

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE TREBALL I IMMIGRACIÓ

5296 *Reial decret 404/2010, de 31 de març, pel qual es regula l'establiment d'un sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin contribuït especialment a la disminució i prevenció de la sinistralitat laboral.*

Entre els objectius operatius i línies d'actuació recollits a l'Estratègia espanyola de seguretat i salut en el treball 2007-2012, fruit del diàleg social i aprovada pel Consell de Ministres en la reunió del dia 29 de juny de 2007, i reproduint el que assenyala en aquest sentit la disposició addicional seixanta-unena de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007, figura l'estudi pel Govern de la possibilitat d'establir sistemes de reducció de la cotització a la Seguretat Social per contingències professionals en els supòsits d'empreses que acreditin que el seu índex de sinistralitat és reduït en relació amb el que correspon al seu sector d'activitat, una vegada establerts els índexs de sinistralitat dels diferents sectors respecte d'aquesta cotització, després de l'aplicació de la nova tarifa de primes per a la cotització per les contingències esmentades, aprovada per la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, i que ha estat objecte d'actualització fins a la data en les lleis de pressupostos successives.

En la línia indicada, l'article 108 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, estableix a l'apartat 3 la possibilitat d'establir incentius consistents en reduccions de les cotitzacions per contingències professionals en el supòsit d'empreses que es distingeixin per l'ús de mitjans eficaços de prevenció dels accidents de treball i de les malalties professionals, així com d'augmentar aquestes cotitzacions en el cas d'empreses que incompleixin les seves obligacions en matèria d'higiene i seguretat en el treball.

Per la seva banda, l'article 73 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social disposa que el 80 per cent de l'excés d'excedents de la gestió de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, una vegada cobertes les reserves reglamentàries, s'ha d'adscriure als fins generals de prevenció i rehabilitació, entre els quals hi ha el foment de les actuacions extraordinàries de les empreses en la prevenció dels accidents de treball i de les malalties professionals. Un percentatge de les dotacions efectuades per cada una de les mútues al Fons de prevenció i rehabilitació, constituït amb el referit 80 per cent de l'excés d'excedents, es pot dedicar, segons el mateix precepte, a incentivar l'adopció de les mesures i processos que contribueixin eficaçment i de manera contrastable a reduir la sinistralitat laboral, mitjançant un sistema d'incentius en els termes i les condicions que s'estableixin per reglament.

L'aspecte penalitzador en matèria de Seguretat Social per l'incompliment empresarial de les obligacions sobre prevenció de riscos laborals està representat per mesures com les relatives al recàrrec de prestacions econòmiques en cas d'accident de treball i malaltia professional, previst a l'article 123 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, la pèrdua de les bonificacions sobre les cotitzacions a la Seguretat Social i la possible actuació en aquests casos de la Inspecció de Treball i Seguretat Social. Independentment d'això, el Ministeri de Treball i Immigració ha de portar a terme els estudis pertinents a fi i efecte de valorar l'oportunitat d'establir un sistema d'increment de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses amb índexs excessius de sinistralitat i incompliment de les seves obligacions en matèria de prevenció de riscos laborals.

Per això, aquest Reial decret desplega les previsions contingudes en els dits articles 73 i 108 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, únicament pel que fa a la part incentivadora, així com el que preveu l'Estratègia espanyola de seguretat i salut en el treball 2007-2012, mitjançant l'establiment de les condicions i els requisits que han de

concurrer en les empreses per poder accedir a l'incentiu que s'hi regula, consistent en una reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses esmentades per la seva contribució eficaç i contrastable a la reducció de la sinistralitat laboral, i que han de conjugar necessàriament aquesta disminució de sinistralitat amb el desenvolupament d'actuacions, objectives i eficaces, en matèria de prevenció dels accidents de treball i de les malalties professionals, en els termes i les condicions que s'estableixen.

La percepció de l'incentiu que regula aquest Reial decret està en funció del compliment per l'empresa de les condicions que s'hi estableixen, independentment del límit màxim de despesa existent, que no ha de ser necessàriament assolit.

D'altra banda, tenint en compte que la Llei 30/2007, de 30 d'octubre, de contractes del sector públic, considera a l'article 4.1.n) com a negocis i contractes exclosos del seu àmbit aquells en virtut dels quals s'encarregui la realització d'una determinada prestació a una entitat que, d'acord amb el que assenyala l'article 24.6 de la mateixa Llei, tingui atribuïda la condició de mitjà propi i servei tècnic, es considera necessari recollir expressament que aquesta condició es dona en l'organisme autònom Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball respecte del Ministeri de Treball i Immigració, per al qual porta a terme la part essencial de la seva activitat i sobre el qual aquest exerceix un control anàleg al que exerceix sobre els seus propis serveis, mitjançant la modificació del Reial decret 577/1982, de 17 de març, pel qual es regulen l'estructura i les competències de l'institut esmentat.

En l'elaboració d'aquest Reial decret han estat consultades les organitzacions sindicals i associacions empresarials més representatives.

En virtut d'això, a proposta del ministre de Treball i Immigració, amb l'aprovació prèvia de la ministra de la Presidència, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 30 de març de 2010,

DISPOSO:

Article 1. *Objecte de la disposició.*

Aquest Reial decret té per objecte l'establiment d'un sistema d'incentius consistent en reduccions de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que es distingeixin per la seva contribució eficaç i contrastable a la reducció de la sinistralitat laboral i per la realització d'actuacions efectives en la prevenció dels accidents de treball i de les malalties professionals.

Article 2. *Beneficiaris i requisits.*

1. Poden ser beneficiàries del sistema que regula aquest Reial decret totes les empreses que cotitzin a la Seguretat Social per contingències professionals, tant si aquestes estan cobertes per una entitat gestora com per una mútua, que observin els principis de l'acció preventiva que estableix la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i que reuneixin, específicament, els requisits següents:

a) Haver realitzat inversions, degudament documentades i determinades quantitativament, en instal·lacions, processos o equips en matèria de prevenció de riscos laborals que puguin contribuir a eliminar o disminuir riscos durant el període d'observació a què es refereix l'article 6.

b) Haver cotitzat a la Seguretat Social durant el període d'observació amb un volum total de quotes per contingències professionals superior a 5.000 euros.

c) No excedir en el període d'observació els límits que s'estableixen respecte dels índexs de sinistralitat general i sinistralitat extrema a què es refereixen els apartats 1 i 2 de l'annex II.

d) Estar al corrent en el compliment de les seves obligacions en matèria de cotització a la Seguretat Social.

e) No haver estat sancionada per resolució ferma en via administrativa en el període d'observació per la comissió d'infraccions greus o molt greus en matèria de prevenció de

riscos laborals o de Seguretat Social, tipificades en el text refós de la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

f) Acreditar, mitjançant l'autodeclaració sobre activitats preventives i sobre l'existència de representació dels treballadors en matèria de prevenció de riscos laborals que figura com a annex I, el compliment per l'empresa dels requisits bàsics en matèria de prevenció de riscos laborals. L'autodeclaració ha de ser conformada, si s'escau, pels delegats de prevenció, o acompanyada de les seves al·legacions a aquesta.

g) A més del compliment dels requisits preventius bàsics a què es refereix el paràgraf f) anterior, l'empresa ha d'acreditar el desenvolupament o la realització, durant el període d'observació, de com a mínim dues de les accions següents:

1a Incorporació a la plantilla de recursos preventius propis (treballadors designats o servei de prevenció propi), encara que no estigui legalment obligada a fer-ho, o ampliació dels recursos propis existents.

2a Realització d'auditories externes del sistema preventiu de l'empresa, quan aquesta no hi estigui legalment obligada.

3a Existència de plans de mobilitat viària a l'empresa com a mesura per prevenir els accidents de treball en missió i els accidents «in itinere».

4a Acreditació de la disminució, durant el període d'observació, del percentatge de treballadors de l'empresa o centre de treball exposats a riscos de malaltia professional.

5a Certificat de qualitat de l'organització i funcionament del sistema de prevenció de riscos laborals de l'empresa, expedit per una entitat o organisme degudament acreditat per l'Entitat Nacional d'Acreditació (ENAC), justificatiu del fet que aquesta organització i funcionament s'ajusten a les normes internacionalment acceptades.

2. Als efectes que preveu l'apartat anterior, es considera com a empresa el conjunt de tots els codis de compte de cotització que corresponguin a aquesta i tinguin el mateix codi d'activitat als efectes de cotització per accidents de treball i malalties professionals.

3. Del còmput de la sinistralitat laboral a què es refereixen els índexs esmentats al paràgraf c) de l'apartat 1, se n'exclouen els accidents «in itinere».

4. La concurrència dels requisits assenyalats als paràgrafs a), e), f) i g) de l'apartat 1 s'acredita mitjançant una certificació adjuntada a la sol·licitud i subscripta per l'empresari, si el titular de l'empresa és una persona física, o per l'administrador, president del consell d'administració o òrgan de govern equivalent, si és una persona jurídica, si s'escau, amb la conformitat dels delegats de prevenció, o acompanyada de les seves al·legacions a aquesta.

Article 3. *Petites empreses beneficiàries.*

1. Ateses les especials circumstàncies que es donen en aquestes, les empreses que en el període d'observació màxim de quatre exercicis no hagin superat un volum de cotització per contingències professionals de 5.000 euros poden accedir a l'incentiu que regula aquest Reial decret, sempre que acreditin que, a més del compliment dels requisits establerts als paràgrafs a), c), d), e) i f) de l'article 2.1, compleixen les condicions següents:

a) Haver assolit un volum de cotització per contingències professionals de 250 euros en l'esmentat període d'observació de quatre exercicis.

b) A més del compliment dels requisits bàsics a què es refereix el paràgraf f) de l'article 2.1, l'empresa ha d'acreditar el desenvolupament o la realització d'alguna de les accions següents:

1a Assumpció per l'empresari de l'activitat preventiva o designació de treballadors de l'empresa que assumeixin aquesta activitat.

2a Obtenció, per l'empresari o els treballadors designats que assumiran les tasques preventives, de formació real i efectiva en matèria de prevenció de riscos laborals.

2. La concurrència de les condicions assenyalades a l'apartat 1, a excepció de la que consta al paràgraf a) del mateix apartat, i al paràgraf d) de l'article 2.1, s'acredita mitjançant certificació subscripta per l'empresari, si el titular de l'empresa és una persona física, o per l'administrador, president del consell d'administració o òrgan de govern equivalent, si és una persona jurídica, si s'escau, amb la conformitat dels delegats de prevenció, o acompanyada de les seves al·legacions a aquesta.

Article 4. *Aplicació i quantia de l'incentiu.*

1. Per a l'aplicació de l'incentiu és necessari complir els índexs que s'estableixen a l'annex II.

2. Sense perjudici del que estableix l'article 8.1, la quantia de l'incentiu pot arribar fins al 5 per cent de l'import de les quotes per contingències professionals de cada empresa corresponents al període d'observació que preveu l'article 6, o bé fins al 10 per cent si els períodes d'observació són consecutius i en l'immediatament anterior s'ha percebut l'incentiu, amb el límit, en els dos casos, de l'import de les inversions efectuades a què al·ludeixen l'apartat 1.a) de l'article 2 i l'apartat 1 de l'article 3.

3. En el cas de les petites empreses beneficiàries a les quals al·ludeix l'article 3, l'incentiu, que en cap cas pot superar l'import del que s'hagi cotitzat per contingències professionals, té com a límit màxim 250 euros per al primer període d'observació, que s'eleva a 500 euros en el segon període i següents, sempre que en l'immediatament anterior s'hagi percebut l'incentiu.

4. L'ordre per la qual es despleguen les normes de cotització a la Seguretat Social, contingudes a les respectives lleis de pressupostos generals de l'Estat, ha de fixar anualment els valors límit dels índexs de sinistralitat general i de sinistralitat extrema que s'han de tenir en compte per calcular l'incentiu aplicable, així com el volum de cotització per contingències professionals a assolir durant el període d'observació, si s'escau.

Article 5. *Finançament del sistema d'incentius.*

1. El sistema d'incentius que es regula per mitjà d'aquest Reial decret es finança amb càrrec al Fons de prevenció i rehabilitació constituït amb el 80 per cent de l'excés d'excedents de la gestió de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social a què es refereix l'article 73 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, dipositat al Banc d'Espanya, en un compte especial titulat a nom de la Tresoreria General de la Seguretat Social, a disposició del Ministeri de Treball i Immigració.

2. El volum màxim dels recursos del Fons de prevenció i rehabilitació a disposició de les mútues en cada exercici econòmic per a aquesta finalitat és el 3 per cent del saldo del Fons existent el 31 de desembre de l'exercici anterior. Aquest percentatge és aplicable a cada una de les mútues en proporció a la seva contribució a la formació del dit saldo.

3. No obstant el que assenyala l'apartat anterior, quan els recursos disponibles amb càrrec a la part del 3 per cent del Fons que li correspongui siguin insuficients per atendre les sol·licituds acceptades, addicionalment la mútua pot acordar el destí, amb aquesta finalitat, de recursos procedents de les reserves voluntàries, o bé de la part de les reserves obligatòries corresponents a la gestió de les contingències professionals, en la quantia que excedeixi el límit mínim previst per reglament.

4. Els incentius destinats a les empreses les contingències professionals de les quals estan protegides per les entitats gestores es financen amb càrrec al Fons de prevenció i rehabilitació, sense minorar el percentatge que correspon a les mútues.

Article 6. *Període d'observació.*

1. Es considera període d'observació el nombre d'exercicis naturals consecutius i immediatament anteriors al de la sol·licitud que no hagin format part d'una sol·licitud anterior, amb un màxim de quatre exercicis.

2. Una vegada assolit el volum mínim de cotització a què al·ludeixen els articles 2 i 3, per a les empreses que no sol·licitin l'incentiu es comença a computar un nou període d'observació.

Article 7. *Presentació i tramitació de les sol·licituds.*

1. Des del dia 1 d'abril fins al 15 de maig de cada any, les empreses incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reial decret que vulguin optar a l'incentiu han de presentar la sol·licitud a la mútua o entitat gestora que assumeixi la protecció de les seves contingències professionals.

2. Esgotat el termini de presentació de sol·licituds, la mútua o entitat gestora, una vegada examinades totes les peticions presentades i verificada la concurrència dels requisits assenyalats als articles 2 i 3, ha de remetre a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, abans del dia 30 de juny, el corresponent informe proposta no vinculant amb vista a la concessió o denegació de l'incentiu sol·licitat, per mitjà d'un fitxer informàtic el disseny i contingut del qual s'ha d'especificar a les disposicions d'aplicació i desplegament.

En els supòsits d'informe proposta desfavorable, l'entitat gestora o mútua, prèviament a la seva remissió a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, ha de conferir tràmit d'audiència a l'empresa, així com als delegats de prevenció quan no consti la seva conformitat, les al·legacions dels quals ha d'adjuntar a l'informe proposta, juntament amb la valoració de l'entitat gestora o mútua sobre aquestes.

Article 8. *Autorització i abonament de l'incentiu.*

1. Una vegada rebuts els informes proposta de les entitats gestores o de les mútues, la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social ha d'efectuar les comprovacions que siguin necessàries en relació amb el compliment dels requisits assenyalats als articles 2 i 3 i els indicadors als quals es refereix l'annex II, i ha de verificar que el volum dels recursos disponibles permet fer front a l'import de les sol·licituds que s'han d'aprovar, com també que, en el cas de les mútues, aquest import no excedeix la proporció que els correspon del saldo del Fons de prevenció i rehabilitació més les reserves a què es refereix l'article 5.3.

En cas d'insuficiència del volum màxim de recursos disponibles o de la quantia que correspon a la mútua, la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social ha de fer una reducció proporcional de les quanties.

2. Acomplerts els tràmits anteriors i comprovada la concurrència dels requisits establerts, la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social ha de dictar resolució estimatòria, que ha de traslladar a l'entitat gestora o mútua que va formular la proposta per a la seva notificació a l'empresa, així com a la Tresoreria General de la Seguretat Social, a fi que aquesta, amb càrrec al Fons de prevenció i rehabilitació i mitjançant les operacions que siguin necessàries, aboni els incentius corresponents a les empreses protegides per les entitats gestores i transfereixi a cada una de les mútues, per al seu abonament, l'import dels incentius destinats a les seves empreses beneficiàries.

3. En cas que la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social no consideri degudament acreditada la concurrència de les condicions necessàries per accedir a l'incentiu, ho ha de comunicar a l'entitat gestora o mútua que va formular l'informe proposta per a la seva notificació a l'empresa sol·licitant, a fi que aquesta pugui formular al·legacions en el tràmit d'audiència corresponent. Les al·legacions, juntament amb l'informe sobre aquestes de l'entitat gestora o mútua, s'han de remetre a la Direcció General esmentada, que ha de resoldre el que escaigui i traslladar la resolució a la mútua o entitat gestora que va formular la proposta, per a la seva notificació a l'empresa sol·licitant.

Article 9. *Associació a una altra mútua.*

1. Quan es produeixi la denúncia del conveni d'associació existent amb una mútua i l'associació de l'empresa a una altra mútua durant el període d'observació a què es refereix

l'article 6, l'abonament de l'incentiu correspon a la mútua a la qual estava associada l'empresa en el moment de la sol·licitud.

2. La insuficiència de recursos de la mútua per a l'abonament de la totalitat de l'incentiu que correspongui a l'empresa és causa suficient, sense altres requisits, perquè aquesta pugui denunciar el conveni d'associació en vèncer.

Article 10. *Inspecció i control.*

1. Una vegada rebuda la informació assenyalada a l'article 7.2, i sense perjudici de dictar la resolució que escaigui, la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social ha de posar a disposició de la Direcció General de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, per a la seva comprovació i efectes procedents, la informació relativa a les empreses sol·licitants.

Aquest control s'entén sense perjudici del control intern que correspon exercir a la Intervenció General de la Seguretat Social, de conformitat amb el que estableix l'article 143 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària.

2. La manca de veracitat de les dades consignades a la certificació de l'empresa a què es refereixen els articles 2 i 3 comporta la devolució de l'incentiu percebut i l'exclusió de l'accés a aquest per un període igual a l'últim període d'observació, així com l'exigència de les responsabilitats administratives o d'una altra índole que siguin procedents, per a la verificació de les quals l'entitat gestora o la mútua ha de mantenir a disposició dels òrgans de fiscalització i control competents tota la documentació i informació relativa a les empreses beneficiàries.

Disposició addicional única. *Aplicació a empreses col·laboradores en la gestió de la Seguretat Social.*

1. Quan les empreses beneficiàries estiguin autoritzades per col·laborar en la gestió de la Seguretat Social, en la modalitat que preveu l'article 77.1.a) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, l'incentiu que han de percebre aquestes es contrau a les quotes d'incapacitat permanent, mort i supervivència (IMS) per les quals l'empresa cotitza a la Seguretat Social, i aquesta ha d'imputar als comptes de la col·laboració la part de l'incentiu que correspongui a les quotes d'incapacitat temporal retingudes en virtut d'aquesta col·laboració.

En qualsevol cas, s'han de computar les dues quotes, tant per a la determinació dels índexs com per a la del volum de cotització a què es refereix l'article 6.

2. En el moment de formular la sol·licitud, si s'escau, per a l'abonament de l'incentiu, l'empresa col·laboradora ha de facilitar a la mútua la informació necessària per calcular els índexs als quals es refereix l'annex II.

Disposició transitòria única. *Reconeixement i abonament d'incentius l'any 2010.*

1. L'any 2010 té lloc el reconeixement i abonament dels incentius corresponents a l'exercici 2009 al qual són aplicables els terminis i les altres condicions que estableix aquest Reial decret.

2. La data inicial del període d'observació a què es refereix l'article 6 és el dia 1 de gener de 2009.

3. Per ordre del Ministeri de Treball i Immigració s'han de fixar per a l'exercici 2009 els valors límit i el volum de cotització a què es refereix l'article 4.4.

Disposició final primera. *Modificació del Reial decret 577/1982, de 17 de març, pel qual es regulen l'estructura i les competències de l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball.*

L'apartat 17 de l'article 2 del Reial decret 577/1982, de 17 de març, pel qual es regulen l'estructura i les competències de l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball, queda redactat de la manera següent:

«17. L'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball té la condició de mitjà propi i servei tècnic de l'Administració General de l'Estat i pot assumir encàrrecs de gestió per a la realització d'actes de gestió o actuacions relatives a seguretat i salut en el treball que li encarreguin els departaments ministerials amb competències en la matèria.

Els encàrrecs de gestió són d'execució obligatòria per a l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball, es retribueixen mitjançant tarifes subjectes al règim que preveu el paràgraf següent i comporten la potestat per a l'òrgan que confereix l'encàrrec de dictar les instruccions necessàries per a la seva execució.

La tarifa o la retribució han de cobrir el valor de les prestacions encarregades, tenint en compte per al seu càlcul els costos directes i els indirectes, i marges raonables, conformes amb l'import d'aquelles prestacions, per atendre desviacions i imprevistos.

La quantia de la tarifa o la retribució la fixa el Ministeri de Treball i Immigració.

L'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball, actuant amb el caràcter de mitjà propi i servei tècnic de l'Administració General de l'Estat, no pot participar en licitacions públiques convocades pels poders adjudicadors que pertanyin a la mateixa Administració, sense perjudici que, quan no hi hagi cap licitador, se li pugui encarregar l'execució de la prestació objecte de les licitacions.»

Disposició final segona. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que preveu l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola, que reserva a l'Estat el règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició final tercera. *Facultats d'aplicació i desplegament.*

Es faculta el ministre de Treball i Immigració per dictar totes les disposicions de caràcter general que siguin necessàries per a l'aplicació i el desplegament d'aquest Reial decret, inclosa l'adaptació de l'autodeclaració sobre activitats preventives i sobre l'existència de representació dels treballadors en matèria de prevenció de riscos laborals, i de les dates i terminis de tramitació previstos.

Disposició final quarta. *Registre comptable de les operacions.*

De conformitat amb el que estableix l'article 125.3 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, la Intervenció General de la Seguretat Social ha de dictar les instruccions comptables necessàries per al registre de les operacions que es derivin de l'aplicació d'aquest Reial decret.

Disposició final cinquena. *Entrada en vigor.*

El present Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Palma, 31 de març de 2010.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Treball i Immigració,
CELESTINO CORBACHO CHAVES

ANNEX I

Autodeclaració sobre activitats preventives i sobre l'existència de representació dels treballadors en matèria de prevenció de riscos laborals¹

Qüestions	Sí	No	No escau	Notes
<i>1. Integració de la prevenció, estructura organitzativa, responsabilitats i funcions</i>				
1.1 S'han assignat responsabilitats i funcions preventives a tota la cadena de comandament de l'empresa?				
1.2 S'ha nomenat un responsable de prevenció amb capacitat executiva a l'empresa?				
1.3. S'ha adoptat una modalitat preventiva? (Assenyaleu quina) <input type="checkbox"/> Empresari <input type="checkbox"/> Treballador designat. Identificació: _____ <input type="checkbox"/> Servei prevenció propi. Identificació: _____ <input type="checkbox"/> Servei prevenció aliè. Identificació: _____				
1.4 S'han designat "recursos preventius" per a les situacions d'especial risc que preveu la llei?				
1.5 S'han definit mitjans de coordinació d'activitats preventives empresarials?				
<i>2. Procediments per a la gestió integrada de la prevenció</i>				
2.1 S'ha definit un procediment d'informació, consulta i participació dels treballadors en matèria preventiva?				
2.2 S'ha definit un procediment de coordinació d'activitats empresarials en matèria preventiva? * Aquesta resposta ha de ser congruent amb 1.5.				
<i>3. Avaluació de riscos i planificació de l'activitat preventiva</i>				
3.1 S'ha realitzat l'avaluació inicial de riscos en tots els llocs de treball, tenint en compte les diferents especialitats tècniques? (seguretat, higiene, ergonomia i psicociologia aplicada).				
3.2 Es revisa o s'actualitza l'avaluació de riscos de manera periòdica o en ocasió de canvis en les condicions de treball?				
3.3 Es fan controls periòdics de les condicions de treball i de l'activitat dels treballadors per detectar situacions perilloses?				
3.4 Es planifiquen les activitats necessàries per eliminar/reduir/controlar els riscos?				
3.5 Es designen responsables i es fixen terminis per a l'execució de les activitats planificades?				
3.6 Es fa un seguiment continu de l'execució de les activitats planificades i dels resultats obtinguts?				
3.7 Ha estat sotmès a auditoria el sistema preventiu i s'han solucionat les deficiències detectades? En cas que estigui exclosa d'aquesta obligació, ha formulat la corresponent notificació a l'autoritat laboral?				
<i>4. Formació i informació en matèria preventiva</i>				
4.1 Es fan activitats de capacitació per a la gestió preventiva adreçades a l'estructura jeràrquica de l'empresa?				
4.2 Es porten a terme accions formatives, tant de caràcter general com específic, adreçades a tota la plantilla?				

¹ S'entén acreditat el compliment dels requisits bàsics en matèria de prevenció de riscos laborals a què es refereixen l'article 2.1.f) i l'article 3.1. quan escaigui la resposta "Sí" a totes les preguntes de la present autodeclaració que siguin aplicables a l'empresa.

Qüestions	Sí	No	No escau	Notes
4.3 S'informa sistemàticament els treballadors sobre els riscos del seu lloc de treball i les mesures de prevenció aplicables?				
<i>5. Vigilància de la salut</i>				
5.1 Es garanteix la vigilància de la salut a tots els treballadors de l'empresa?				
5.2 S'apliquen els protocols mèdics específics per a la vigilància de la salut?				
5.3 Es fan estudis estadístics i/o epidemiològics sobre els danys a la salut registrats?				
<i>6. Accions preventives complementàries</i>				
6.1 S'han incorporat a la plantilla recursos preventius propis o s'han ampliat els existents?				
6.2 S'han realitzat auditories externes voluntàries del sistema preventiu de l'empresa?				
6.3 Existeixen plans de mobilitat viària a l'empresa?				
6.4 S'han fet inversions en matèria de prevenció de riscos laborals o que comportin eliminació o disminució de riscos? (art. 3.1). * Determinació quantitativa de les inversions (consigneu xifra a l'apartat notes).				
6.5 Ha disminuït el nombre de treballadors exposats a riscos de malaltia professional en relació amb el nombre total de treballadors de l'empresa o centre de treball?				
<i>7. Accions preventives complementàries de les petites empreses</i>				
7.1 Ha assumit l'empresari l'activitat preventiva o s'han incorporat a la plantilla recursos preventius propis?				
7.2 S'han fet inversions en matèria de prevenció de riscos laborals que comportin eliminació o disminució de riscos? * Determinació quantitativa de les inversions (consigneu xifra a l'apartat notes).				
7.3 Han obtingut formació real i efectiva en matèria de prevenció de riscos laborals l'empresari o els treballadors designats que assumiran les tasques preventives?				
<i>8. Informació sobre l'existència de representació dels treballadors en matèria de prevenció de riscos laborals</i>				
8.1 Hi ha a l'empresa o centre de treball delegats de prevenció?				
8.2 Hi ha a l'empresa o centre de treball comitè de seguretat i salut? * Per a empreses o centres de treball amb 50 o més treballadors.				
<p>Certifico l'exactitud de les dades que consten a la present autodeclaració.</p> <p style="text-align: center;"> Signat: L'empresari Signat: L'Administrador/ President del Consell d'Administració </p>	<p>Conforme amb la formalització de l'autodeclaració.</p> <p style="text-align: center;">Signat: El/s delegat/s de prevenció</p>			

ANNEX II

Índexs per a l'aplicació de l'incentiu

1. *Índexs de sinistralitat general.*—Les empreses han de complir els dos índexs de sinistralitat general que es ressenyen a continuació, els quals, en la seva definició, recullen la incidència de la sinistralitat laboral, exclosos els accidents «in itinere», la permanència en la situació d'actiu del treballador, el nombre de treballadors i bases de cotització, així com la relació amb l'activitat exercida reflectida en el tipus de cotització per codi de la Classificació nacional d'activitats econòmiques (CNAE) previst a la tarifa de primes per a la cotització a la Seguretat Social per accidents de treball i malalties professionals vigent en el període d'observació. La definició dels índexs per als codis esmentats és la següent:

$$I_i = \frac{\text{Import total de la prestació per incapacitat temporal derivada de contingències professionals durant el període d'observació}}{\text{Quotes totals per contingències professionals durant el període d'observació}} * 100 < \alpha_i$$

$$II_i = \frac{\text{Nombre total d'informes d'AT i MP amb baixa laboral durant el període d'observació}}{\text{Quotes totals per contingències professionals durant el període d'observació}} * 10.000 < \beta_i$$

El subíndex i fa referència a cada un dels codis de la CNAE recollits a la tarifa de primes per a la cotització a la Seguretat Social per accidents de treball i malalties professionals.

2. *Índex de sinistralitat extrema.*—En els supòsits en què durant el període d'observació s'hagi produït la mort d'algun treballador o el reconeixement d'alguna pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa per contingències professionals, exclosos els que tinguin la causa en els accidents «in itinere», s'ha de calcular l'índex de sinistralitat extrema, que mesura el nombre de sinistres amb repercussions extremes (accidents o malalties que ocasionin incapacitat permanent en algun dels graus assenyalats o la mort de la persona treballadora) ponderat entre el nombre total de treballadors de l'empresa, la seva permanència en el treball i l'activitat econòmica de l'empresa.

L'índex de sinistralitat extrema es defineix com la relació entre:

$$III_i = \frac{\text{Nombre total de reconeixements d'incapacitat permanent i de morts en el període d'observació} \times 1.000.000}{\text{Quotes totals per contingències professionals durant el període d'observació}} < \partial_i$$

El subíndex i fa referència a cadascun dels codis de la CNAE recollits a la tarifa de primes per a la cotització a la Seguretat Social per accidents de treball i malalties professionals.

Si l'índex de sinistralitat extrema de l'empresa supera el límit establert a aquest efecte, l'incentiu no es pot aplicar, amb independència del valor que prenguin els índexs de sinistralitat general.

3. Els valors límit α_i , β_i i ∂_i dels índexs assenyalats s'han d'establir anualment en l'ordre per la qual es despleguen les normes de cotització a la Seguretat Social, contingudes a les respectives lleis de pressupostos generals de l'Estat.