

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE TREBALL I IMMIGRACIÓ

19037 *Reial decret 1678/2009, de 13 de novembre, pel qual s'estableixen mesures per facilitar l'adaptació laboral del sector de la joguina als canvis estructurals en el comerç mundial.*

El sector de fabricació de joguines espanyol, caracteritzat per una forta concentració geogràfica i una mida empresarial reduïda, ha experimentat al llarg de les últimes dècades importants transformacions com a conseqüència del procés de globalització i l'obertura progressiva dels mercats internacionals, que han afavorit l'aparició de nous competidors, de tal manera que en aquest moment la Xina lidera la producció mundial de joguines. Aquestes transformacions van tenir lloc principalment a la dècada de 1980 a 1990, període en què les estructures productives del sector van evolucionar des d'una base caracteritzada per les grans organitzacions que integraven tots els processos de producció fins a una concepció empresarial basada en la subcontractació i l'externalització dels processos, atenent el seu nivell d'especialització tècnica.

Malgrat la forta competència asiàtica, la indústria de la joguina a la UE continua mantenint un pes important a escala mundial. Per tal de mantenir estructures de producció competitives, les empreses i els centres tradicionals de fabricació de joguines han portat a terme estratègies diferents com la deslocalització de la producció, la defensa de vetes de mercat selectives, la diversificació de la seva producció cap a sectors nous i l'increment de la subcontractació i de les empreses auxiliars del sector per la tendència cada cop més gran de l'externalització de processos productius, cosa que proporciona una alta flexibilitat i una gran diferenciació dels seus productes.

En aquest context internacional les empreses de joguines estan obligades a innovacions constants del producte i s'han d'esforçar per continuar millorant la qualificació del producte o servei, apostant per les activitats amb un alt valor afegit per mantenir una posició competitiva.

En l'àmbit de la Unió Europea s'ha assumit la necessitat de fer front als efectes perniciosos que els grans canvis estructurals del comerç mundial tenen per als que perden els seus llocs de treball. En aquest sentit, en el Consell Europeu dels dies 15 i 16 de desembre de 2005, es va acordar la creació d'un fons «destinat a oferir ajuda addicional als treballadors acomiadats com a conseqüència d'importants canvis estructurals en les pautes del comerç mundial i a assistir-los en els esforços de reciclatge i recerca d'ocupació». Amb data d'1 de gener de 2007 va entrar en vigor el Fons Europeu d'Adaptació a la Globalització, aprovat pel Reglament 1927/2006, del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de desembre de 2006, que té per objecte permetre a la Comunitat Europea prestar ajuda als treballadors acomiadats com a conseqüència dels grans canvis estructurals en el comerç mundial provocats per la globalització.

Per la seva banda, la Comissió Europea en l'informe «Els valors europeus en un món globalitzat», de 20 d'octubre de 2005, ha destacat els beneficis que reporta l'obertura de mercats i alhora assenyala la necessitat d'«ajudar també les persones, a través de polítiques adequades, perquè els treballadors que perdin la feina en trobin ràpidament una altra».

Així mateix, cal tenir en compte que les comunitats autònomes estan aplicant mesures de política activa d'ocupació per a aquest tipus de treballadors instaurant programes específics que donin resposta a les necessitats que es plantegen, sobretot en les regions i comarques més castigades pels processos derivats de l'augment de la competència internacional.

Pel que fa a l'àmbit estatal, la disposició adicional seixanta-cinquena, Mesures de suport a la modernització i millora de la competitivitat del sector joguina, de la Llei

51/2007, de 26 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2008, va autoritzar el Govern a adoptar mesures de suport a la modernització i millora de la competitivitat del sector juguina per donar cobertura social als treballadors que resultin excedents estructurals en aquest sector, en matèria de recol·locació, foment de l'ocupació, formació professional, desocupació, Fons de Garantia Salarial (FOGASA) i Seguretat Social.

Per Acord del Consell de Ministres de 9 de juny de 2006, sobre «Establiment d'una dotació pressupostària específica per facilitar l'ajust laboral dels sectors afectats per canvis estructurals en el comerç mundial» es va autoritzar el finançament, durant diversos exercicis pressupostaris, per un import de 140 milions d'euros, a través del pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal, per a la concessió de subvencions que, emmarcades en les polítiques actives d'ocupació, facilitessin l'ajust laboral i la reinserció dels treballadors que resultin excedents en els sectors afectats per canvis estructurals deguts a l'obertura del comerç mundial, si bé referida a quatre sectors: tèxtil i de la confecció, calçat, moble i juguina.

Aquestes mesures van ser objecte de diàleg amb els interlocutors socials del sector de la juguina, en el marc del diàleg social obert en la «Declaració per al diàleg social 2004: competitivitat, ocupació estable i cohesió social», subscripta el 8 de juliol de 2004 pel Govern, la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials, la Confederació Espanyola de la Petita i Mitjana Empresa, Comissions Obreres i la Unió General de Treballadors.

En aplicació del que disposa la Llei 51/2007, de 26 de desembre, abans esmentada, el Consell de Ministres, en la reunió del 26 de desembre de 2008 a proposta del ministre de Treball i Immigració, i amb l'informe previ de la Comissió Delegada del Govern per a Afers Econòmics, va adoptar un acord sobre mesures sociolaborals integrades en el Pla de suport al sector de la juguina.

La Comissió Europea, en les decisions C(2009)5248 de 26 de juny i C(2009)5537 de 6 de juliol, ha considerat que els incentius mitjançant bonificacions per al manteniment dels treballadors d'edat de les empreses del sector de la juguina i els incentius per a la contractació de treballadors excedents del sector de la juguina són compatibles amb el mercat comú, de conformitat amb el que disposa l'article 87, apartat 3, lletra c, del Tractat CE.

L'objecte d'aquest Reial decret és desenvolupar les mesures sociolaborals que conté el dit Pla de suport al sector de la juguina. En concret, un conjunt de bonificacions i de subvencions amb les quals es pretén, d'una banda, evitar la sortida del mercat de treball d'aquest col·lectiu de treballadors, fet que implicaria una gran pèrdua i infrautilització de capital humà, quan l'objectiu de l'Estratègia de Lisboa és incrementar els nivells d'ocupació i, de l'altra, fer un esforç especial perquè els treballadors de més edat, que tenen escasses possibilitats de reinserció laboral, s'integrin al mercat de treball. És una realitat que els treballadors d'aquests sectors tindran una dificultat especial per reintegrar-se en el mercat de treball, ja que els sectors dels quals provenen no generen ocupació.

Les bonificacions tenen per objecte establir mesures de suport en matèria de formació, establir incentius específics a les empreses per mantenir-hi treballadors de 55 anys o més, i establir incentius addicionals per afavorir la recol·locació dels excedents del sector de la juguina.

Les subvencions que aquí es recullen resulten, algunes, innovadores dins de les polítiques actives d'ocupació que s'apliquen tradicionalment i intenten incentivar la qualificació, el reciclatge professional i l'ocupabilitat dels treballadors.

Així, es regulen subvencions econòmiques, per a l'elaboració de plans de formació sectorial, que es poden dirigir a qualsevol treballador del sector, per tal d'augmentar la seva qualificació i evitar així en alguns casos el propi ajust laboral.

En segon lloc, es regulen les subvencions durant el procés de recerca d'ocupació, que són les tradicionals que s'estableixen per a tots els treballadors, amb un reforç en la

quantia de les ajudes quan es dirigeixen al col·lectiu de treballadors excedents en un sector, el de la juguina, en què, en l'actualitat, concorren problemes d'ocupabilitat.

A continuació, es regulen tres subvencions innovadores dins de l'àmbit de les polítiques actives d'ocupació: les subvencions a la mobilitat geogràfica, que tenen com a objectiu estimular els treballadors perquè acceptin contractes fora de la seva localitat de residència habitual mitjançant un doble incentiu (una ajuda en les despeses que impliqui el canvi de residència i un complement temporal vinculat a l'acceptació d'una feina amb condicions salarials inferiors); les subvencions per facilitar la inserció laboral de treballadors de més de 52 anys, que tenen com a objectiu reintegrar aquest col·lectiu amb problemes d'ocupabilitat afegits per raó d'edat, que acceptin treballs amb un salari inferior al que tenien per un període suficient que permeti que arrelin en el sector i aconseguixi prou experiència, i les subvencions especials per als treballadors de 55 anys o més, que estan en situació de necessitat especial una vegada exhaurides les prestacions de desocupació i totes les altres subvencions que preveu aquest Reial decret, que tenen per objecte aconseguir que el treballador continuï actiu en la recerca d'ocupació duent a terme accions de formació i reciclatge professional.

D'altra banda, amb la dotació pressupostària esmentada anteriorment es poden finançar subvencions per a promocionar l'ocupació per compte propi com a autònoms o en empreses d'economia social, incrementant els percentatges d'ajuda respecte de la normativa general.

Així mateix, es preveuen subvencions per a la posada en pràctica de programes experimentals d'ocupació específics, de conformitat amb el que estableix l'Ordre TAS/2643/2003, de 18 de setembre, si bé amb una regulació més flexible. El finançament d'aquests programes amb càrrec a la distribució territorial acordada en la Conferència Sectorial d'Afers Laborals, la suficiència de la seva dotació pressupostària i la flexibilitat de què disposen les comunitats autònomes per a la redistribució dels fons que reben del Servei Públic d'Ocupació Estatal entre els diferents programes de polítiques actives d'ocupació han d'evitar efectes de desplaçament, en detriment d'altres col·lectius coberts pels programes experimentals.

Per a l'aplicació de les subvencions especials per als treballadors de 55 anys o més, s'estableix l'emissió d'un informe sobre l'expectativa de dret, que han d'efectuar els corresponents serveis públics d'ocupació o l'òrgan o entitat competent de la comunitat autònoma.

Aquest Reial decret preveu la concessió directa de les subvencions que aquest recull, atenent-ne el caràcter singular pel seu interès públic, econòmic i social derivat de les particulars circumstàncies econòmiques i socials del sector juguina, originades per les especials condicions de competència en el mercat mundial, a l'empara del que disposen els articles 22.2.c) i 28 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

La gestió d'aquestes subvencions correspon al Servei Públic d'Ocupació Estatal i a les comunitats autònomes amb competències en matèria de gestió de les polítiques actives d'ocupació dins del marc que defineix aquest Reial decret, que es dicta a l'empara del que estableix l'article 149.1.7a de la Constitució espanyola.

La Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals, en la reunió del dia 23 de juny de 2009, ha estat informada d'aquest Reial decret. Així mateix han estat consultades les organitzacions sindicals i empresarials més representatives i les comunitats autònomes.

La Comissió Permanent del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació ha estat informada d'aquest Reial decret.

En virtut d'això, a proposta del ministre de Treball i Immigració, amb l'aprovació prèvia de la vicepresidenta primera del Govern i ministra de la Presidència, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 13 de novembre de 2009,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Objecte i àmbit d'aplicació.*

1. Aquest Reial decret té per objecte establir mesures per al manteniment de l'ocupació i per facilitar la reinserció laboral dels treballadors excedents en el sector de la joguina, com a conseqüència dels canvis estructurals en el comerç mundial, així com l'establiment d'ajudes especials als treballadors de 55 anys o més que tinguin problemes per trobar feina.

2. El que disposa aquest Reial decret és aplicable a les empreses i als seus treballadors que realitzen activitats industrials del sector de la joguina, entenent per tals les que estiguin enquadrades en algun dels apartats següents:

a) Empreses industrials enquadrades en l'epígraf 32.4 de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques CNAE 09, que es dediquin a la fabricació dels articles següents:

Tricicles, patinets, cotxes de pedal i joguines similars amb rodes, cotxes i cadires de rodes per a nines.

Nines, ninots i els seus accessoris.

Trens elèctrics, inclosos els rails, senyals i altres accessoris.

Jocs i joguines de construcció.

Joguines que representin animals o éssers no humans.

Instruments i aparells musicals de joguines.

Trencaclosques i articles similars.

Joguines i models amb motor.

Armes de joguina.

Models en miniatura.

Cartes per a jocs infantils.

Articles per a jocs de societat i de taula.

Fabricació de jocs electrònics.

b) Les empreses industrials que, tot i no estar enquadrades en l'epígraf 32.4 de la CNAE 09, es dediquin, en un percentatge igual o superior al 60 per cent del valor de la seva producció total els últims 3 anys, a la fabricació dels articles que recull l'apartat anterior.

c) Les empreses industrials auxiliars de la joguina que els últims 3 anys hagin destinat un percentatge anual de la seva producció igual o superior al 60 per cent com a proveïdor de les empreses assenyalades als apartats anteriors.

3. L'aplicació d'aquesta norma a les empreses incloses als paràgrafs b) i c) de l'apartat 2 anterior sempre requereix l'autorització del Ministeri de Treball i Immigració, que, a petició de les empreses interessades i a proposta de l'Observatori Industrial a què fa referència la disposició addicional tercera d'aquesta norma o, si no, de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives del sector, ha de decidir si és procedent o no la seva inclusió. Escau resoldre favorablement la sol·licitud de les empreses interessades quan quedi acreditat que compleixen els requisits que estableixen els apartats b) i c) de l'apartat 2 anterior.

4. Als efectes del que preveu aquest Reial decret:

a) Es consideren treballadors excedents els treballadors del sector de la joguina el contracte dels quals s'hagi extingit per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, o bé a través del procediment de regulació d'ocupació que estableixen els articles 51 i 57 bis del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial

decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, o bé quan l'extinció del contracte de treball sigui per les causes objectives que estableix l'article 52.c) de l'Estatut dels treballadors, i compleixin els requisits que per a cada un dels tipus de subvencions recullen aquest Reial decret. En el cas d'extinció del contracte per causes objectives és necessari, a més, tenir una antiguitat mínima en l'empresa de 3 anys.

b) Es consideren treballadors desocupats els demandants de feina, no ocupats, registrats en els serveis públics d'ocupació.

5. Respecte de les mesures que estableix l'article 7 d'aquest Reial decret el seu àmbit d'aplicació s'estén a totes les empreses en general, amb independència de la seva inclusió o no en el sector de la juguina, sempre que els seus destinataris finals siguin treballadors excedents del sector esmentat.

Article 2. *Naturalesa i règim jurídic aplicable.*

1. Les accions formatives de les empreses i permisos individuals de formació, per mantenir en l'ocupació treballadors de 55 anys o més i per incentivar la contractació dels treballadors excedents del sector de la juguina, que regulen els articles 4, 5 i 7 d'aquest Reial decret, tenen la consideració d'incentius per al foment de l'ocupació en el sector esmentat i es realitzen mitjançant bonificacions en les cotitzacions de la Seguretat Social.

2. Les mesures que regulen els articles 6, 8, 9, 10, 11 i 12 d'aquest Reial decret tenen la naturalesa jurídica de subvencions i es regeixen pel que estableixen la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la dita Llei; la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, així com les altres normes que hi siguin aplicables.

Article 3. *Finançament.*

1. Les mesures i els incentius mitjançant bonificacions que preveuen els articles 4, 5 i 7 es financen amb càrrec als corresponents crèdits per a formació professional per a l'ocupació dirigida preferentment a treballadors ocupats i per al Programa de Foment de l'Ocupació consignats en el pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

2. Els crèdits amb els quals es financen les subvencions que preveuen els articles 6, 8, 9, 10, 11 i 12 d'aquest Reial decret no tenen el caràcter de fons d'ocupació d'àmbit nacional, a què es refereix l'article 14 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, a l'efecte d'aplicar el que estableix l'article 86.2 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, sobre la territorialització anual per a la seva gestió per part de les comunitats autònomes, de la dotació pressupostària habilitada per l'Acord del Consell de Ministres de 9 de juny de 2006, per facilitar l'ajust laboral dels sectors afectats per canvis estructurals en el comerç mundial.

3. El finançament del cost de les subvencions esmentades a l'apartat anterior del sector de la juguina que desenvolupa aquest Reial decret se sufraga amb càrrec al pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal, en què es consigna el crèdit disponible destinat per a aquesta finalitat.

CAPÍTOL II

Mesures per afavorir el manteniment de l'ocupació en el sector de la juguina.

Article 4. *Mesures de suport en matèria d'accions formatives de les empreses i permisos individuals de formació.*

1. Les empreses del sector de la juguina que, havent presentat el pla de reciclatge a què es refereix l'apartat 2 d'aquest article, accedeixin a la formació de demanda finançada amb el sistema de bonificacions que estableix el Reial decret 395/2007, de 23 març, pel

qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, es poden beneficiar de les mesures següents:

a) Els crèdits disponibles per a formació contínua, en funció de la mida de les empreses, són:

Empreses d'1 a 5 treballadors: Un crèdit de 565 euros o 100 per cent de la quota aportada si la quantia resultant és més gran.

Empreses de 6 a 9 treballadors: Un crèdit de 720 euros o 100 per cent de la quota aportada si la quantia resultant és més gran.

Empreses de 10 a 49 treballadors: 100 per cent de la quota.

Empreses de 50 a 249 treballadors: 80 per cent de la quota.

Empreses de 250 o més treballadors: 60 per cent de la quota.

b) Els costos directes de la formació no estan subjectes al límit dels mòduls econòmics màxims que estableix l'article 12 de l'Ordre TAS 2307/2007, de 27 de juliol, que desplega parcialment el Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació en matèria de formació de demanda i el seu finançament, i es crea el corresponent sistema telemàtic, així com els fitxers de dades personals de titularitat del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

c) Les empreses poden autoritzar permisos individuals de formació als seus treballadors per assistir a les accions formatives que preveu el pla de reciclatge a què fa referència l'apartat següent.

2. Les empreses interessades a accedir a aquestes mesures han de presentar, davant el Servei Públic d'Ocupació Estatal i utilitzant el full de tramesa que figura com a annex, que així mateix està disponible i es pot presentar a través del sistema telemàtic implantat pel dit Servei Públic d'Ocupació Estatal que preveu l'article 9 de l'Ordre TAS/2307/2007, de 27 de juliol, un pla de reciclatge elaborat per l'empresa per als seus treballadors, motivat en algun o diversos dels supòsits següents o similars:

Canvis substancials en els processos productius.

Implantació de nous processos organitzatius.

Formació per a maquinària de tecnologia nova en l'empresa.

Reciclatge per a mobilitat i polivalència funcional per evitar excedents d'ocupació.

Elaboració i adaptació de nous productes.

Aquest pla de reciclatge ha d'incloure una memòria que indiqui, si s'escau, els objectius de productivitat i manteniment de l'ocupació, així com el volum econòmic de la inversió a realitzar especificant el finançament aportat, si s'escau, per la mateixa empresa. Igualment s'hi han d'assenyalar els aspectes relatius a la formació:

Descripció del col·lectiu de treballadors objecte de requalificació.

Accions formatives que s'han de dur a terme.

3. Es pot presentar un pla de reciclatge referit a una agrupació d'empreses, d'acord amb el que preveu l'apartat anterior. En aquest cas, el pla l'ha de presentar una entitat organitzadora que, designada en els termes que preveu l'article 16.2 del Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, es compromet a organitzar la formació als treballadors d'aquestes empreses.

4. En el que no preveu aquest article, les empreses beneficiàries de les mesures previstes a l'apartat 1 han de realitzar la formació dels seus treballadors, el cost de la qual pretenguin bonificar, d'acord amb les disposicions del Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, i l'Ordre TAS 2307/2007, de 27 de juliol, així com amb les especificacions de gestió del sistema telemàtic desenvolupat a aquest efecte.

Article 5. *Incentius mitjançant bonificacions per al manteniment dels treballadors d'edat en les empreses.*

1. Les empreses del sector que mantinguin en les seves plantilles treballadors que hagin complert els 55 anys el 26 de desembre de 2008 o els compleixin durant la vigència d'aquest Reial decret, que tinguin subscrit amb l'empresa un contracte de treball indefinit i que hi tinguin una antiguitat d'almenys tres anys, tenen dret a una bonificació de quotes a la Seguretat Social fins que els treballadors arribin a l'edat establerta en els programes generals de reduccions o bonificacions de quotes per manteniment de l'ocupació.

2. La quantia de la bonificació és del 50 per cent de la quota empresarial per contingències comunes, excepte per incapacitat temporal derivada d'aquestes, sobre les quotes meritades des del dia en què es compleixin els requisits abans assenyalats, fins que el treballador arribi a l'edat establerta en els programes generals de reduccions o bonificacions de quotes per manteniment de l'ocupació.

Respecte als treballadors de 59 anys, que reuneixin els requisits assenyalats als paràgrafs anteriors, la reducció de la quota empresarial del 40 per cent a què tenen dret les empreses es complementa amb un 10 per cent més de bonificació fins que els treballadors compleixin seixanta anys.

3. Aquestes bonificacions també s'apliquen a les cooperatives i societats laborals respecte dels seus socis treballadors o de treball que s'hi mantinguin, amb vincles de caràcter indefinit i que compleixin els requisits abans indicats, sempre que les entitats hagin optat per un règim de Seguretat Social propi de treballadors per compte d'altri.

4. Aquestes bonificacions són compatibles amb les que estableix amb caràcter general el Programa de Foment de l'Ocupació, regulat en la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, sense que la suma de les bonificacions aplicables pugui superar el 100 per cent de la quota empresarial a la Seguretat Social.

CAPÍTOL III

Mesures per facilitar la reinserció laboral en el sector de la juguina

Article 6. *Plans de formació sectorial.*

1. Amb càrrec a la dotació pressupostària específica que preveu l'article 3.2, es finança un pla específic de formació, que es desenvolupa en dues fases:

- a) Estudi de necessitats i diagnòstic d'habilitats i competències professionals.
- b) Proposta d'accions formatives dins dels programes següents:

Programa d'especialització en disseny de nous productes i les seves tecnologies emergents.

Programa d'especialització professional en màrqueting, nous canals de comercialització, distribució, llicències, etc.

Programa de tecnologies emergents de producció: noves tecnologies d'injecció, nous materials, automatització de la producció, etc.

Programa de millora de la productivitat.

Programa d'especialització en logística.

Programa de formació en qualitat, R+D+I, medi ambient.

Programa de noves tecnologies de la informació.

2. Són beneficiàries de les subvencions destinades al finançament dels plans de formació sectorial les organitzacions sindicals i les associacions empresarials més representatives del sector de la juguina que tinguin subscrit un acord sectorial estatal de formació per a l'ocupació, amb la naturalesa que l'article 83.3 de l'Estatut dels treballadors confereix als acords sobre una matèria concreta.

3. Les subvencions i el procediment per a la seva concessió s'han d'adequar al que preveu el Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació i les normes que el despleguen.

Article 7. Incentius per a la contractació de treballadors excedents del sector.

1. L'incentiu consisteix en la bonificació de la quota empresarial a la Seguretat Social, en una quantia superior a la que preveu el Programa de Foment de l'Ocupació, que regula la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, a les empreses que contractin treballadors desocupats excedents del sector, per un temps indefinit, a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret.

Aquesta contractació s'ha de fer en els dos anys següents, a l'extinció del contracte, excepte en el cas dels treballadors de 55 anys o més que tenen dret a la bonificació amb independència de la data en què siguin contractats. Aquesta extinció s'ha d'haver produït des del 26 de desembre de 2008 fins a la finalització de la vigència d'aquest Reial decret.

2. Les bonificacions en la quota empresarial a la Seguretat Social s'efectuen amb les durades i quanties mensuals següents o, si s'escau, pel seu equivalent diari, per cada treballador contractat pertanyent als col·lectius següents:

a) Dones en general: 83,33 euros/mes (1.000 euros/any) durant 4 anys.

b) Treballadors amb discapacitat: la quantia que correspongui segons el que estableix el Programa de Foment de l'Ocupació, incrementada en un 5 per cent, durant 2 anys.

c) Més grans de trenta anys i fins a quaranta-cinc anys:

Treballadors la contractació dels quals no doni dret a cap bonificació perquè no pertanyen a cap col·lectiu de bonificació dels que estableix amb caràcter general el Programa de Foment de l'Ocupació: 41,67 euros/mes (500 euros/any) durant 2 anys.

Treballadors la contractació dels quals doni dret a bonificació perquè pertanyen a algun col·lectiu de bonificació dels que estableix amb caràcter general el Programa de Foment de l'Ocupació: la quantia que els correspongui segons el que estableix el Programa de Foment de l'Ocupació, incrementada en un 5 per cent, durant 2 anys.

d) Més grans de quaranta-cinc anys i menors de cinquanta-cinc anys: 100 euros/mes (1.200 euros/any) durant el primer any de contracte i 108 euros/mes (1.296 euros/any) durant la resta d'aquest.

Si es tracta de treballadores, 116,67 euros/mes (1.400 euros/any) durant el primer any i 125 euros/mes (1.500 euros/any) durant la resta d'aquest.

e) Treballadors amb cinquanta-cinc anys o més: 100 euros/mes (1.200 euros/any) durant el primer any de contracte i 110 euros/mes (1.320 euros/any) durant la resta d'aquest.

Si es tracta de treballadores, 116,67 euros/mes (1.400 euros/any) durant el primer any i 129,17 euros/mes (1.550 euros/any) durant la resta d'aquest.

Quan el treballador contractat de 55 anys o més sigui perceptor d'una prestació contributiva per desocupació i li quedi, almenys, un any de percepció: 140 euros/mes (1.680 euros/any) durant el primer any de contracte i 150 euros/mes (1.800 euros/any) durant la resta d'aquest.

3. Quan la contractació indefinida sigui a temps parcial, les bonificacions s'apliquen en les proporcions que estableix l'article 2.7 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació.

4. Aquestes bonificacions només són aplicables en les condicions assenyalades en la primera contractació realitzada al treballador excedent del sector de la juguina.

S'apliquen les mateixes bonificacions en el cas de cooperatives i societats laborals respecte de les incorporacions com a socis treballadors o de treball, amb caràcter indefinit i que compleixin els requisits abans assenyalats, sempre que l'entitat hagi optat per un règim de Seguretat Social propi de treballadors per compte d'altri.

Article 8. Subvencions durant el procés de recerca d'ocupació.

1. Són beneficiaris de les subvencions durant el procés de recerca d'ocupació els treballadors desocupats, especialment aquells amb dificultats d'ocupabilitat, excedents del sector de la juguina.

2. Es poden concedir les subvencions següents:

a) Per recerca d'ocupació.—Els treballadors que participin en accions d'orientació, preferentment a través de grups de recerca d'ocupació o accions similars, que en tot cas han de ser tutoritzades per orientadors professionals, reben durant el temps que estiguin inclosos en aquestes accions una subvenció de 350 euros per mes, o una part proporcional per períodes inferiors, durant un període màxim de tres mesos. Quan els treballadors tinguin 55 anys o més, el període màxim de percepció de la subvenció és de 6 mesos. Aquest període de tres o sis mesos es computa de manera continuada des de l'inici de la primera acció d'orientació.

b) Per accions de reciclatge professional.—Els treballadors que assisteixin a cursos de formació tenen dret a una beca per assistència de 10 euros per dia lectiu fins a la finalització del curs. Aquesta beca és compatible amb les ajudes i beques que estableix el Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació.

Article 9. *Subvencions per facilitar la mobilitat geogràfica.*

1. Són beneficiaris de les subvencions per facilitar la mobilitat geogràfica els treballadors desocupats, excedents del sector de la juguina, la contractació dels quals impliqui mobilitat geogràfica.

2. Es considera que hi ha mobilitat geogràfica quan concorren les circumstàncies següents:

a) Que, com a conseqüència de la contractació, es produeixi un trasllat efectiu de la residència habitual del treballador.

b) Que la localitat de destinació on s'ubiqui el lloc de treball es trobi a més de 100 quilòmetres de la localitat d'origen, excepte quan es tracti de desplaçaments amb destinació o origen a Ceuta o Melilla o desplaçaments interinsulars, efectuats entre qualsevol de les illes de cadascun dels arxipèlags, en què la distància pot ser inferior.

c) Que la contractació sigui mitjançant un contracte indefinit o temporal, amb una durada efectiva del contracte igual o superior a sis mesos.

3. Es poden concedir les subvencions següents:

a) Subvencions per finançar les despeses derivades del trasllat de residència per mobilitat geogràfica, que es concedeixen una sola vegada, amb la justificació prèvia de les despeses efectivament realitzades:

1r Despeses de desplaçament.—Aquestes subvencions es destinen a cobrir les despeses de desplaçament del beneficiari, així com les dels familiars al seu càrrec que convisquin amb ell, des de la localitat d'origen fins a la de la nova destinació.

Quan el desplaçament es realitzi en una línia regular de transport públic la quantia màxima de l'ajuda és l'import del bitllet o passatge dins de la tarifa corresponent a la classe segona, turista o equivalent.

Si s'utilitza per al desplaçament el vehicle particular, la quantia màxima de l'ajuda és la quantia establerta a l'efecte en les administracions públiques com a indemnització per ús del vehicle particular, a la qual s'afegeix l'import dels peatges que es justifiquin.

La quantia màxima de l'ajuda és de 4 vegades l'IPREM mensual vigent.

2n Despeses de transport de mobiliari i béns.—Pel trasllat de mobiliari i béns del treballador, així com els dels familiars al seu càrrec que convisquin amb ell, des de la localitat d'origen fins a la de la nova destinació, la quantia de l'ajuda és la del cost del trasllat, fins a un màxim de 4 vegades l'IPREM mensual vigent.

3r Despeses d'allotjament.—Aquestes subvencions es destinen a cobrir despeses generades per l'allotjament, incloent-hi el lloguer o l'adquisició d'un habitatge o altres despeses d'allotjament, del beneficiari i dels familiars al seu càrrec que convisquin amb ell, a la localitat de nova destinació, durant els dotze primers mesos de vigència del contracte. La quantia màxima de l'ajuda és de 10 vegades l'IPREM mensual vigent.

4t Despeses de guarderia.—Aquestes subvencions es destinen a cobrir despeses generades per l'assistència a guarderies o altres centres, durant el primer cicle d'educació

infantil, dels fills del beneficiari que en depenguin econòmicament, durant els dotze primers mesos de vigència del contracte. La quantia màxima de l'ajuda és de 4 vegades l'IPREM mensual vigent.

b) Subvencions per compensar diferències salarials.—Quan la base de cotització del nou contracte del treballador excedent sigui inferior a la del seu últim contracte en el sector de la juguina, el treballador té dret a percebre per mesos una quantia equivalent a la diferència entre les dues bases de cotització, per un import màxim de 500 euros/mes i durant un temps màxim de divuit mesos.

A efectes del càlcul de la diferència es considera la mitjana de les bases de cotització per a accidents de treball i malalties professionals, excloent-ne la retribució per hores extraordinàries, durant els sis mesos anteriors a la data d'extinció del contracte anterior i la mitjana de les bases de cotització següents a la data de vigència del nou contracte, per períodes de 6 mesos. En el supòsit que l'últim contracte del treballador, el nou contracte o tots dos siguin a temps parcial, el càlcul s'efectua de manera proporcional a la jornada habitual o a temps complet.

En cas d'extinció del contracte de treball el treballador, mitjançant el procediment oportú, perd el dret al cobrament de les subvencions que encara no hagi percebut.

Article 10. Subvencions per facilitar la inserció laboral dels treballadors de 52 anys o més.

1. Són beneficiaris de les subvencions per facilitar la inserció laboral dels treballadors de 52 anys o més els treballadors desocupats, que tinguin aquesta edat, o més anys, en la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret, excedents del sector de la juguina, i amb una antiguitat, almenys, de sis anys en el sector, durant el conjunt de la seva vida laboral, la contractació dels quals, indefinida o temporal amb una durada efectiva del contracte igual o superior a sis mesos, impliqui una disminució salarial en els termes que recull l'apartat següent.

2. Quan la base de cotització resultant del nou contracte del treballador excedent sigui inferior a la de l'últim contracte en el sector de la juguina, el treballador té dret a percebre per mesos una quantia equivalent a la diferència entre les dues bases de cotització, per un import màxim de 500 euros/mes i durant un temps màxim de vint-i-quatre mesos.

3. El càlcul de la diferència entre bases de cotització s'efectua en la forma que estableix l'article 9.3.b).

Article 11. Subvencions especials per als treballadors de 55 anys o més.

1. Són beneficiaris de les subvencions especials per als treballadors de 55 anys o més, els treballadors excedents del sector de la juguina, que continuïn desocupats una vegada extingida per exhauriment la percepció de la prestació contributiva per desocupació, que durant el procés de reinserció laboral es trobin en situació d'especial necessitat motivada per les condicions d'extinció del seu contracte de treball i el manteniment de la situació de desocupació, i que compleixin els requisits següents:

- a) Haver complert 55 anys d'edat el dia 1 de gener de 2009.
- b) Tenir una antiguitat en el sector de la juguina d'almenys sis anys en el conjunt de la seva vida laboral.
- c) Tenir reconeguda una prestació per desocupació de nivell contributiu amb una durada de vint-i-quatre mesos i haver-la extingit per exhauriment, tant si s'ha percebut de manera ininterrompuda, com després de la seva represa o per la seva reobertura per l'exercici d'un dret d'opció.

Als efectes de còmput del període de 24 mesos es pren en consideració el període corresponent a la possible existència de reposició de prestacions per desocupació derivada de la suspensió del contracte de treball. En el supòsit de reposició de prestacions, aquestes

es perceben sense solució de continuïtat des de l'exhauriment de la prestació per desocupació de nivell contributiu.

d) Que el contracte de treball s'hagi extingit per un expedient de regulació d'ocupació per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció que estableixen els articles 51 i 57 bis de l'Estatut dels treballadors o quan l'extinció del contracte de treball s'hagi produït per les causes objectives que preveu l'article 52.c) de l'Estatut dels treballadors, sense perjudici que, abans de l'extinció, el contracte s'hagi suspès per un expedient de regulació d'ocupació.

e) Que des de l'extinció del contracte de treball hagi transcorregut un període de 24 mesos cobert amb la percepció de la prestació per desocupació de nivell contributiu, i, si s'escau, amb el període de reposició d'aquesta prestació derivada de la suspensió anterior del contracte de treball per un expedient de regulació d'ocupació.

f) Continuar en desocupació i inscrit com a demandant d'ocupació una vegada exhaurida la prestació per desocupació de nivell contributiu.

2. La quantia de la subvenció és de 3.000 euros anuals, i es prorrategen els períodes inferiors. Es percep des que el treballador extingeixi per exhauriment la prestació per desocupació de nivell contributiu, i han d'haver transcorregut en tot cas dos anys des de l'extinció del contracte de treball, i com a màxim fins que compleixi els 61 anys.

Els treballadors que no hagin pogut ser recol·locats en un termini de 24 mesos des de l'exhauriment de la prestació per desocupació de nivell contributiu veuen incrementada la quantia d'aquesta subvenció en 2.500 euros anuals fins que compleixin els 61 anys.

Les quanties anteriors són aplicables als treballadors l'últim contracte de treball dels quals en el sector hagi estat a temps complet. En el cas de treballadors a temps parcial, la quantia de les subvencions és proporcional a la jornada laboral mitjana dels últims 6 mesos, excepte en els supòsits de reducció de jornada que preveuen els apartats 4 bis, 5 i 7 de l'article 37 de l'Estatut dels treballadors, en què la quantia de la subvenció s'incrementa fins al cent per cent de la quantia que hauria correspost si s'hagués mantingut el treball a temps complet o a temps parcial.

El període total de percepció de les subvencions especials considerades en aquest article no pot ser superior a quatre anys

3. El treballador al qual se li reconegui el dret a aquestes subvencions té dret, a més, a percebre una quantitat equivalent a la corresponent a la subscripció d'un conveni especial amb la Seguretat Social per la mateixa base de cotització per la qual va cobrar la prestació contributiva per desocupació, per al finançament d'aquest, en els casos en què, segons l'article 51.15 de l'Estatut dels treballadors, l'empresa no tingui l'obligació legal de finançar-lo, i d'acord amb la normativa reguladora d'aquests convenis especials.

El dret al cobrament d'aquesta quantitat es manté mentre el treballador tingui dret a aquestes subvencions, i s'extingeix en tot cas en complir els 61 anys d'edat.

4. El reconeixement i la percepció d'aquestes subvencions requereix que es compleixin els requisits que indica l'apartat 1, que el treballador continuï desocupat i que segueixi estant disponible per acceptar una col·locació que sigui adequada a la seva capacitat laboral i les seves condicions socioprofessionals i per participar en actuacions dirigides a afavorir la seva inserció laboral.

Amb caràcter previ a la concessió de la subvenció, segons el que disposa la disposició addicional segona, a sol·licitud del treballador afectat o dels representants legals dels treballadors, el servei públic d'ocupació o l'òrgan o l'entitat de la comunitat autònoma competent ha d'emetre un informe, a efectes del reconeixement futur, en què es faci constar que el treballador reuneix els requisits per poder ser beneficiari.

El reconeixement del dret a les diferents subvencions l'ha de fer amb caràcter definitiu el servei públic d'ocupació competent, a sol·licitud del treballador afectat o dels representants legals dels treballadors, quan hagin transcorregut dos anys des de l'extinció del contracte, i no s'hagi recol·locat el treballador.

5. El pagament de les subvencions especials considerades en aquest article es fa per períodes mensuals o amb la periodicitat que determinin els seus òrgans gestors i es pot capitalitzar, respecte a les subvencions considerades a l'apartat 2 anterior, prenent per

a això com a límit de la seva percepció l'edat de 61 anys del treballador, quan segons el parer dels corresponents serveis públics d'ocupació, les possibilitats de recol·locació del treballador siguin molt limitades, o quan aquest s'estableixi com a treballador autònom o per compte propi, o s'incorpori com a soci treballador o de treball a cooperatives o societats laborals.

6. La subscripció d'un contracte de treball per part del beneficiari dóna lloc a la suspensió de la percepció de la subvenció durant la durada del contracte. Quan es produeixi l'extinció del contracte es pot reprendre la percepció de la subvenció amb la sol·licitud prèvia de l'interessat, excepte quan l'extinció es degui a causes imputables a la voluntat del treballador. Aquesta suspensió interromp el còmput del període de 24 mesos que estableix el paràgraf segon de l'apartat 2 d'aquest article.

Article 12. Subvencions per promocionar l'ocupació per compte propi com a autònoms o en empreses d'economia social.

1. Són beneficiaris de les subvencions per promocionar l'ocupació per compte propi els treballadors desocupats, excedents del sector de la juguina, que s'estableixin com a treballadors autònoms i les cooperatives i societats laborals en què s'incorporin els dits treballadors desocupats com a socis treballadors o de treball.

2. La finalitat d'aquestes subvencions és proporcionar un suport especial als treballadors que pretenguin establir-se com a treballadors autònoms o per compte propi, o que s'incorporin com a socis treballadors o de treball en una cooperativa o societat laboral.

3. En aquest supòsit les subvencions són les que preveu per a la promoció de l'ocupació autònoma l'Ordre TAS/1622/2007, de 5 de juny, per la qual es regula la concessió de subvencions al programa de promoció de l'ocupació autònoma, als articles 3.a), 3.b), 9.1 i 9.2, i les que preveu per a la promoció de l'ocupació en les cooperatives i societats laborals l'article 5.1 de l'Ordre TAS/3501/2005, de 7 de novembre, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al foment de l'ocupació i millora de la competitivitat en les cooperatives i societats laborals, i la quantia que correspongui s'incrementa en els percentatges següents:

- a) Treballadors de menys de 55 anys, el 10 per cent.
- b) Treballadors de 55 anys o més, el 15 per cent.

4. Els requisits i la forma de concessió són els que estableix la normativa vigent, en especial el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional; l'Ordre TAS/1622/2007, de 5 de juny esmentada, i l'Ordre TAS/3501/2005, de 7 de novembre, esmentada anteriorment, o les disposicions que les substitueixin.

5. El finançament del programa de foment de l'ocupació a què es refereix aquest article s'efectua amb càrrec a la distribució territorial acordada en la Conferència Sectorial d'Afers Laborals per a les actuacions corresponents. No obstant això, les quanties addicionals de les subvencions que estableix l'apartat 3 es financen amb càrrec a la dotació pressupostària específica a què es refereix l'article 3 d'aquest Reial decret.

Article 13. Actuacions de les administracions públiques.

Les administracions públiques competents han d'establir punts d'atenció específics on es presti a tots els treballadors desocupats, excedents del sector de la juguina, informació i, si s'escau, assessorament en totes les qüestions relacionades amb la recerca d'ocupació i la qualificació professional i amb les altres subvencions establertes per als treballadors esmentats.

Així mateix, han d'oferir a aquests treballadors la participació en accions específiques de polítiques actives per a la seva inserció laboral. Per tal de garantir l'eficàcia d'aquestes accions s'han de fer, d'una banda, entrevistes individualitzades que permetin detectar les oportunitats, necessitats i mancances dels treballadors amb vista a la seva inserció laboral i, de l'altra, s'ha d'efectuar el seguiment de l'itinerari d'inserció de cada treballador.

CAPÍTOL IV

Procediment

Article 14. *Procediment de concessió de les subvencions.*

Les subvencions que preveu el capítol III d'aquest Reial decret, llevat de les que regula l'article 6, que es tramiten en règim de concurrència competitiva i d'acord amb el procediment que estableix el Reial decret 395/2007, de 23 de març, i normes que el despleguen, s'atorguen a sol·licitud dels treballadors o dels seus representants legals, en règim de concessió directa, atenent el seu caràcter singular pel seu interès públic, econòmic i social derivat de les particulars circumstàncies econòmiques i socials del sector de la joquina originades pels canvis estructurals en el mercat mundial, a l'empara del que disposen els articles 22.2.c) i 28 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i 67 del seu Reglament, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

Article 15. *Òrgans gestors.*

1. La gestió de les subvencions correspon al Servei Públic d'Ocupació Estatal i als òrgans o entitats corresponents de les comunitats autònomes amb competències en matèria de gestió de les polítiques actives d'ocupació respecte dels treballadors que hagin perdut la feina en els centres de treball que radiquin en el seu àmbit territorial en què s'hagi produït el cessament total o parcial de la seva activitat productiva. En els supòsits en què la subvenció estigui vinculada a la contractació del treballador és competent el Servei Públic d'Ocupació Estatal o els òrgans o entitats corresponents de les comunitats autònomes en l'àmbit territorial de les quals s'ubiqui el centre de treball on presti la seva activitat. En les subvencions per a l'establiment com a treballadors autònoms o per compte propi és competent el Servei Públic d'Ocupació Estatal o els òrgans o entitats corresponents de les comunitats autònomes en l'àmbit territorial de les quals s'ubiqui el domicili fiscal corresponent a l'activitat per compte propi que es dugui a terme.

2. La gestió de les subvencions per als plans de formació sectorial que preveu l'article 6 correspon al Servei Públic d'Ocupació Estatal, ja que es tracta de plans de formació sectorial d'àmbit estatal, d'acord amb el que preveuen els articles 6.4, 22 i 24.2 del Reial decret 395/2007, de 23 de març.

Article 16. *Competència dels serveis públics d'ocupació.*

Correspon als serveis públics d'ocupació competents la determinació de la forma i els terminis de la presentació de sol·licituds de les subvencions d'aquest Reial decret. Així mateix, correspon als serveis públics d'ocupació la tramitació del procediment, respectant la naturalesa jurídica de les subvencions que estableix el capítol III d'aquest Reial decret, la resolució i, si s'escau, el pagament de les subvencions i la realització dels controls necessaris.

Article 17. *Justificació i reintegrament de les subvencions.*

1. La justificació pels beneficiaris de les subvencions percebudes s'ha d'ajustar al que estableixen l'article 30 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el capítol II del títol II del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament d'aquesta Llei.

2. Hi és aplicable l'article 17.3 del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

3. Donen lloc a l'obligació de reintegrar les quantitats percebudes les causes d'invalidesa de la resolució de concessió que recull l'article 36 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. També és procedent el reintegrament, total o parcial, i l'exigència de l'interès de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acordi la procedència del reintegrament d'aquesta, en els supòsits que preveu l'article 37 de la dita Llei.

CAPÍTOL V

Lliurament de fons a les comunitats autònomes, execució i justificació

Article 18. *Lliuraments a les comunitats autònomes.*

1. La distribució de fons que s'hagi de realitzar a les comunitats autònomes amb competències de gestió assumides de les polítiques actives d'ocupació, com a òrgans gestors als quals es refereix l'article 15 d'aquest Reial decret, finançats amb càrrec a la dotació pressupostària autoritzada per l'Acord del Consell de Ministres de 9 de juny de 2006, s'ha de portar a efecte a través de dos lliuraments anuals: el primer, del 80 per cent de la quantia estimada per a cada exercici, el mes de març i, el segon, del 20 per cent restant de l'estimació anual, el mes d'octubre. L'estimació de la quantia per a cada comunitat autònoma s'efectua en funció del nombre i les característiques dels treballadors afectats del sector de la joguina, i de la previsió de les subvencions a concedir en el respectiu àmbit territorial. La sol·licitud de l'habilitació dels lliuraments l'ha de cursar el responsable de la gestió autonòmica mitjançant un escrit, adreçat a la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal, amb especificació de l'import de fons per al sector de la joguina, i reconeguts com a àmbit funcional d'aplicació del dit Acord del Consell de Ministres de 9 de juny de 2006.

2. L'import dels lliuraments queda condicionat a la disponibilitat del crèdit autoritzat en l'estat de despeses del pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal destinat per al seu finançament.

Article 19. *Justificació que les comunitats autònomes han de remetre a la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal.*

1. Un cop finalitzat l'exercici, i abans del 31 de març de l'any següent, les comunitats autònomes han de remetre a la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal un estat comprensiu dels crèdits assignats, entenent per tals els lliuraments realitzats l'exercici anterior, dels compromisos de despeses contrets; de les obligacions reconegudes, i dels pagaments realitzats per les subvencions gestionades, així com, si n'hi ha, dels reintegraments de subvencions finançades amb els lliuraments d'exercicis anteriors que s'hagin portat a terme. Aquesta certificació l'ha de subscriure el responsable de la gestió de les subvencions, al qual ha de donar la conformitat l'interventor de la comunitat autònoma que hagi realitzat la funció fiscalitzadora.

Si la gestió que realitzi la comunitat autònoma es porta a efecte sense la concurrència d'un òrgan fiscalitzador (interventor) perquè no en disposa segons la seva pròpia organització i competències en matèria d'execució pressupostària, comptable i financera, la conformitat l'ha de donar el responsable que tingui competència de control pressupostari o comptable, i ha de deixar constància d'aquesta circumstància mitjançant la ressenya expressa de la disposició normativa que ho empari, amb referència a la seva publicació en el diari oficial de la comunitat autònoma.

Així mateix, abans del 31 de març, la comunitat autònoma ha de remetre a la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal informació sobre les accions realitzades i les persones ateses en els termes que s'estableixin als annexos que a aquest efecte s'incorporin a la resolució de concessió de la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal, per la qual es facin efectius els lliuraments. Aquests annexos els ha de subscriure el responsable de la gestió de les subvencions.

2. El Servei Públic d'Ocupació Estatal no pot procedir al lliurament sol·licitat per la respectiva comunitat autònoma mentre no s'hagi justificat l'execució dels fons lliurats en l'exercici immediatament anterior, en els termes exposats a l'apartat anterior d'aquest article.

Article 20. *Romanents.*

1. Els romanents no compromesos dels lliuraments fets efectius en l'exercici anterior que estiguin en poder de les comunitats autònomes continuen mantenint la destinació específica per a la qual es van transferir i s'han d'utilitzar en l'exercici següent, com a situació de tresoreria en l'origen, com a romanents que s'han de descomptar dels lliuraments subsegüents que sol·licitin les diferents comunitats autònomes.

No obstant això, abans del 31 de març de l'exercici següent a la supressió o pèrdua de vigència de les mesures que recull aquest Reial decret, les comunitats autònomes han de tornar els romanents no compromesos al Servei Públic d'Ocupació Estatal. Aquesta devolució, que s'ha de materialitzar mitjançant el corresponent ingrés en el compte oficial del Servei Públic d'Ocupació Estatal situat al Banc d'Espanya, s'ha d'acreditar mitjançant un certificat subscrit pel responsable de la gestió de les subvencions i l'interventor actuant que hagi fiscalitzat la despesa o, si no, el responsable que tingui competència de control pressupostari o comptable, en la forma que determina l'article 19.

De l'import de compromisos de crèdits s'han de minorar, si n'hi ha, els reintegraments obtinguts per la respectiva comunitat autònoma, sense perjudici de l'exercici de procedència.

2. Si no es fa la devolució en la forma i els terminis assenyalats al paràgraf anterior, la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal inicia el corresponent procediment de reintegrament amb subjecció a les prescripcions que contenen la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el Reglament per al seu desplegament, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

Disposició addicional primera. *Gestió per les comunitats autònomes.*

Aquest Reial decret és una de les normes reguladores de subvencions concedides pel Servei Públic d'Ocupació Estatal, als efectes establerts en els corresponents reials decrets de traspàs a les comunitats autònomes de la gestió realitzada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació.

Les comunitats autònomes que hagin assumit el traspàs de la gestió realitzada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació, així com dels programes de suport a aquesta, han d'exercir les funcions que els corresponguin segons el que disposen els reials decrets de traspàs. Aquesta gestió s'ha de fer d'acord amb el que estableixen aquest Reial decret i les normes que dictin les comunitats autònomes per a la seva execució en funció de la seva pròpia organització.

Disposició addicional segona. *Expedients de regulació d'ocupació i acomiadaments per les causes objectives que estableix l'article 52.c) de l'Estatut dels treballadors que afectin treballadors de 55 anys d'edat o més.*

1. Als efectes de l'aplicació de les subvencions que considera l'article 11 d'aquest Reial decret, les empreses del sector de la juguina que iniciïn un procediment de regulació d'ocupació d'extinció de la relació laboral que hagi d'afectar treballadors de 55 anys d'edat o més han d'incloure, a més de la documentació necessària que estableix l'article 6.1 del Reial decret 43/1996, de 19 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments de regulació d'ocupació i d'actuació administrativa en matèria de trasllats col·lectius, un informe del servei públic d'ocupació o de l'òrgan o entitat de la comunitat autònoma corresponent acreditatiu de si aquests treballadors tenen una expectativa de dret a percebre les subvencions especials que estableix el dit article perquè compleixen els requisits que preveuen els paràgrafs a) i b) de l'apartat 1 d'aquest, i perquè tenen el període d'ocupació cotitzat necessari per obtenir una prestació per desocupació de nivell contributiu de 24 mesos de durada, tal com estableix el paràgraf c) del mateix apartat i article, d'acord amb la informació facilitada per l'entitat gestora d'aquestes prestacions.

2. Així mateix, en els casos d'extinció del contracte de treball per les causes objectives que estableix l'article 52.c) de l'Estatut dels treballadors, és necessari l'informe a què es refereix l'apartat anterior.

Disposició addicional tercera. *Informes dels observatoris industrials.*

Quan el conveni col·lectiu aplicable al sector de la juguina o quan les organitzacions sindicals i les associacions patronals més representatives d'aquest sector, d'acord amb el que estableix l'article 83.3 de l'Estatut dels treballadors, hagin acordat la constitució d'un observatori industrial bipartit, s'atribueix a aquest observatori funcions com les d'informar sobre els plans de reciclatge de formació professional per a l'ocupació, sobre les mesures d'acompanyament especials per als treballadors de 55 anys d'edat o més, així com sobre les sol·licituds de capitalització d'aquestes mesures. A aquests efectes ha d'emetre l'informe al servei públic d'ocupació corresponent.

Disposició addicional quarta. *Compatibilitat amb el subsidi per desocupació.*

D'acord amb la disposició addicional seixanta-cinquena de la Llei 51/2007, de 26 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2008, les subvencions que estableix aquest Reial decret, no obstant el que estableix l'article 215.3.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, no es computen com a renda del desocupat als efectes de reconeixement i percepció dels subsidis per desocupació, i la compatibilitat dels subsidis per desocupació s'estableix amb les subvencions indicades.

Disposició addicional cinquena. *Subvencions per a la posada en pràctica de programes experimentals d'ocupació específics.*

1. La finalitat d'aquestes subvencions és procurar la millora de l'ocupabilitat i la inserció laboral dels treballadors desocupats, excedents del sector de la juguina, mitjançant la seva incorporació a programes experimentals d'ocupació específics.

2. És aplicable a aquests programes el que estableix l'Ordre TAS/2643/2003, de 18 de setembre, per la qual es regulen les bases per a la concessió de subvencions per a la posada en pràctica de programes experimentals en matèria d'ocupació, a excepció del que preveu aquest article.

3. Poden participar en aquests programes els treballadors desocupats, excedents del sector de la juguina, i no hi són aplicables els tipus de programa, percentatges de participants i objectius d'inserció que estableix l'article 2 de l'Ordre TAS/2643/2006, de 18 de setembre.

En aquests programes l'objectiu d'inserció laboral ha de ser, almenys, del 35 per cent dels desocupats atesos durant el desenvolupament dels projectes. Amb caràcter general, es considera que aquesta inserció laboral s'ha aconseguit quan, durant la vigència del programa, el desocupat sigui contractat com a treballador per compte d'altri, s'incorpori com a soci treballador o de treball en cooperatives de treball associat o societats laborals o es constitueixi com a treballador per compte propi o autònom, en tots els casos per una durada no inferior a sis mesos. No obstant això, en cada programa es pot adequar la definició d'aquesta inserció.

4. El finançament dels programes experimentals d'ocupació específics a què es refereix aquest article s'efectua amb càrrec a la distribució territorial acordada en la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals per a les actuacions corresponents.

Disposició addicional sisena. *Aplicació d'altres polítiques actives d'ocupació.*

Els treballadors excedents del sector de la juguina, objecte de les mesures que regula aquest Reial decret també poden ser objecte de les altres polítiques actives d'ocupació que estableixin les comunitats autònomes.

Disposició addicional setena. *Règim d'aplicació de bonificacions.*

1. En el que no regula aquesta norma, les bonificacions que estableixen els articles 5 i 7 es regeixen, als efectes de requisits dels beneficiaris, exclusions, concurrència, quantia màxima, incompatibilitats, finançament, aplicació i control, manteniment i reintegrament, pel que es disposa per al Programa de Foment de l'Ocupació a la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació.

En el cas de les empreses del sector de la joguina, no és aplicable l'exclusió que estableix l'article 6.2 de la dita Llei 43/2006, de 29 de desembre.

2. Aquestes bonificacions són aplicables en els corresponents documents de cotització presentats des del mes següent a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret.

Disposició addicional vuitena. *Informació, seguiment i control.*

1. Mitjançant la negociació col·lectiva sectorial o d'empresa es poden articular procediments d'informació i seguiment per part de les empreses i els representants dels treballadors per contribuir a l'aplicació correcta de les mesures que estableix aquest Reial decret, en particular quan les extincions de contractes de treball responguin a les causes objectives que estableix l'article 52.c) de l'Estatut dels treballadors.

2. En tot cas, correspon a la Inspecció de Treball i Seguretat Social la funció de vigilància i exigència del compliment del que disposa aquest Reial decret, de conformitat amb la Llei 42/1997, de 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Disposició addicional novena. *Justificació de lliuraments en els sectors del tèxtil i de la confecció i de fabricació i de components del calçat, pells adobades i marroquineria.*

El que disposen els articles 19 i 20 d'aquest Reial decret sobre la justificació que han de remetre les comunitats autònomes a la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal i romanents és aplicable als fons que hagi lliurat el Servei Públic d'Ocupació Estatal en l'exercici de 2009 i posteriors per al finançament dels plans de suport que regulen el Reial decret 5/2008, d'11 de gener, pel qual s'estableixen mesures per facilitar l'adaptació laboral del sector tèxtil i de la confecció als canvis estructurals en el comerç mundial, i el Reial decret 100/2009, de 6 de febrer, pel qual s'estableixen mesures per facilitar l'adaptació laboral del sector de fabricació i components del calçat, pells adobades i marroquineria als canvis estructurals en el comerç mundial.

Disposició addicional desena. *Subvencions per a la posada en pràctica de programes experimentals d'ocupació específics en els sectors tèxtil i de la confecció i de fabricació i components del calçat, pells adobades i marroquineria.*

El que disposa la disposició addicional cinquena respecte dels programes experimentals d'ocupació específics és aplicable als plans de suport que regulen el Reial decret 5/2008, d'11 de gener, pel qual s'estableixen mesures per facilitar l'adaptació laboral del sector tèxtil i de la confecció als canvis estructurals en el comerç mundial, i el Reial decret 100/2009, de 6 de febrer, pel qual s'estableixen mesures per facilitar l'adaptació laboral del sector de fabricació i components del calçat, pells adobades i marroquineria als canvis estructurals en el comerç mundial.

Disposició addicional onzena. *Subvencions per a la incorporació com a socis treballadors o de treball en cooperatives i societats laborals en els sectors tèxtil i de la confecció i de fabricació i components del calçat, pells adobades i marroquineria.*

El que disposa l'article 12 respecte de les subvencions per la incorporació com a socis treballadors o de treball en cooperatives i societats laborals és aplicable als plans de suport que regulen el Reial decret 5/2008, d'11 de gener, pel qual s'estableixen mesures per facilitar l'adaptació laboral del sector tèxtil i de la confecció als canvis estructurals en el comerç mundial, i el Reial decret 100/2009, de 6 de febrer, pel qual s'estableixen mesures per facilitar l'adaptació laboral del sector de fabricació i components del calçat, pells adobades i marroquineria als canvis estructurals en el comerç mundial.

Disposició addicional dotzena. *Simplificació en els tràmits administratius relatius a la presentació de plans de reciclatge en matèria formativa en els sectors tèxtil i de la confecció i de fabricació i components del calçat, pells adobades i marroquineria.*

El que disposa l'article 4.2 respecte al full de tramesa per accedir a les mesures de suport en matèria d'accions formatives també és aplicable a la presentació dels plans de reciclatge que consideren el Reial decret 100/2009, de 6 de febrer, pel qual s'estableixen mesures per facilitar l'adaptació laboral del sector de fabricació i components del calçat, pells adobades i marroquineria als canvis estructurals en el comerç mundial, i l'Ordre TAS/3243/2006, de 19 d'octubre, per la qual es disposen mesures necessàries per al desplegament parcial del que preveu l'Acord del Consell de Ministres de 9 de juny de 2006 sobre determinades mesures financeres i sociolaborals integrades en el Pla de suport al sector tèxtil i de la confecció.

Disposició transitòria primera. *Lliuraments de fons a les comunitats autònomes en l'exercici 2009.*

Durant l'any 2009, els lliuraments de fons a les comunitats autònomes, a què es refereix l'article 18 d'aquest Reial decret, s'han de tramitar el mes següent de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, per la totalitat de l'estimació realitzada per cada comunitat autònoma.

Disposició transitòria segona. *Aplicació de les mesures de reinserció laboral a treballadors del sector de la joguina abans de la data d'entrada en vigor del Reial decret.*

1. Les mesures per facilitar la reinserció laboral, que preveuen els articles 8, 9, 10 i 12 d'aquest Reial decret, són aplicables als treballadors excedents del sector de la joguina, el contracte de treball dels quals s'hagi extingit durant el període comprès entre el 26 de desembre de 2008 i la data d'entrada en vigor d'aquesta norma, o bé per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció a través del procediment de regulació d'ocupació que estableixen els articles 51 i 57 bis de l'Estatut dels treballadors, o bé quan l'extinció del contracte de treball s'hagi produït per causes objectives, previstes a l'article 52.c) de l'Estatut dels Treballadors, i compleixin els requisits que estableixen els articles esmentats.

2. Les subvencions especials que estableix l'article 11 d'aquest Reial decret són aplicables als treballadors del sector de la joguina que, tot i complir els requisits que estableixen els paràgrafs b), c), d) i e) de l'apartat 1 del dit article, hagin extingit el seu contracte de treball, o bé per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció a través del procediment de regulació d'ocupació que estableixen els articles 51 i 57 bis de l'Estatut dels treballadors, o bé quan l'extinció del contracte de treball s'hagi produït per causes objectives, previstes a l'article 52.c) de l'Estatut dels treballadors, durant el període comprès entre el 26 de desembre de 2008 i la data d'entrada en vigor d'aquesta norma, sempre que en el moment de l'extinció del seu contracte el treballador compleixi el requisit que estableix el paràgraf a) de l'apartat 1 del dit article 11.

Disposició transitòria tercera. *Aplicació de bonificacions.*

Les mesures de suport en matèria de formació contínua i els incentius mitjançant bonificacions per al manteniment de l'ocupació, considerats als articles 4 i 5 d'aquest Reial decret, s'apliquen en les quotes meritades a partir de l'1 de gener de 2009.

La Tresoreria General de la Seguretat Social ha d'impulsar d'ofici les devolucions de quotes corresponents als períodes ja ingressats abans de l'entrada en vigor d'aquesta norma pels imports de les bonificacions no aplicades. No obstant això, respecte de les bonificacions per formació contínua, cal atènyer-se al que disposa l'article 17.2 del Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, en virtut del qual es poden aplicar en qualsevol liquidació de l'exercici corresponent amb el límit degut al mes de desembre.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que estableix l'article 149.1.7a de la Constitució, que atribueix a l'Estat competència exclusiva en matèria de legislació laboral. La regulació de les bonificacions que preveuen els articles 4, 5 i 7 i la disposició addicional setena es dicta a l'empara de l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribueix a l'Estat competència exclusiva en matèria de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició final segona. *Informe d'avaluació i control de la despesa.*

Al cap de dotze mesos de l'entrada en vigor d'aquesta norma, i amb caràcter anual, el Ministeri de Treball i Immigració, amb la consulta prèvia a les organitzacions empresarials i sindicals més representatives en el sector de la juguina, i de les comunitats autònomes, ha d'elaborar un informe d'avaluació sobre l'aplicació de les mesures que conté aquest Reial decret i sobre l'adequació de les despeses concretes i la seva previsible evolució a la quantia establerta a l'Acord del Consell de Ministres de 9 de juny de 2006, per facilitar l'ajust laboral dels sectors afectats per canvis estructurals en el comerç mundial.

L'informe, que s'ha de presentar a la Comissió Delegada del Govern per a Afers Econòmics, pot donar lloc a l'adopció per part dels òrgans competents de les mesures que siguin necessàries per assegurar el compliment adequat de l'objecte d'aquest Reial decret dins el marc de no-superació de la quantia establerta en el dit Acord del Consell de Ministres.

Disposició final tercera. *Facultats de desplegament.*

S'autoritza el ministre de Treball i Immigració a dictar totes les disposicions que siguin necessàries per a l'aplicació i el desplegament del que estableix aquest Reial decret.

Disposició final quarta. *Entrada en vigor i vigència.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat» i les mesures que s'hi inclouen tenen una vigència de dos anys següents a comptar de la data indicada. No obstant això, l'aplicació de cadascuna de les mesures s'estén pel període de temps previst en cada cas.

Madrid, 13 de novembre de 2009.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Treball i Immigració,
CELESTINO CORBACHO CHAVES

ANNEX

Sol·licitud d'aplicació del Pla de suport a les accions de formació en les empreses del sector de la joguina

El Sr.
com a representant legal de l'entitat., sol·licita al Servei Públic d'Ocupació Estatal la seva inclusió en el Pla integral de polítiques actives d'ocupació per als treballadors del sector de la joguina.

Dades de l'empresa:

Raó social: NIF:

Domicili: Tel.:

Adreça electrònica: CNAE:

Conveni col·lectiu d'aplicació:

Data d'alta en la SS:

A aquesta sol·licitud s'ha d'adjuntar el Pla de reciclatge de l'empresa.

Pla de reciclatge (art. 4.2) a causa de:

Canvis substancials en els processos productius.

Implantació de nous processos organitzatius.

Formació per a maquinària de tecnologia nova en l'empresa.

Reciclatge per a mobilitat i polivalència funcional per evitar excedents d'ocupació.

Elaboració i adaptació de nous productes.