

Segundo datos facilitados polo Goberno, como resposta a unha pregunta realizada polo Grupo Parlamentario Socialista, nos anos 2000 e 2001 considérase que o número de persoas con discapacidade que chegaron a aprobar nas distintas convocatorias para funcionarios da Administración xeral do Estado oscilaban arredor do 0,2 por 100. O Estado convocou un total de 94 prazas para persoas con discapacidade neses exercicios, pero unicamente se cubriron 10 prazas por persoas cun 33 por cento ou máis de minusvalidez. Desde o Executivo indícase que o número de aspirantes discapacitados é moi reducido, a pesar de que no ano 2000 se presentaron 129 persoas cun 33 por cento ou máis de minusvalidez para 44 prazas ofertadas.

En suma, as persoas con discapacidade vense sometidas a importantes barreiras para acceder ó emprego público, obstáculos que non son xustificables pois a actividade dos servizos públicos é perfectamente compatible coa capacidade e formación das persoas con discapacidade.

Sábese, pola longa experiencia da aplicación da disposición adicional décimo novena da Lei 23/1988, do 28 de xullo («Nas ofertas de emprego público reservárase unha cota non inferior ó 3 por cento das vacantes para ser cuberta entre persoas con discapacidade de grao igual ou superior ó 33 por cento, de modo que progresivamente se alcance o dous por cento dos efectivos totais da Administración do Estado, sempre que superen as probas selectivas e que, no seu momento, acrediten o indicado grao de discapacidade e a compatibilidade co desempeño das tarefas e funcións correspondentes, segundo se determine regulamentariamente»), que establecer simplemente unha cota de vacantes nas ofertas de emprego público e un obxectivo de chegar progresivamente ó dous por cento dos efectivos totais da Administración non é suficiente para que a dita meta se consiga.

A Directiva 2000/78/CE do Consello, do 27 de decembro do 2000, relativa ó establecemento dun marco xeral para a igualdade de trato no emprego e a ocupación, obriga a que a nosa lexislación prohiba a discriminación no emprego por varios motivos, entre os que se inclúe a discapacidade, promova medidas positivas de igualdade de oportunidades e a adopción de axustes razoables que removan as barreiras ou obstáculos no acceso ó emprego e nas condicións de traballo en todo tipo de ocupación, incluída a integrada na Administración pública. Segue a facerse necesario garanti-la realización do obxectivo de alcanza-lo dous por cento dos seus efectivos elevándose a cota de prazas ofertadas pola constatación da insuficiencia da cota actual e o baixo número de prazas que se veñen convocando, tal como foi xa proposto en moitos países do noso contorno, así como nos distintos informes que ó respecto foron elaborados polo CERMI, o Real Padroado, o Defensor do Pobo e o propio dictame do Consello de Estado ó proxecto de Lei do estatuto básico da función pública que se tramitou na pasada lexislatura.

**Artigo único.** *Modificación da Lei 30/1984, do 2 de agosto.*

Modifícase a disposición adicional décimo novena da Lei 30/1984, do 2 de agosto, de medidas para a reforma da función pública, na redacción dada a esta pola Lei 23/1988, do 28 de xullo, a cal terá o seguinte contido:

«Nas ofertas de emprego público reservárase unha cota non inferior ó cinco por cento das vacantes para seren cubertas entre persoas con discapacidade cun grao de minusvalidez igual ou superior ó 33 por cento, de modo que, progresivamente se alcance o dous por cento dos efectivos totais

da Administración do Estado, sempre que superen as probas selectivas e que, no seu momento, acrediten o indicado grao de minusvalidez e a compatibilidade co desempeño das tarefas e funcións correspondentes, segundo se determine regulamentariamente.»

**Disposición derogatoria única.** *Derrogación normativa.*

Quedan derogadas cantas disposicións de igual ou inferior rango se opoñan ó establecido nesta lei.

**Disposición derradeira única.** *Entrada en vigor.*

Esta lei entrará en vigor o día seguinte ó da súa publicación no Boletín Oficial del Estado.

Por tanto,

Mando a tódolos españois, particulares e autoridades, que cumbran e fagan cumprir esta lei.

Madrid, 10 de decembro de 2003.

JUAN CARLOS R.

O presidente do Goberno,  
JOSÉ MARÍA AZNAR LÓPEZ

**22718** *CORRECCIÓN de erro da Lei 25/2003, do 15 de xullo, pola que se aproba a modificación do convenio económico entre o Estado e a Comunidade Foral de Navarra. («BOE» 296, do 11-12-2003.)*

Advertido erro na Lei 25/2003, do 15 de xullo, pola que se aproba a modificación do convenio económico entre o Estado e a Comunidade Foral de Navarra, publicada no Boletín Oficial del Estado, suplemento número 10 en lingua galega, do 1 de agosto de 2003, procédese a efectua-la oportuna rectificación:

Na páxina 1822, segunda columna, artigo 65, punto 1, na fórmula, onde di:

$$d'' = \frac{V'' - F'' - E'' + I''}{V - F - E + 1}$$

Debe dicir:

$$d'' = \frac{V'' - F'' - E'' + I''}{V - F - E + I}$$

**22861** *LEI 54/2003, do 12 de decembro, de reforma do marco normativo da prevención de riscos laborais. («BOE» 298, do 13-12-2003.)*

JUAN CARLOS I

REI DE ESPAÑA

Saiban tódolos que a viren e a entenderen que as Cortes Xerais aprobaron e eu sanciono a seguinte lei.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

I

O 11 de febreiro de 1996 entrou en vigor a Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos