

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI D'ECONOMIA I COMPETITIVITAT

10609 *Ordre ECC/1762/2012, de 3 d'agost, per la qual es desplega l'article 5 del Reial decret llei 2/2012, de 3 de febrer, de sanejament del sector financer, en matèria de remuneracions en les entitats que rebin suport financer públic per al seu sanejament o reestructuració.*

El Reial decret llei 2/2012, de 3 de febrer, de sanejament del sector financer, ha concretat a l'article 5 el règim aplicable en matèria de remuneracions a les entitats que rebin suport financer públic del Fons de Reestructuració Ordenada Bancària per al seu sanejament o reestructuració, establint una sèrie de limitacions a les retribucions de caràcter fix i variable que els administradors i directius poden percebre mentre l'entitat financera compti amb aquest suport financer públic. De conformitat amb el que estableix l'article 86.2 de la Constitució espanyola, el Congrés dels Diputats, en la seva sessió de 16 de febrer de 2012, en va acordar la convalidació.

El Reial decret llei esmentat habilita el ministre d'Economia i Competitivitat, en el mateix article 5, per desenvolupar i concretar els límits a les retribucions; la qual cosa es fa mitjançant la definició del contingut mínim que les entitats que sol·licitin suport financer del Fons de Reestructuració Ordenada Bancària han d'incorporar als contractes que regulin la seva relació amb els seus consellers i directius.

Aquests límits també són aplicables, d'acord amb el que estableix el Reial decret llei, als administradors i directius d'entitats de crèdit participades majoritàriament pel Fons de Reestructuració Ordenada Bancària o que ja n'hagin rebut suport financer.

L'Ordre ministerial concreta els límits de les retribucions de consellers i directius de les entitats de crèdit distingint si les entitats es troben participades majoritàriament pel Fons de Reestructuració Ordenada Bancària o si han rebut suport financer del Fons, la qual cosa afecta els límits aplicables a la retribució fixa i a la retribució variable.

L'Ordre precisa el que s'ha d'entendre per entitats participades majoritàriament pel Fons de Reestructuració Ordenada Bancària, que són aquelles en les quals el Fons tingui de manera directa la participació majoritària.

En canvi, s'entén per entitats que han rebut suport financer públic aquelles que estan participades directament o indirectament per les anteriors sempre que formin part del mateix grup en els termes que preveu l'article 42 del Codi de comerç. També s'han inclòs dins d'aquest últim grup les entitats que hagin donat lloc a aquesta participació majoritària, amb la finalitat d'evitar que quedin al marge els responsables d'entitats que originen la necessitat dels suports, però que, pels esquemes dissenyats, no els reben directament.

Finalment, també es consideren entitats que han rebut suport financer públic aquelles que, sense estar participades majoritàriament pel Fons de Reestructuració Ordenada Bancària, hagin rebut qualsevol forma de suport financer prevista en el Reial decret llei 9/2009, de 26 de juny, sobre reestructuració bancària i reforçament dels recursos propis de les entitats de crèdit, així com les entitats dependents d'aquelles en els termes que preveu l'article 42 del Codi de comerç.

A efectes del càlcul dels límits, s'han de tenir en compte les retribucions percebudes de les diferents entitats pertanyents al grup en què es trobi integrada l'entitat participada pel Fons de Reestructuració Ordenada Bancària o que rep el seu suport, així com les percebudes de les entitats en què els administradors i directius exerceixin qualsevol càrrec per compte o en representació de l'entitat participada pel Fons o que rep el seu suport.

A més, en línia amb el que preveu el Reial decret llei 3/2012, de 10 de febrer, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, es prohibeix que el contracte o els acords dels administradors i directius inclosos en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Ordre,

continguin previsions d'indemnització per terminació de contracte superiors a les que preveu l'esmentat Reial decret llei, i es fa una definició del que cal entendre, als efectes de l'Ordre ministerial, per indemnització.

L'Ordre ministerial també inclou un règim especial per al cas d'integració d'entitats, supòsit en què s'ha de presentar al Banc d'Espanya un llistat de directius i administradors, que especifiqui els que queden afectats per les restriccions que estableix aquesta Ordre i els que no. A més, es preveu la possibilitat que el ministre d'Economia i Competitivitat moduli o eximeixi de l'aplicació del que disposa l'Ordre, en determinades circumstàncies, aquells directius i administradors que procedeixen de l'entitat que hagi motivat el suport del Fons de Reestructuració Ordenada Bancària.

Finalment, en cas que el suport financer del Fons de Reestructuració Ordenada Bancària es produeixi en el curs d'un procediment competitiu de desinversió, el ministre d'Economia i Competitivitat, amb la proposta prèvia motivada del Banc d'Espanya, també pot modular o eximir del compliment dels límits anteriors.

En virtut d'això, d'acord amb el Consell d'Estat, dispenso:

Article 1. *Objecte.*

Aquesta Ordre ministerial té per objecte desenvolupar el règim de remuneracions, i precisar els límits a les retribucions màximes i indemnitzacions a percebre pels directius i administradors de les entitats de crèdit que estiguin participades majoritàriament pel Fons de Reestructuració Ordenada Bancària, hagin rebut suport d'aquest Fons, o l'hagin de sol·licitar, per al seu sanejament o reestructuració, d'acord amb el que preveu l'article 5 del Reial decret llei 2/2012, de 3 de febrer, de sanejament del sector financer.

Article 2. *Àmbit d'aplicació.*

1. Aquesta Ordre és aplicable als administradors de les entitats de crèdit, així com a aquells directius que tinguin amb l'entitat una relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció en els termes de l'article 1 del Reial decret 1382/1985, d'1 d'agost, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció.

L'Ordre s'aplica a les entitats de crèdit que, amb l'objectiu de procedir al seu sanejament o reestructuració:

- a) estiguin participades majoritàriament pel Fons de Reestructuració Ordenada Bancària,
- b) hagin rebut suport del Fons de Reestructuració Ordenada Bancària, sense que estiguin majoritàriament participades per aquest; o,
- c) sol·licitin suport del Fons de Reestructuració Ordenada Bancària.

2. Als efectes d'aquesta Ordre, s'entén per entitats participades majoritàriament pel Fons de Reestructuració Ordenada Bancària aquelles en què el Fons tingui de manera directa la participació majoritària, i per entitats que han rebut suport financer públic les participades directament o indirectament per les anteriors sempre que formin part del mateix grup en els termes que preveu l'article 42 del Codi de comerç, així com les entitats que hagin donat lloc a aquesta participació majoritària.

Igualment es consideren entitats que han rebut suport financer públic aquelles que, sense estar participades majoritàriament pel Fons de Reestructuració Ordenada Bancària, hagin rebut qualsevol forma de suport financer que preveu el Reial decret llei 9/2009, de 26 de juny, sobre reestructuració bancària i reforçament dels recursos propis de les entitats de crèdit, així com les entitats dependents d'aquelles en els termes que preveu l'article 42 del Codi de comerç.

3. Aquesta Ordre també és aplicable, en la part que correspongui, a les condicions retributives dels directius i administradors de les entitats que preveu l'apartat 1, la relació amb l'entitat dels quals no es reguli en cap contracte escrit.

4. Les entitats que sol·licitin suport financer del Fons de Reestructuració Ordenada Bancària per al seu sanejament o reestructuració, com a requisit necessari per gaudir-ne,

han d'incorporar als contractes o acords de remuneració que regulin la seva relació amb els seus directius i administradors, el contingut i les regles que preveu aquesta Ordre.

5. Les limitacions que estableix aquesta Ordre s'apliquen a partir de l'exercici 2012 i s'aixecaran una vegada produït el sanejament quan així ho declari el Banc d'Espanya, amb l'informe previ del Fons de Reestructuració Ordenada Bancària, per considerar que ha cessat la participació majoritària o el suport financer de l'esmentat Fons sobre l'entitat, i amb pagament, amortització, rescat o alienació previs dels títols subscrits pel Fons, o quan de qualsevol altra manera s'entengui reintegrat a aquest el suport financer prestat.

Article 3. Límits a les retribucions màximes en entitats participades majoritàriament pel Fons de Reestructuració Ordenada Bancària.

1. Els membres no executius dels òrgans col·legiats d'administració d'entitats participades majoritàriament pel Fons de Reestructuració Ordenada Bancària no poden percebre una retribució fixa bruta anual superior a la indicada a l'article 5.3.a) 1a del Reial decret llei 2/2012, de 3 de febrer, per tots els conceptes.

2. Els presidents executius, consellers delegats o càrrecs similars, així com els directius de les entitats participades majoritàriament pel Fons de Reestructuració Ordenada Bancària no poden percebre una retribució fixa bruta anual, per tots els conceptes, superior a la indicada a l'article 5.3.a) 3a del Reial decret llei 2/2012, de 3 de febrer.

3. Les persones a les quals es refereixen els apartats anteriors no han de percebre retribucions variables mentre el Fons de Reestructuració Ordenada Bancària tingui una participació majoritària.

Article 4. Límits a les retribucions màximes en entitats que rebin suport financer del Fons de Reestructuració Ordenada Bancària.

1. La retribució fixa bruta anual, per tots els conceptes, dels membres no executius dels òrgans col·legiats d'administració de les entitats que, sense trobar-se majoritàriament participades en el Fons de Reestructuració Ordenada Bancària, en rebin suport financer, no ha de ser superior a la indicada a l'article 5.3.a) 2a del Reial decret llei 2/2012, de 3 de febrer.

2. Els presidents executius, consellers delegats i directius de les entitats que, sense trobar-se majoritàriament participades pel Fons de Reestructuració Ordenada Bancària, en rebin suport financer, no poden percebre una retribució fixa bruta anual, per tots els conceptes, superior a la indicada a l'article 5.3.a) 4a del Reial decret llei 2/2012, de 3 de febrer.

3. La retribució variable anual dels directius i administradors que preveu aquest article no pot excedir el 60% de la retribució fixa bruta anual. El començament de la seva percepció ha de diferir tres anys des de la seva meritació, i es condiona en tot cas a l'obtenció dels resultats que, en relació amb el compliment del pla elaborat per a l'obtenció del suport financer, en justifiquin la percepció. La retribució variable pot arribar fins al 100% de la retribució fixa bruta anual, amb l'aprovació prèvia del Banc d'Espanya, en cas de directius contractats amb posterioritat o de manera simultània a la recepció de suport financer del Fons de Reestructuració Ordenada Bancària.

4. En tot cas, correspon al Banc d'Espanya autoritzar expressament la quantia, la meritació i l'abonament de qualsevol retribució variable als administradors i directius en els termes que estableix l'apartat anterior, l'article 76 septies del Reial decret 216/2008, de 15 de febrer, de recursos propis de les entitats financeres, i la norma centèsima cinquena de la Circular 3/2008, de 22 de maig, del Banc d'Espanya, a entitats de crèdit, sobre determinació i control dels recursos propis mínims.

Article 5. *Regles per al càlcul dels límits.*

1. Per al càlcul dels límits que preveuen els articles anteriors s'han de tenir en compte totes les retribucions percebudes de les diferents entitats pertanyents al grup en què es trobi integrada l'entitat participada majoritàriament pel Fons de Reestructuració Ordenada Bancària o que rep el seu suport, en els termes que preveu l'article 42 del Codi de comerç. De la mateixa manera s'entén que formen part de la retribució les retribucions, dietes, indemnitzacions o quantitats assimilades que els directius i administradors percebin d'entitats en què exerceixin qualsevol càrrec per compte o en representació de l'entitat participada pel Fons de Reestructuració Ordenada Bancària o que rep el seu suport.

Als efectes de l'aplicació dels límits que preveu l'Ordre, quan algun directiu o administrador desenvolupi simultàniament diferents funcions en diferents entitats del grup, el límit que correspongui al lloc a l'entitat de crèdit que exerceixi directament el negoci financer és aplicable a la suma total de les retribucions que el directiu o administrador percebi.

2. Als efectes que preveu aquesta Ordre, les aportacions a plans de pensions o a qualsevol altre instrument de previsió social derivat de conveni o acord col·lectiu tenen la consideració de retribucions fixes.

3. Als efectes que preveu aquesta Ordre, els beneficis discrecionals de pensions, en els termes que descriu l'article 76 quinquies del Reial decret 216/2008, de 15 de febrer, tenen la consideració de remuneració variable.

4. Així mateix, es consideren retribucions, ja siguin fixes o variables, qualsevol tipus de remuneració en espècie, per la seva valoració corresponent.

Article 6. *Indemnitzacions.*

El contracte o els acords dels directius i administradors inclosos en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Ordre no contenen previsions d'indemnització per terminació de contracte superiors a les que preveu la disposició addicional setena del Reial decret llei 3/2012, de 10 de febrer, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, sense perjudici del que disposa el seu apartat u.2. Així mateix han de garantir que el pagament d'aquestes indemnitzacions s'ajusta al que disposa l'article 76 quinquies.1.h).1r del Reial decret 216/2008, de 15 de febrer, incloent-hi clàusules que condicionin i, si s'escau, extingeixin el dret a la percepció d'indemnitzacions en funció de la solvència i els resultats de l'entitat.

Als efectes que preveu aquesta Ordre, el terme indemnització per terminació de contracte inclou qualsevol quantitat de naturalesa indemnitzatòria que el directiu o administrador pugui rebre com a conseqüència de la terminació del seu contracte, sigui quina en sigui la causa, origen o finalitat, de manera que la suma de totes les quantitats que es puguin percebre no pot superar els límits que preveu el Reial decret llei 3/2012, de 10 de febrer.

Article 7. *Regles aplicables en els processos d'integració d'entitats.*

1. En el cas d'integració d'entitats que preveu l'article 5.6 del Reial decret llei 2/2012, de 3 de febrer, els directius i administradors que no formin part de l'entitat participada majoritàriament pel Fons de Reestructuració Ordenada Bancària o que rep el seu suport, o que hagi donat lloc a aquesta participació o suport, no queden afectats per les limitacions que conté aquesta Ordre encara que passin a desenvolupar les seves funcions a l'entitat participada o que rep el seu suport amb posterioritat a la integració.

2. Als efectes del que preveu l'apartat anterior, s'ha de presentar al Banc d'Espanya un llistat de directius i administradors, que especifiqui els que queden afectats per les restriccions que estableix aquesta Ordre i els que no, i també aquells als quals es pretén acollir a la previsió de l'apartat 3 següent. Aquest llistat s'ha de presentar de manera simultània a la resta dels documents que, segons la normativa aplicable, s'hagi de presentar al ministre d'Economia i Competitivitat a fi d'obtenir l'autorització de la integració.

3. Respecte als directius i administradors que procedeixin de l'entitat que hagi necessitat el suport financer o que hi doni origen, el ministre d'Economia i Competitivitat, a proposta motivada del Banc d'Espanya, a la vista del pla de retribucions presentat en el marc del procés d'integració que regula l'article 2 del Reial decret llei 2/2012, de 3 de febrer i de la situació economicofinancera de les entitats participants en aquest, i, en especial, atenent l'objectiu d'aconseguir una gestió més eficient, pot modificar els criteris i límits que fixa aquesta Ordre ministerial i el Reial decret llei 2/2012, de 3 de febrer, d'acord amb el que preveu el 5.6 d'aquest Reial decret llei. A aquests efectes, l'entitat afectada ha de determinar els directius i administradors als quals és aplicable el que es preveu anteriorment, així com les retribucions que es proposin, i ha de justificar adequadament la necessitat de modificar els criteris i límits que fixa aquesta Ordre ministerial i el Reial decret llei 2/2012, de 3 de febrer, en la manera proposada, en atenció a la situació del mercat. En tot cas, les retribucions variables proposades per als administradors i directius no poden excedir el 100% de la retribució fixa.

Article 8. Regles aplicables en els processos de desinversió.

Quan el suport financer del Fons de Reestructuració Ordenada Bancària es produeixi en el curs d'un procediment competitiu de desinversió a través d'alguna de les mesures que preveu l'article 7.3.a) del Reial decret llei 9/2009, de 26 de juny, sobre reestructuració bancària i reforçament dels recursos propis de les entitats de crèdit, i sempre que aquest suport quedi inclòs dins de l'àmbit de l'article 5.3 del Reial decret llei 2/2012, de 3 de febrer, el ministre d'Economia i Competitivitat, amb la proposta motivada prèvia del Banc d'Espanya a la vista de la situació economicofinancera de l'entitat i, en especial, atenent l'objectiu d'aconseguir una gestió més eficient, pot modular o eximir del compliment dels límits que preveu aquesta Ordre els directius i administradors que hagin de desenvolupar les seves funcions a l'entitat adjudicada.

Disposició final primera. Títol competencial.

Aquesta Ordre ministerial es dicta a l'empara del que estableix l'article 149.1.6a, 11a i 13a de la Constitució espanyola.

Disposició final segona. Facultats de desplegament.

S'habilita el Banc d'Espanya per dictar les normes necessàries per al desplegament i l'execució d'aquesta Ordre.

Disposició final tercera. Entrada en vigor.

Aquesta Ordre entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 3 d'agost de 2012.—El ministre d'Economia i Competitivitat, Luis de Guindos Jurado.