

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI D'OCUPACIÓ I SEGURETAT SOCIAL

835 *Ordre ESS/56/2013, de 28 de gener, per la qual es despleguen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional, que conté la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2013.*

L'article 113 de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2013, estableix les bases i els tipus de cotització a la Seguretat Social, desocupació, cessament d'activitat dels treballadors autònoms, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2013, i en l'apartat disset faculta la ministra d'Ocupació i Seguretat Social per dictar les normes necessàries per aplicar i desplegar el que preveu l'article esmentat.

A aquesta finalitat respon aquesta Ordre, per la qual es despleguen les previsions legals en matèria de cotitzacions socials per a l'exercici 2013. Mitjançant aquesta Ordre no només es reproduïxen les bases i els tipus de cotització que reflecteix el text legal esmentat, sinó que, en desplegament de les facultats que atribueix l'article 110 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, s'adaptin les bases de cotització establertes amb caràcter general als supòsits de contractes a temps parcial.

Per la seva banda, en matèria d'empleats de la llar, s'introdueixen les modificacions efectuades pel Reial decret llei 29/2012, de 28 de desembre, de millora de la gestió i la protecció social en el sistema especial per a empleats de la llar i altres mesures de caràcter econòmic i social, que incorpora per a l'any 2013 una nova escala de cotització (per contingències comunes i professionals), en funció de les retribucions mensuals, i en aquest sentit es modifica el número 2n de l'apartat 2.a) de la disposició addicional trenta-novena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social. Aquesta escala és d'aplicació preferent respecte a la que preveu l'article 113. quatre.1 de la Llei 17/2012, de 27 de desembre.

D'altra banda, el Reial decret llei esmentat preveu la pèrdua dels beneficis de cotització que reconeix la legislació vigent a favor dels ocupadors de la llar, en el supòsit que els empleats de la llar que prestin serveis durant menys de 60 hores mensuals per ocupador assumeixin el compliment de les obligacions en matèria d'enquadrament, cotització i recaptació en el sistema especial esmentat, d'acord amb el que disposa el Reial decret llei 29/2012, de 28 de desembre.

En matèria d'accidents de treball i malalties professionals és aplicable la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007, en la redacció que en fa la disposició final dissetena de la Llei 17/2012, de 27 de desembre.

Al seu torn, i de conformitat amb el que disposa el Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 2064/1995, de 22 de desembre, aquesta Ordre fixa els coeficients aplicables per determinar la cotització a la Seguretat Social en supòsits específics, com són els de conveni especial, col·laboració en la gestió de la Seguretat Social o exclusió d'alguna contingència.

També s'estableixen els coeficients per determinar les aportacions a càrrec de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social al sosteniment dels serveis comuns de la Seguretat Social, aportacions mitjançant les quals es garanteix el manteniment de l'equilibri financer entre les entitats col·laboradores assenyalades i l'Administració de la Seguretat Social, així com els valors límit dels índexs de sinistralitat general i de sinistralitat extrema, corresponents a l'exercici 2012, i el volum

de cotització per contingències professionals a assolir durant el període d'observació, per al càlcul de l'increment que preveu el Reial decret 404/2010, de 31 de març, pel qual es regula l'establiment d'un sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin contribuït especialment a la disminució i prevenció de la sinistralitat laboral.

Aquesta Ordre es dicta en ús de les atribucions que confereixen l'article 113 de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2013, i la disposició final única del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social.

En virtut d'això, d'acord amb el Consell d'Estat, he disposat:

CAPÍTOL I

Cotització a la Seguretat Social

Secció 1a Règim general

Article 1. *Determinació de la base de cotització.*

1. Per determinar la base de cotització corresponent a cada mes per les contingències comunes en el règim general, s'han d'aplicar les normes següents:

Primera.

S'ha de computar la remuneració meritada en el mes a què es refereix la cotització.

Segona.

A la remuneració computada de conformitat amb la norma anterior cal afegir la part proporcional de les gratificacions extraordinàries establertes i d'aquells altres conceptes retributius que tinguin una periodicitat en la seva meritació superior a la mensual o que no tinguin caràcter periòdic i se satisfacin dins de l'exercici econòmic de l'any 2013. A aquest efecte, l'import anual estimat d'aquestes gratificacions extraordinàries i altres conceptes retributius s'ha de dividir per 365, i el quocient que resulti s'ha de multiplicar pel nombre de dies que compregui el període de cotització de cada mes. En cas que la remuneració que correspongui al treballador tingui caràcter mensual, l'import anual indicat s'ha de dividir per 12.

Tercera.

Si la base de cotització que resulti d'acord amb les normes anteriors no està compresa entre la quantia de la base mínima i de la màxima corresponent al grup de cotització de la categoria professional del treballador, de conformitat amb la taula que estableix l'article 3, s'ha de cotitzar per la base mínima o màxima, segons que la resultant sigui inferior a aquella o superior a aquesta. La base mínima indicada és aplicable sigui quin sigui el nombre d'hores treballades diàriament, excepte en els supòsits en què per disposició legal s'estableix el contrari.

2. Per determinar la base de cotització corresponent a cada mes per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'han d'aplicar les normes primera i segona de l'apartat anterior. La quantitat que així resulti no pot ser superior al límit màxim ni inferior al límit mínim corresponent, previstos tots dos a l'article 2, sigui quin sigui el nombre d'hores treballades diàriament, excepte en els supòsits en què per disposició legal s'estableix el contrari.

Article 2. *Límits màxim i mínim de cotització.*

1. El límit màxim de la base de cotització al règim general és, a partir de l'1 de gener de 2013, de 3.425,70 euros mensuals.

2. A partir de la data que indica l'apartat 1, el límit mínim de cotització per a les contingències d'accident de treball i malaltia professional és equivalent al salari mínim interprofessional vigent en cada moment, incrementat pel prorrateig de les percepcions de venciment superior al mensual que percebi el treballador, sense que pugui ser inferior a 753 euros mensuals.

Article 3. *Bases màximes i mínimes de cotització.*

Durant l'any 2013, la cotització al règim general per contingències comunes està limitada per a cada grup de categories professionals per les bases mínimes i màximes següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Bases mínimes – Euros/mes	Bases màximes – Euros/mes
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors.	1.051,50	3.425,70
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats.	872,10	3.425,70
3	Caps administratius i de taller	758,70	3.425,70
4	Ajudants no titulats.	753,00	3.425,70
5	Oficials administratius.	753,00	3.425,70
6	Subalterns	753,00	3.425,70
7	Auxiliars administratius.	753,00	3.425,70

Grup de cotització	Categories professionals	Bases mínimes – Euros/dia	Bases màximes – Euros/dia
8	Oficials de primera i segona.	25,10	114,19
9	Oficials de tercera i especialistes.	25,10	114,19
10	Peons	25,10	114,19
11	Treballadors menors de divuit anys, sigui quina sigui la seva categoria professional	25,10	114,19

Article 4. *Tipus de cotització.*

A partir de l'1 de gener de 2013, els tipus de cotització al règim general són els següents:

1. Per a les contingències comunes, el 28,30 per 100, del qual el 23,60 per 100 és a càrrec de l'empresa i el 4,70 per 100, a càrrec del treballador.

2. Per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'han d'aplicar els tipus de la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007, en la redacció que en fa la disposició final dissetena de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2013, i les primes resultants són a càrrec exclusiu de l'empresa.

Article 5. Cotització addicional per hores extraordinàries.

La remuneració que obtinguin els treballadors pel concepte d'hores extraordinàries queda subjecta a una cotització addicional, que no és computable als efectes de determinar la base reguladora de les prestacions.

La cotització addicional per les hores extraordinàries motivades per força major s'ha d'efectuar aplicant el tipus del 14,00 per 100, del qual el 12,00 per 100 és a càrrec de l'empresa i el 2,00 per 100, a càrrec del treballador.

La cotització addicional per les hores extraordinàries que no tinguin la consideració referida en el paràgraf anterior s'ha d'efectuar aplicant el tipus del 28,30 per 100, del qual el 23,60 per 100 és a càrrec de l'empresa i el 4,70 per 100, a càrrec del treballador.

Article 6. Cotització durant les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, maternitat i paternitat, i en els casos de compatibilitat del subsidi per maternitat o paternitat amb períodes de descans en règim de jornada a temps parcial.

1. L'obligació de cotitzar es manté durant les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural i de gaudi dels períodes de descans per maternitat o paternitat, encara que aquests suposin una causa de suspensió de la relació laboral.

2. En les situacions que assenyalen l'apartat anterior, la base de cotització aplicable per a les contingències comunes és la corresponent al mes anterior al de la data de la incapacitat, situacions de risc durant l'embaràs o de risc durant la lactància natural, o de l'inici del gaudi dels períodes de descans per maternitat o per paternitat.

Per aplicar el que disposa el paràgraf anterior s'han de tenir en compte les regles següents:

Primera.

En el supòsit de remuneració que se satisfaci amb caràcter diari, hagi romàs o no en alta en l'empresa el treballador durant tot el mes natural anterior, l'import de la base de cotització d'aquest mes s'ha de dividir pel nombre de dies a què es refereixi la cotització. El quocient resultant és la base diària de cotització, que s'ha de multiplicar pel nombre de dies en què el treballador estigui en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural o de gaudi dels períodes de descans per maternitat o per paternitat per determinar la base de cotització durant la situació esmentada.

Segona.

Quan el treballador tingui remuneració mensual i hagi romàs en alta en l'empresa durant tot el mes natural anterior al de la iniciació de les situacions esmentades, la base de cotització d'aquest mes s'ha de dividir per 30. Si no hagués romàs en alta en l'empresa durant tot el mes natural anterior, l'import de la base de cotització del mes esmentat s'ha de dividir pel nombre de dies a què es refereix la cotització. En els dos casos, el quocient resultant és la base diària de cotització, que s'ha de multiplicar per 30 si roman tot el mes en la situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural o de gaudi dels períodes de descans per maternitat o per paternitat, o per la diferència existent entre aquesta xifra i el nombre de dies que realment hagi treballat en aquest mes.

Tercera.

Quan el treballador hagi ingressat en l'empresa en el mateix mes en què hagi iniciat alguna de les situacions a què es refereix aquest article, s'ha d'aplicar a aquest mes el que estableixen les regles precedents.

3. El que disposa l'apartat anterior és aplicable per calcular la base de cotització, als efectes de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, durant les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural i maternitat o paternitat. No obstant això, i a fi de determinar la cotització que pel concepte d'hores extraordinàries correspon efectuar, s'ha de tenir en compte la mitjana de les efectivament realitzades i cotitzades durant l'any immediatament anterior a la data d'iniciació d'aquestes situacions. A aquest efecte, el nombre d'hores realitzades es divideix per 12 o 365, segons que la remuneració del treballador se satisfaci o no amb caràcter mensual.

4. Llevat en els supòsits que per disposició legal s'estableix el contrari, en cap cas la base de cotització per contingències comunes, en les situacions a què es refereix aquest article, no pot ser inferior a la base mínima vigent en cada moment corresponent a la categoria professional del treballador. A aquest efecte, el subsidi corresponent s'ha d'actualitzar a partir de la data d'entrada en vigor de la nova base mínima de cotització.

5. En la cotització per accidents de treball i malalties professionals, durant els períodes de baixa per incapacitat temporal i altres situacions amb suspensió de la relació laboral amb obligació de cotització, continua sent aplicable el tipus de cotització corresponent a la respectiva activitat econòmica o ocupació si s'escau, de conformitat amb la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, en la redacció que en fa la disposició final dissetena de la Llei 17/2012, de 27 de desembre.

6. Quan es compatibilitzi la percepció del subsidi per maternitat o paternitat amb el gaudi dels períodes de descans en règim de jornada a temps parcial, la base de cotització la determinen els dos sumands següents:

- a) Base reguladora del subsidi, en proporció a la fracció de jornada corresponent al període de descans.
- b) Remuneracions subjectes a cotització, en proporció a la jornada efectivament realitzada.

Article 7. *Cotització en la situació d'alta sense percepció de remuneració.*

1. Quan el treballador romangui en alta en el règim general i es mantingui l'obligació de cotitzar de conformitat amb el que disposa l'article 106.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, sense que percebi remuneració computable, s'ha de prendre com a base de cotització la mínima corresponent al grup de la seva categoria professional. Als efectes de cotització per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'ha de tenir en compte el límit mínim de cotització que estableix l'article 2.2 d'aquesta Ordre.

2. El que disposa l'apartat anterior no és aplicable a les situacions que preveu l'Ordre del Ministeri de Treball i Seguretat Social, de 27 d'octubre de 1992, per la qual es dicten instruccions en relació amb la cotització al règim general de la Seguretat Social dels funcionaris públics inclosos en el camp d'aplicació d'aquest règim, durant les situacions de llicència o permís sense sou, suspensió provisional de funcions, compliment del servei militar o de la prestació social substitutòria i termini possessori per canvi de destinació.

Article 8. *Base de cotització en la situació de desocupació protegida.*

1. Durant la percepció de la prestació per atur per extinció de la relació laboral, la base de cotització a la Seguretat Social dels treballadors pels quals hi hagi obligació legal de cotitzar és la base reguladora de la prestació per atur, determinada segons el que estableix l'article 211.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb respecte, en tot cas, de l'import de la base mínima per contingències comunes prevista per a cada categoria professional, en què aquesta base té la consideració de base de contingències comunes als efectes de les prestacions de la Seguretat Social.

2. Durant la percepció de la prestació per atur per suspensió temporal de la relació laboral o per reducció temporal de jornada, ja sigui per decisió de l'empresari a l'empara del que estableix l'article 47 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, o en virtut de resolució judicial adoptada en el si d'un procediment concursal, la base de cotització a la Seguretat Social dels treballadors pels quals hi hagi obligació legal de cotitzar és l'equivalent a la mitjana de les bases dels últims sis mesos d'ocupació cotitzada, per contingències comunes i per contingències d'accidents de treball i malalties professionals, anteriors a la situació legal de desocupació o al moment en què va cessar l'obligació legal de cotitzar.

3. La represa de la prestació per atur en els supòsits de suspensió del dret suposa la represa de l'obligació de cotitzar per la base de cotització indicada en els apartats anteriors corresponent al moment del naixement del dret.

4. Quan s'hagi extingit el dret a la prestació per atur i, en aplicació de l'article 210.3 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, el treballador opti per reobrir el dret inicial, la base de cotització a la Seguretat Social és la indicada en l'apartat 1 d'aquest article, corresponent al moment del naixement del dret pel qual s'opta o, si s'escau, les indicades en l'apartat 2 d'aquest article, corresponents al moment del naixement del dret pel qual s'opta.

5. Durant la percepció de la prestació només s'ha d'actualitzar la base de cotització indicada en els apartats anteriors quan sigui inferior a la base mínima de cotització a la Seguretat Social vigent en cada moment que correspongui al grup de cotització del treballador en el moment que es produeixi la situació legal de desocupació i fins a aquest límit.

6. Durant la percepció de la prestació per atur que prové del contracte per a la formació i l'aprenentatge, s'han d'aplicar les normes que estableixen els apartats anteriors, llevat dels supòsits recollits en l'apartat 2 en els quals la cotització a la Seguretat Social s'ha d'efectuar aplicant les quotes úniques a què es refereix l'article 44.1 i, en tot cas, el que preveu l'article 214 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

Article 9. *Cotització en la situació de pluriocupació.*

1. Quan el treballador estigui en situació de pluriocupació s'han d'aplicar les normes següents:

- a) Per a les contingències comunes:

Primera.

El límit màxim de les bases de cotització, establert en 3.425,70 euros mensuals, s'ha de distribuir entre totes les empreses en proporció a la remuneració abonada al treballador en cada una d'aquestes empreses.

Segona.

Cada una de les empreses ha de cotitzar pels conceptes retributius computables que satisfaci al treballador, amb el límit que correspongui a la fracció del límit màxim que se li assigni.

Tercera.

La base mínima corresponent al treballador, segons la seva categoria professional, s'ha de distribuir entre les diferents empreses i s'ha d'aplicar per a cada una d'aquestes de forma anàloga a l'assenyalada per al límit màxim. Si corresponen al treballador diferents bases mínimes de cotització per la seva classificació laboral s'ha de prendre per a la seva distribució la base mínima de quantia superior.

- b) Per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals:

Primera.

El límit màxim de la base de cotització, establert en 3.425,70 euros mensuals, s'ha de distribuir entre totes les empreses en proporció a la remuneració abonada al treballador en cada una d'aquestes empreses.

Segona.

El límit mínim de cotització s'ha de distribuir entre les diferents empreses i s'ha d'aplicar per a cada una d'aquestes empreses de forma anàloga a l'assenyalada per al límit màxim.

Tercera.

La base de cotització és per a cada empresa la que resulti de conformitat amb el que assenyala l'article 1, amb els límits que se li hagin assignat, segons les normes anteriors.

2. En el supòsit que una de les ocupacions comporti la inclusió en el règim general de la Seguretat Social en els termes que indiquen l'article 97.2.k) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, l'article 21.2 de la Llei 4/1997, de 24 de març, de societats laborals, i la disposició addicional quaranta-setena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització i modernització del sistema de Seguretat Social, la distribució del límit màxim corresponent a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals només s'ha d'efectuar a fi de determinar les quotes corresponents a les contingències comunament protegides per les dues modalitats d'inclusió, així com els altres conceptes de recaptació conjunta. Amb aquesta finalitat, s'ha d'efectuar una doble distribució del límit màxim de cotització esmentat, una per determinar la cotització per accidents de treball i malalties professionals, així com per a formació professional, i l'altra per determinar la cotització per atur i per al Fons de Garantia Salarial.

3. Els prorratejos indicats en els apartats anteriors els han de portar a terme a petició de les empreses o treballadors afectats o, si s'escau, d'ofici, les direccions provincials de la Tresoreria General de la Seguretat Social o les seves administracions. La distribució així determinada té efectes a partir de la liquidació de quotes que correspongui al mes en què s'acrediti l'existència de la situació de pluriocupació, llevat que es tracti de períodes en els quals hagi prescrit l'obligació de cotitzar.

4. Les direccions provincials de la Tresoreria General de la Seguretat Social o les seves administracions, d'ofici o a instància del treballador o empresari afectats, poden rectificar la distribució entre les diferents empreses, efectuada de conformitat amb el que disposa l'apartat 1, quan d'acord amb la distribució esmentada es produeixin desviacions en les bases de cotització resultants.

Article 10. *Cotització dels artistes.*

1. A partir de l'1 de gener de 2013, la base màxima de cotització per contingències comunes per a totes les categories professionals dels artistes a què es refereix l'article 32.3 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 2064/1995, de 22 de desembre, és de 3.425,70 euros mensuals.

El límit màxim de les bases de cotització per raó de les activitats realitzades per un artista, per a una o diverses empreses, té caràcter anual i es determina per l'elevació a còmput anual de la base mensual màxima assenyada.

2. Les bases de cotització a compte per determinar la cotització dels artistes, previstes a l'article 32.5.b) del Reglament general esmentat en l'apartat anterior, són, a partir de l'1 de gener de 2013 i per a tots els grups de cotització, les següents:

Retribucions íntegres	Euros/dia
Fins a 389 euros	228,00
Entre 389,01 i 698,00 euros	288,00
Entre 698,01 i 1.167,00 euros	342,00
Més de 1.167,01 euros	456,00

Article 11. Cotització dels professionals taurins.

1. A partir de l'1 de gener de 2013, la base màxima de cotització per contingències comunes per a totes les categories dels professionals taurins a què es refereix l'article 33.3 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social és de 3.425,70 euros mensuals.

El límit màxim de les bases de cotització per als professionals taurins té caràcter anual i es determina per l'elevació a còmput anual de la base mensual màxima assenyalada.

2. Les bases de cotització per determinar les liquidacions provisionals pels professionals taurins, previstes a l'article 33.5.b) del Reglament general esmentat en l'apartat anterior, són, a partir de l'1 de gener de 2013 i per a cada grup de cotització, les següents:

Grup de cotització	Euros/dia
1	1.057,00
2	973,00
3	730,00
7	436,00

Article 12. Cotització en el sistema especial per a les tasques de manipulació i empaquetatge de tomàquet fresc dins del règim general.

La quota per tona de tomàquet fresc empaquetat o fracció de 500 quilograms o més queda fixada en 1,34 euros.

En els supòsits en què la cotització per tona a què es refereix el paràgraf anterior sigui inferior al 55 per 100 del total de cotitzacions a la Seguretat Social per contingències comunes, incloent-hi l'aportació dels treballadors, les empreses estan obligades a presentar davant la Direcció Provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social corresponent o administració d'aquesta els documents acreditatius de les exportacions realitzades, en la forma i amb la periodicitat que determini la Direcció General de la Tresoreria General de la Seguretat Social.

Article 13. Bases i tipus de cotització en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris que estableix el règim general de la Seguretat Social.

1. Base de cotització per contingències tant comunes com professionals durant els períodes d'activitat:

1.1 A partir de l'1 de gener de 2013, les bases mensuals aplicables per als treballadors inclosos en aquest sistema especial que prestin serveis durant tot el mes s'han de determinar de conformitat amb el que estableix l'article 109 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aplicant les bases màxima i mínima següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Bases mínimes -- Euros/mes	Bases màximes -- Euros/mes
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors.	1.051,50	2.161,50
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats.	872,10	2.161,50
3	Caps administratius i de taller.	758,70	2.161,50
4	Ajudants no titulats.	753,00	2.161,50
5	Oficials administratius.	753,00	2.161,50
6	Subalterns.	753,00	2.161,50
7	Auxiliars administratius.	753,00	2.161,50
8	Oficials de primera i segona.	753,00	2.161,50
9	Oficials de tercera i especialistes.	753,00	2.161,50
10	Peons.	753,00	2.161,50
11	Treballadors menors de 18 anys.	753,00	2.161,50

Les empreses que optin per aquesta modalitat de cotització mensual han de comunicar aquesta opció a la Tresoreria General de la Seguretat Social a l'inici de l'activitat dels treballadors, en els termes i les condicions que determini el servei comú esmentat de la Seguretat Social.

Aquesta modalitat de cotització s'ha de mantenir durant tot el període de prestació de serveis, i la seva finalització s'ha de comunicar igualment a la Tresoreria General de la Seguretat Social, en els termes i les condicions que aquesta determini.

Quan els treballadors iniciïn o finalitzin la seva activitat sense coincidir amb el principi o la fi d'un mes natural, sempre que aquesta activitat tingui una durada, com a mínim, de 30 dies naturals consecutius, la cotització s'ha de fer amb caràcter proporcional als dies treballats en el mes.

Aquesta modalitat de cotització mensual és aplicable amb caràcter obligatori per als treballadors per compte d'altri amb contracte indefinit, sense incloure entre aquests els que prestin serveis amb caràcter fix discontinu, respecte als quals té caràcter opcional.

1.2 A partir de l'1 de gener de 2013, les bases diàries de cotització per jornades reals corresponents a cada un dels grups de treballadors que duguin a terme tasques agràries per compte d'altri i respecte als quals no s'hagi optat per la modalitat de cotització que preveu l'apartat anterior, s'han de determinar de conformitat amb el que estableix l'article 109 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb aplicació de les bases màxima i mínima següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Bases mínimes diàries de cotització -- Euros/mes	Bases màximes diàries de cotització -- Euros/mes
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors.	45,72	93,98
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats.	37,92	93,98
3	Caps administratius i de taller.	32,99	93,98
4	Ajudants no titulats.	32,74	93,98
5	Oficials administratius.	32,74	93,98
6	Subalterns.	32,74	93,98
7	Auxiliars administratius.	32,74	93,98
8	Oficials de primera i segona.	32,74	93,98
9	Oficials de tercera i especialistes.	32,74	93,98
10	Peons.	32,74	93,98
11	Treballadors menors de 18 anys.	32,74	93,98

Quan es realitzin en el mes natural 23 jornades reals o més, la base de cotització que els correspon és la que estableix l'apartat 1.1 d'aquest article.

2. L'any 2013, la base mensual de cotització aplicable per als treballadors per compte d'altri inclosos en aquest sistema especial, durant els períodes d'inactivitat, és de 753 euros.

La cotització respecte a aquests períodes d'inactivitat s'ha de determinar aplicant la fórmula següent:

$$C = [(n/N) - (jr \times 1,304/N)]bc \times tc$$

En què:

C= Quantia de la cotització.

n= Nombre de dies en el sistema especial sense cotització per bases mensuals de cotització.

N= Nombre de dies d'alta en el sistema especial en el mes natural.

jr= Nombre de dies en el mes natural en els quals s'han fet jornades reals.

bc= Base de cotització mensual.

tc= Tipus de cotització aplicable, de conformitat amb el que indica l'apartat 3.b).

En cap cas, l'aplicació de la fórmula anterior no pot donar lloc al fet que C assoleixi un valor inferior a zero.

Quan els treballadors no figurin en alta en el sistema especial durant un mes natural complet, la cotització respecte dels períodes d'inactivitat s'ha de fer amb caràcter proporcional als dies en alta en el mes esmentat.

3. Els tipus aplicables a la cotització dels treballadors per compte d'altri inclosos en aquest sistema especial són els següents:

a) Durant els períodes d'activitat:

Per a la cotització per contingències comunes, respecte als treballadors enquadrats en el grup de cotització 1, el 28,30 per 100, en què el 23,60 per 100 és a càrrec de l'empresa i el 4,70 per 100, a càrrec del treballador.

Respecte als treballadors enquadrats en els grups de cotització 2 a 11, el 21,10 per 100, en què el 16,40 per 100 és a càrrec de l'empresa i el 4,70 per 100, a càrrec del treballador.

Per a la cotització per contingències d'accidents de treball i malalties professionals, s'han d'aplicar els tipus de la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, en la redacció que en fa la disposició final dissetena de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, i les primes resultants són a càrrec exclusiu de l'empresa.

b) Durant els períodes d'inactivitat, el tipus de cotització és de l'11,50 per 100, i la cotització resultant és a càrrec exclusiu del treballador.

4. Durant l'any 2013 s'han d'aplicar les reduccions següents en les aportacions empresarials a la cotització a aquest sistema especial durant els períodes d'activitat amb prestació de serveis.

a) En la cotització respecte als treballadors enquadrats en el grup de cotització 1, s'ha d'aplicar una reducció de 8,10 punts percentuals de la base de cotització, en què resulti un tipus efectiu de cotització per contingències comunes del 15,50 per 100.

En cap cas la quota empresarial resultant no ha de ser superior a 279,00 euros al mes o 12,13 euros per jornada real treballada.

b) En la cotització respecte als treballadors enquadrats en els grups de cotització 2 a 11, la reducció s'ajusta a les regles següents:

1a Per a bases de cotització iguals o inferiors a 986,70 euros mensuals o a 42,90 euros per jornada realitzada, s'ha d'aplicar una reducció de 6,33 punts percentuals de la base de cotització, en què resulti un tipus efectiu de cotització per contingències comunes del 10,07 per 100.

2a Per a bases de cotització superiors a les quanties indicades en el paràgraf anterior, i fins a 2.161,50 euros mensuals o 93,98 euros per jornada realitzada, els és aplicable el percentatge resultant d'aplicar les fórmules següents:

Per a bases mensuals de cotització la fórmula a aplicar és:

$$\% \text{ reducció mes} = 6,33\% \times \left(1 + \frac{\text{Base mes} - 986,70}{\text{Base mes}} \times 2,52 \times \frac{6,15\%}{6,33\%} \right)$$

Per a bases de cotització per jornades reals la fórmula a aplicar és:

$$\% \text{ reducció jornada} = 6,33\% \times \left(1 + \frac{\text{Base jornada} - 42,90}{\text{Base jornada}} \times 2,52 \times \frac{6,15\%}{6,33\%} \right)$$

No obstant això, la quota empresarial resultant no pot ser inferior a 55,21 euros mensuals o 2,40 euros per jornada real treballada.

5. Durant les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural, així com de maternitat i paternitat causades durant la situació d'activitat, la cotització s'ha d'efectuar en funció de la modalitat de contractació dels treballadors:

a) Respecte dels treballadors agraris amb contracte indefinit, la cotització durant les referides situacions s'ha de regir per les normes aplicables amb caràcter general en el règim general de la Seguretat Social.

D'acord amb el que estableix l'article 113 de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, en aquesta cotització el tipus resultant a aplicar ha de ser:

1r Per als treballadors enquadrats en el grup de cotització 1, el tipus del 15,50 per 100, aplicable a la base de cotització per contingències comunes.

2n Per als treballadors enquadrats en els grups de cotització 2 a 11, el tipus del 2,75 per 100, aplicable a la base de cotització per contingències comunes.

b) Respecte dels treballadors agraris amb contracte temporal i fix discontinu, és aplicable el que estableix l'apartat a) en relació amb els dies contractats en els quals no hagin pogut prestar els seus serveis perquè es trobaven en alguna de les situacions abans indicades.

Quant als dies en què no estigui prevista la prestació de serveis, aquests treballadors estan obligats a ingressar la cotització corresponent als períodes d'inactivitat, excepte en els supòsits de percepció dels subsidis per maternitat i paternitat, que tenen la consideració de períodes de cotització efectiva als efectes de les corresponents prestacions per jubilació, incapacitat permanent i mort i supervivència.

6. Durant la percepció de la prestació per atur de nivell contributiu, si correspon cotitzar en aquest sistema especial, la base de cotització és la que estableix l'article 8.

El tipus de cotització és de l'11,50 per 100.

7. Amb relació als treballadors inclosos en el sistema especial no és aplicable la cotització addicional per hores extraordinàries a què es refereix l'apartat dos.3 de l'article 113 de la Llei 17/2012, de 27 de desembre.

Article 14. *Bases i tipus de cotització en el sistema especial per a empleats de la llar que estableix el règim general de la Seguretat Social.*

1. A partir de l'1 de gener de 2013, les bases de cotització per contingències comunes a aquest sistema especial són les que determina l'escala següent, en funció de la retribució percebuda pels empleats de la llar per cada relació laboral.

Tram	Retribució mensual incrementada amb la proporció de pagues extraordinàries — euros/mes	Base de cotització — euros/mes
1r	Fins a 172,05	147,86
2n	Des de 172,06 fins a 268,80.	244,62
3r	Des de 268,81 fins a 365,60.	341,40
4t	Des de 365,61 fins a 462,40.	438,17
5è	Des de 462,41 fins a 559,10.	534,95
6è	Des de 559,11 fins a 655,90.	631,73
7è	Des de 655,91 fins a 753,00.	753,00
8è	Des de 753,01	790,65

Als efectes de determinar la retribució mensual de l'empleat de la llar, l'import percebut mensualment s'ha d'incrementar, de conformitat amb el que estableix l'article 109.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb la part proporcional de les pagues extraordinàries que tingui dret a percebre l'empleat.

2. Durant l'any 2013, el tipus de cotització per contingències comunes, sobre la base de cotització que correspongui segons el que indica l'apartat anterior, és del 22,90 per 100, en què el 19,05 per 100 és a càrrec de l'ocupador i el 3,85 per 100 és a càrrec de l'empleat.

3. Per a la cotització per contingències professionals, sobre la base de cotització que correspongui segons l'apartat 1, s'ha d'aplicar el tipus de cotització que preveu la tarifa de primes aprovada per la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, en la redacció que en fa la disposició final dissetena de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, en què la quota resultant és a càrrec exclusiu de l'ocupador.

4. De conformitat amb el que estableix la disposició transitòria única de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, durant l'exercici de 2013 és aplicable una reducció del 20 per 100 en l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social per contingències comunes en aquest sistema especial.

Són beneficiaris d'aquesta reducció els ocupadors que hagin contractat, sota qualsevol modalitat contractual, i donat d'alta en el règim general un empleat de la llar a partir de l'1 de gener de 2012, sempre que l'empleat no hagi figurat en alta en el règim especial d'empleats de la llar a temps complet, per al mateix ocupador, dins del període comprès entre el 2 d'agost i el 31 de desembre de 2011.

Aquesta reducció de quotes s'ha d'ampliar amb una bonificació fins a arribar al 45 per 100 per a famílies nombroses, en els termes que preveu l'article 9 de la Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses.

Amb efectes d'1 d'abril de 2013, els beneficis en la cotització consistents tant en reduccions en la cotització a la Seguretat Social a càrrec de l'ocupador, com en bonificacions de quotes a càrrec d'aquest, no són aplicables en els supòsits en què els empleats de la llar que prestin els seus serveis durant menys de 60 hores mensuals per ocupador assumeixin el compliment de les obligacions en matèria d'enquadrament, cotització i recaptació en aquest sistema especial, d'acord amb el que estableix la disposició addicional segona del Reial decret llei 29/2012, de 29 de desembre, de millora de la gestió i la protecció social en el sistema especial per a empleats de la llar i altres mesures de caràcter econòmic i social.

5. La base i el tipus de cotització per contingències comunes aplicables al col·lectiu d'empleats de la llar en situació d'alta, procedents de l'extingit règim especial de la

Seguretat Social d'empleats de la llar i no integrats en el sistema especial d'empleats de llar del règim general de la Seguretat Social, són els següents:

Base de cotització: 753,00 euros mensuals.

Tipus de cotització: 22 per 100.

Quan, de conformitat amb la normativa reguladora del règim especial de la Seguretat Social dels empleats de la llar, sigui procedent la distribució del tipus de cotització assenyalat anteriorment, aquesta s'ha de fer de la manera següent: a càrrec de l'ocupador el 18,30 per 100 i de l'empleat de la llar el 3,70 per 100. Quan l'empleat de la llar presti els seus serveis amb caràcter parcial o discontinu a un o més ocupadors és a càrrec seu exclusiu el tipus de cotització assenyalat anteriorment.

Per a la cotització per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, sobre la base de cotització vigent, s'ha d'aplicar el tipus de cotització que preveu a aquest efecte la tarifa de primes inclosa en la disposició final dissetena de la Llei 17/2012, de 27 de desembre.

La cotització per contingències professionals és a càrrec exclusivament de l'ocupador, excepte quan l'empleat de la llar presti serveis amb caràcter parcial o discontinu a un o més ocupadors, cas en què és a càrrec exclusiu d'aquest empleat el pagament de la quota corresponent.

Secció 2a Règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms

Article 15. Bases i tipus de cotització.

A partir de l'1 de gener de 2013, les bases i els tipus de cotització per contingències comunes en aquest règim especial són els següents:

1. Tipus de cotització per contingències comunes: el 29,80 per 100, o el 29,30 per 100 si l'interessat està acollit al sistema de protecció per cessament d'activitat.

No obstant això, quan el treballador per compte propi o autònom no tingui en aquest règim la protecció per incapacitat temporal, el tipus de cotització és del 26,50 per 100.

Els treballadors inclosos en aquest règim especial que no tinguin coberta la protecció dispensada a les contingències derivades d'accidents de treball i malalties professionals, han d'efectuar una cotització addicional equivalent al 0,10 per 100, aplicat sobre la base de cotització escollida, per al finançament de les prestacions que preveuen els capítols IV quater i IV quinquies del títol II de la Llei general de la Seguretat Social.

2. Bases de cotització:

2.1 Base mínima de cotització: 858,60 euros mensuals.

2.2 Base màxima de cotització: 3.425,70 euros mensuals.

3. La base de cotització per als treballadors autònoms que, l'1 de gener de 2013, siguin menors de 47 anys d'edat és l'escollida per aquests, dins dels límits que representen les bases mínima i màxima.

La mateixa elecció poden efectuar els treballadors autònoms que en aquella data tinguin una edat de 47 anys i la seva base de cotització en el mes de desembre de 2012 hagi estat igual o superior a 1.870,50 euros mensuals, o siguin alta en aquest règim especial.

Els treballadors autònoms que, l'1 de gener de 2013, tinguin 47 anys d'edat, si la seva base de cotització és inferior a 1.870,50 euros mensuals no poden escollir una base de quantia superior a 1.888,80 euros mensuals, llevat que exercitin la seva opció en aquest sentit abans del 30 de juny de 2013, fet que produeix efectes a partir de l'1 de juliol del mateix any, o que es tracti del cònjuge supervivent del titular del negoci que, com a conseqüència de la mort d'aquest, s'hi hagi hagut de posar al front i s'hagi hagut de donar d'alta en aquest règim especial amb 47 anys d'edat, cas en què no hi ha d'haver aquesta limitació.

4. La base de cotització dels treballadors autònoms que, l'1 de gener de 2013, tinguin complerta l'edat de 48 anys o més està compresa entre les quanties de 925,80 i 1.888,80 euros mensuals, llevat que es tracti del cònjuge supervivent del titular del negoci que, com a conseqüència de la mort d'aquest, s'hi hagi hagut de posar al front i s'hagi hagut de donar d'alta en aquest règim especial amb 45 anys d'edat o més, cas en què l'elecció de bases està compresa entre les quanties de 858,60 i 1.888,80 euros mensuals.

No obstant això, la base de cotització dels treballadors autònoms que amb anterioritat als 50 anys hagin cotitzat en qualsevol dels règims del sistema de la Seguretat Social cinc anys o més, tenen les quanties següents:

a) Si l'última base de cotització acreditada ha estat igual o inferior a 1.870,50 euros mensuals, s'ha de cotitzar per una base compresa entre 858,60 euros mensuals i 1.888,80 euros mensuals.

b) Si l'última base de cotització acreditada ha estat superior a 1.870,50 euros mensuals, s'ha de cotitzar per una base compresa entre 858,60 euros mensuals i l'import d'aquella incrementat en un 1 per 100, i es pot optar, en cas que no s'assoleixi, per una base de fins a 1.888,80 euros mensuals.

El que preveu el paràgraf b) anterior també és aplicable respecte als treballadors autònoms que amb 48 o 49 anys d'edat hagin exercitat l'opció que preveu el paràgraf segon de l'apartat quatre.2 de l'article 132 de la Llei 39/2010, de 22 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2011.

5. Els treballadors l'alta dels quals en aquest règim especial s'hagi practicat d'ofici, com a conseqüència, al seu torn, d'una baixa d'ofici en el règim general de la Seguretat Social o en un altre règim de treballadors per compte d'altri, poden optar, sigui quina sigui la seva edat en el moment de donar-se d'alta, entre mantenir la base de cotització per la qual cotitzaven en el règim en què van ser baixa o escollir una base de cotització aplicant les regles generals que preveu, a aquests efectes, aquest règim especial.

6. Els treballadors autònoms que es dediquen a la venda ambulants o a domicili (CNAE 4781 Comerç al detall de productes alimentaris, begudes i tabac en llocs de venda i mercats ambulants; 4782 Comerç al detall de productes tèxtils, peces de vestir i calçat en llocs de venda i mercats ambulants; 4789 Comerç al detall d'altres productes en llocs de venda i mercats ambulants i 4799 Altre comerç al detall no realitzat ni en establiments, ni en llocs de venda ni en mercats ambulants) poden escollir com a base mínima de cotització durant l'any 2013, 858,60 euros mensuals, o una base de cotització de 753,00 euros mensuals.

Els treballadors autònoms que es dediquen a la venda a domicili (CNAE 4799) també poden escollir com a base mínima de cotització durant l'any 2013 la de 858,60 euros mensuals, o una base de cotització de 472,20 euros mensuals.

7. El que preveu el paràgraf primer de l'apartat 6 és aplicable als socis treballadors de les cooperatives de treball associat que es dediquen a la venda ambulants, que percebin ingressos directament dels compradors.

En aquests casos, en el supòsit en què s'acrediti que la venda ambulants es porta a terme en mercats tradicionals o «mercats ambulants», amb horari de venda inferior a vuit hores al dia, es pot escollir entre cotitzar per una base de 858,60 euros mensuals, o una base de 472,20 euros mensuals.

L'elecció de bases de cotització que preveu el paràgraf precedent també és aplicable a les persones que es dediquin de forma individual a la venda ambulants en mercats tradicionals o «mercats ambulants» amb horari de venda inferior a vuit hores al dia, sempre que no disposin d'establiment fix propi, ni produeixin els articles o productes que vinguin.

En qualsevol cas, s'ha de cotitzar obligatòriament per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, aplicant, sobre la base de cotització escollida, la tarifa de primes a què es refereix l'apartat 9.

8. En els supòsits als quals es refereixen els apartats 6 i 7, per tractar-se d'activitats exclusives de venda, no estan inclosos els casos en què, a més, es fabriquen o s'elaboren els productes objecte de venda.

9. Per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'han d'aplicar els tipus de la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, en la redacció que en fa la disposició final dissetena de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, sobre la mateixa base de cotització escollida pels interessats per a contingències comunes.

10. Els treballadors autònoms que, per raó del seu treball per compte d'altri desenvolupat simultàniament, hagin cotitzat el 2012, respecte de contingències comunes en règim de pluriactivitat i tenint en compte tant les aportacions empresarials com les corresponents al treballador en el règim general, així com les efectuades en el règim especial, per una quantia igual o superior a 11.079,45 euros, tenen dret a una devolució del 50 per 100 de l'excés en què les seves cotitzacions ingressades superin aquesta quantia, amb el límit del 50 per 100 de les quotes ingressades en el règim especial, per raó de la seva cotització per les contingències comunes de cobertura obligatòria.

La devolució s'ha d'efectuar a instància de l'interessat, que l'ha de formular en els quatre primers mesos de 2013.

11. Els socis treballadors de cooperatives de treball associat que es dediquen a la venda ambulat que hagin quedat inclosos en el règim especial de treballadors per compte propi o autònoms en aplicació del que estableix l'article 120. Quatre.8 de la Llei 2/2008, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2009, tenen dret, durant el 2013, a una reducció del 50 per 100 de la quota a ingressar.

També tenen dret a aquesta reducció els socis treballadors de cooperatives de treball associat dedicats a la venda ambulat que hagin iniciat la seva activitat i hagin quedat inclosos en el règim especial esmentat a partir de l'1 de gener de 2009.

La reducció s'ha d'aplicar sobre la quota que resulti d'aplicar, sobre la base mínima escollida de conformitat amb el que preveu l'apartat 7, el tipus de cotització aplicable d'acord amb el que preveu l'apartat 1.

12. Per als treballadors autònoms que en algun moment de l'any 2012 i de manera simultània hagin tingut contractat al seu servei un nombre de treballadors per compte d'altri igual o superior a cinquanta, la base mínima de cotització té una quantia igual a la prevista com a base mínima per als treballadors enquadrats en el grup de cotització 1 del règim general que, per a l'any 2013, està fixada en 1.051,50 euros mensuals.

Article 16. Bases i tipus de cotització en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris, establert en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms.

1. A partir de l'1 de gener de 2013, les bases i els tipus de cotització per contingències comunes a aquest sistema especial són els següents:

a) Respecte de les contingències de cobertura obligatòria, quan el treballador hagi optat per escollir com a base de cotització una base compresa entre 858,60 euros mensuals i 1.030,20 euros mensuals, el tipus de cotització aplicable és el 18,75 per 100.

Si el treballador cotitza per una base de cotització superior a 1.030,20 euros mensuals, a la quantia que excedeixi d'aquesta última li és aplicable el tipus de cotització del 26,50 per 100.

b) Respecte a la millora voluntària de la incapacitat temporal per contingències comunes, el tipus de cotització a aplicar a la quantia completa de la base de cotització de l'interessat és el 3,30 per 100, o el 2,80 per 100 si l'interessat està acollit al sistema de protecció per cessament d'activitat.

2. Per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals cal atènyer-se al que disposa l'article 15.9.

En el supòsit de treballadors que havent estat enquadrats en el règim especial agrari hagin passat a incorporar-se a aquest sistema especial i no hagin optat per la cobertura de la totalitat de les contingències professionals, s'ha de seguir abonant, en concepte de cobertura de les contingències d'invalidesa i mort i supervivència, una quota resultant d'aplicar a la base de cotització escollida el tipus de l'1,00 per 100.

3. Igualment, els treballadors inclosos en aquest sistema especial que no hagin optat per donar cobertura, en l'àmbit de protecció dispensada, a la totalitat de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, han d'efectuar una cotització addicional equivalent al 0,10 per 100, aplicat sobre la base de cotització escollida, per al finançament de les prestacions previstes en els capítols IV quater i IV quinquies del títol II de la Llei general de la Seguretat Social.

Secció 3a Règim especial dels treballadors del mar

Article 17. Normes aplicables.

1. El que preveuen els articles 1 a 9 d'aquest capítol és aplicable al règim especial dels treballadors del mar, sense perjudici, si s'escau i per a la cotització per contingències comunes, del que disposa l'Ordre de 22 de novembre de 1974, per la qual es determinen els coeficients correctors de la base de cotització i la base reguladora per a les prestacions econòmiques dels grups II i III del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, i del que estableix per a la cotització dels treballadors inclosos en els grups segon i tercer, als quals es refereix l'article 19.6 del text refós de les lleis 116/1969, de 30 de desembre, i 24/1972, de 21 de juny, pel qual es regula el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, aprovat pel Decret 2864/1974, de 30 d'agost.

2. A partir de l'1 de gener de 2013, el tipus de cotització per contingències comunes dels treballadors per compte propi és el 29,30 per 100, o el 29,80 per 100 si l'interessat no està acollit al sistema de protecció per cessament d'activitat.

Secció 4a Règim especial per a la mineria del carbó

Article 18. Peculiaritats en la cotització en el règim especial per a la mineria del carbó.

1. Durant la percepció de la prestació d'atur, si correspon cotitzar en el règim especial per a la mineria del carbó, la base de cotització és la normalitzada vigent que correspongui a la categoria o especialitat professional del treballador en el moment que es produeixi la situació legal de desocupació. Aquesta base de cotització s'ha d'actualitzar conforme a la base vigent en cada moment que correspongui a la categoria o especialitat professional del treballador en el moment que es produeixi la situació legal de desocupació.

2. La cotització per contingències comunes, respecte dels treballadors pertanyents a categories o especialitats professionals de nova creació que no tinguin assignada la base normalitzada corresponent, i fins que aquesta es determini, s'ha de fer en funció de la base de cotització per accidents de treball i malalties professionals.

Aquest criteri també és aplicable als supòsits de categories o especialitats professionals que, havent desaparegut, es tornin a crear.

3. La cotització en el conveni especial subscrit en el règim especial per a la mineria del carbó s'ha de fer de la manera següent:

3.1 Categories o especialitats professionals que tenen fixada una base normalitzada de cotització, en el moment de subscripció del conveni especial.

En els supòsits assenyalats, s'han d'aplicar les regles següents:

Primera.

La base inicial de cotització corresponent al conveni especial és la base normalitzada vigent en el moment de la subscripció del conveni per a la categoria o especialitat professional a la qual pertanyia el treballador. Les bases de cotització successives són equivalents a les bases normalitzades que, en cada exercici econòmic, es fixin per a la respectiva categoria o especialitat professional.

Segona.

Si la base normalitzada de la categoria o especialitat professional de què es tracti té, en l'exercici econòmic corresponent, un import inferior a la base del conveni especial, aquesta ha de romandre inalterada fins que la base normalitzada que es fixi sigui d'una quantia igual o superior a la del conveni especial.

Tercera.

En el supòsit que desaparegui la categoria o especialitat professional a la qual va pertànyer, en el seu moment, el treballador que va subscriure el conveni especial, la base de cotització del conveni especial es pot actualitzar d'acord amb el que estableix l'article 6.2.2 de l'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre, per la qual es regula el conveni especial en el sistema de la Seguretat Social, i aquesta base es pot incrementar, com a màxim, en el percentatge de variació de la base mínima de cotització en el règim general.

A partir del moment en què es torni a fixar la base normalitzada de cotització per a la categoria o especialitat professional corresponent, en crear-se de nou, la base de cotització en el conveni especial ha de ser aquesta base normalitzada, sense perjudici del que assenyala la regla segona.

3.2 Categories o especialitats professionals de nova creació que no tenen fixada una base normalitzada en el moment de la subscripció del conveni especial.

En els supòsits indicats, la base de cotització, en el moment de subscripció del conveni especial, és la que resulti d'aplicar el procediment que estableix l'article 6.2.1.b) de l'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre. La base inicial així determinada s'ha de substituir per la base normalitzada que, per a la categoria o especialitat professional, fixi el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

4. Als efectes de determinar la cotització pels pensionistes d'incapacitat permanent, en els supòsits referits en els articles 20 i 22 de l'Ordre de 3 d'abril de 1973, per aplicar i desplegar el Decret 298/1973, de 8 de febrer, sobre actualització del règim especial de la Seguretat Social per a la mineria del carbó, i quan no hi hagi base normalitzada de cotització corresponent a la categoria o especialitat professional que ocupaven els pensionistes, a tots o en algun dels períodes que s'han de prendre en compte per al càlcul de la pensió de jubilació i als efectes de determinar les quantitats a deduir de la pensió de jubilació, s'han d'aplicar les regles següents:

Primera.

S'ha de tenir en compte com a base de cotització i pels períodes indicats la base de cotització fixada per a la categoria o especialitat professional de què es tracti, abans de la seva desaparició.

Segona.

Aquesta base de cotització s'ha d'incrementar aplicant-li el percentatge d'increment que hagi experimentat la base mínima de cotització en el règim general corresponent al grup de cotització en què estigui enquadrada la categoria o l'especialitat professional a les quals pertanyi, en el seu moment, el treballador.

5. Als efectes del càlcul de les bases de cotització normalitzades, la Tresoreria General de la Seguretat Social ha d'agafar els dies treballats i d'alta que figurin en el fitxer general d'afiliació, segons la informació facilitada per les empreses del sector d'acord amb les obligacions que estableix el Reglament general d'inscripció, afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors en la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 84/1996, de 26 de gener.

Secció 5a Coeficients reductors de la cotització aplicables a les empreses excloses d'alguna contingència i a les empreses col·laboradores

Article 19. Coeficients aplicables a les empreses excloses d'alguna contingència.

Des de l'1 de gener de 2013, els coeficients reductors que s'han d'aplicar a les quotes meritedes per les empreses excloses d'alguna contingència són els següents:

a) En les empreses excloses de la contingència d'incapacitat temporal derivada de malaltia comuna o accident no laboral, s'ha d'aplicar el coeficient 0,050, del qual el 0,042 correspon a la quota empresarial i el 0,008, a la quota del treballador.

b) En els supòsits a què es refereix el segon incís del primer paràgraf de l'apartat 2 de la disposició transitòria cinquena del Reial decret 480/1993, de 2 d'abril, pel qual s'integra en el règim general de la Seguretat Social el règim especial de la Seguretat Social dels funcionaris de l'Administració local, s'ha d'aplicar el coeficient 0,035, del qual el 0,029 correspon a la quota empresarial i el 0,006, a la quota a càrrec del treballador.

c) En el supòsit d'exclusió de les contingències d'incapacitat temporal, maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural, respecte als funcionaris públics i altre personal a què es refereix l'article 20 del Reial decret llei 13/2010, de 3 de desembre, d'actuacions en l'àmbit fiscal, laboral i liberalitzadores per fomentar la inversió i la creació d'ocupació, s'ha d'aplicar el coeficient 0,060, del qual el 0,050 correspon a l'aportació empresarial i el 0,010, a l'aportació del treballador.

Article 20. Coeficients aplicables a les empreses autoritzades a col·laborar voluntàriament en la gestió de la Seguretat Social.

Des del dia 1 de gener de 2013, el coeficient reductor aplicable a les empreses autoritzades per col·laborar voluntàriament en la gestió de la prestació econòmica d'incapacitat temporal derivada de malaltia comuna o accident no laboral, en la modalitat que preveu l'article 77.1.d) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, és el 0,050 sobre la quota que els correspondria satisfer si no existís la col·laboració.

Article 21. Aplicació dels coeficients reductors.

L'import a deduir de la cotització en els supòsits referits en els articles anteriors s'ha de determinar multiplicant pels coeficients assenyalats o la suma d'aquests, si s'escau, la quota íntegra resultant d'aplicar el tipus únic vigent a les bases de cotització corresponents.

Secció 6a Coeficients aplicables per determinar la cotització en els supòsits de conveni especial

Article 22. Coeficients aplicables.

1. En el conveni especial s'han d'aplicar, a partir de l'1 de gener de 2013, els coeficients següents:

a) Quan el conveni especial tingui per objecte la cobertura de totes les prestacions derivades de contingències comunes a excepció dels subsidis per incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, maternitat i paternitat, el 0,94.

b) Quan el conveni especial s'hagi subscrit amb anterioritat a l'1 de gener de 1998 i tingui per objecte la cobertura de les prestacions de jubilació i incapacitat permanent i mort i supervivència, derivades de contingències comunes, i serveis socials, el 0,77.

c) En els supòsits de conveni especial subscrit amb anterioritat a l'1 de gener de 1998 per treballadors contractats a temps parcial i en els supòsits de reducció de la jornada de treball amb disminució proporcional del salari, el 0,77. Si el conveni especial s'ha subscrit amb posterioritat a l'1 de gener de 1998, en els supòsits indicats o durant la situació d'alta especial motivada per vaga legal o tancament patronal, el 0,94.

d) En els supòsits de treballadors perceptors del subsidi d'atur, amb dret a cotització per la contingència de jubilació, que subscriu el conveni especial que regula l'article 24 de l'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre:

Per la totalitat de la base de cotització escollida per l'interessat, per a la cobertura de les contingències d'incapacitat permanent i mort i supervivència, el 0,14.

Per la diferència entre aquesta base de cotització i aquella per la qual cotitzi en cada moment el Servei Públic d'Ocupació Estatal, per a la cobertura de la contingència de jubilació, el 0,80.

Si el conveni especial s'ha subscrit amb anterioritat a l'1 de gener de 1998 o deriva d'expedients de regulació d'ocupació autoritzats amb anterioritat a aquesta mateixa data, s'han d'aplicar els coeficients següents:

Per la totalitat de la base de cotització escollida per l'interessat, per a la cobertura de les contingències d'incapacitat permanent i mort i supervivència, el 0,33.

Per la diferència entre aquesta base de cotització i aquella per la qual cotitzi en cada moment el Servei Públic d'Ocupació Estatal, per a la cobertura de la contingència de jubilació, el 0,40.

e) En els convenis especials que regula el Reial decret 2805/1979, de 7 de desembre, sobre inclusió en el règim general de la Seguretat Social dels espanyols no residents en territori nacional que tinguin la condició de funcionaris o empleats d'organitzacions internacionals intergovernamentals, quan s'hagin subscrit abans de l'1 de gener de 2000, s'ha d'aplicar el 0,77. Als subscrits amb posterioritat a aquesta data els és aplicable el 0,94.

f) En els supòsits de conveni especial subscrit pels qui passin a prestar serveis a l'Administració de la Unió Europea, per a la cobertura de les prestacions per incapacitat permanent, el 0,27.

g) En els convenis especials subscrits a l'empara del Reial decret 996/1986, de 25 d'abril, pel qual es regula la subscripció de conveni especial d'emigrants i fills d'emigrants, s'ha d'aplicar el 0,77.

h) En els convenis especials subscrits a l'empara del Reial decret 615/2007, d'11 de maig, pel qual es regula la Seguretat Social dels cuidadors de les persones en situació de dependència, s'ha d'aplicar el 0,77. Igualment, s'ha d'efectuar una cotització per formació professional en una quantia equivalent al 0,20 per 100 de la base de cotització a què es refereix l'article 4.1 d'aquest Reial decret.

i) En els convenis especials subscrits a l'empara del que disposa la disposició addicional primera del Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, pel qual es regulen els termes i les condicions d'inclusió en el règim general de la Seguretat Social de les persones que participin en programes de formació, en desplegament del que preveu la disposició addicional tercera de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, s'ha d'aplicar el 0,77.

2. Per determinar la cotització en els supòsits assenyalats en l'apartat anterior s'ha de calcular la quota íntegra aplicant a la base de cotització que correspongui el tipus únic de cotització vigent en el règim general, i el resultat obtingut s'ha de multiplicar pel coeficient que en cada cas correspongui, de manera que el producte que en resulti constitueixi la quota a ingressar.

Secció 7a Coeficient aplicable per determinar la cotització en supòsits de subsidi d'atur de nivell assistencial

Article 23. *Determinació del coeficient.*

Per determinar la cotització que correspon efectuar pels treballadors beneficiaris del subsidi d'atur a què es refereix l'article 218 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, inclosos els treballadors per compte d'altri de caràcter fix del sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris que estableix el règim general de la Seguretat Social, s'ha d'aplicar el coeficient reductor 0,20, a deduir de la quota íntegra resultant.

Secció 8a Finançament de les funcions i les activitats atribuïdes a les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social en relació amb la cobertura de la prestació econòmica d'incapacitat temporal

Article 24. *Determinació de la fracció de quota.*

1. El finançament de les funcions i les activitats atribuïdes a les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social per a la gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes a favor dels treballadors de les empreses associades que hagin optat per formalitzar la cobertura amb aquestes s'ha d'efectuar durant l'any 2013 mitjançant la fracció de quota a què es refereix l'article 71.2 del Reglament sobre col·laboració de les entitats esmentades, aprovat pel Reial decret 1993/1995, de 7 de desembre, aplicant el coeficient del 0,05 sobre la quota íntegra obtinguda per aquestes empreses com a resultat d'aplicar el tipus únic vigent de cotització per contingències comunes a les bases de cotització corresponents. Aquest percentatge és del 0,055 per a les mútues que acreditin la insuficiència financera del coeficient general sobre la base de circumstàncies estructurals, tot això en els termes que amb l'antelació suficient determini la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, mitjançant una resolució dictada a aquest efecte i publicada en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

2. La fracció de quota que preveu l'article 76.2 del Reglament esmentat en l'apartat anterior, que han de percebre les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social per al finançament de la cobertura de la prestació econòmica per incapacitat temporal dels treballadors inclosos en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms i dels treballadors inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris, es fixa per a l'exercici de l'any 2013 en el resultat d'aplicar el tipus del 2,80 o del 3,30 per 100 a la base de cotització corresponent, segons es disposi o no de protecció per cessament d'activitat.

Secció 9a Coeficients aplicables per determinar les aportacions a càrrec de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social i empreses col·laboradores per al sosteniment dels serveis comuns, i percentatge per determinar la dotació de la reserva per cessament d'activitat

Article 25. *Coeficients i percentatge aplicables.*

1. Les aportacions de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social per al sosteniment dels serveis comuns de la Seguretat Social, a què es refereix l'article 75 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, s'han de determinar aplicant el coeficient del 16,00 per 100.

La Tresoreria General de la Seguretat Social ha d'aplicar el coeficient assenyalat en el paràgraf anterior sobre les quotes ingressades que corresponguin a cada una de les mútues afectades, una vegada descomptada la part relativa a la reassegurança obligatòria.

2. Es fixa en el 31,00 per 100 el coeficient per determinar la quantitat que han d'ingressar les empreses autoritzades a col·laborar en la gestió de l'assistència sanitària i la incapacitat temporal derivades de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, en concepte d'aportació per al sosteniment dels serveis comuns de la Seguretat Social i de contribució a les altres despeses generals i a les exigències de solidaritat nacional.

Aquest coeficient s'ha d'aplicar a les quotes d'accidents de treball i malalties professionals recaptades per incapacitat permanent i mort i supervivència.

3. El percentatge a què es refereix l'article 21.2.b) del Reial decret 1541/2011, de 31 d'octubre, pel qual es desplega la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms, es fixa en el 2,20 per 100.

Secció 10a Cotització a la Seguretat Social en supòsits especials

Article 26. Increment en la quota empresarial per contingències comunes en els contractes temporals de curta durada.

En els contractes de caràcter temporal la durada efectiva dels quals sigui inferior a set dies, la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes s'incrementa en un 36,00 per 100. Aquest increment no és aplicable als contractes d'interinitat. Tampoc s'ha d'aplicar en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris que estableix el règim general de la Seguretat Social.

Article 27. Cotització en els supòsits d'abonament de salaris amb caràcter retroactiu.

1. Quan s'hagin d'abonar salaris amb caràcter retroactiu, l'ingrés de les liquidacions que s'hagin d'efectuar a la Seguretat Social, desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional, com a conseqüència d'aquells, s'ha de fer en els terminis que assenyala l'article 56.1.c) del Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny.

En aquests supòsits, l'ingrés s'ha de fer mitjançant la liquidació complementària corresponent, per a la qual cosa s'han d'agafar les bases, els límits, els tipus i les condicions vigents en els mesos a què els salaris esmentats corresponguin.

2. De la mateixa manera s'han de liquidar les gratificacions que no puguin ser objecte de quantificació anticipada totalment o parcialment, a l'efecte del prorrateig que estableix l'article 1, i amb aquesta finalitat les empreses han de formalitzar una liquidació complementària per les diferències de cotització relatives als mesos de l'any ja transcorreguts, i incrementar, en la part que correspongui, les cotitzacions pendents d'ingressar durant l'exercici econòmic de l'any 2013.

3. Les liquidacions complementàries a què es refereixen els apartats anteriors s'han de confeccionar amb detall separat de cadascun dels mesos transcorreguts.

Article 28. Cotització per percepcions corresponents a vacances meritades i no gaudides.

Les percepcions corresponents a vacances anuals meritades i no gaudides i que siguin retribuïdes quan finalitzi la relació laboral són objecte de liquidació i cotització complementària a la del mes de l'extinció del contracte.

La liquidació i cotització complementària comprenen els dies de durada de les vacances, encara que arribin també al següent mes natural o s'iniciï una nova relació laboral durant aquests dies, sense cap prorrateig i amb aplicació, si s'escau, del límit màxim de cotització corresponent al mes o als mesos que resultin afectats.

No obstant el que estableix el paràgraf anterior, en els supòsits en què, mitjançant una llei o en execució d'aquesta, s'estableixi que la remuneració que ha de percebre el

treballador hagi d'incloure la part proporcional corresponent a les vacances meritades, s'han d'aplicar les normes generals de cotització.

Article 29. Cotització pels salaris de tramitació.

D'acord amb el que disposa l'article 209.6 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, l'empresari és el subjecte responsable del compliment de l'obligació de cotitzar pels salaris de tramitació en els supòsits a què es refereix l'article 56 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, sense perjudici del seu dret a reclamar de l'Estat l'import de les quotes corresponents a aquests salaris en els termes que preveuen l'article 57.2 d'aquesta última llei, i el Reial decret 924/1982, de 17 d'abril, sobre reclamacions a l'Estat per salaris de tramitació en judicis d'acomiadament i altres disposicions complementàries.

L'ingrés de les quotes corresponents s'ha d'efectuar en el termini que preveu l'article 56.1.c), 4t, del Reglament general de recaptació de la Seguretat Social.

Article 30. Tipus de cotització en supòsits especials.

1. El tipus de cotització per incapacitat temporal derivada de contingències comunes en els supòsits a què es refereix l'article 112 bis del text refós de la Llei general de la Seguretat Social és de l'1,60 per 100, del qual l'1,33 per 100 és a càrrec de l'empresa i el 0,27 per 100, a càrrec del treballador.

2. El tipus de cotització per incapacitat temporal en els supòsits a què es refereix la disposició addicional trenta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social és el 3,30 o 2,80 per 100, segons escaigui, per als treballadors per compte propi del règim especial dels treballadors del mar i per als treballadors per compte propi o autònoms i treballadors per compte propi agraris inclosos en el sistema especial a què es refereix l'article 16 d'aquesta Ordre.

3. En relació amb els bombers a què es refereix el Reial decret 383/2008, de 14 de març, pel qual s'estableix el coeficient reductor de l'edat de jubilació a favor dels bombers al servei de les administracions i organismes públics, és procedent aplicar un tipus de cotització addicional del 7,30 per 100, del qual el 6,09 per 100 és a càrrec de l'empresa i l'1,21 per 100, a càrrec del treballador.

4. En relació amb els membres del cos de l'Ertzaintza a què es refereix la disposició addicional quaranta-setena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, és procedent aplicar un tipus de cotització addicional del 6,80 per 100, del qual el 5,67 per 100 és a càrrec de l'empresa i l'1,13 per 100, a càrrec del treballador.

Article 31. Reducció de cotitzacions per contingències professionals. Valors límit i volum de cotització aplicables a l'exercici 2012.

De conformitat amb el que preveu l'article 4.4 del Reial decret 404/2010, de 31 de març, pel qual es regula l'establiment d'un sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin contribuït especialment a la disminució i prevenció de la sinistralitat laboral, en l'annex d'aquesta Ordre es fixen per a l'exercici 2012 els valors límit dels índexs de sinistralitat general i de sinistralitat extrema a tenir en compte per al càlcul de l'increment aplicable.

Per a l'exercici 2012 el volum de cotització per contingències professionals a superar durant el període d'observació, a què es refereix l'esmentat article 4.4 del Reial decret 404/2010, de 31 de març, és de 5.000 euros, de conformitat amb el que preveu l'article 2.1.b) d'aquest Reial decret.

CAPÍTOL II

Cotització per atur, Fons de Garantia Salarial, formació professional i per cessament d'activitat dels treballadors autònoms

Article 32. *Bases i tipus de cotització per atur, Fons de Garantia Salarial i formació professional.*

1. La base de cotització per atur, Fons de Garantia Salarial i formació professional, en tots els règims de la Seguretat Social que tinguin cobertes aquestes contingències, a excepció dels treballadors inclosos en els grups segon i tercer del règim especial dels treballadors del mar, la base de cotització dels quals es determina mitjançant una ordre del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, és la corresponent a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals.

En els supòsits de contractes per a la formació i l'aprenentatge, cal atènyer-se al que preveu l'article 44.

Amb independència de la seva inclusió en la base de cotització per atur, en el càlcul de la base reguladora de la prestació s'ha d'excloure la retribució per hores extraordinàries, segons disposa l'article 211.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

2. Els tipus de cotització per atur, Fons de Garantia Salarial i formació professional són, a partir de l'1 de gener de 2013, els següents:

2.1 Atur:

2.1.1 Contractació indefinida, inclosos els contractes indefinits a temps parcial i fixos discontinus, així com la contractació de durada determinada en les modalitats de contractes formatius en pràctiques i per a la formació i l'aprenentatge, de relleu, interinitat i contractes, sigui quina sigui la modalitat utilitzada, realitzats amb treballadors que tinguin reconegut un grau de discapacitat no inferior al 33 per cent: 7,05 per 100, del qual el 5,50 per 100 és a càrrec de l'empresa i l'1,55 per 100, a càrrec del treballador.

2.1.2 Contractació de durada determinada:

2.1.2.1 Contractació de durada determinada a temps complet: 8,30 per 100, del qual el 6,70 per 100 és a càrrec de l'empresari i l'1,60 per 100, a càrrec del treballador.

2.1.2.2 Contractació de durada determinada a temps parcial: 9,30 per 100, del qual el 7,70 per 100 és a càrrec de l'empresari i l'1,60 per 100, a càrrec del treballador.

2.1.3 Transformació de la contractació de durada determinada en contractació de durada indefinida: quan el contracte de durada determinada, a temps complet o parcial, es transformi en un contracte de durada indefinida, s'ha d'aplicar el tipus de cotització que preveu l'apartat 2.1.1 des del dia de la data de la transformació.

2.1.4 Socis treballadors i de treball de les cooperatives: els socis treballadors de les cooperatives de treball associat, els socis treballadors de les cooperatives d'explotació comunitària de la terra, així com els socis de treball de les cooperatives, inclosos en règims de Seguretat Social que tenen prevista la cotització per atur, han de cotitzar al tipus que preveu l'apartat 2.1.1, si el vincle societari amb la cooperativa és indefinit, i al tipus que preveu l'apartat 2.1.2, si el vincle societari amb la cooperativa és de durada determinada.

2.1.5 Col·lectius amb una relació de serveis de caràcter temporal amb les administracions, els serveis de salut o les forces armades: els funcionaris d'ocupació de les administracions públiques, el personal amb nomenament estatutari temporal dels serveis de salut, els militars de complement i els militars de tropa i marineria de les forces armades que mantenen una relació de serveis de caràcter temporal han de cotitzar segons el que preveu l'apartat 2.1.1, si aquests serveis són d'interinitat o substitució, i segons el que preveu l'apartat 2.1.2, si aquests serveis són de caràcter eventual.

2.1.6 Reconeixement de discapacitat durant la vigència del contracte de durada determinada: el tipus de cotització que preveu l'apartat 2.1.2 s'ha de modificar pel que

estableix l'apartat 2.1.1 a partir de la data en què es reconegui al treballador un grau de discapacitat no inferior al 33 per 100.

2.1.7 Representants de comerç que prestin serveis per a diverses empreses: als representants de comerç que prestin serveis com a tals per a diverses empreses els és aplicable el tipus de cotització per atur que correspongui a cada contractació.

2.1.8 Interns que treballin en tallers penitenciaris i menors: als penats i menors que realitzin activitats laborals en tallers penitenciaris i centres d'internament els és aplicable el tipus que preveu l'apartat 2.1.1.

2.1.9 Càrrecs públics i sindicals: els càrrecs públics i sindicals inclosos a l'article 205.4 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social cotitzen als diferents tipus que preveu l'apartat 2.1.2, segons que la seva dedicació sigui exclusiva a temps complet o parcial.

2.1.10 Reservistes: els reservistes voluntaris, llevat que siguin funcionaris de carrera, i els reservistes d'especial disponibilitat, quan siguin activats per prestar serveis en unitats, centres i organismes del Ministeri de Defensa, cotitzen al tipus que preveu l'apartat 2.1.2.1.

2.2 Fons de Garantia Salarial: el 0,20 per 100, a càrrec de l'empresa.

2.3 Formació professional: el 0,70 per 100, del qual el 0,60 per 100 és a càrrec de l'empresa i el 0,10 per 100, a càrrec del treballador.

Article 33. Bases i tipus de cotització per atur, Fons de Garantia Salarial i formació professional en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris establert en el règim general de la Seguretat Social.

La cotització per la contingència d'atur, Fons de Garantia Salarial i formació professional dels treballadors per compte d'altri, inclosos en aquest sistema especial, s'obté aplicant a les bases de cotització que estableixen els apartats 1.1 i 1.2 de l'article 13, segons la modalitat de cotització per contingències professionals que correspongui al treballador, els tipus següents:

1. Atur:

Per als treballadors per compte d'altri de caràcter fix, el 7,05 per 100, del qual el 5,50 per 100 és a càrrec de l'empresa i l'1,55 per 100, a càrrec del treballador.

Per als treballadors per compte d'altri de caràcter eventual, el 8,30 per 100, del qual el 6,70 per 100 és a càrrec de l'empresa i l'1,60 per 100, a càrrec del treballador.

No obstant el que disposa el paràgraf anterior, quan es tracti de contractes de durada determinada o subscrits amb treballadors discapacitats als quals es refereix l'article 32.2.1.1, el tipus aplicable és el 7,05 per 100, del qual el 5,50 per 100 és a càrrec de l'empresa i l'1,55 per 100, a càrrec del treballador.

No obstant el que disposen els paràgrafs anteriors d'aquest apartat, durant l'any 2013 s'ha d'aplicar per a tots els treballadors en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural així com maternitat i paternitat causades durant la situació d'activitat, sigui quin sigui el grup en el qual es puguin enquadrar, una reducció en la quota a la cotització per atur equivalent a 2,75 punts percentuals de la base de cotització.

2. Fons de Garantia Salarial: el 0,10 per 100, que és a càrrec exclusiu de l'empresa.

3. Formació professional: el 0,18 per 100, del qual el 0,15 per 100 és a càrrec de l'empresa, i el 0,03 per 100, a càrrec del treballador.

Article 34. Normes aplicables per a la cotització per atur en el règim especial dels treballadors del mar.

En el règim especial dels treballadors del mar, a la base de cotització per atur, determinada de conformitat amb el que disposa l'article 32 d'aquesta Ordre, li són

aplicables els coeficients correctors als quals es refereixen l'article 19.6 del text refós aprovat pel Decret 2864/1974, de 30 d'agost, i l'Ordre de 22 de novembre de 1974, sense perjudici del que assenyala l'article 17 d'aquesta Ordre.

Article 35. Bases i tipus de cotització per a la protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.

1. La base de cotització corresponent a la protecció per cessament d'activitat dels treballadors inclosos en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms i dels treballadors inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris establert en el règim especial esmentat, és aquella per la qual hagin optat els treballadors inclosos en aquests règim i sistema especials.

En el règim especial dels treballadors del mar, la base de cotització per cessament d'activitat és la que correspongui al treballador per compte propi que hi estigui inclòs, i li són aplicables els coeficients correctors als quals es refereixen el Decret 2864/1974, de 30 d'agost, pel qual es regula el règim especial dels treballadors del mar, i l'Ordre de 22 de novembre de 1974.

El que disposa el paràgraf anterior també és aplicable als armadors d'embarcacions a què es refereix la disposició addicional sisena del Reial decret 1541/2011, de 31 d'octubre, pel qual es desplega la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms, excepte per als inclosos en el grup I del règim especial esmentat, la base de cotització dels quals és la corresponent a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals.

2. Tant en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms, com en el sistema especial dels treballadors per compte propi agraris establert en el règim especial dels treballadors del mar, la base de cotització durant la percepció de les prestacions per cessament d'activitat és la corresponent a la base reguladora d'aquesta en els termes que estableix l'article 9.1 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, sense que, en cap cas, pugui ser inferior a l'import de la base mínima o base única vigent en el règim corresponent i d'acord amb les circumstàncies específiques concurrents en el beneficiari.

Els col·lectius que, de conformitat amb la normativa reguladora de la cotització a la Seguretat Social, durant l'activitat cotitzin per una base inferior a la base mínima ordinària de cotització per als treballadors per compte propi o autònoms, han de cotitzar per una base de cotització reduïda durant la percepció de la prestació per cessament d'activitat.

3. Durant l'any 2013, el tipus de cotització per a la protecció per cessament d'activitat és del 2,20 per 100 a càrrec del treballador.

CAPÍTOL III

Cotització en els supòsits de contractes a temps parcial

Article 36. Bases de cotització.

1. La cotització a la Seguretat Social, atur, Fons de Garantia Salarial i formació professional derivada dels contractes de treball a temps parcial s'ha d'efectuar per raó de la remuneració efectivament percebuda en funció de les hores treballades en el mes que es consideri.

2. Per determinar la base de cotització mensual corresponent a les contingències comunes s'han d'aplicar les normes següents:

Primera.

S'ha de computar la remuneració meritada per les hores ordinàries i complementàries en el mes a què es refereix la cotització, sigui quina sigui la seva forma o denominació, amb independència que s'hagi satisfet diàriament, setmanalment o mensualment.

Segona.

A aquesta remuneració s'hi ha d'afegir la part proporcional que correspongui en concepte de descans setmanal i festius, pagues extraordinàries i aquells altres conceptes retributius que tinguin una periodicitat en la seva meritació superior a la mensual o que no tinguin caràcter periòdic i se satisfacin dins de l'any 2013.

Tercera.

Si la base de cotització mensual, calculada de conformitat amb les normes anteriors, és inferior a les bases mínimes que resultin del que disposa l'article 37 o superior a les màximes establertes amb caràcter general per als diferents grups de categories professionals, aquestes o aquelles s'han d'agafar, respectivament, com a bases de cotització.

3. Per determinar la base de cotització per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, així com per atur, Fons de Garantia Salarial i formació professional, s'ha de computar, així mateix, la remuneració corresponent a les hores extraordinàries motivades per força major realitzades, i s'han de tenir en compte les normes primera i segona de l'apartat anterior. En cap cas, la base obtinguda així no pot ser superior, a partir de l'1 de gener de 2013, al límit màxim que assenyala l'article 2.1 ni inferior a 4,54 euros per cada hora treballada.

Amb independència de la seva inclusió en la base de cotització per atur, en el càlcul de la base reguladora de la prestació s'ha d'excloure la retribució per aquestes hores extraordinàries.

4. La remuneració que obtinguin els treballadors a temps parcial pel concepte d'hores extraordinàries motivades per força major a les quals es refereix l'article 35.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, queda subjecta a la cotització addicional que regula l'article 5 d'aquesta Ordre.

Article 37. Bases mínimes de cotització per contingències comunes.

1. A partir de l'1 de gener de 2013, les bases mínimes per hores aplicables als contractes de treball a temps parcial són les següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Base mínima per hora – Euros
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors.	6,33
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats.	5,25
3	Caps administratius i de taller	4,57
4	Ajudants no titulats	4,54
5	Oficials administratius.	4,54
6	Subalterns	4,54
7	Auxiliars administratius.	4,54
8	Oficials de primera i segona	4,54
9	Oficials de tercera i especialistes.	4,54
10	Treballadors més grans de divuit anys no qualificats.	4,54
11	Treballadors menors de divuit anys, sigui quina sigui la seva categoria professional.	4,54

2. La base mínima mensual de cotització és el resultat de multiplicar el nombre d'hores realment treballades per la base mínima horària que estableix l'apartat anterior.

Article 38. Cotització en els supòsits d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural i maternitat o paternitat.

Durant les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural i maternitat o paternitat, la base diària de cotització és el resultat de dividir la suma de les bases de cotització acreditades en l'empresa durant els tres mesos immediatament anteriors a la data del fet causant entre el nombre de dies efectivament treballats i, per tant, cotitzats en aquest període. Aquesta base s'ha d'aplicar exclusivament als dies en què el treballador hagi estat obligat a prestar serveis efectius en l'empresa, si no es troba en cap de les situacions anteriors.

Article 39. Cotització en la situació de pluriocupació.

Quan el treballador presti els seus serveis en dues o més empreses en règim de contractació a temps parcial, cadascuna d'aquestes empreses ha de cotitzar per raó de la remuneració que li aboni. Si la suma de les retribucions percebudes sobrepassa el límit màxim de cotització a la Seguretat Social, aquest s'ha de distribuir en proporció a les abonades al treballador en cada una de les empreses.

Article 40. Cotització en els supòsits de treball concentrat en períodes inferiors als d'alta.

1. D'acord amb el que disposa l'article 65.3 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, en els supòsits en què els treballadors hagin acordat amb la seva empresa que la totalitat de les hores de treball que anualment han de realitzar es prestin en determinats períodes de cada any, i percebin totes les remuneracions anuals o les corresponents al període inferior de què es tracti, en aquests períodes de treball concentrat, i hi hagi períodes d'inactivitat superiors al mensual, la cotització a la Seguretat Social s'ha d'efectuar d'acord amb les regles següents:

Primera.

La base de cotització s'ha de determinar quan se subscrigui el contracte de treball i a l'inici de cada any en què el treballador estigui en aquesta situació, i s'ha de computar l'import total de les remuneracions que tingui dret a percebre el treballador a temps parcial en aquest any, amb exclusió en tot cas dels imports corresponents als conceptes no computables en la base de cotització a la Seguretat Social, d'acord amb el que estableixen l'article 23 del Reglament general esmentat i altres disposicions complementàries.

Segona.

L'import obtingut s'ha de prorratejar entre els dotze mesos de l'any o del període inferior de què es tracti, de manera que es determina la quantia de la base de cotització corresponent a cadascun i amb independència que les remuneracions es percebin íntegrament en els períodes de treball concentrat o de forma prorratejada al llarg de l'any o període inferior respectiu.

Tercera.

La base mensual de cotització, calculada de conformitat amb les regles anteriors, no pot ser inferior a l'import de les bases mínimes que resultin del que disposa l'article 37.

Quarta.

Si al final de l'exercici o període inferior de què es tracti, el treballador amb contracte a temps parcial, mentre subsisteix la seva relació laboral, ha percebut remuneracions per un import diferent a l'inicialment considerat en aquest any o període per determinar la

base mensual de cotització durant aquest període, de conformitat amb les regles anteriors, s'ha de procedir a realitzar la regularització corresponent. A aquest efecte, l'empresari ha de practicar la corresponent liquidació complementària de quotes per les diferències de més i efectuar el pagament dins del mes de gener de l'any següent o del mes següent a aquell en què s'extingeixi la relació laboral, o bé ha de sol·licitar, si s'escau, la devolució de les quotes que resultin indegudament ingressades.

Cinquena.

Així mateix, l'Administració de la Seguretat Social pot efectuar d'ofici les liquidacions de quotes i acordar les devolucions sol·licitades que siguin procedents, en especial en els supòsits d'extinció de la relació laboral d'aquests treballadors amb contracte a temps parcial per jubilació ordinària o anticipada, per reconeixement de la pensió per incapacitat permanent, per mort o per qualsevol altra causa, amb la consegüent baixa en el règim corresponent de la Seguretat Social i cessament en l'obligació de cotitzar.

2. El que preveu l'apartat anterior no és aplicable als treballadors fixos-discontinus a què es refereix l'article 15.8 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, d'acord amb el que disposa la disposició addicional tercera.3 del Reial decret 1131/2002, de 31 d'octubre, pel qual es regula la Seguretat Social dels treballadors contractats a temps parcial, així com la jubilació parcial.

Article 41. Base mínima de cotització respecte dels socis de cooperatives de treball associat, en els supòsits de contracte a temps parcial.

La base de cotització per contingències comunes i professionals dels socis treballadors de cooperatives de treball associat que hagin optat en els seus estatuts per assimilar els socis treballadors a treballadors per compte d'altri, inclosos per raó de l'activitat de la cooperativa en el règim general, en el règim especial dels treballadors del mar o en el règim especial per a la mineria del carbó, en els supòsits de prestació de serveis a temps parcial, no pot ser inferior a les quanties que per als diferents grups de cotització s'indiquen a continuació:

Grup de cotització	Base mínima mensual – Euros/
1	473,10
2	348,90
3	303,60
4 a 11	301,20

Article 42. Cotització en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris establert en el règim general de la Seguretat Social.

Amb independència del nombre d'hores de treball realitzades en cada jornada, la base de cotització dels treballadors del sistema especial no pot tenir una quantia inferior a 32,74 euros/dia.

Article 43. Cotització en els supòsits de guarda legal o cura directa d'un familiar.

En el cas de treballadors i empleats públics que, en virtut del que disposen l'article 37 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, l'article 30 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, i els articles 48 i 49 de la Llei 7/2007, de 7 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, realitzin una jornada reduïda amb disminució proporcional de les seves retribucions, la cotització s'ha d'efectuar en funció de les retribucions que percebin sense que, en cap cas, la base de cotització no pugui ser inferior a la quantitat resultant de multiplicar les hores realment treballades en el

mes a què es refereix la cotització per les bases mínimes horàries que assenyalava l'article 37.1 d'aquesta Ordre.

CAPÍTOL IV

Cotització en els contractes per a la formació i l'aprenentatge

Article 44. *Determinació de les quotes.*

1. Durant l'any 2013, la cotització a la Seguretat Social i altres contingències protegides pels treballadors que hagin subscrit un contracte per a la formació i l'aprenentatge s'ha d'efectuar d'acord amb el següent:

a) La cotització a la Seguretat Social consisteix en una quota única mensual de 36,61 euros per contingències comunes, dels quals 30,52 euros són a càrrec de l'empresari i 6,09 euros, a càrrec del treballador, i de 4,20 euros per contingències professionals, a càrrec de l'empresari.

b) La cotització al Fons de Garantia Salarial consisteix en una quota mensual de 2,32 euros, a càrrec de l'empresari.

c) Als efectes de cotització per formació professional, s'ha d'abonar una quota mensual d'1,27 euros, dels quals 1,12 euros corresponen a l'empresari i 0,15 euros, al treballador.

d) Quan escaigui cotitzar per atur, la base de cotització ha de ser la base mínima corresponent a les contingències per accidents de treball i malalties professionals a la qual és aplicable el tipus i la distribució d'aquesta a què es refereix l'article 32.2.1.1.

e) Durant la percepció de la prestació d'atur, la cotització a la Seguretat Social s'ha d'efectuar de conformitat amb el que preveu l'article 8.6.

f) Les retribucions que perceben els treballadors en concepte d'hores extraordinàries estan subjectes a la cotització addicional que regula l'article 5.

2. El que preveu el paràgraf a) de l'apartat 1 també és aplicable per a la cotització del personal investigador en formació de beca inclòs en el Reial decret 63/2006, de 27 de gener, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador en formació.

Aquest sistema de cotització no afecta la determinació de les quanties de les prestacions econòmiques a què es tingui dret, respecte de la qual s'ha de seguir aplicant l'import de la base mínima corresponent al grup primer de cotització del règim general.

3. Igualment és aplicable el que disposa el paràgraf a) de l'apartat 1 per a la cotització de les persones assimilades a treballadors per compte d'altri a què es refereix el Real decret 1493/2011, de 24 d'octubre, pel qual es regulen els termes i les condicions d'inclusió en el règim general de la Seguretat Social de les persones que participin en programes de formació, en desplegament del que preveu la disposició addicional tercera de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, i per efectuar la cotització de les persones que realitzin pràctiques no laborals a l'empareda del que disposa el Reial decret 1543/2011, de 31 d'octubre, pel qual es regulen les pràctiques no laborals en empreses.

Disposició addicional primera. Cotització per contingències professionals en els supòsits de suspensió de la relació laboral.

La cotització per accident de treball i malalties professionals pels treballadors que tinguin suspesa la relació laboral per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major a què es refereix l'article 47 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, que estiguin en situació d'atur total, s'ha d'efectuar aplicant els tipus establerts per a la respectiva activitat econòmica, de conformitat amb la tarifa de primes establerta en la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, en la redacció que en fa la disposició final dissetena de la Llei 17/2012, de 27 de desembre.

Disposició addicional segona. *Cotització per contingències professionals dels treballadors desocupats que realitzin treballs de col·laboració social.*

1. D'acord amb el que estableix la disposició addicional cinquena del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, les administracions públiques que, de conformitat amb el que estableix l'article 38 del Reial decret 1445/1982, de 25 de juny, pel qual es regulen diverses mesures de foment de l'ocupació, facin servir treballadors desocupats per a la realització de treballs de col·laboració social, estan obligades a formalitzar la cobertura de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals per aquests treballadors i a ingressar les quotes corresponents a aquestes contingències.

2. La base de cotització per les contingències assenyalades en l'apartat anterior s'ha de calcular de conformitat amb la mitjana de les bases de cotització per aquestes contingències, en els últims sis mesos d'ocupació efectiva, sense perjudici d'aplicar, si s'escau, el que preveuen els apartats 3 i 4 de l'article 8.

En els supòsits de treballadors perceptors del subsidi d'atur, la base de cotització ha de ser equivalent al límit mínim de cotització a què es refereix l'article 2.

Disposició addicional tercera. *Cotització durant la percepció de les prestacions per atur per part de les víctimes de violència de gènere.*

Durant el període de percepció de les prestacions per atur per part de les víctimes de violència de gènere que tinguin suspesa la relació laboral, l'entitat gestora de les prestacions ha d'ingressar la cotització a la Seguretat Social de conformitat amb el que estableix per als supòsits d'extinció de la relació laboral.

Disposició addicional quarta. *Cotització dels empleats públics enquadrats en el règim general de la Seguretat Social.*

Durant l'any 2013, la base de cotització per totes les contingències dels empleats públics enquadrats en el règim general de la Seguretat Social als quals hagi estat aplicable el que estableix la disposició addicional setena del Reial decret llei 8/2010, de 20 de maig, pel qual s'adopten mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic, mentre continui la seva relació laboral o de servei, ha de ser coincident amb la que hi ha hagut en el mes de desembre de 2010, llevat que per raó de les retribucions que percebin en pugui correspondre una de més quantia; en aquest cas és aquesta per la qual s'ha d'efectuar la cotització mensual.

Als efectes del que indica el paràgraf anterior, de la base de cotització corresponent al mes de desembre de 2010 s'han de deduir, si s'escau, els imports dels conceptes retributius que tinguin una periodicitat en la seva meritació superior a la mensual o que no tinguin caràcter periòdic i que hagin integrat aquesta base sense haver estat objecte de prorrateig.

Disposició addicional cinquena. *Reducció en l'aportació empresarial en la cotització pels funcionaris públics.*

De conformitat amb la disposició transitòria cinquena del Reial decret llei 13/2010, de 3 de desembre, d'actuacions en l'àmbit fiscal, laboral i liberalitzadores per fomentar la inversió i la creació d'ocupació, l'aportació empresarial en la cotització a la Seguretat Social per contingències comunes dels funcionaris públics que hagin ingressat en la seva respectiva administració a partir de l'1 de gener de 2011 i estiguin inclosos en l'àmbit d'aplicació de l'article 20 d'aquest Reial decret llei, ha de quedar reduïda en un 25 per cent de la que correspondria d'acord amb la normativa aplicable.

Disposició addicional sisena. *Prestació per cessament d'activitat dels treballadors inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris.*

L'obligació de cotitzar per la protecció per cessament d'activitat en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris afecta els treballadors inclosos en aquest sistema que tinguin coberta la totalitat de les contingències professionals.

Disposició addicional setena. *Cotització dels socis treballadors de cooperatives de treball associat dedicades a la venda ambulant.*

Els socis treballadors de cooperatives de treball associat dedicades a la venda ambulant a què es refereix l'article 113.cinc.9 de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, que no estiguin al corrent en el pagament de les cotitzacions a la Seguretat Social i altres conceptes de recaptació conjunta, tenen dret a la reducció que preveu l'article esmentat si regularitzen la seva situació abans del 31 de març de 2013.

Disposició transitòria primera. *Opció de bases de cotització, en determinats supòsits, en el règim especial de treballadors per compte propi o autònoms.*

Els treballadors compresos en el règim especial de treballadors per compte propi o autònoms que, en la data que siguin efectives les bases de cotització que preveu l'article 15, hagin optat per les bases màximes permeses fins aquell moment, poden escollir, fins a l'últim dia del mes següent al de la publicació d'aquesta Ordre en el «Butlletí Oficial de l'Estat», qualsevol base de cotització de les compreses entre aquella per la qual estiguin cotitzant i el límit màxim que els sigui aplicable. La nova base escollida té efectes a partir de l'1 de gener de 2013.

Disposició transitòria segona. *Ingrés de diferències de cotització.*

1. Les diferències de cotització que s'hagin pogut produir per l'aplicació del que disposa aquesta Ordre respecte de les cotitzacions que, a partir de l'1 de gener de 2013, s'hagin efectuat, es poden ingressar sense recàrrec en el termini que finalitza l'últim dia del segon mes següent al de la publicació d'aquesta Ordre en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

2. Així mateix, les diferències de cotització que es produeixin com a conseqüència del que estableix la disposició transitòria primera, quan els treballadors als quals es refereix optin per una base de cotització superior a aquella per la qual estiguin cotitzant, es poden ingressar sense recàrrec fins a l'últim dia del mes següent a aquell en què finalitzi el termini d'opció que fixa la disposició assenyalada.

Disposició transitòria tercera. *Determinació provisional de les bases de cotització aplicables en el règim especial per a la mineria del carbó.*

La cotització pels treballadors inclosos en el règim especial per a la mineria del carbó, respecte de contingències comunes, s'ha d'efectuar sobre les bases establertes per al 2012, fins que s'aprovin les bases de cotització que han de regir aquest exercici, sense perjudici de les regularitzacions que, amb posterioritat, pertoquin.

Disposició final primera. *Entrada en vigor.*

Aquesta Ordre entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat», amb efectes des del dia 1 de gener de 2013.

Disposició final segona. *Facultats d'aplicació i desplegament.*

Es faculta la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social per resoldre totes les qüestions d'índole general que es puguin plantejar en l'aplicació d'aquesta Ordre.

Madrid, 28 de gener de 2013.–La ministra d'Ocupació i Seguretat Social, Fátima Báñez García.

ANNEX

Valors límit dels índexs de sinistralitat general i de sinistralitat extrema per a l'exercici 2012

Codis CNAE-2009 i títol de l'activitat econòmica		ÍNDEXS		
		I _i	II _i	III _i
01	Agricultura, ramaderia, caça i serveis relacionats amb aquestes, excepte:	6,43	0,58	0,36
0113	Conreu d'hortalisses, arrels i tubercles	6,43	0,58	0,36
0119	Altres cultius no perennes	6,43	0,58	0,36
0129	Altres cultius perennes	13,71	1,24	0,77
0130	Propagació de plantes	6,43	0,58	0,36
014	Producció ramadera (excepte el 0147)	8,50	0,77	0,48
0147	Avicultura	6,43	0,58	0,36
015	Producció agrícola combinada amb la producció ramadera	8,50	0,77	0,48
016	Activitats de suport a l'agricultura, a la ramaderia i de preparació posterior a la collita (excepte 0164)	8,50	0,77	0,48
0164	Tractament de llavors per a reproducció	6,43	0,58	0,36
017	Caça, captura d'animals i serveis relacionats amb aquestes	8,50	0,77	0,48
02	Silvicultura i explotació forestal	13,71	1,24	0,77
03	Pesca i aquicultura (excepte 0322)	18,85	1,70	1,06
0322	Aquicultura en aigua dolça	18,85	1,70	1,06
05	Extracció d'antracita, hulla i lignit	20,79	1,88	1,17
06	Extracció de cru de petroli i gas natural	18,85	1,70	1,06
07	Extracció de minerals metàl·lics	13,71	1,24	0,77
08	Altres indústries extractives (excepte 0811)	13,71	1,24	0,77
0811	Extracció de pedra ornamental i per a la construcció, pedra calcària, guix, creta i pissarra	20,79	1,88	1,17
09	Activitats de suport a les indústries extractives	13,71	1,24	0,77
10	Indústria de l'alimentació (excepte 101,102,106, 107 i 108)	8,50	0,77	0,48
101	Processament i conservació de carn i elaboració de productes carnis	13,13	1,19	0,74
102	Processament i conservació de peix, crustacis i mol·luscos	8,50	0,77	0,48
106	Fabricació de productes de molinaria, midons i productes amilacis	8,50	0,77	0,48
107	Fabricació de productes de fleca i pastes alimentàries	6,43	0,58	0,36
108	Fabricació d'altres productes alimentaris	6,43	0,58	0,36
11	Fabricació de begudes	8,50	0,77	0,48
12	Indústria del tabac	6,43	0,58	0,36
13	Indústria tèxtil (excepte 1391)	6,43	0,58	0,36
1391	Fabricació de teixits de punt	6,43	0,58	0,36
14	Confecció de peces de vestir (excepte 1411, 1420 i 143)	4,28	0,39	0,24
1411	Confecció de peces de vestir de cuir	6,43	0,58	0,36
1420	Fabricació d'articles de pelleteria	6,43	0,58	0,36
143	Confecció de peces de vestir de punt	6,43	0,58	0,36
15	Indústria del cuir i del calçat	6,43	0,58	0,36
16	Indústria de la fusta i del suro, excepte mobles; cistelleria i esparteria (excepte 1624 i 1629)	13,71	1,24	0,77
1624	Fabricació d'envasos i embalatges de fusta	13,13	1,19	0,74
1629	Fabricació d'altres productes de fusta; articles de suro, cistelleria i esparteria	13,13	1,19	0,74
17	Indústria del paper (excepte 171)	6,43	0,58	0,36
171	Fabricació de pasta paperera, paper i cartró	8,50	0,77	0,48
18	Arts gràfiques i reproducció de suports gravats	6,43	0,58	0,36
19	Coqueries i refinació de petroli	13,13	1,19	0,74
20	Indústria química (excepte 204 i 206)	8,50	0,77	0,48
204	Fabricació de sabons, detergents i altres articles de neteja i abrillantament; fabricació de perfums i cosmètics	6,43	0,58	0,36
206	Fabricació de fibres artificials i sintètiques	6,43	0,58	0,36

Codis CNAE-2009 i títol de l'activitat econòmica		ÍNDEXS		
		I _i	II _i	III _i
21	Fabricació de productes farmacèutics	6,43	0,58	0,36
22	Fabricació de productes de cautxú i plàstic	8,50	0,77	0,48
23	Fabricació d'altres productes minerals no metàl·lics (excepte 231, 232, 2331, 234 i 237)	13,13	1,19	0,74
231	Fabricació de vidre i productes de vidre	8,50	0,77	0,48
232	Fabricació de productes ceràmics refractaris	8,50	0,77	0,48
2331	Fabricació de rajoles de València i rajoles de ceràmica	8,50	0,77	0,48
234	Fabricació d'altres productes ceràmics	8,50	0,77	0,48
237	Tall, talla i acabat de la pedra	18,85	1,70	1,06
24	Metal·lúrgia; fabricació de productes de ferro, acer i ferroaliatges	13,13	1,19	0,74
25	Fabricació de productes metàl·lics, excepte maquinària i equip	13,13	1,19	0,74
26	Fabricació de productes informàtics, electrònics i òptics	8,50	0,77	0,48
27	Fabricació de material i equip elèctric	8,50	0,77	0,48
28	Fabricació de maquinària i equip n.c.a.l.	13,13	1,19	0,74
29	Fabricació de vehicles de motor, remolcs i semiremolcs	8,50	0,77	0,48
30	Fabricació d'altre material de transport (excepte 3091, 3092)	13,13	1,19	0,74
3091	Fabricació de motocicletes	8,50	0,77	0,48
3092	Fabricació de bicicletes i de vehicles per a persones amb discapacitat	8,50	0,77	0,48
31	Fabricació de mobles	13,13	1,19	0,74
32	Altra indústria manufacturera (excepte 321, 322)	8,50	0,77	0,48
321	Fabricació d'articles de joieria i articles similars	6,43	0,58	0,36
322	Fabricació d'instruments musicals	6,43	0,58	0,36
33	Reparació i instal·lació de maquinària i equip (excepte 3313, i 3314)	13,13	1,19	0,74
3313	Reparació d'equips electrònics i òptics	8,50	0,77	0,48
3314	Reparació d'equips elèctrics	8,50	0,77	0,48
35	Subministrament d'energia elèctrica, gas, vapor i aire condicionat	8,50	0,77	0,48
36	Captació, depuració i distribució d'aigua	8,50	0,77	0,48
37	Recollida i tractament d'aigües residuals	8,50	0,77	0,48
38	Recollida, tractament i eliminació de residus; valorització	8,50	0,77	0,48
39	Activitats de descontaminació i altres serveis de gestió de residus	8,50	0,77	0,48
41	Construcció d'edificis (excepte 411)	18,85	1,70	1,06
411	Promoció immobiliària	6,43	0,58	0,36
42	Enginyeria civil	18,85	1,70	1,06
43	Activitats de construcció especialitzada	18,85	1,70	1,06
45	Venda i reparació de vehicles de motor i motocicletes (excepte 452 i 454)	6,43	0,58	0,36
452	Manteniment i reparació de vehicles de motor	13,13	1,19	0,74
454	Venda, manteniment i reparació de motocicletes i dels seus recanvis i accessoris	8,50	0,77	0,48
46	Comerç a l'engròs i intermediaris del comerç, excepte de vehicles de motor i motocicletes.	8,50	0,77	0,48
	Excepte:			
4623	Comerç a l'engròs d'animals vius	8,50	0,77	0,48
4624	Comerç a l'engròs de cuirs i pells	8,50	0,77	0,48
4632	Comerç a l'engròs de carn i productes carnis	8,50	0,77	0,48
4638	Comerç a l'engròs de peix, marisc i altres productes alimentaris	8,50	0,77	0,48
4672	Comerç a l'engròs de metalls i minerals metàl·lics	8,50	0,77	0,48
4673	Comerç a l'engròs de fusta, materials de construcció i aparells sanitaris	8,50	0,77	0,48
4674	Comerç a l'engròs de ferreteria, lampisteria i calefacció	8,50	0,77	0,48
4677	Comerç a l'engròs de ferralla i productes de rebuig	8,50	0,77	0,48
4690	Comerç a l'engròs no especialitzat	8,50	0,77	0,48
47	Comerç al detall, excepte de vehicles de motor i motocicletes (excepte 473)	6,43	0,58	0,36
473	Comerç al detall de combustible per a l'automoció en establiments especialitzats	6,43	0,58	0,36
49	Transport terrestre i per canonada	8,50	0,77	0,48
494	Transport de mercaderies per carreteres i serveis de mudança	8,50	0,77	0,48

Codis CNAE-2009 i títol de l'activitat econòmica		ÍNDEXS		
		I _i	II _i	III _i
50	Transport marítim i per vies navegables interiors	13,13	1,19	0,74
51	Transport aeri	8,50	0,77	0,48
52	Emmagatzematge i activitats annexes al transport (excepte 5221)	8,50	0,77	0,48
5221	Activitats annexes al transport terrestre	6,43	0,58	0,36
53	Activitats postals i de correus	6,43	0,58	0,36
55	Serveis d'allotjament	4,28	0,39	0,24
56	Serveis de menjars i begudes	4,28	0,39	0,24
58	Edició	6,43	0,58	0,36
59	Activitats cinematogràfica, de vídeo i de programes de televisió, enregistrament de so i edició musical	4,28	0,39	0,24
60	Activitats de programació i emissió de ràdio i televisió	4,28	0,39	0,24
61	Telecomunicacions	6,43	0,58	0,36
62	Programació, consultoria i altres activitats relacionades amb la informàtica	6,43	0,58	0,36
63	Serveis d'informació (excepte 6391)	6,43	0,58	0,36
6391	Activitats de les agències de notícies	4,28	0,39	0,24
64	Serveis financers, excepte assegurances i fons de pensions	4,28	0,39	0,24
65	Assegurances, reassegurances i fons de pensions, excepte Seguretat Social obligatòria	4,28	0,39	0,24
66	Activitats auxiliars als serveis financers i a les assegurances	4,28	0,39	0,24
68	Activitats immobiliàries	6,43	0,58	0,36
69	Activitats jurídiques i de comptabilitat	4,28	0,39	0,24
70	Activitats de les seus centrals; activitats de consultoria de gestió empresarial	6,43	0,58	0,36
71	Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria; assajos i anàlisis tècnics	6,43	0,58	0,36
72	Recerca i desenvolupament	6,43	0,58	0,36
73	Publicitat i estudis de mercat	6,43	0,58	0,36
74	Altres activitats professionals, científiques i tècniques (excepte 742)	6,43	0,58	0,36
742	Activitats de fotografia	4,28	0,39	0,24
75	Activitats veterinàries	6,43	0,58	0,36
77	Activitats de lloguer	6,43	0,58	0,36
78	Activitats relacionades amb l'ocupació (excepte 781)	6,43	0,58	0,36
781	Activitats de les agències de col·locació	6,43	0,58	0,36
79	Activitats de les agències de viatges, operadors turístics, serveis de reserves i activitats relacionades amb aquests	6,43	0,58	0,36
80	Activitats de seguretat i investigació	8,50	0,77	0,48
81	Serveis a edificis i activitats de jardineria (excepte 811)	8,50	0,77	0,48
811	Serveis integrals a edificis i instal·lacions	6,43	0,58	0,36
82	Activitats administratives d'oficina i altres activitats auxiliars a les empreses (excepte 8220 i 8292)	6,43	0,58	0,36
8220	Activitats dels centres de trucades	6,43	0,58	0,36
8292	Activitats d'envasament i empaquetatge	8,50	0,77	0,48
84	Administració pública i defensa; Seguretat Social obligatòria (excepte 842)	6,43	0,58	0,36
842	Prestació de serveis a la comunitat en general	8,50	0,77	0,48
85	Educació	4,28	0,39	0,24
86	Activitats sanitàries	6,43	0,58	0,36
87	Assistència en establiments residencials	6,43	0,58	0,36
88	Activitats de serveis socials sense allotjament	6,43	0,58	0,36
90	Activitats de creació, artístiques i espectacles	4,28	0,39	0,24
91	Activitats de biblioteques, arxius, museus i altres activitats culturals (excepte: 9104)	4,28	0,39	0,24
9104	Activitats dels jardins botànics, parcs zoològics i reserves naturals	8,50	0,77	0,48
92	Activitats de jocs d'atzar i apostes	4,28	0,39	0,24
93	Activitats esportives, recreatives i d'entreteniment	8,50	0,77	0,48
94	Activitats associatives	6,43	0,58	0,36

Codis CNAE-2009 i títol de l'activitat econòmica		ÍNDEXS		
		I _i	II _i	III _i
95	Reparació d'ordinadors, efectes personals i articles d'ús domèstic (excepte 9524)	8,50	0,77	0,48
9524	Reparació de mobles i articles de parament de casa	13,13	1,19	0,74
96	Altres serveis personals (excepte 9602, 9603 i 9609)	6,43	0,58	0,36
9602	Perruqueria i altres tractaments de bellesa	4,28	0,39	0,24
9603	Pompes fúnebres i activitats relacionades	8,50	0,77	0,48
9609	Altres serveis personals n.c.a.l.	6,43	0,58	0,36
97	Activitats de les llars com a ocupadores de personal domèstic	4,28	0,39	0,24
99	Activitats d'organitzacions i organismes extraterritorials	8,50	0,77	0,48