

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

909 *Reial decret llei 2/2020, de 21 de gener de 2020, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.*

El II Acord per a la millora de l'ocupació pública i les condicions de treball, signat el 9 de març de 2018 pel Govern d'Espanya i les organitzacions sindicals CCOO, UGT i CSIF, estableix un marc plurianual d'increment retributiu per als empleats al servei de les administracions públiques, que s'estén entre els anys 2018 i 2020. S'hi preveu un increment salarial fix per als anys esmentats, més un percentatge addicional d'increment lligat al creixement de l'economia, que han de recollir les lleis de pressupostos generals de l'Estat successives.

Atès que la situació de pròrroga pressupostària dels pressupostos de 2018 es manté en l'actualitat, es fa necessari aprovar aquesta norma, que possibilita l'increment de les retribucions del personal al servei del sector públic que preveu l'Acord esmentat i amb efectes de l'1 de gener de 2020.

En particular, el seu contingut es limita a regular exclusivament els aspectes indispensables per aprovar amb efectes de l'1 de gener de 2020 l'increment retributiu del personal al servei del sector públic, i inclou tots els ajustos que es consideren necessaris perquè aquest increment es faci efectiu.

S'hi inclouen també els mòduls econòmics de distribució de fons públics per al sosteniment de centres concertats.

De manera més precisa, s'hi estableix, per a cadascun dels diferents col·lectius que formen part del sector públic, una pujada fixa del 2% i d'un 0,3% de fons addicionals, que es reparteixen per a la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència i que estan subjectes a negociació amb les organitzacions sindicals per part de cada administració.

També s'hi regula un increment variable, en els termes següents:

Per a un creixement del PIB igual o superior al 2,5%, s'incrementa un 1% addicional. Per a un creixement del PIB inferior al 2,5%, l'increment disminueix proporcionalment en funció de la reducció del creixement que s'hagi produït sobre aquest 2,5%.

Les normes que regulen l'increment retributiu que conté aquest Reial decret llei, atès que se'ls atribueix la naturalesa de norma bàsica, aplicable a totes les administracions públiques, s'estenen no només als empleats del sector públic estatal, sinó també als del sector públic autonòmic i local.

Aquest Reial decret llei es dicta en virtut de les competències exclusives en matèria de bases i coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica i de coordinació amb la hisenda estatal que atribueixen a l'Estat els articles 149.1.13a i 156.1 de la Constitució.

En les mesures que adopta aquest Reial decret llei concorren les circumstàncies de necessitat extraordinària i urgent que exigeix l'article 86 de la Constitució espanyola com a premissa per recórrer a aquesta figura del reial decret llei, considerant que els objectius que es pretenen assolir no es poden aconseguir mitjançant la tramitació d'una llei pel procediment d'urgència.

En conseqüència i en vista dels fets descrits, la necessitat extraordinària i urgent d'aquest Reial decret llei és plenament justificada.

En virtut d'això, fent ús de l'autorització que conté l'article 86 de la Constitució espanyola, a proposta conjunta de la ministra de Política Territorial i Funció Pública i de la ministra d'Hisenda, amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres, en la reunió del dia 21 de gener de 2020,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

De la gestió dels pressupostos docents

Article 1. *Mòdul econòmic de distribució de fons públics per al sosteniment de centres concertats.*

U. D'acord amb el que estableixen els apartats segon i tercer de l'article 117 i la disposició addicional vint-i-setena de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, l'import del mòdul econòmic per unitat escolar, als efectes de la distribució de la quantia global dels fons públics destinats al sosteniment dels centres concertats per a l'any 2020 és el que fixa l'annex 1 d'aquest Reial decret llei.

A fi de donar compliment al que preveu l'article 116.1 en relació amb el 15.2 de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, les unitats que es concertin en els ensenyaments d'educació infantil es financen de conformitat amb els mòduls econòmics que estableix l'annex 1.

Els cicles formatius de grau mitjà i de grau superior es financen d'acord amb els mòduls econòmics que estableix l'annex 1. A la partida corresponent a altres despeses de les unitats concertades de formació professional que disposin d'autorització per a una ràtio inferior a 30 alumnes per unitat escolar, s'aplica un coeficient reductor de 0,015 per cada alumne menys autoritzat.

El finançament de la formació en centres de treball (FCT) corresponent als cicles formatius de grau mitjà i superior, pel que fa a la participació de les empreses en el desenvolupament de les pràctiques dels alumnes, es du a terme en termes anàlegs als establerts per als centres públics.

Els cicles de formació professional bàsica es financen de conformitat amb el mòdul econòmic que estableix l'annex 1. Els concerts dels cicles de formació professional bàsica tenen caràcter general, de conformitat amb el que estableix l'article 116.6 de la Llei orgànica 2/2006, d'educació, modificat per l'apartat setanta de la Llei orgànica 8/2013, de 9 de desembre, per a la millora de la qualitat educativa.

Així mateix, les unitats concertades en què s'imparteixin els ensenyaments de batxillerat es financen de conformitat amb el mòdul econòmic que estableix l'annex 1.

Les comunitats autònomes poden adequar els mòduls que estableix aquest annex a les exigències derivades del currículum establert per cadascun dels ensenyaments, sempre que això no comporti una disminució de les quanties dels mòduls esmentats en cap de les quantitats en què es diferencien, que fixa aquest Reial decret llei.

Les retribucions del personal docent tenen efectivitat des de l'1 de gener de 2020, sense perjudici de la data en què se signin els respectius convenis col·lectius d'empreses d'ensenyament privat sostingut totalment o parcialment amb fons públics, aplicables a cada nivell educatiu en els centres concertats. L'Administració pot acceptar pagaments a compte, amb la sol·licitud prèvia expressa i coincident de totes les organitzacions patronals i la consulta amb les sindicals negociadores dels convenis col·lectius esmentats, fins al moment en què es produeixi la signatura del conveni corresponent, i es considera que aquests pagaments a compte tenen efecte des de l'1 de gener de 2020. El component del mòdul destinat a «Altres despeses» té efecte a partir de l'1 de gener de 2020.

Les quanties assenyalades per a salaris del personal docent, incloses les càrregues socials, les abona directament l'Administració, sense perjudici de la relació laboral entre el professorat i el titular del centre respectiu. La distribució dels imports que integren les «Despeses variables» s'efectua d'acord amb el que estableixen les disposicions reguladores del règim de concerts.

La quantia corresponent a «Altres despeses» s'abona mensualment; els centres poden justificar la seva aplicació en finalitzar l'exercici econòmic corresponent de manera conjunta per a tots els ensenyaments concertats del centre. En els cicles formatius de grau mitjà i superior la durada dels quals sigui de 1.300 o 1.400 hores, les administracions educatives

poden establir l'abonament de la partida d'altres despeses del segon curs, fixada en el mòdul que preveu l'annex 1, de manera conjunta amb la corresponent al primer curs, sense que això suposi en cap cas un increment de la quantia global resultant.

Dos. Els centres docents que tinguin unitats concertades en tots els cursos de l'educació secundària obligatòria, se'ls ha de dotar del finançament dels serveis d'orientació educativa als quals es refereix l'article 22.3 de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació. Aquesta dotació es fa sobre la base de calcular l'equivalent a una jornada completa del professional adequat a aquestes funcions, per cada 25 unitats concertades d'educació secundària obligatòria. Per tant, els centres concertats tenen dret a la jornada corresponent del professional esmentat, en funció del nombre d'unitats d'educació secundària obligatòria que tinguin concertades. En l'àmbit de les seves competències i d'acord amb les seves disponibilitats pressupostàries, les administracions educatives poden incrementar el finançament dels serveis d'orientació educativa.

Tres. En l'àmbit de les seves competències, les administracions educatives poden fixar les relacions professor/unitat concertada adequades per impartir el pla d'estudis vigent en cada nivell objecte del concert, calculades sobre la base de jornades de professor amb vint-i-cinc hores lectives setmanals.

L'Administració no assumeix els increments retributius, les reduccions horàries, o qualsevol altra circumstància que condueixi a superar el que preveuen els mòduls econòmics de l'annex 1.

Així mateix, l'Administració no assumeix els increments retributius, fixats en conveni col·lectiu, que suposin un percentatge superior a l'increment establert per al professorat de l'ensenyament públic en els diferents nivells d'ensenyament llevat que, amb vista a la consecució de l'equiparació gradual a què fa referència l'article 117.4 de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, se'n produeixi el reconeixement exprés per l'Administració i la consignació pressupostària consegüent.

Quatre. Les administracions educatives poden, en l'àmbit de les seves competències, incrementar les relacions professor/unitat dels centres concertats, en funció del nombre total de professors afectats per les mesures de recol·locació que s'hagin anat adoptant fins a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei i que en aquest moment estiguin inclosos en la nòmina de pagament delegat, així com de la potenciació progressiva dels equips docents. Tot això, sens perjudici de les modificacions d'unitats que es produeixin en els centres concertats com a conseqüència de la normativa vigent en matèria de concerts educatius.

Cinc. Els centres concertats se'ls ha de dotar de les compensacions econòmiques i professionals per a l'exercici de la funció directiva a què fa referència l'article 117.3 de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, modificada per la Llei orgànica 8/2013, de 9 de desembre, per a la millora de la qualitat educativa.

Sis. Les quantitats màximes a percebre dels alumnes en concepte de finançament complementari del provinent dels fons públics que s'assignin al règim de concerts singulars, subscrits per a ensenyaments de nivells no obligatoris, i en concepte exclusiu d'ensenyament reglat, són les que s'estableixen a continuació:

a) Cicles formatius de grau superior: entre 18 i 36 euros alumne/mes durant deu mesos, en el període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2020.

b) Batxillerat: entre 18 i 36 euros alumne/mes durant deu mesos, en el període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2020.

El finançament obtingut pels centres, conseqüència del cobrament als alumnes d'aquestes quantitats, té el caràcter de complementari de l'abonat directament per l'Administració per al finançament de les «Altres despeses».

Els centres que l'any 2019 estaven autoritzats per percebre quotes superiors a les assenyalades les poden mantenir per a l'exercici 2020.

La quantitat abonada per l'Administració no pot ser inferior a la resultant de minorar en 3.606,08 euros l'import corresponent al component d'«Altres despeses» dels mòduls econòmics que estableix l'annex 1, i les administracions educatives competents poden establir la regulació necessària sobre això.

Set. Finançament de l'ensenyament concertat a les ciutats de Ceuta i Melilla: amb l'objectiu de dotar els centres dels equips directius en els termes que estableix l'article 117.3 de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, modificada per la Llei orgànica 8/2013, de 9 de desembre, per a la millora de la qualitat educativa, i de procedir a l'augment de la dotació del finançament dels serveis d'orientació educativa a què es refereix l'article 22.3 de la mateixa Llei, sobre la base de calcular l'equivalent d'una jornada completa del professional adequat a aquestes funcions, per cada 16 unitats concertades d'educació secundària obligatòria, i per cada 24 unitats en l'educació primària, l'import del mòdul econòmic per unitat escolar per a l'àmbit territorial de les ciutats de Ceuta i Melilla és el que estableix l'annex 2.

Vuit. A les quanties que recullen els annexos 1 i 2 els és aplicable l'increment retributiu addicional vinculat a l'evolució del PIB que, d'acord amb l'article 3.Dos, s'aprovi per al personal del sector públic estatal.

Article 2. Autorització dels costos de personal de la Universitat Nacional d'Educació a Distància (UNED).

A l'empara del que disposa la disposició addicional primera de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i amb subjecció al que ha establert respecte dels increments retributius aquest Reial decret llei, s'autoritzen els costos de personal docent (funcionari i contractat) i del personal d'administració i serveis (funcionari i laboral fix) de la Universitat Nacional d'Educació a Distància (UNED) per a l'any 2020, pels imports següents, sense incloure-hi triennis ni Seguretat Social.

Personal docent (funcionari i contractat) - Milers d'euros	Personal no docent (funcionari i laboral fix) - Milers d'euros
60.308,46	29.201,52

El cost del personal no docent (funcionari i laboral fix) establert únicament es pot superar en les quanties que siguin necessàries com a conseqüència dels processos d'estabilització d'ocupació temporal i d'oferta d'ocupació pública, fets a l'empara de la Llei de pressupostos generals de l'Estat corresponent.

CAPÍTOL II

De les despeses de personal al servei del sector públic

Article 3. Bases i coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica en matèria de despeses de personal al servei del sector públic.

- U. Als efectes del que estableix aquest capítol, constitueixen el sector públic:
- L'Administració General de l'Estat, els seus organismes autònoms i agències estatals i les universitats de la seva competència.
 - Les administracions de les comunitats autònomes, els organismes que en depenen i les universitats de la seva competència.
 - Les corporacions locals i els organismes que en depenen.
 - Les entitats gestores i els serveis comuns de la Seguretat Social.
 - Els òrgans constitucionals de l'Estat, sense perjudici del que estableix l'article 72.1 de la Constitució, així com les assemblees legislatives de les comunitats autònomes.
 - Les societats mercantils públiques, entenent com a tals aquelles en què la participació, directa o indirecta, en el seu capital social de les administracions i entitats esmentades en aquest article sigui superior al 50 per cent. En el sector públic estatal es consideren com a tals les que regula l'article 111.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

- g) Les entitats públiques empresarials i la resta dels organismes públics i els ens del sector públic estatal, autonòmic i local.
- h) Les fundacions del sector públic i els consorcis participats majoritàriament per les administracions i els organismes que integren el sector públic.
- i) El Banc d'Espanya en els termes que estableix la Llei 13/1994, d'1 de juny, d'autonomia del Banc d'Espanya.
- j) El Fons de Reestructuració Ordenada Bancària (FROB).

Dos. L'any 2020, les retribucions del personal al servei del sector públic no poden experimentar un increment global superior al 2 per cent respecte de les vigents a 31 de desembre de 2019, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest. A aquests efectes, en les retribucions de 2019 l'increment del 0,25 per cent vinculat a l'evolució del PIB es considera en còmput anual. Les despeses d'acció social, en termes globals, no poden experimentar cap increment el 2020 respecte de les de 2019. Sobre això, es considera que les despeses en concepte d'acció social són beneficis, complements o millores diferents de les contraprestacions pel treball dut a terme la finalitat del qual és satisfer determinades necessitats conseqüència de circumstàncies personals del personal esmentat al servei del sector públic.

A més d'això, si l'increment del producte interior brut (PIB) a preus constants el 2019 assoleix o supera el 2,5 per cent, s'afegeix, amb efectes de l'1 de juliol de 2020, un altre 1 per cent d'increment salarial. Per a un creixement inferior al 2,5 per cent assenyalat, l'increment disminueix proporcionalment en funció de la reducció que s'hagi produït sobre el 2,5 per cent esmentat, de manera que els increments globals resultants són:

- PIB igual a 2,1: 2,20%.
- PIB igual a 2,2: 2,40%.
- PIB igual a 2,3: 2,60%.
- PIB igual a 2,4: 2,80%.

Als efectes del que disposa aquest apartat, pel que fa a l'increment del PIB, s'ha de considerar l'estimació avanç del PIB de cada any que publica l'Institut Nacional d'Estadística (INE). Una vegada publicat l'avanç del PIB per l'INE i, prèvia comunicació a la Comissió de Seguiment de l'Acord per a la millora de l'ocupació pública i de condicions de treball de 9 de març de 2018, mitjançant un acord del Consell de Ministres s'ha d'aprovar, si s'escau, l'aplicació de l'increment. D'aquest acord, se n'ha de donar trasllat a les comunitats autònomes, a les ciutats autònomes i a la Federació Espanyola de Municipis i Províncies.

A més, es pot autoritzar un increment addicional del 0,30 per cent de la massa salarial per a, entre altres mesures, la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions.

Tres. En el sector públic es poden fer aportacions a plans de pensions d'ocupació o contractes d'assegurança col·lectius, sempre que no se superi l'increment global que fixa l'apartat dos anterior.

Quatre. La massa salarial del personal laboral, que es pot incrementar en el percentatge màxim que preveu l'apartat dos d'aquest article, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació, està integrada pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials meritades pel personal esmentat l'any anterior, tenint en compte, en còmput anual, l'increment vinculat a l'evolució del PIB autoritzat el 2019.

Se n'exceptuen, en tot cas:

- a) Les prestacions i les indemnitzacions de la Seguretat Social.
- b) Les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'ocupador.
- c) Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
- d) Les indemnitzacions o bestretes per despeses que hagi fet el treballador.

Cinc. 1. Els funcionaris als quals és aplicable l'article 76 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (d'ara endavant, EBEP), i inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, en els termes de la disposició final quarta de l'EBEP o de les lleis de funció pública dictades en desplegament d'aquell, han de percebre, en concepte de sou i triennis, en les nòmines ordinàries del gener al desembre de 2020, les quanties referides a dotze mensualitats que es recullen a continuació:

Grup/subgrup EBEP	Sou – (Euros)	Triennis – (Euros)
A1	14.442,72	555,84
A2	12.488,28	453,36
B	10.916,40	397,68
C1	9.376,68	343,08
C2	7.803,96	233,52
E (Llei 30/1984) i agrupacions professionals (EBEP)	7.142,64	175,80

2. Els funcionaris a què es refereix el punt anterior han de percebre, en cadascuna de les pagues extraordinàries dels mesos de juny i desembre l'any 2020, en concepte de sou i triennis, els imports que es recullen a continuació:

Grup/subgrup EBEP	Sou – (Euros)	Triennis – (Euros)
A1	742,70	28,59
A2	759,00	27,54
B	786,25	28,66
C1	675,35	24,69
C2	644,40	19,27
E (Llei 30/1984) i agrupacions professionals (EBEP)	595,22	14,65

Sis. Als efectes del que disposa l'apartat anterior, les retribucions a percebre pels funcionaris públics que fins a la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007 han estat referenciades als grups de titulació que preveu l'article 25 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, estan referenciades als grups i subgrups de classificació professional que estableixen l'article 76 i la disposició transitòria tercera de l'EBEP, sense experimentar altres variacions que les derivades d'aquest Reial decret llei. Les equivalències entre els dos sistemes de classificació són les següents:

- Grup A Llei 30/1984: subgrup A1 EBEP.
- Grup B Llei 30/1984: subgrup A2 EBEP.
- Grup C Llei 30/1984: subgrup C1 EBEP.
- Grup D Llei 30/1984: subgrup C2 EBEP.
- Grup E Llei 30/1984: agrupacions professionals EBEP.

Set. El que disposen els apartats anteriors s'ha d'entendre sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, són imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats a aquest.

Vuit. Els acords, convenis o pactes que impliquin creixements retributius superiors als que fixa aquest article han d'experimentar l'adequació oportuna, i esdevenen inaplicables les clàusules que s'hi oposin.

Nou. Les referències relatives a retribucions que conté aquest Reial decret llei s'entenen sempre fetes a retribucions íntegres.

Deu. Els límits que estableix aquest article són aplicables a les retribucions dels contractes mercantils del personal del sector públic.

Onze. Aquest article té caràcter bàsic i es dicta a l'empara dels articles 149.1.13a i 156.1 de la Constitució. A més, l'apartat tres es dicta en aplicació del que disposa l'article 29 de l'EBEP.

CAPÍTOL III

Dels règims retributius

Article 4. *Retribucions dels alts càrrecs del Govern de la nació, dels seus òrgans consultius, de l'Administració General de l'Estat i altre personal directiu.*

U. L'any 2020 les retribucions dels alts càrrecs del Govern de la nació i els seus òrgans consultius queden establertes en les quanties següents, referides a dotze mensualitats, sense dret a pagues extraordinàries, i sense perjudici de la retribució per antiguitat que els pugui correspondre d'acord amb la normativa vigent:

	Euros
President del Govern.	84.845,16
Vicepresident del Govern.	79.746,24
Ministre del Govern.	74.858,16
President del Consell d'Estat.	84.436,92
President del Consell Econòmic i Social.	92.245,32

Dos. L'any 2020 les retribucions dels secretaris d'Estat, subsecretaris, directors generals i assimilats queden establertes en les quanties de sou i complement de destinació següents, referides a dotze mensualitats, i complement específic anual que es merita d'acord amb el que estableix l'article 26.Dos de la Llei 51/2007, de 26 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2008.

	Secretari d'Estat i assimilats - (Euros)	Subsecretari i assimilats - (Euros)	Director general i assimilats - (Euros)
Sou.	14.097,72	14.166,96	14.235,12
Complement de destinació.	22.914,96	18.535,68	14.991,84
Complement específic.	35.755,88	31.813,78	25.936,54

Les pagues extraordinàries dels mesos de juny i de desembre han d'incloure, cadascuna, a més de la quantia del complement de destinació mensual que es percebi d'acord amb el que disposen el paràgraf i el quadre anterior, l'import en concepte de sou que es recull en el quadre següent:

	Secretari d'Estat i assimilats - (Euros)	Subsecretari i assimilats - (Euros)	Director general i assimilats - (Euros)
Sou.	709,99	761,46	813,48

Els alts càrrecs esmentats perceben el complement de productivitat que, si s'escau, i d'acord amb el que preveu l'article 6.U.E) d'aquest Reial decret llei, els assigni el titular del departament, dins dels crèdits previstos per a aquest fi. La quantia destinada als alts càrrecs experimenta l'increment que preveu l'article 3.Dos en termes anuals i homogenis de nombre i tipus de càrrecs, en relació amb l'assignada a 31 de desembre de 2019, i sense perjudici que les quantitats individuals que s'abonin puguin ser diferents d'acord amb la normativa reguladora d'aquest complement.

Tres. El 2020 les retribucions dels presidents de les agències estatals, els presidents i vicepresidents de les entitats públiques empresarials i altres ens públics o, si s'escau, els directors generals i els directors dels organismes esmentats, quan els correspongui l'exercici de les funcions executives de màxim nivell, s'incrementen, respecte de les vigents a 31 de desembre de 2019, en el percentatge que preveu l'article 3.Dos. Correspon a la persona titular del Ministeri d'Hisenda la fixació de les retribucions esmentades, sense que es puguin superar els límits màxims que preveuen el Reial decret 451/2012, de 5 de març, pel qual es regula el règim retributiu dels màxims responsables i directius en el sector públic empresarial i altres entitats, i les ordres dictades en aplicació d'aquest. Les quanties d'aquests límits vigents a 31 de desembre de 2019 s'incrementen en el percentatge que preveu l'article 3.Dos.

Les retribucions dels màxims responsables de les fundacions del sector públic estatal i dels consorcis participats majoritàriament per l'Administració General de l'Estat i els seus organismes es fixen d'acord amb el que preveuen el Reial decret 451/2012, de 5 de març, i les ordres dictades en aplicació d'aquest, atenent els límits sobre increments retributius que determina l'article 3.Dos.

Quatre. El que disposen els apartats dos i tres d'aquest article no afecta la percepció, en catorze mensualitats, de la retribució per antiguitat que pugui correspondre d'acord amb la normativa vigent.

Cinc. 1. L'any 2020 les retribucions dels consellers permanents i del secretari general del Consell d'Estat queden establertes en les quanties de sou i complement de destinació següents, referides a dotze mensualitats i de complement específic anual que es merita d'acord amb el que estableix l'article 26.Quatre.1 de la Llei 51/2007, de 26 de desembre.

	Euros
Sou.	14.166,96
Complement de destinació.	24.761,16
Complement específic.	38.547,74

Les pagues extraordinàries de juny i de desembre han d'incloure, cadascuna, a més de la quantia del complement de destinació mensual que es percebi d'acord amb el que disposa el quadre anterior, la quantia en concepte de sou que es recull a continuació:

	Euros
Sou.	763,33

2. El president del Consell d'Estat pot assignar un complement de productivitat als consellers permanents i al secretari general d'aquest, d'acord amb el que preveu l'article 6.U.E) d'aquest Reial decret llei. La quantia destinada als càrrecs esmentats experimenta l'increment que preveu l'article 3.Dos, en termes anuals i homogenis de nombre i tipus de càrrecs, en relació amb l'assignada a 31 de desembre de 2019.

3. A més, els alts càrrecs esmentats perceben, si s'escau, les retribucions que fixen els acords aprovats pel mateix òrgan en matèria d'adequació pel concepte d'antiguitat i, si han tingut la condició prèvia de funcionaris públics, independentment de la seva situació d'activitat, jubilació o retir com a funcionaris, tenen dret a seguir perfent els triennis reconeguts sota aquesta condició segons la normativa aplicable en cada cas i a percebre,

en catorze mensualitats, la diferència resultant per aquest concepte quan la quantia derivada de la normativa sigui superior a l'aprovada en els acords esmentats.

Sis. Les quanties retributives que recull aquest article inclouen un augment del 2 per cent respecte de les vigents a 31 de desembre de 2019. A aquests càrrecs se'ls aplica l'increment retributiu addicional vinculat a l'evolució del PIB que, d'acord amb l'article 3. Dos, s'aprovi per al personal del sector públic.

Article 5. Retribucions dels membres del Consell General del Poder Judicial, del Tribunal Constitucional i del Tribunal de Comptes.

U. L'any 2020 les retribucions dels membres del Consell General del Poder Judicial, del Tribunal Constitucional i del Tribunal de Comptes són les següents:

1. Consell General del Poder Judicial.

1.1 Els qui exerceixen el seu càrrec amb caràcter exclusiu:

1.1.1 President del Tribunal Suprem i del Consell General del Poder Judicial:

	Euros
Sou (a percebre en 14 mensualitats).	28.701,82
Altres remuneracions (a percebre en 12 mensualitats).	112.538,04
Total.	141.239,86

1.1.2 Vocal del Consell General del Poder Judicial:

	Euros
Sou (a percebre en 14 mensualitats).	30.390,22
Altres remuneracions (a percebre en 12 mensualitats).	91.421,76
Total.	121.811,98

1.1.3 Secretari general del Consell General del Poder Judicial:

	Euros
Sou (a percebre en 14 mensualitats).	29.110,90
Altres remuneracions (a percebre en 12 mensualitats).	89.893,08
Total.	119.003,98

1.2 Els vocals que no exerceixen el seu càrrec amb caràcter exclusiu perceben les dietes per assistències al Ple o les comissions sense tenir dret a cap altra classe de remuneració pel càrrec de vocal, excepte les indemnitzacions que els puguin correspondre per raó de servei.

La quantia global màxima de què disposa el Consell General del Poder Judicial per a l'abonament d'aquestes dietes per assistències és de 364.368 euros.

2. Tribunal Constitucional.

2.1 President del Tribunal Constitucional:

	Euros
Sou (a percebre en 14 mensualitats).	44.957,22
Altres remuneracions (a percebre en 14 mensualitats).	111.213,90
Total.	156.171,12

2.2 Vicepresident del Tribunal Constitucional:

	Euros
Sou (a percebre en 14 mensualitats).	44.957,22
Altres remuneracions (a percebre en 14 mensualitats).	101.838,10
Total.	146.795,32

2.3 President de secció del Tribunal Constitucional:

	Euros
Sou (a percebre en 14 mensualitats).	44.957,22
Altres remuneracions (a percebre en 14 mensualitats).	94.655,82
Total.	139.613,04

2.4 Magistrat del Tribunal Constitucional:

	Euros
Sou (a percebre en 14 mensualitats).	44.957,22
Altres remuneracions (a percebre en 14 mensualitats).	87.473,96
Total.	132.431,18

2.5 Secretari general del Tribunal Constitucional:

	Euros
Sou (a percebre en 14 mensualitats).	37.569,28
Altres remuneracions (a percebre en 14 mensualitats).	78.524,88
Total.	116.094,16

3. Tribunal de Comptes.

3.1 President del Tribunal de Comptes. Remuneracions anuals (a percebre en 14 mensualitats): 122.168,06 euros.

3.2 President de secció del Tribunal de Comptes. Remuneracions anuals (a percebre en 14 mensualitats): 122.168,06 euros.

3.3 Conseller de Comptes del Tribunal de Comptes. Remuneracions anuals (a percebre en 14 mensualitats): 122.168,06 euros.

3.4 Secretari general del Tribunal de Comptes. Remuneracions anuals (a percebre en 14 mensualitats): 105.177,80 euros.

Dos. A més de les quantitats derivades del que disposa l'apartat anterior, els càrrecs esmentats, excepte els que inclou el punt 1.2, perceben, si s'escau, les retribucions que fixen els acords aprovats pel mateix òrgan en matèria d'adequació pel concepte d'antiguitat i, si han tingut la condició prèvia de funcionaris públics, independentment de la seva situació d'activitat, jubilació o retir com a funcionaris, tenen dret a seguir perfent els triennis reconeguts sota aquesta condició segons la normativa aplicable en cada cas i a percebre, en catorze mensualitats, la diferència resultant per aquest concepte quan la quantia derivada de la normativa esmentada sigui superior a l'aprovada en els acords esmentats.

Tres. Les quanties retributives que recull aquest article inclouen un augment del 2 per cent respecte de les vigents a 31 de desembre de 2019. A aquests càrrecs se'ls aplica l'increment retributiu addicional vinculat a l'evolució del PIB que, d'acord amb l'article 3. Dos, s'aprovi per al personal del sector públic.

Article 6. *Retribucions dels funcionaris de l'Estat inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, en els termes de la disposició final quarta de l'EBEP.*

U. L'any 2020 les retribucions dels funcionaris són les següents:

A) El sou i els triennis que corresponguin al grup o subgrup en què estigui classificat el cos o l'escala a què pertanyi el funcionari, en les quanties que reflecteix l'article 3.Cinc.1 d'aquest Reial decret llei.

B) Les pagues extraordinàries, que són dues l'any, una el mes de juny i una altra el mes de desembre, i que es meriten d'acord amb el que preveu l'article 33 de la Llei 33/1987, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 1988. Cadascuna de les pagues esmentades inclou les quanties de sou i triennis que fixa l'article 3.Cinc.2 d'aquest Reial decret llei i del complement de destinació mensual que es percebi.

Quan els funcionaris hagin prestat una jornada de treball reduïda durant els sis mesos immediats anteriors als mesos de juny o desembre, l'import de la paga extraordinària experimenta la reducció proporcional corresponent.

C) El complement de destinació corresponent al nivell del lloc de treball que s'ocupi, en les quanties següents, referides a dotze mensualitats:

Nivell	Import - Euros
30	12.615,72
29	11.315,64
28	10.840,20
27	10.363,92
26	9.092,64
25	8.067,12
24	7.591,20
23	7.115,88
22	6.639,60
21	6.164,52
20	5.726,28
19	5.433,96
18	5.141,52
17	4.848,96
16	4.557,24
15	4.264,32
14	3.972,48
13	3.679,68
12	3.387,12
11	3.094,56
10	2.802,60
9	2.656,68

Nivell	Import – Euros
8	2.510,04
7	2.364,00
6	2.217,72
5	2.071,56
4	1.852,32
3	1.633,44
2	1.414,32
1	1.195,20

En l'àmbit de la docència universitària, la quantia del complement de destinació fixada en l'escala anterior pot ser modificada, en els casos en què escaigui d'acord amb la normativa vigent, sense que això impliqui variació del nivell de complement de destinació assignat al lloc de treball.

D) El complement específic que, si s'escau, estigui assignat al lloc que s'exerceixi, la quantia anual del qual s'incrementa en el percentatge que preveu l'article 3.Dos, respecte de la vigent a 31 de desembre de 2019, sense perjudici del que disposa l'article 3.Set d'aquest Reial decret llei.

El complement específic anual es percep en catorze pagues iguals, de les quals dotze són de percepció mensual i dues d'addicionals, del mateix import que una de mensual, els mesos de juny i desembre, respectivament.

Les retribucions que, en concepte de complement de destinació i complement específic, percebin els funcionaris públics són, en tot cas, les corresponents al lloc de treball que ocupin en virtut dels procediments de provisió que preveu la normativa vigent, sense que les tasques concretes que es duguin a terme puguin emparar que s'incompleixi l'anterior, a excepció dels supòsits en què la normativa esmentada els reconeix altres quanties i, en tot cas, la garantia del nivell del lloc de treball que regula l'article 21.2 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, i el dret a percebre les quantitats que corresponguin en aplicació de l'article 33.Dos de la Llei 31/1990, de 27 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 1991.

E) El complement de productivitat retribueix el rendiment especial, l'activitat i la dedicació extraordinàries i l'interès o la iniciativa amb què s'exerceixen els llocs de treball.

Cada departament ministerial o organisme públic ha de determinar, dins del crèdit total disponible, que experimenta l'increment màxim que preveu l'article 3.Dos, en termes anuals, respecte de l'establert a 31 de desembre de 2019, les quanties parcials assignades als seus diferents àmbits orgànics, territorials, funcionals o de tipus de lloc. Així mateix, ha de determinar els criteris de distribució i de fixació de les quanties individuals del complement de productivitat, d'acord amb les normes següents:

1a La valoració de la productivitat s'ha de dur a terme en funció de circumstàncies objectives relacionades amb el tipus de lloc de treball i el seu exercici i, si s'escau, amb el grau de participació en la consecució dels resultats o objectius assignats al programa corresponent.

2a En cap cas les quanties assignades per complement de productivitat durant un període de temps no originen drets individuals respecte de les valoracions o apreciacions corresponents a períodes successius.

F) Les gratificacions per serveis extraordinaris, que concedeixen els departaments ministerials o els organismes públics dins dels crèdits assignats amb aquesta finalitat, que

experimenten l'increment màxim que preveu l'article 3.Dos, en termes anuals, respecte dels assignats a 31 de desembre de 2019.

Aquestes gratificacions tenen caràcter excepcional i només es poden reconèixer per serveis extraordinaris prestats fora de la jornada normal de treball sense que, en cap cas, puguin ser fixes en la seva quantia ni periòdiques en la meritació, ni originar drets individuals en períodes successius.

G) Es mantenen a títol personal les retribucions del personal del grup E/agrupacions professionals de l'EBEP, d'acord amb el que disposa l'article 24.U.B).b) de la Llei 26/2009, incrementades en el percentatge que preveu l'article 3.Dos, respecte de les vigents a 31 de desembre de 2019.

Dos. El Ministeri d'Hisenda pot modificar la quantia dels crèdits globals destinats a atendre el complement de productivitat, les gratificacions per serveis extraordinaris i altres incentius al rendiment, per adequar-la al nombre d'efectius assignats a cada programa i al grau de consecució dels objectius que s'hi fixen.

A aquest efecte, la persona titular del Ministeri d'Hisenda ha d'autoritzar les quanties assignades en concepte d'incentius al rendiment als diferents departaments ministerials i organismes públics. Si això implica qualsevol alteració dels crèdits consignats en els pressupostos generals de l'Estat, els seus efectes econòmics estan condicionats a l'aprovació de l'expedient de modificació pressupostària corresponent.

Els departaments ministerials, al seu torn, han de donar compte dels criteris d'assignació i les quanties individuals dels incentius esmentats al Ministeri d'Hisenda, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, i han d'especificar els criteris de concessió aplicats.

Tres. Els funcionaris interins inclosos en l'àmbit d'aplicació de l'EBEP perceben les retribucions bàsiques, inclosos els triennis, corresponents al grup o subgrup en què estigui classificat el cos o l'escala, en el qual hagin estat nomenats com a interins i les retribucions complementàries que corresponguin al lloc de treball que exerceixin, excloses les que estiguin vinculades a la condició de funcionari de carrera, o bé les aprovades pels ministeris d'Hisenda i de Política Territorial i Funció Pública en el cas dels funcionaris interins que no ocupen cap lloc, i és aplicable a aquest col·lectiu el que disposa el paràgraf B) de l'apartat u d'aquest article.

Quatre. El personal eventual percep les retribucions per sou i pagues extraordinàries corresponents al grup o subgrup de classificació al qual el Ministeri de Política Territorial i Funció Pública assimili les seves funcions i les retribucions complementàries que corresponguin al lloc de treball, reservat a personal eventual, que exerceixi, i és aplicable a aquest col·lectiu el que disposa el paràgraf B) de l'apartat u d'aquest article.

Els funcionaris de carrera que, en situació d'actiu o de serveis especials, ocupin llocs de treball reservats a personal eventual, perceben les retribucions bàsiques corresponents al seu grup o subgrup de classificació, inclosos els triennis, si s'escau, i les retribucions complementàries que corresponguin al lloc de treball que ocupin.

Cinc. El complement de productivitat es pot assignar, si s'escau, als funcionaris interins, al personal estatutari temporal i al personal eventual, així com als funcionaris en pràctiques, quan aquestes es duguin a terme ocupant un lloc de treball, sempre que estigui autoritzada l'aplicació als funcionaris de carrera que ocupin llocs de treball anàlegs, llevat que el complement estigui vinculat a la condició de funcionari de carrera.

Sis. Quan el nomenament de funcionaris en pràctiques recaigui en funcionaris de carrera d'un altre cos o escala de grups i/o subgrups de titulació inferior a aquell en què s'aspira a ingressar, durant el temps corresponent al període de pràctiques o el curs selectiu, aquests han de seguir percebent els triennis perfets en cada moment, i es computa aquest temps, als efectes de consolidació de triennis i de drets passius, com a servit en el nou cos o escala en cas que, de manera efectiva, s'adquireixi la condició de funcionari de carrera en aquests últims.

Set. El que preveu aquest Reial decret llei s'aplica, així mateix, a les retribucions fixades en euros que correspondrien en el territori nacional als funcionaris destinats a

l'estranger, sense perjudici de la successiva aplicació dels mòduls que siguin procedents en virtut de la normativa vigent.

Article 7. *Personal laboral del sector públic estatal.*

U. Als efectes d'aquest Reial decret llei, la massa salarial del personal laboral del sector públic estatal és la que defineix l'article 3.Quatre, amb el límit de les quanties que han rebut l'informe favorable del Ministeri d'Hisenda a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses.

Dos. La massa salarial del personal laboral del sector públic estatal no pot experimentar un creixement superior al que estableix l'article 3.Dos d'aquest Reial decret llei, sense perjudici del que pugui derivar de la consecució dels objectius assignats a cada departament ministerial, organisme públic, la resta d'ens públics, societats mercantils estatals, fundacions del sector públic estatal i consorcis participats majoritàriament per les administracions i els organismes que integren el sector públic estatal, mitjançant l'increment de la productivitat o la modificació dels sistemes d'organització del treball o classificació professional, amb l'informe previ que assenyala l'apartat anterior.

Tampoc no experimenten cap increment superior al que estableix l'article 3.Dos les retribucions de qualsevol altre personal vinculat mitjançant una relació de caràcter laboral no acollit a conveni independentment de la seva tipologia, modalitat o naturalesa, inclòs el personal directiu del sector públic.

Tres. El Ministeri d'Hisenda, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, ha d'autoritzar la massa salarial dels departaments ministerials, els organismes, les agències estatals, les entitats públiques empresarials i altres ens públics i societats mercantils estatals, així com la de les fundacions del sector públic estatal i la dels consorcis participats majoritàriament per les administracions i els organismes que integren el sector públic estatal.

La massa salarial autoritzada s'ha de tenir en compte per determinar, en termes d'homogeneïtat, els crèdits corresponents a les retribucions del personal laboral afectat. L'autorització de la massa salarial és un requisit previ per començar les negociacions de convenis o acords col·lectius.

Les variacions de la massa salarial bruta s'han de calcular en termes anualitzats i d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació, tant pel que fa a efectius de personal i antiguitat d'aquest com al règim privatiu de treball, jornada, hores extraordinàries efectuades i altres condicions laborals, i es computen per separat les quantitats que corresponguin a les variacions en aquests conceptes.

En el cas de les societats mercantils i les entitats públiques empresarials, per a la determinació dels conceptes de retribució variable o productivitat, independentment de la seva denominació concreta, opera com a límit màxim la quantia autoritzada, per aquests mateixos conceptes, en la massa salarial de 2013 incrementada en un màxim del percentatge que preveu l'article 3.Dos, actualitzada en els percentatges d'increment corresponents que estableixen les lleis de pressupostos generals de l'Estat.

En els supòsits d'organismes, agències estatals, entitats públiques empresarials i altres ens públics, societats mercantils estatals, fundacions i consorcis que hagin obtingut en l'últim exercici tancat, respecte de l'any immediatament anterior, una millora en el seu compte de resultats o equivalent, consistent en un increment dels beneficis o una reducció de les pèrdues, la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses pot autoritzar un increment addicional de la massa salarial, en concepte de retribució variable que pot ser destinat a tot el personal d'aquestes.

Per als màxims responsables i el personal d'alta direcció, aquest increment de retribució variable no pot comportar en cap cas que les seves retribucions totals superin el límit que estableix el Reial decret 451/2012, de 5 de març, pel qual es regula el règim retributiu dels màxims responsables i directius en el sector públic empresarial i altres entitats, i la respectiva ordre de classificació de l'entitat.

El que preveuen els paràgrafs anteriors representa el límit màxim de la massa salarial, la distribució i l'aplicació individual de la qual es produeix, si s'escau, per mitjà de la negociació col·lectiva.

Correspon a la persona titular del Ministeri d'Hisenda, a proposta de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, la determinació de la forma, l'abast i els efectes del procediment d'autorització, que regula aquest apartat.

Quatre. Quan es tracti de personal no subjecte a conveni col·lectiu, les retribucions del qual estiguin determinades en tot o en part mitjançant un contracte individual, s'han de comunicar al Ministeri d'Hisenda, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, les retribucions anualitzades, satisfetes i meritades durant l'any anterior.

Cinc. Les indemnitzacions o bestretes del personal laboral, que es regeixen per la seva normativa específica, no poden experimentar un creixement superior al que s'estableixi per al personal no laboral de l'Administració General de l'Estat.

Sis. Els departaments ministerials, els organismes, les agències estatals, les entitats públiques empresarials i altres ens públics i societats mercantils estatals, així com les fundacions del sector públic estatal i els consorcis participats majoritàriament per les administracions i els organismes que integren el sector públic estatal, han de remetre a la Direcció General de la Funció Pública, per a la seva autorització prèvia, el reconeixement de crèdits horaris i altres drets sindicals que es puguin establir en relació amb el que preveu l'article 10 del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol. Els acords que s'hagin adoptat amb anterioritat requereixen l'aprovació esmentada per a la seva aplicació.

El Ministeri de Política Territorial i Funció Pública ha de determinar la forma, l'abast i els efectes del procediment d'autorització que regula aquest apartat.

Article 8. *Retribucions del personal de les Forces Armades.*

U. L'any 2020 les retribucions i altres remuneracions del personal de les Forces Armades les retribucions bàsiques del qual s'imputin a l'article 10 de l'estructura econòmica de la despesa dels pressupostos generals de l'Estat i dels seus organismes públics s'incrementen en el percentatge que preveu l'article 3.Dos, sense perjudici de la retribució per antiguitat que els pugui correspondre. Així mateix, perceben el complement de dedicació especial o de productivitat que, si s'escau, els atribueixi el titular del departament, dins dels crèdits previstos per a aquesta finalitat. La quantia d'aquests crèdits destinada al personal esmentat s'incrementa en el percentatge que preveu l'article 3.Dos, respecte de l'assignada a 31 de desembre de 2019 en termes anuals i homogenis de nombre i tipus de càrrecs.

Dos. L'any 2020 les retribucions a percebre pels militars professionals que preveu la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, no inclosos a l'apartat anterior, són les següents:

A) El sou i els triennis, exclosos aquests en els casos en què la normativa així ho prevegi, que corresponguin al grup o subgrup d'equivalència a efectes retributius en què estigui classificada l'ocupació corresponent, en la quantia que estableix l'article 3.Cinc.1.

B) Les pagues extraordinàries, que són dues l'any, incorporen, cadascuna, les quanties de sou i triennis que fixa l'article 3.Cinc.2 d'aquest Reial decret llei, en funció del grup o subgrup que correspongui a l'ocupació i el complement d'ocupació mensual que es percebi.

La valoració i la meritació dels triennis, si s'escau, i de les pagues extraordinàries s'ha d'efectuar d'acord amb la normativa específica aplicable a aquest personal i, supletòriament, amb la normativa dels funcionaris inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, en els termes de l'EBEP.

C) El complement d'ocupació, el complement específic i les retribucions restants que puguin correspondre, que s'incrementen en el percentatge que preveu l'article 3.Dos, respecte dels vigents a 31 de desembre de 2019, sense perjudici del que disposa l'article 3.Set d'aquest Reial decret llei.

D) El complement de dedicació especial, inclòs el concepte d'atenció continuada, i la gratificació per serveis extraordinaris, les quanties dels quals les determina la persona titular del Ministeri de Defensa dins dels crèdits que s'assignin per a cada una d'aquestes finalitats. Aquests crèdits experimenten l'increment màxim que preveu l'article 3.Dos, respecte dels establerts a 31 de desembre de 2019 en termes anuals.

El Ministeri d'Hisenda pot modificar la quantia dels crèdits destinats a atendre la dedicació especial i la gratificació per serveis extraordinaris, per adequar-la al nombre d'efectius assignats a cada programa i al grau de consecució dels objectius fixats a aquest.

A aquest efecte, la persona titular del Ministeri d'Hisenda ha d'autoritzar les quanties assignades en concepte d'incentius al rendiment. Si això implica qualsevol alteració dels crèdits consignats en els pressupostos generals de l'Estat, els seus efectes econòmics estan condicionats a l'aprovació de l'expedient de modificació pressupostària corresponent.

En cap cas, les quanties assignades per complement de dedicació especial o per gratificació per serveis extraordinaris no originen drets individuals respecte de valoracions o apreciacions corresponents a períodes successius.

E) L'incentiu per anys de servei, les quanties i els requisits del qual, per a la seva percepció, els ha de fixar la persona titular del Ministeri de Defensa, previ informe favorable del Ministeri d'Hisenda a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses.

Tres. Quan el Ministeri de Defensa hagi subscrit concerts amb les universitats per a la utilització de les institucions sanitàries del departament segons les bases que estableix per al règim d'aquests el Reial decret 1652/1991, d'11 d'octubre, el personal militar mèdic i sanitari que ocupi llocs de treball en els centres esmentats, amb la condició de places vinculades, ha de percebre les retribucions bàsiques que li corresponguin i, en concepte de retribucions complementàries, els complements de destinació, específic i de productivitat en les quanties establertes en aplicació de la base tretzena.Vuit, 4, 5 i 6.a) i b) del Reial decret esmentat.

Aquest personal pot percebre, així mateix, l'ajut per a vestuari, i el complement de dedicació especial en concepte d'atenció continuada, segons el que estableix l'apartat D) del número anterior, així com les pensions per recompenses i les prestacions familiars que els puguin correspondre.

Quatre. Els membres de les Forces Armades que ocupin llocs de treball inclosos en les relacions de llocs de treball del Ministeri o els seus organismes autònoms han de percebre les retribucions bàsiques corresponents a la seva ocupació militar i les complementàries assignades al lloc que exerceixin, d'acord amb les quanties que estableix aquest Reial decret llei per als funcionaris de l'Estat inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, en els termes de la disposició final quarta de l'EBEP, sense perjudici de continuar percebent les pensions i les gratificacions que siguin conseqüència de recompenses militars, així com l'ajuda per a vestuari en la mateixa quantia i condicions que la resta del personal de les Forces Armades.

El que disposa aquest article s'ha d'entendre sense perjudici de la regulació específica que per a determinats conceptes i personal de les Forces Armades estableix la normativa vigent.

Article 9. *Retribucions del personal del Cos de la Guàrdia Civil.*

U. L'any 2020 les retribucions i altres remuneracions del personal del Cos de la Guàrdia Civil les retribucions bàsiques del qual s'imputin a l'article 10 de l'estructura econòmica de la despesa dels pressupostos generals de l'Estat experimenten l'increment que preveu l'article 3.Dos, respecte de les vigents a 31 de desembre de 2019, sense perjudici de la retribució per antiguitat que els pugui correspondre. Així mateix, perceben el complement de productivitat que, si s'escau, els atribueixi el titular del departament, dins dels crèdits previstos per a aquest fi. La quantia d'aquests crèdits destinada al personal esmentat experimenta l'increment que preveu l'article 3.Dos, respecte de l'assignada a 31 de desembre de 2019 en termes anuals i homogenis de nombre i tipus de càrrecs.

Dos. L'any 2020 les retribucions a percebre pel personal del Cos de la Guàrdia Civil no inclòs a l'apartat anterior són les següents:

A) El sou i els triennis que corresponguin al grup o subgrup d'equivalència, a efectes retributius, en què estigui classificada l'ocupació corresponent, en la quantia que estableix l'article 3.Cinc.1 d'aquest Reial decret llei.

B) Les pagues extraordinàries, que són dues l'any, incorporen, cadascuna, les quanties de sou i triennis que fixa l'article 3.Cinc.2 d'aquest Reial decret llei, en funció del grup o subgrup que correspongui a l'ocupació que es tingui i el complement de destinació mensual que es percebi.

La valoració i la meritació dels triennis i de les pagues extraordinàries s'ha d'efectuar d'acord amb la normativa aplicable a aquest personal i, supletòriament, amb la normativa dels funcionaris públics inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, en els termes de l'EBEP.

C) Les retribucions complementàries de caràcter fix i periòdic, que s'incrementen en el percentatge que preveu l'article 3.Dos, respecte de les vigents a 31 de desembre de 2019, sense perjudici, si s'escau, del que preveu l'article 3.Set d'aquest Reial decret llei.

D) El complement de productivitat i les gratificacions per serveis extraordinaris es regeixen per les normes establertes per als funcionaris de l'Estat inclosos en l'àmbit d'aplicació de l'article 6 d'aquest Reial decret llei i les seves quanties les ha de determinar el Ministeri de l'Interior dins dels crèdits que s'assignin per a cada una d'aquestes finalitats. Aquests crèdits experimenten l'increment màxim que preveu l'article 3.Dos, respecte de l'assignat a 31 de desembre de 2019, en termes anuals.

Article 10. *Retribucions del personal del Cos Nacional de Policia.*

U. L'any 2020 les retribucions i altres remuneracions del personal del Cos Nacional de Policia les retribucions bàsiques del qual s'imputin a l'article 10 de l'estructura econòmica de la despesa dels pressupostos generals de l'Estat i dels seus organismes públics experimenten l'increment que preveu l'article 3.Dos, respecte de les vigents a 31 de desembre de 2019, sense perjudici de la retribució per antiguitat que els pugui correspondre. Així mateix, perceben el complement de productivitat que, si s'escau, els atribueixi el titular del departament, dins dels crèdits previstos per a aquest fi. La quantia d'aquests crèdits destinada a aquest personal experimenta l'increment que preveu l'article 3.Dos, respecte de l'assignada a 31 de desembre de 2019 en termes anuals i homogenis de nombre i tipus de càrrecs.

Dos. L'any 2020 les retribucions dels funcionaris del Cos Nacional de Policia no inclosos a l'apartat anterior són les següents:

A) El sou i els triennis que corresponguin al grup o subgrup d'equivalència, en què estigui classificada, a efectes econòmics, la categoria corresponent, en la quantia que estableix l'article 3.Cinc.1 d'aquest Reial decret llei.

B) Les pagues extraordinàries, que són dues l'any, incorporen, cadascuna, les quanties de sou i triennis que fixa l'article 3.Cinc.2 d'aquest Reial decret llei, en funció del grup o subgrup que correspongui a la categoria que es tingui i el complement de destinació mensual que es percebi.

La valoració i la meritació dels triennis i de les pagues extraordinàries s'ha d'efectuar d'acord amb la normativa aplicable a aquest personal i, supletòriament, amb la normativa dels funcionaris inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, en els termes de l'EBEP.

C) Les retribucions complementàries de caràcter fix i periòdic, que s'incrementen en el percentatge que preveu l'article 3.Dos, respecte de les vigents a 31 de desembre de 2019, sense perjudici del que preveu l'article 3.Set d'aquest Reial decret llei.

D) El complement de productivitat i les gratificacions per serveis extraordinaris es regeixen per les normes establertes per als funcionaris de l'Estat inclosos a l'article 6 d'aquest Reial decret llei i les seves quanties les ha de determinar el Ministeri de l'Interior

dins dels crèdits que s'assignin per a cada una d'aquestes finalitats. Aquests crèdits experimenten l'increment màxim que preveu l'article 3.Dos, respecte de l'assignat a 31 de desembre de 2019, en termes anuals.

Article 11. *Retribucions dels membres de les carreres judicial i fiscal, del cos de lletrats de l'Administració de justícia i dels cossos al servei de l'Administració de justícia.*

U. L'any 2020, d'acord amb el que disposa l'article 3.Dos d'aquest Reial decret llei, les retribucions dels membres de les carreres judicial i fiscal són les següents:

1. El sou, a què es refereixen els annexos I i IV, respectivament, de la Llei 15/2003, de 26 de maig, reguladora del règim retributiu de les carreres judicial i fiscal, queda establert per a l'any 2020 en les quanties següents, referides a dotze mensualitats:

	Euros
<i>Carrera judicial</i>	
President de l'Audiència Nacional (no magistrat del Tribunal Suprem).	25.976,52
President de sala de l'Audiència Nacional (no magistrat del Tribunal Suprem).	24.608,88
President del Tribunal Superior de Justícia.	25.077,48
Magistrat.	22.291,92
Jutge.	19.504,80
<i>Carrera fiscal</i>	
Fiscal superior de la comunitat autònoma.	25.077,48
Fiscal.	22.291,92
Advocat fiscal.	19.504,80

2. La retribució per antiguitat o triennis que, si s'escau, correspongui.

3. Les pagues extraordinàries, que es meriten d'acord amb la normativa aplicable als funcionaris inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, en els termes de la disposició final quarta de l'EBEP, són dues l'any per un import, cadascuna, d'una mensualitat del sou, antiguitat o triennis, segons el cas, i la quantia que assenyala l'annex X de la Llei 39/2010, de 22 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2011, en els valors vigents a 31 de desembre de 2019 incrementats com a màxim en el percentatge que preveu l'article 3.Dos.

4. Les retribucions complementàries i les variables i especials dels membres de les carreres judicial i fiscal que s'incrementen en el percentatge que preveu l'article 3.Dos, respecte de les vigents a 31 de desembre de 2019.

El crèdit total destinat a les retribucions variables per objectius dels membres de les carreres judicial i fiscal que assenyalen el capítol III del títol I i el títol II de la Llei 15/2003, reguladora del règim retributiu de les carreres judicial i fiscal, no pot excedir el 5 per cent de la quantia global de les retribucions fixes dels membres de les carreres judicial i fiscal, respectivament.

5. El que estableix aquest apartat s'entén sense perjudici del que preveu l'article 9.2 de la Llei 15/2003.

Dos. Els fiscals que, en desplegament de la Llei 24/2007, de 9 d'octubre, per la qual es modifica la Llei 50/1981, de 30 de desembre, reguladora de l'Estatut orgànic del Ministeri Fiscal, siguin nomenats fiscals en cap d'una fiscalia d'àrea creada on hi hagi una secció de l'audiència provincial en una seu diferent de la capital de província, perceben el complement de destinació pel criteri de grup de població corresponent als fiscals destinats a la seu de la fiscalia provincial i el complement de destinació en concepte de representació,

el complement específic i la quantia a incloure en pagues extraordinàries que corresponen a una destinació de tinent fiscal de fiscalia provincial.

La resta de fiscals en cap d'una fiscalia d'àrea perceben el complement específic corresponent a una destinació de tinent fiscal de fiscalia provincial.

Els fiscals en cap i tinentes fiscals de la fiscalia provincial perceben les retribucions complementàries i la quantia a incloure en pagues extraordinàries que corresponen als fiscals en cap i tinentes fiscals de l'audiència provincial, respectivament.

El tinent fiscal de la Secretaria Tècnica de la Fiscalia General de l'Estat percep les retribucions complementàries i la quantia a incloure en pagues extraordinàries que corresponen al tinent fiscal inspector de la Fiscalia General de l'Estat.

Els fiscals adscrits a fiscals de sala de la Fiscalia General de l'Estat i els fiscals de la Unitat de Suport de la Fiscalia General de l'Estat perceben en concepte de complement específic el corresponent als fiscals de la Secretaria Tècnica de la Fiscalia General de l'Estat.

Els fiscals degans de seccions territorials de fiscalia provincial perceben, en concepte de complement específic, el corresponent als fiscals coordinadors.

Els fiscals degans de seccions especialitzades perceben les retribucions complementàries i la paga extraordinària corresponents als fiscals degans de seccions territorials.

Els fiscals de la categoria segona, no coordinadors, de les fiscalies de comunitat autònoma, inclosos els de les seccions territorials de les fiscalies esmentades, perceben el complement de destinació i la quantia a incloure en la paga extraordinària corresponents als tinentes fiscals de fiscalia de comunitat autònoma, excepte a les comunitats autònomes on la fiscalia no es disgregui orgànicament en fiscalia de la comunitat autònoma i fiscalia provincial de la província on tingui la seva seu.

Tres. L'any 2020, d'acord amb el que disposa l'article 3.Dos d'aquest Reial decret llei, les retribucions dels membres del cos de lletrats de l'Administració de justícia i dels cossos al servei de l'Administració de justícia són les següents:

1. El sou, d'acord amb el detall que es reflecteix a continuació, i la retribució per antiguitat o triennis que, si s'escau, els correspongui:

a) El sou dels membres del cos de lletrats de l'Administració de justícia queda establert per a l'any 2020 en les quanties següents, referides a dotze mensualitats:

	Euros
Lletrats de l'Administració de justícia de primera categoria.	19.504,80
Lletrats de l'Administració de justícia de segona categoria.	18.539,04
Lletrats de l'Administració de justícia de tercera categoria.	17.224,56

b) El sou dels funcionaris dels cossos al servei de l'Administració de justícia queda establert per a l'any 2020 en les quanties següents, referides a dotze mensualitats:

	Euros
Metges forenses i facultatius de l'Institut Nacional de Toxicologia i Ciències Forenses.	16.718,88
Gestió processal i administrativa.	14.436,84
Tramitació processal i administrativa.	11.866,08
Auxili judicial.	10.763,04
Tècnics especialistes de l'Institut Nacional de Toxicologia i Ciències Forenses.	14.436,84
Ajudants de laboratori de l'Institut Nacional de Toxicologia i Ciències Forenses.	11.866,08

c) Els triennis perfets amb anterioritat a l'1 de gener de 2004, en els cossos al servei de l'Administració de justícia declarats a extingir per la Llei orgànica 19/2003, de 23 de desembre, per la qual es modifica la Llei orgànica 6/1985, d'1 de juliol, del poder judicial, queden establerts per a l'any 2020 en les quanties següents, referides a dotze mensualitats:

	Euros
Cos d'oficials.	578,28
Cos d'auxiliars.	445,80
Cos d'agents judicials.	385,08
Cos de tècnics especialistes.	578,28
Cos d'auxiliars de laboratori.	445,80
Cos d'agents de laboratori a extingir.	385,08
Cos de secretaris de jutjats de pau de municipis amb més de 7.000 habitants, a extingir.	650,52

Els triennis perfets amb anterioritat a l'1 de gener de 1995 pel personal enquadrat en els cossos de metges forenses i tècnics facultatius queden establerts per a l'any 2020 en 697,20 euros anuals, referits a dotze mensualitats.

2. Les pagues extraordinàries, que es meriten d'acord amb la normativa aplicable als funcionaris inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, en els termes de la disposició final quarta de l'EBEP, són dues l'any per un import, cadascuna, d'una mensualitat del sou, antiguitat o triennis, segons el cas, i la quantia complementària que assenyala l'annex XI de la Llei 39/2010, de 22 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2011, en els valors vigents a 31 de desembre de 2019, incrementats com a màxim en el percentatge que preveu l'article 3.Dos.

3.a) El complement general de lloc per als llocs adscrits als funcionaris del cos de lletrats de l'Administració de justícia, quan els sigui aplicable el Reial decret 2033/2009, de 30 de desembre, queda establert per a l'any 2020 en les quanties següents, referides a dotze mensualitats:

	Euros
Llocs de tipus I.	17.479,92
Llocs de tipus II.	14.930,64
Llocs de tipus III.	14.255,64
Llocs de tipus IV.	14.147,88
Llocs de tipus V.	10.230,60

La resta de retribucions complementàries, variables i especials dels funcionaris del paràgraf anterior s'incrementen en el percentatge que preveu l'article 3.Dos, respecte de les vigents a 31 de desembre de 2019, sense perjudici, si s'escau, del que preveu l'article 3.Set d'aquest Reial decret llei.

Els membres del cos de lletrats de l'Administració de justícia que ocupin llocs diferents dels que assenyala el primer paràgraf d'aquest número 3.a) perceben les retribucions complementàries, variables i especials que estableix el Reial decret 1130/2003, de 5 de setembre, incrementades en el percentatge que preveu l'article 3.Dos, respecte de les vigents a 31 de desembre de 2019.

3.b) El complement general de lloc per als llocs adscrits als funcionaris dels cossos al servei de l'Administració de justícia, a què es refereix l'apartat tres.1.b) d'aquest mateix article, de conformitat amb el que preveu el Reial decret 1033/2007, de 20 de juliol, queda establert per a l'any 2020 en les quanties següents, referides a dotze mensualitats:

	Tipus	Subtipus	Euros
Gestió processal i administrativa i tècnics especialistes de l'Institut Nacional de Toxicologia i Ciències Forenses.	I	A	4.322,64
	I	B	5.163,36
	II	A	3.979,92
	II	B	4.820,88
	III	A	3.808,80
	III	B	4.649,64
	IV	C	3.637,68
	IV	D	3.809,16
Tramitació processal i administrativa i ajudants de laboratori de l'Institut Nacional de Toxicologia i Ciències Forenses.	I	A	3.751,80
	I	B	4.592,76
	II	A	3.409,44
	II	B	4.250,40
	III	A	3.238,20
	III	B	4.079,04
	IV	C	3.067,20
Auxili judicial.	I	A	2.947,20
	I	B	3.788,16
	II	A	2.604,36
	II	B	3.445,44
	III	A	2.433,24
	III	B	3.274,44
	IV	C	2.262,12
Metges forenses i facultatius de l'Institut Nacional de Toxicologia i Ciències Forenses.	I		20.410,92
	II		20.147,64
	III		19.884,12
Escala a extingir de gestió processal i administrativa, procedents del cos de secretaris de jutjats de municipis de més de 7.000 habitants.			5.519,52

La resta de retribucions complementàries, variables i especials dels funcionaris a què es refereix el paràgraf anterior s'incrementen en el percentatge que preveu l'article 3.Dos, respecte de les vigents a 31 de desembre de 2019, sense perjudici del que disposa l'article 3.Set d'aquest Reial decret llei.

4. En les retribucions complementàries a què fan referència els números 3.a) i 3.b) anteriors, s'entenen incloses les quantitats que, en cada cas, es reconeixen, en concepte de paga addicional complementària a l'apartat segon de l'Acord del Consell de Ministres de 8 de maig de 2009, publicat per l'Ordre PRE/1230/2009, de 18 de maig.

Quatre. L'any 2020 les retribucions bàsiques i complementàries corresponents als funcionaris a què es refereix l'article 624 de la Llei orgànica 6/1985, d'1 de juliol, del poder judicial, s'incrementen en el percentatge que preveu l'article 3.Dos, respecte de les vigents a 31 de desembre de 2019, sense perjudici del que preveu l'article 3.Set d'aquest Reial decret llei.

Cinc. L'any 2020 les retribucions dels membres del poder judicial i del Ministeri Fiscal són les següents:

1. Vicepresident del Tribunal Suprem:

	Euros
Sou (a percebre en 14 mensualitats).	32.340,28
Altres remuneracions (a percebre en 12 mensualitats).	94.041,84
Total.	126.382,12

Presidents de sala del Tribunal Suprem i president de l'Audiència Nacional (magistrats del Tribunal Suprem):

	Euros
Sou (a percebre en 14 mensualitats).	29.862,70
Altres remuneracions (a percebre en 12 mensualitats).	89.268,84
Total.	119.131,54

Magistrats del Tribunal Suprem i presidents de sala de l'Audiència Nacional (magistrats del Tribunal Suprem):

	Euros
Sou (a percebre en 14 mensualitats).	28.291,06
Altres remuneracions (a percebre en 12 mensualitats).	87.740,40
Total.	116.031,46

2. Fiscal general de l'Estat: 123.535,92 euros a percebre en dotze mensualitats, sense dret a pagues extraordinàries.

Tinent fiscal del Tribunal Suprem:

	Euros
Sou (a percebre en 14 mensualitats).	29.862,70
Altres remuneracions (a percebre en 12 mensualitats).	89.268,84
Total.	119.131,54

Fiscal en cap inspector, fiscal en cap de la Fiscalia davant el Tribunal Constitucional i fiscal en cap de la Fiscalia de l'Audiència Nacional:

	Euros
Sou (a percebre en 14 mensualitats).	28.291,06
Altres remuneracions (a percebre en 12 mensualitats).	89.268,84
Total.	117.559,90

Fiscals en cap de la Fiscalia del Tribunal de Comptes, de la Secretaria Tècnica i de la Unitat de Suport de la Fiscalia General de l'Estat i de les fiscalies especials Antidroga i contra la Corrupció i la Criminalitat Organitzada i fiscals de sala del Tribunal Suprem:

	Euros
Sou (a percebre en 14 mensualitats).	28.291,06
Altres remuneracions (a percebre en 12 mensualitats).	87.740,40
Total.	116.031,46

3. Els membres del poder judicial i del Ministeri Fiscal, a excepció del fiscal general de l'Estat, que es regula en el número següent, a què es refereixen els números anteriors d'aquest apartat perceben catorze mensualitats de la retribució per antiguitat o triennis, si s'escau, que els correspongui.

Així mateix, perceben dues pagues l'any, juny i desembre, per la quantia, cada una, que es detalla a continuació:

Determinats membres del poder judicial i del Ministeri Fiscal	Quantia en euros
Vicepresident del Tribunal Suprem.	7.836,82
Presidents de sala del Tribunal Suprem i president de l'Audiència Nacional (magistrats del Tribunal Suprem).	7.439,07
Magistrats del Tribunal Suprem i presidents de sala de l'Audiència Nacional (magistrats del Tribunal Suprem).	7.311,70
Tinent fiscal del Tribunal Suprem.	7.439,07
Fiscal en cap inspector, fiscal en cap de la Fiscalia davant el Tribunal Constitucional i fiscal en cap de la Fiscalia de l'Audiència Nacional.	7.439,07
Fiscals en cap de la Fiscalia del Tribunal de Comptes, de la Secretaria Tècnica i de la Unitat de Suport del fiscal general de l'Estat i de les fiscalies especials Antidroga i contra la Corrupció i la Criminalitat Organitzada i fiscals de sala del Tribunal Suprem.	7.311,70

Aquestes quanties es meriten d'acord amb la normativa sobre pagues extraordinàries aplicable als funcionaris inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost.

4. El fiscal general de l'Estat percep, a més de la quantia que assenjala el número 2 d'aquest apartat, 14 mensualitats de la retribució per antiguitat o triennis, si s'escau, que li correspongui i la derivada de l'aplicació de l'article 32. Quatre, número 3, paràgraf segon, de la Llei 51/2007, de 26 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2008, vigents a 31 de desembre de 2019 incrementades en el percentatge que preveu l'article 3.Dos.

Aquestes quanties es meriten d'acord amb la normativa sobre pagues extraordinàries aplicable als funcionaris inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost.

5. El sou i les retribucions complementàries dels membres del poder judicial i del Ministeri Fiscal a què es refereixen els punts 1 i 2 d'aquest apartat són els que estableixen aquests i els punts 3 i 4, respectivament, del mateix apartat, i queden exclosos, a aquests efectes, de l'àmbit d'aplicació de la Llei 15/2003, de 26 de maig, reguladora del règim retributiu de les carreres judicial i fiscal, sense perjudici del dret a la meritació de les retribucions especials que els puguin correspondre en les quanties vigents a 31 de desembre de 2019 incrementades en el percentatge que preveu l'article 3.Dos.

Sis. Quan el personal comprès en aquest article tingui reconeguts triennis en cossos o escales als quals sigui aplicable el que estableix l'article 3, apartat cinc, d'aquest Reial decret llei, per tal de possibilitar, si escau, la percepció de les pagues extraordinàries de triennis o antiguitat en la quantia d'una mensualitat ordinària d'aquests conceptes, es pot distribuir en catorze pagaments de la mateixa quantia l'import anual total pels triennis (i/o antiguitat) reconeguts en aquests cossos o escales, constituït pels triennis (i/o antiguitat) referits a dotze mensualitats més les pagues extraordinàries per triennis (i/o antiguitat). En aquest cas, les quanties anuals referides a dotze mensualitats ordinàries més dues d'extraordinàries es recullen a continuació:

Grup/subgrup EBEP	Triennis – (Euros)
A1	613,02
A2	508,44

Grup/subgrup EBEP	Triennis – (Euros)
B	455,00
C1	392,46
C2	272,06
E (Llei 30/1984) i agrupacions professionals (EBEP)	205,10

Article 12. Retribucions del personal estatutari i del personal de la Seguretat Social no estatutari.

U. L'any 2020 les retribucions del personal funcionari de l'Administració de la Seguretat Social, ja homologat amb la resta del personal de l'Administració General de l'Estat, són les que estableix l'article 6 d'aquest Reial decret llei.

Dos. L'any 2020 el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació del Reial decret llei 3/1987, d'11 de setembre, sobre retribucions del personal estatutari de l'Institut Nacional de la Salut, percep les retribucions bàsiques i el complement de destinació, en les quanties que assenyalen per als esmentats conceptes retributius l'article 6.U.A), B) i C) d'aquest Reial decret llei, sense perjudici del que estableix la disposició transitòria segona, dos, d'aquest Reial decret llei i que la quantia anual del complement de destinació, que fixa la lletra C) de l'article 6.U esmentat se satisfaci en catorze mensualitats.

Als efectes de l'aplicació, per al personal estatutari esmentat, del que disposa l'article 6.U.B) d'aquest Reial decret llei, la quantia del complement de destinació corresponent a cada una de les pagues extraordinàries s'ha de fer efectiva també en catorze mensualitats, i aquesta quantia s'ha de calcular en una dotzena part dels imports corresponents per nivells que assenyalen l'article 6.U.C).

L'import de les retribucions corresponents als complements específic i d'atenció continuada que, si s'escau, estiguin fixats al personal esmentat, experimenta l'increment que preveu l'article 3.Dos, respecte de les vigents a 31 de desembre de 2019, sense perjudici del que preveu l'article 3.Set d'aquest Reial decret llei.

La quantia individual del complement de productivitat es determina de conformitat amb els criteris que assenyalen l'article 2.Tres.c) i la disposició transitòria tercera del Reial decret llei 3/1987, i la resta de normes dictades en el seu desplegament.

Tres. L'any 2020 les retribucions de la resta de personal funcionari i estatutari de l'àmbit d'aplicació d'aquest article experimenten l'increment que preveu l'article 3.Dos, respecte de les vigents a 31 de desembre de 2019.

CAPÍTOL IV

Altres disposicions en matèria de règim del personal actiu

Article 13. Recompenses, creus, medalles i pensions de mutilació.

U. L'any 2020 les quanties a percebre pels conceptes de recompenses, creus, medalles i pensions de mutilació experimenten l'increment que preveu l'article 3.Dos, respecte de les reconegudes a 31 de desembre de 2019.

Dos. La Creu Llorejada de Sant Ferran i la Medalla Militar individual es regeixen per la seva legislació específica.

Tres. La Creu a la Constància en el Servei i les diferents categories del Reial i Militar Orde de Sant Hermenegild es regeixen pel que estableix el Reial decret 1189/2000, de 23 de juny, pel qual s'aprova el Reglament del Reial i Militar Orde de Sant Hermenegild.

Article 14. *Altres normes comunes.*

U. El personal contractat administratiu i els funcionaris de cossos de sanitaris locals, així com el personal les retribucions del qual el 2019 no van correspondre a les que establia amb caràcter general el Reial decret llei 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, i no els siguin aplicables les que estableix expressament el present Reial decret llei, continuen percebent, durant l'any 2020, les retribucions vigents a 31 de desembre de 2019, amb l'increment que preveu l'article 3.Dos.

Dos. A l'Administració General de l'Estat, els seus organismes autònoms i agències estatals, en els casos d'adscripció d'un funcionari subjecte a un règim retributiu diferent del corresponent al lloc de treball al qual se l'adscriu, el funcionari esmentat percep les retribucions que corresponguin al lloc de treball que exerceixi, prèvia assimilació oportuna de les retribucions bàsiques que autoritzin conjuntament els ministeris d'Hisenda i de Política Territorial i Funció Pública, a través de les secretaries d'Estat de Pressupostos i Despeses i de Funció Pública, a proposta dels departaments ministerials interessats.

Únicament als efectes de l'assimilació a què es refereix el paràgraf anterior, es pot autoritzar que la quantia de la retribució per antiguitat sigui la que escaigui d'acord amb el règim retributiu d'origen del funcionari.

Tres. Les indemnitzacions per raó del servei se segueixen percebent en les quanties vigents el 2019.

Article 15. *Competència del Ministeri d'Hisenda en matèria de costos del personal al servei del sector públic en l'àmbit de la negociació col·lectiva.*

Tots els acords, convenis, pactes o qualssevol altres instruments de negociació col·lectiva similars, així com les mesures que s'adoptin en el seu compliment o desplegament, el contingut dels quals es refereixi a despeses imputables al capítol de despeses de personal dels pressupostos dels departaments ministerials, els organismes, les agències estatals, les entitats públiques empresarials, i altres ens públics del sector públic estatal, societats mercantils estatals, fundacions del sector públic estatal i consorcis participats majoritàriament pel sector públic estatal requereixen, per a la seva plena efectivitat, l'informe previ i favorable del Ministeri d'Hisenda, a través de la persona titular de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, i són nuls de ple dret els que s'assoleixin sense l'informe esmentat, sense que en cap cas se'n pugui derivar, directament o indirectament, un increment de la despesa pública en matèria de costos de personal i/o increment de retribucions per damunt del que autoritza l'article 3.Dos d'aquest Reial decret llei.

Article 16. *Retribucions dels càrrecs directius i la resta de personal de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i dels seus centres mancomunats.*

U. Les retribucions que, per qualsevol concepte, perceben els directors gerents i el personal que exerceixi funcions executives a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i els seus centres mancomunats es regeixen pel que estableix l'article 88 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, i es poden incrementar en el percentatge màxim que preveu l'article 3. Dos, respecte de les quanties percebudes el 2019.

Dos. Sense perjudici del que disposa l'article 88 esmentat, les retribucions de la resta del personal al servei de les mútues i dels seus centres mancomunats queden sotmeses al que es disposa en relació amb el personal laboral del sector públic estatal i, concretament, al que estableixen l'article 7 d'aquest Reial decret llei i l'Ordre HAP/1057/2013, de 10 de juny, per la qual es determina la forma, l'abast i els efectes del procediment d'autorització de la massa salarial que regula l'article 27.Tres de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2013, per a les societats mercantils estatals, les fundacions del sector públic estatal i els consorcis

participats majoritàriament per les administracions i els organismes que integren el sector públic estatal.

Als efectes del que estableix el paràgraf anterior, l'autorització de la massa salarial corresponent al personal sanitari pot prendre en consideració les peculiaritats retributives d'aquest col·lectiu, derivades de les circumstàncies que concorrin en el mercat laboral dels àmbits geogràfics en què es prestin els serveis, i que puguin incidir de manera directa en les retribucions de determinades categories de professionals sanitaris.

Tres. Als efectes de l'aplicació de les limitacions que preveuen els apartats anteriors, són computables igualment les retribucions que provinguin del patrimoni històric de les mútues o de les entitats vinculades al patrimoni esmentat.

Article 17. Mòduls per a la compensació econòmica per l'actuació de jutges de pau i secretaris de jutjats de pau.

U. Els jutges de pau, nomenats d'acord amb el que disposa l'article 101 de la Llei orgànica 6/1985, d'1 de juliol, del poder judicial, han de percebre, d'acord amb el nombre d'habitants de dret del municipi, les retribucions anuals que s'indiquen a continuació:

	Anual/euros
D'1 a 1.999 habitants.	1.164,40
De 2.000 a 4.999 habitants.	1.746,37
De 5.000 a 6.999 habitants.	2.328,42
De 7.000 a 14.999 habitants.	3.492,40
De 15.000 o més habitants.	4.656,47

Dos. El personal, exclòs el que pertanyi als cossos al servei de l'Administració de justícia, que exerceixi funcions de secretari d'un jutjat de pau, amb nomenament expedit a aquest efecte, ha de percebre, d'acord amb el nombre d'habitants de dret del municipi, les quanties anuals que s'indiquen a continuació:

	Anual/euros
D'1 a 499 habitants.	576,67
De 500 a 999 habitants.	856,52
De 1.000 a 1.999 habitants.	1.026,17
De 2.000 a 2.999 habitants.	1.195,61
De 3.000 a 4.999 habitants.	1.534,66
De 5.000 a 6.999 habitants.	1.873,79

Tres. Les quanties anteriors s'han de finançar a càrrec de les aplicacions pressupostàries corresponents, i es meriten per períodes trimestrals en els mesos de març, juny, setembre i desembre.

Quatre. Les quanties que recull aquesta disposició inclouen un augment del 2 per cent respecte de les vigents a 31 de desembre de 2019. A aquest personal li és aplicable l'increment retributiu addicional vinculat a l'evolució del PIB que, d'acord amb l'article 3. Dos, s'aprovi per al personal del sector públic.

Article 18. Règim retributiu dels membres de les corporacions locals.

U. De conformitat amb el que preveu l'article 75 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, segons la redacció que en fa la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local, i considerant el que disposa l'article 4 d'aquest Reial decret llei, el límit màxim total que poden percebre

els membres de les corporacions locals per tots els conceptes retributius i assistències, exclosos els triennis als quals, si s'escau, tinguin dret els funcionaris de carrera que estiguin en situació de serveis especials, és el que es recull a continuació, atenent la seva població:

Habitants	Referència – Euros
Més de 500.000.	108.517,91
300.001 a 500.000.	97.666,11
150.001 a 300.000.	86.814,31
75.001 a 150.000.	81.388,95
50.001 a 75.000.	70.537,19
20.001 a 50.000.	59.685,39
10.001 a 20.000.	54.258,97
5.001 a 10.000.	48.833,61
1.000 a 5.000.	43.407,17

En el cas de corporacions locals de menys de 1.000 habitants, hi és aplicable l'escala següent, atenent la seva dedicació:

Dedicació	Referència – Euros
Dedicació parcial al 75%.	32.555,41
Dedicació parcial al 50%.	23.873,78
Dedicació parcial al 25%.	16.278,27

Dos. Les quanties dels límits que recull aquesta disposició inclouen un augment del 2 per cent respecte de les vigents a 31 de desembre de 2019. Així mateix, s'hi aplica l'increment retributiu addicional vinculat a l'evolució del PIB que, d'acord amb l'article 3. Dos, s'aprovi per al personal del sector públic.

Article 19. *Indemnitzacions per raó del servei del personal destinat a l'estranger.*

Es manté la suspensió de l'eficàcia de l'article 26.3 del Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

Article 20. *Incentius al rendiment de les agències estatals.*

Sense perjudici del que disposa l'article 7.Tres, els imports globals dels incentius al rendiment que resultin de l'execució dels contractes de gestió de les agències estatals que en disposin tenen com a límit màxim els imports que per aquests mateixos conceptes els hagi autoritzat el Ministeri d'Hisenda, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses l'any anterior, amb l'increment màxim que estableix l'article 3.Dos d'aquest Reial decret llei.

Article 21. *Limitació de la despesa en l'Administració General de l'Estat.*

Qualsevol nova actuació que proposin els departaments ministerials no pot suposar un augment net de les despeses de personal, sense perjudici del que disposa l'article 3.Dos.

Article 22. Recuperació de la paga extraordinària i addicional del mes de desembre de 2012.

U. Les administracions i la resta d'entitats que integren el sector públic que no hagin abonat la totalitat de les quantitats efectivament deixades de percebre com a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària, així com de la paga addicional de complement específic o les pagues addicionals equivalents, corresponents al mes de desembre de 2012, per aplicació del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, poden procedir a la devolució esmentada, tenint en compte la seva situació economicofinancera.

Dos. La devolució s'ha de fer en els mateixos termes i amb el compliment dels requisits que assenyalen la disposició addicional dotzena de la Llei 36/2014, de 26 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2015, l'article 1 del Reial decret llei 10/2015, d'11 de setembre, pel qual es concedeixen crèdits extraordinaris i suplementos de crèdit en el pressupost de l'Estat i s'adopten altres mesures en matèria d'ocupació pública i d'estímul a l'economia, i la disposició addicional dotzena de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2016.

Tres. Aquesta disposició té caràcter bàsic i es dicta a l'empara dels articles 149.1.18a, 149.1.13a i 156.1 de la Constitució.

Article 23. Restabliment de les retribucions minorades en quanties que no preveuen les normes bàsiques de l'Estat.

U. Les administracions i la resta de les entitats que integren el sector públic que en exercicis anteriors hagin minorat les retribucions dels seus treballadors en quanties no exigides per les normes bàsiques de l'Estat o que no hagin aplicat els increments retributius màxims previstos en les lleis de pressupostos generals de l'Estat poden restablir les quanties vigents abans de la minoració o les que corresponguin fins a arribar a l'increment permès en les lleis de pressupostos.

Dos. Les quantitats que es meritin en aplicació d'aquesta mesura no tenen la consideració d'increments retributius dels que regula la llei de pressupostos generals de l'Estat corresponent.

Tres. Aquesta mesura només la poden aprovar les administracions i les entitats que compleixin els objectius de dèficit i deute, així com la regla de despesa, en els termes que resulten de l'article 17 apartats 3 i 4 de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera. A aquests efectes, el límit de deute que s'ha de considerar per a cadascuna de les entitats locals és el que fixin les lleis de pressupostos generals de l'Estat o la legislació reguladora de les hisendes locals en matèria d'autorització d'operacions d'endeutament.

Disposició transitòria primera. Indemnització per residència del personal al servei del sector públic estatal.

Durant l'any 2020, la indemnització per residència del personal en actiu del sector públic estatal es continua meritant en les àrees del territori nacional que la tenen reconeguda, en les mateixes quanties vigents a 31 de desembre de 2019, amb l'increment màxim que preveu l'article 3.Dos.

No obstant això, els qui perceben la indemnització per residència en quanties superiors a les establertes per al personal del sector públic estatal la continuen meritant sense cap increment l'any 2020 o amb el que sigui procedent per assolir aquestes últimes.

Disposició transitòria segona. Complementos personals i transitoris.

1. Els complementos personals i transitoris i altres retribucions que tinguin un caràcter anàleg es regeixen per la seva normativa específica i pel que disposa aquest Reial decret llei.

2. Els complements personals i transitoris reconeguts en compliment del que disposa l'article 13 de la Llei 50/1984, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 1985, al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, es mantenen en les mateixes quanties que a 31 de desembre de l'any anterior, i s'absorbeixen per les millores que es puguin derivar del canvi de lloc de treball.

Fins i tot en cas que el canvi de lloc de treball determini una disminució de retribucions, es manté el complement personal transitori fixat en produir-se l'aplicació del nou sistema, a l'absorció del qual s'han d'imputar les millores que es puguin derivar del canvi de lloc de treball.

Als efectes de l'absorció que preveuen els paràgrafs anteriors, l'increment de retribucions de caràcter general que estableix aquest Reial decret llei només es computa en el 50 per cent del seu import, i s'entén que tenen aquest caràcter el sou, referit a catorze mensualitats, el complement de destinació i l'específic.

En cap cas no es consideren els triennis, el complement de productivitat, ni les gratificacions per serveis extraordinaris.

3. Els complements personals i transitoris reconeguts al personal de les Forces Armades i dels cossos de la Guàrdia Civil i Nacional de Policia, així com al personal funcionari de l'Administració de la Seguretat Social i a l'estatutari de l'Institut Nacional de Gestió Sanitària, i la resta de personal amb dret a percebre aquests complements, es regeixen per les mateixes normes que estableix l'apartat dos anterior.

4. Els complements personals i transitoris reconeguts al personal destinat a l'estranger s'absorbeixen aplicant les mateixes normes establertes per al que presti serveis en el territori nacional, sense perjudici de la seva supressió quan el funcionari afectat canviï de país de destinació.

Disposició transitòria tercera. *Efectes econòmics de les disposicions que preveu aquesta norma.*

Els increments retributius que preveu aquesta norma tenen efectes econòmics des de l'1 de gener de 2020.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

1. Aquest Reial decret llei es dicta a l'empara de les competències exclusives en matèria de bases i coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica i de coordinació amb la hisenda estatal que atribueixen a l'Estat els articles 149.1.13a i 156.1 de la Constitució espanyola.

2. Els articles 1, 3, 22 i 23 d'aquest Reial decret llei tenen caràcter bàsic.

Disposició final segona. *Desplegament reglamentari.*

El Govern pot dictar les normes reglamentàries necessàries per al desplegament del que disposa aquest Reial decret llei.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret llei entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 21 de gener de 2020.

FELIPE R.

El president del Govern,
PEDRO SÁNCHEZ PÉREZ-CASTEJÓN

ANNEX I

Mòduls econòmics de distribució de fons públics per al sosteniment de centres concertats

De conformitat amb el que disposa l'article 1 d'aquest Reial decret llei, els imports anuals i el desglossament dels mòduls econòmics per unitat escolar als centres concertats dels diferents nivells i modalitats educatives queden establerts, amb efectes de l'1 de gener i fins al 31 de desembre de 2020, de la manera següent:

EDUCACIÓ INFANTIL I PRIMÀRIA	
Salaris de personal docent, incloses càrregues socials.	29.821,10
Despeses variables.	4.058,89
Altres despeses.	6.355,53
Import total anual.	40.235,52
EDUCACIÓ ESPECIAL* (nivells obligatoris i gratuïts)	
I. Educació bàsica/primària.	
Salaris de personal docent, incloses càrregues socials.	29.821,10
Despeses variables.	4.058,89
Altres despeses.	6.779,27
Import total anual.	40.659,26
Personal complementari (logopedes, fisioterapeutes, ajudants tècnics educatius, psicòlegs-pedagogs i treballadors socials), segons deficiències:	
– Psíquics.	21.611,08
– Autistes o problemes greus de personalitat.	17.529,93
– Auditius.	20.108,28
– Plurideficients.	24.957,24
II. Programes de formació per a la transició a la vida adulta.	
Salaris de personal docent, incloses càrregues socials.	59.642,16
Despeses variables.	5.325,60
Altres despeses.	9.657,96
Import total anual.	74.625,72
Personal complementari (logopedes, fisioterapeutes, ajudants tècnics educatius, psicòlegs-pedagogs i treballadors socials), segons deficiències:	
– Psíquics.	34.505,10
– Autistes o problemes greus de personalitat.	30.862,62
– Auditius.	26.734,60
– Plurideficients.	38.369,24
EDUCACIÓ SECUNDÀRIA OBLIGATÒRIA	
I. Primer i segon curs.¹	
Salaris de personal docent, incloses càrregues socials.	35.785,30
Despeses variables.	4.774,95
Altres despeses.	8.262,25
Import total anual.	48.822,50
I. Primer i segon curs.²	
Salaris de personal docent, incloses càrregues socials.	42.022,97
Despeses variables.	8.068,92
Altres despeses.	8.262,25

Import total anual.	58.354,14
II. Tercer i quart curs.	
Salaris de personal docent, incloses càrregues socials.	47.626,03
Despeses variables.	9.144,77
Altres despeses.	9.119,40
Import total anual.	65.890,20
BATXILLERAT	
Salaris de personal docent, incloses càrregues socials.	57.431,41
Despeses variables.	11.027,51
Altres despeses.	10.053,33
Import total anual.	78.512,25
CICLES FORMATIUS	
I. Salaris de personal docent, incloses càrregues socials.	
Grup 1. Cicles formatius de grau mitjà de 1.300 a 1.700 hores.	
Primer curs.	53.330,12
Segon curs.	-
Grup 2. Cicles formatius de grau mitjà de 2.000 hores.	
Primer curs.	53.330,12
Segon curs.	53.330,12
Grup 3. Cicles formatius de grau superior de 1.300 a 1.700 hores.	
Primer curs.	49.227,81
Segon curs.	-
Grup 4. Cicles formatius de grau superior de 2.000 hores.	
Primer curs.	49.227,81
Segon curs.	49.227,81
II. Despeses variables.	
Grup 1. Cicles formatius de grau mitjà de 1.300 a 1.700 hores.	
Primer curs.	7.201,59
Segon curs.	-
Grup 2. Cicles formatius de grau mitjà de 2.000 hores.	
Primer curs.	7.201,59
Segon curs.	7.201,59
Grup 3. Cicles formatius de grau superior de 1.300 a 1.700 hores.	
Primer curs.	7.154,99
Segon curs.	-
Grup 4. Cicles formatius de grau superior de 2.000 hores.	
Primer curs.	7.154,99
Segon curs.	7.154,99
III. Altres despeses.	
Grup 1. Cicles formatius de:	
- Conducció d'Activitats Fisicoesportives en el Medi Natural.	
- Animació Turística.	
- Estètica Personal Decorativa.	
- Química Ambiental.	

– Higiene Bucodental.	
Primer curs.	11.045,80
Segon curs.	2.583,37
Grup 2. Cicles formatius de:	
– Secretariat.	
– Busseig a Profunditat Mitjana.	
– Laboratori d'Imatge.	
– Comerç.	
– Gestió Comercial i Màrqueting.	
– Serveis al Consumidor.	
– Molinaria i Indústries Cerealistes.	
– Laboratori.	
– Fabricació de Productes Farmacèutics i Afins.	
– Cures Auxiliars d'Infermeria.	
– Documentació Sanitària.	
– Adoberia.	
– Processos d'Ennobliment Tèxtil.	
Primer curs.	13.430,23
Segon curs.	2.583,37
Grup 3. Cicles formatius de:	
– Transformació de Fusta i Suro.	
– Operacions de Fabricació de Productes Farmacèutics.	
– Operacions de Transformació de Plàstics i Cautxú.	
– Indústries de Procés de Pasta i Paper.	
– Plàstic i Cautxú.	
– Operacions d'Ennobliment Tèxtil.	
Primer curs.	15.983,86
Segon curs.	2.583,37
Grup 4. Cicles formatius de:	
– Enquadernació i Manipulació de Paper i Cartró.	
– Impressió en Arts Gràfiques.	
– Foneria.	
– Tractaments Superficials i Tèrmics.	
– Calçat i Marroquineria.	
– Producció de Filatura i Teixidoria de Calada.	
– Producció de Teixits de Punt.	
– Processos Tèxtils de Filatura i Teixidoria de Calada.	
– Processos Tèxtils de Teixidoria de Punt.	
– Operacions de Fabricació de Vidre i Transformats.	
– Fabricació i Transformació de Productes de Vidre.	
Primer curs.	18.492,86
Segon curs.	2.583,37
Grup 5. Cicles formatius de:	
– Realització i Plans d'Obra.	

– Assessoria d'Imatge Personal.	
– Radioteràpia.	
– Animació Sociocultural.	
– Integració Social.	
Primer curs.	11.045,80
Segon curs.	4.177,59
Grup 6. Cicles formatius de:	
– Olis d'Oliva i Vins.	
– Activitats Comercials.	
– Gestió Administrativa.	
– Jardineria i Floristeria.	
– Ramaderia i Assistència en Sanitat Animal.	
– Aprofitament i Conservació del Medi Natural.	
– Treballs Forestals i de Conservació del Medi Natural.	
– Paisatgisme i Medi Rural.	
– Gestió Forestal i del Medi Natural.	
– Animació Sociocultural i Turística.	
– Màrqueting i Publicitat.	
– Gestió i Organització d'Empreses Agropecuàries.	
– Gestió i Organització de Recursos Naturals i Paisatgístics.	
– Administració i Finances.	
– Assistència a la Direcció.	
– Pesca i Transport Marítim.	
– Navegació i Pesca de Litoral.	
– Transport Marítim i Pesca d'Altura.	
– Navegació, Pesca i Transport Marítim.	
– Producció d'Audiovisuals i Espectacles.	
– Producció d'Audiovisuals, Ràdio i Espectacles.	
– Gestió de Vendes i Espais Comercials.	
– Comerç Internacional.	
– Gestió del Transport.	
– Conducció de Vehicles de Transport per Carretera.	
– Transport i Logística.	
– Obres de Paleta.	
– Obres de Formigó.	
– Construcció.	
– Organització i Control d'Obres de Construcció.	
– Operació i Manteniment de Maquinària de Construcció.	
– Projectes d'Obra Civil.	
– Desenvolupament de Projectes Urbanístics i Operacions Topogràfiques.	
– Òptica i Protètica Ocular.	
– Gestió d'Allotjaments Turístics.	
– Serveis en Restauració.	
– Caracterització i Maquillatge Professional.	

- Caracterització.	
- Perruqueria Estètica i Capil·lar.	
- Perruqueria.	
- Estètica Integral i Benestar.	
- Estètica.	
- Estètica i Bellesa.	
- Estilisme i Direcció de Perruqueria.	
- Assessoria d'Imatge Personal i Corporativa.	
- Elaboració de Productes Alimentaris.	
- Forneria, Pastisseria i Confiteria.	
- Operacions de Laboratori.	
- Administració de Sistemes Informàtics en Xarxa.	
- Administració d'Aplicacions Multiplataforma.	
- Desenvolupament de Productes de Fusteria i Moble.	
- Prevenció de Riscos Professionals.	
- Anatomia Patològica i Citologia.	
- Anatomia Patològica i Citodiagnòstic.	
- Salut Ambiental.	
- Laboratori d'Anàlisi i de Control de Qualitat.	
- Química Industrial.	
- Planta Química.	
- Fabricació de Productes Farmacèutics, Biotecnològics i Afins.	
- Dietètica.	
- Imatge per al Diagnòstic.	
- Imatge per al Diagnòstic i Medicina Nuclear.	
- Radiodiagnòstic i Densitometria.	
- Electromedicina Clínica.	
- Laboratori de Diagnòstic Clínic.	
- Laboratori de Diagnòstic Clínic i Biomèdic.	
- Higiene Bucodental.	
- Ortoprotètica.	
- Ortopròtesi i Productes de Suport.	
- Audiologia Protètica.	
- Coordinació d'Emergències i Protecció Civil.	
- Documentació i Administració Sanitàries.	
- Emergències i Protecció Civil.	
- Emergències Sanitàries.	
- Farmàcia i Parafarmàcia.	
- Interpretació de la Llengua de Signes.	
- Mediació Comunicativa.	
- Integració Social.	
- Promoció d'Igualtat de Gènere.	
- Atenció a Persones en Situació de Dependència.	
- Atenció Sociosanitària.	

- Educació Infantil.	
- Desenvolupament d'Aplicacions Web.	
- Direcció de Cuina.	
- Guia, Informació i Assistència Turístiques.	
- Agències de Viatges i Gestió d'Esdeveniments.	
- Direcció de Serveis de Restauració.	
- Fabricació i Ennobliment de Productes Tèxtils.	
- Vestuari a Mida i d'Espectacles.	
- Calçat i Complements de Moda.	
- Disseny Tècnic en Tèxtil i Pell.	
- Disseny i Producció de Calçat i Complements.	
- Projectes d'Edificació.	
Primer curs.	9.948,12
Segon curs.	12.017,41
Grup 7. Cicles formatius de:	
- Producció Agroecològica.	
- Producció Agropecuària.	
- Organització del Manteniment de la Maquinària de Vaixells i Embarcacions.	
- Muntatge d'Estructures i Instal·lacions de Sistemes Aeronàutics.	
- Manteniment d'Embarcacions d'Esbarjo.	
- Manteniment d'Estructures de Fusta i Mobiliari d'Embarcacions d'Esbarjo.	
- Operació, Control i Manteniment de la Maquinària i les Instal·lacions del Vaixell.	
- Operacions Subaquàtiques i Hiperbàriques.	
- Manteniment i Control de la Maquinària de Vaixells i Embarcacions.	
- Supervisió i Control de Màquines i Instal·lacions del Vaixell.	
- Equips Electrònics de Consum.	
- Desenvolupament de Productes Electrònics.	
- Manteniment Electrònic.	
- Sistemes Electrotècnics i Automatitzats.	
- Sistemes de Regulació i Control Automàtics.	
- Automatització i Robòtica Industrial.	
- Instal·lacions de Telecomunicacions.	
- Instal·lacions Elèctriques i Automàtiques.	
- Sistemes Microinformàtics i Xarxes.	
- Obres d'Interior, Decoració i Rehabilitació.	
- Acabats de Construcció.	
- Cuina i Gastronomia.	
- Manteniment d'Aviònica.	
- Educació i Control Ambiental.	
- Pròtesis Dentals.	
- Confecció i Moda.	
- Patronatge i Moda.	
- Energies Renovables.	
- Centrals Elèctriques.	

Primer curs.	12.252,44
Segon curs.	13.985,69
Grup 8. Cicles formatius de:	
– Animació d'Activitats Físiques i Esportives.	
– Condicionament Físic.	
– Guia en el Medi Natural i Temps Lliure.	
– Ensenyament i Animació Socioesportiva.	
– Activitats Equèstres.	
– Artista Faller i Construcció d'Escenografies.	
– Disseny i Edició de Publicacions Impreses i Multimèdia.	
– Disseny i Producció Editorial.	
– Disseny i Gestió de la Producció Gràfica.	
– Producció en Indústries d'Arts Gràfiques.	
– Imatge.	
– Il·luminació, Captació i Tractament de la Imatge.	
– Realització de Projectes d'Audiovisuals i Espectacles.	
– Realització d'Audiovisuals i Espectacles.	
– Vídeo, Discjòquei i So.	
– So per a Audiovisuals i Espectacles.	
– So.	
– Animacions en 3D, Jocs i Entorns Interactius.	
– Sistemes de Telecomunicacions i Informàtics.	
– Sistemes de Telecomunicació i Informàtics.	
– Conformació per Emmotllament de Metalls i Polímers.	
– Programació de la Producció en Emmotllament de Metalls i Polímers.	
– Producció per Fosa i Pulverimetallúrgia.	
– Programació de la Producció en Fabricació Mecànica.	
– Disseny en Fabricació Mecànica.	
– Instal·lació i Moblament.	
– Fabricació a Mida i Instal·lació de Fusta i Moble.	
– Disseny i Moblament.	
– Fusteria i Moble.	
– Producció de Fusta i Moble.	
– Instal·lacions Frigorífiques i de Climatització.	
– Instal·lacions de Producció de Calor.	
– Desenvolupament de Projectes d'Instal·lacions Tèrmiques i de Fluids.	
– Manteniment d'Instal·lacions Tèrmiques i de Fluids.	
– Xarxes i Estacions de Tractament d'Aigües.	
– Gestió d'Aigües.	
– Carrosseria.	
– Electromecànica de Maquinària.	
– Electromecànica de Vehicles Automòbils.	
– Automoció.	
– Pedra Natural.	

– Excavacions i Sondatges.	
– Manteniment Aeromecànic.	
– Eficiència Energètica i Energia Solar Tèrmica.	
Primer curs.	14.411,07
Segon curs.	15.988,81
Grup 9. Cicles formatius de:	
– Cultius Aqüícoles.	
– Aqüicultura.	
– Producció Aqüícola.	
– Vitivinicultura.	
– Preimpresió Digital.	
– Preimpresió en Arts Gràfiques.	
– Postimpresió i Acabats Gràfics.	
– Impresió Gràfica.	
– Joieria.	
– Mecanització.	
– Soldadura i Caldereria.	
– Construccions Metàl·liques.	
– Processos i Qualitat en Indústries Alimentàries.	
– Instal·lació i Manteniment Electromecànic de Maquinària i Conducció de Línies.	
– Manteniment Electromecànic.	
– Manteniment de Material Rodant Ferroviari.	
– Manteniment Ferroviari.	
– Mecatrònica Industrial.	
– Manteniment d'Equip Industrial.	
– Fabricació de Productes Ceràmics.	
– Desenvolupament i Fabricació de Productes Ceràmics.	
Primer curs.	16.669,61
Segon curs.	17.874,82
FORMACIÓ PROFESSIONAL BÀSICA	
I. Salaries del personal docent, incloses les càrregues socials (primer i segon curs).	53.330,12
II. Despeses variables (primer i segon curs).	7.201,59
III. Altres despeses (primer i segon curs).	
Serveis administratius.	9.884,49
Agrojardineria i composicions florals.	10.495,26
Activitats agropecuàries.	10.495,26
Aprofitaments forestals.	10.495,26
Arts gràfiques.	12.090,55
Serveis comercials.	9.884,49
Reforma i manteniment d'edificis.	10.495,26
Electricitat i electrònica.	10.495,26
Fabricació i muntatge.	12.954,17
Cuina i restauració.	10.495,26
Allotjament i bugaderia.	9.839,30

Perruqueria i estètica.	9.335,34
Indústries alimentàries.	9.335,34
Informàtica i comunicacions.	11.807,17
Informàtica d'oficines.	11.807,17
Activitats de forn i pastisseria.	10.495,26
Fusteria i moble.	11.399,96
Activitats pesqueres.	12.954,17
Instal·lacions electrotècniques i mecàniques.	10.495,26
Arranjament i reparació d'articles tèxtils i de pell.	9.335,34
Fabricació d'elements metàl·lics.	11.399,96
Tapisseria i cortinatge.	9.335,34
Activitats domèstiques i neteja d'edificis.	10.495,26
Manteniment de vehicles.	11.399,96
Manteniment d'habitatges.	10.495,26
Vidrieria i terrisseria.	12.954,17
Manteniment d'embarcacions esportives i d'esbarjo.	11.399,96
Accés i conservació d'instal·lacions esportives.	9.335,34

¹ Als mestres que imparteixen 1r i 2n curs d'educació secundària obligatòria les administracions educatives els han d'abonar el 2020 la mateixa quantia del complement que per a aquesta finalitat s'abona als mestres de l'ensenyament públic.

² Als llicenciats que imparteixen 1r i 2n curs d'educació secundària obligatòria se'ls ha d'aplicar el mòdul esmentat.

(*) Les comunitats autònomes poden adequar els mòduls de personal complementari d'educació especial a les exigències derivades de la normativa aplicable a cadascuna.

ANNEX II

Mòduls econòmics de distribució de fons públics per al sosteniment de centres concertats ubicats a les ciutats autònomes de Ceuta i Melilla

De conformitat amb el que disposa l'article 1 d'aquest Reial decret llei, els imports anuals i el desglossament dels mòduls econòmics per unitat escolar als centres concertats dels diferents nivells i modalitats educatives ubicats a les ciutats de Ceuta i Melilla queden establerts, amb efectes de l'1 de gener i fins al 31 de desembre de 2020, de la manera següent:

EDUCACIÓ INFANTIL	
Relació professor/unitat: 1,17:1.	
Salaries de personal docent, incloses càrregues socials.	36.537,68
Despeses variables.	4.058,89
Altres despeses.	7.149,13
Import total anual.	47.745,70
EDUCACIÓ PRIMÀRIA	
Relació professor/unitat: 1,17:1.	
Salaries de personal docent, incloses càrregues socials.	36.537,68
Despeses variables.	4.058,89
Altres despeses.	7.149,13
Import total anual.	47.745,70

EDUCACIÓ SECUNDÀRIA OBLIGATÒRIA	
I. Primer i segon curs: ¹	
Relació professor/unitat: 1,49:1.	
Salaris de personal docent, incloses càrregues socials.	46.692,50
Despeses variables.	4.774,95
Altres despeses.	9.293,90
Import total anual.	60.761,35
I. Primer i segon curs: ²	
Relació professor/unitat: 1,49:1.	
Salaris de personal docent, incloses càrregues socials.	52.674,94
Despeses variables.	8.258,03
Altres despeses.	9.293,90
Import total anual.	70.226,87
II. Tercer i quart curs.	
Relació professor/unitat: 1,65:1.	
Salaris de personal docent, incloses càrregues socials.	58.331,31
Despeses variables.	9.144,78
Altres despeses.	10.258,03
Import total anual.	77.734,12
FORMACIÓ PROFESSIONAL BÀSICA	
Serveis comercials.	
Primer i segon curs:	
Relació professor/unitat: 1,20:1.	
Salaris de personal docent, incloses càrregues socials.	53.330,12
Despeses variables.	9.144,78
Altres despeses.	10.258,03
Import total anual.	72.732,93

La quantia del component del mòdul d'«Altres despeses» per a les unitats concertades en els ensenyaments d'educació infantil, educació primària, educació secundària obligatòria i formació professional bàsica s'ha d'incrementar en 1.269,01 euros en els centres ubicats a Ceuta i Melilla, per raó del cost més elevat originat pel plus de residència del personal d'administració i serveis.

Al personal docent dels centres concertats ubicats a Ceuta i Melilla se li ha d'abonar la quantitat corresponent al plus de residència que estableix el conveni col·lectiu corresponent, si bé l'Administració educativa no assumeix increments superiors al percentatge d'increment global fixat en aquesta Llei de pressupostos generals de l'Estat.

¹ Als mestres que imparteixen 1r i 2n curs d'educació secundària obligatòria se'ls ha d'abonar l'any 2020 la mateixa quantia que s'estableixi per als mestres dels mateixos cursos en els centres públics.

² Als llicenciats que imparteixen 1r i 2n curs d'educació secundària obligatòria se'ls ha d'aplicar aquest mòdul.