

I. DISPOSICIÓN XERAIS

MINISTERIO DE EMPREGO E SEGURIDADE SOCIAL

1791 *Orde ESS/184/2012, do 2 de febreiro, pola que se desenvolven as normas legais de cotización á Seguridade Social, desemprego, protección por cesamento de actividade, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional para o exercicio 2012.*

O artigo 13 do Real decreto lei 20/2011, do 30 de decembro, de medidas urxentes en materia orzamentaria, tributaria e financeira para a corrección do déficit público, prorroga a regulación contida no artigo 132 da Lei 39/2010, do 22 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2011, referido a bases e tipos de cotización á Seguridade Social, desemprego, cesamento de actividade dos traballadores autónomos, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional para o citado exercicio, coas modificacións e adaptacións operadas nela polas innovacións legais producidas durante 2011, aínda que coas especificacións e excepcións que se recollen no expresado artigo. Respecto ás aludidas innovacións legais, destaca a integración do réxime especial de empregados de fogar no réxime xeral, establecida na Lei 27/2011, do 1 de agosto, sobre actualización, adecuación e modernización do sistema de seguridade social, e a Lei 28/2011, do 22 de setembro, pola que se procede á integración do réxime especial agrario da Seguridade Social no réxime xeral da Seguridade Social.

Á dita finalidade responde esta orde, mediante a cal se desenvolven as previsións legais en materia de cotizacións sociais para o exercicio 2012. A través dela non só se reproducen as bases e tipos de cotización reflectidos nos textos legais citados, senón que, en desenvolvemento das facultades atribuídas polo artigo 110 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto legislativo 1/1994, do 20 de xuño, se adaptan as bases de cotización establecidas con carácter xeral aos supostos de contratos a tempo parcial.

En materia de accidentes de traballo e enfermidades profesionais será de aplicación a tarifa de primas establecida na disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, do 28 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2007.

Pola súa vez, e de conformidade co disposto no Regulamento xeral sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto 2064/1995, do 22 de decembro, nesta orde fíxanse os coeficientes aplicables para determinar a cotización á Seguridade Social en supostos específicos, como son os de convenio especial, colaboración na xestión da Seguridade Social ou exclusión dalgunha continxencia.

Tamén se establecen os coeficientes para a determinación das achegas a cargo das mutuas de accidentes de traballo e enfermidades profesionais da Seguridade Social ao sostemento dos servizos comúns da Seguridade Social, achegas mediante as cales se garante o mantemento do equilibrio financeiro entre as entidades colaboradoras sinaladas e a Administración da Seguridade Social, así como os valores límite dos índices de sinistralidade xeral e de sinistralidade extrema, correspondentes ao exercicio 2011, e o volume de cotización por continxencias profesionais que se debe alcanzar durante o período de observación, para o cálculo do incentivo previsto no Real decreto 404/2010, do 31 de marzo, polo que se regula o establecemento dun sistema de redución das cotizacións por continxencias profesionais ás empresas que contribuíron especialmente á diminución e prevención da sinistralidade laboral.

Esta orde dítase en uso das atribucións conferidas no número dous do artigo 13 do Real decreto lei 20/2011, do 30 de decembro, de medidas urxentes en materia orzamentaria, tributaria e financeira para a corrección do déficit público, e na disposición

derradeira única do Regulamento xeral sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social.

Na súa virtude, de acordo co Consello de Estado, dispuxen:

CAPÍTULO I

Cotización á Seguridade Social

Sección 1.^a Réxime xeral

Artigo 1. Determinación da base de cotización.

1. Para determinar a base de cotización correspondente a cada mes polas contingencias comúns no réxime xeral aplicaranse as seguintes normas:

Primeira. Computarase a remuneración percibida no mes a que se refire a cotización.

Segunda. Á remuneración computada conforme a norma anterior engadirase a parte proporcional das gratificacións extraordinarias establecidas e daqueles outros conceptos retributivos que teñan unha periodicidade no seu devengo superior á mensual ou que non teñan carácter periódico e se satisfagan dentro do exercicio económico do ano 2012. Para tal efecto, o importe anual estimado das ditas gratificacións extraordinarias e demais conceptos retributivos dividirase por 365, e o cociente que resulte multiplicarase polo número de días que comprenda o período de cotización de cada mes. No caso de que a remuneración que corresponda ao traballador teña carácter mensual, o indicado importe anual dividirase por 12.

Terceira. Se a base de cotización que resulte de acordo coas normas anteriores non estivese comprendida entre a contía da base mínima e da máxima correspondente ao grupo de cotización da categoría profesional do traballador, conforme a táboa establecida no artigo 3, cotizarase pola base mínima ou máxima, segundo que o resultante sexa inferior a aquela ou superior a esta. A indicada base mínima será de aplicación calquera que sexa o número de horas traballadas diariamente, agás naqueles supostos en que por disposición legal se establece o contrario.

2. Para determinar a base de cotización correspondente a cada mes polas contingencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais aplicaranse as normas primeira e segunda do número anterior. A cantidade que así resulte non poderá ser superior ao tope máximo nin inferior ao tope mínimo correspondente, previstos ambos os dous no artigo 2, calquera que sexa o número de horas traballadas diariamente, agás naqueles supostos en que por disposición legal se establece o contrario.

Artigo 2. Topes máximo e mínimo de cotización.

1. O tope máximo da base de cotización ao réxime xeral será, a partir do 1 de xaneiro de 2012, de 3.262,50 euros mensuais.

2. A partir da data indicada no número 1, o tope mínimo de cotización para as contingencias de accidente de traballo e enfermidade profesional será equivalente ao salario mínimo interprofesional vixente en cada momento, incrementado polo rateo das percepcións de vencemento superior ao mensual que perciba o traballador, sen que poida ser inferior a 748,20 euros mensuais.

Artigo 3. Bases máximas e mínimas de cotización.

Durante o ano 2012, a cotización ao réxime xeral por contingencias comúns estará limitada para cada grupo de categorías profesionais polas bases mínimas e máximas seguintes:

Grupo de cotización	Categorías profesionais	Bases mínimas -- Euros/mes	Bases máximas -- Euros/mes
1	Enxeñeiros e licenciados. Persoal de alta dirección non incluído no artigo 1.3.c) do Estatuto dos traballadores	1.045,20	3.262,50
2	Enxeñeiros técnicos, peritos e axudantes titulados.	867,00	3.262,50
3	Xefes administrativos e de taller.	754,20	3.262,50
4	Axudantes non titulados.	748,20	3.262,50
5	Oficiais administrativos.	748,20	3.262,50
6	Subalternos	748,20	3.262,50
7	Auxiliares administrativos.	748,20	3.262,50

Grupo de cotización	Categorías profesionais	Bases mínimas -- Euros/día	Bases máximas -- Euros/día
8	Oficiais de primeira e segunda	24,94	108,75
9	Oficiais de terceira e especialistas	24,94	108,75
10	Peóns	24,94	108,75
11	Traballadores menores de dezoito anos, calquera que sexa a súa categoría profesional.	24,94	108,75

Artigo 4. Tipos de cotización.

A partir do 1 de xaneiro de 2012, os tipos de cotización ao réxime xeral serán os seguintes:

1. Para as contingencias comúns, o 28,30 por 100, do cal o 23,60 por 100 será a cargo da empresa e o 4,70 por 100 a cargo do traballador.
2. Para as contingencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais aplicaranse os tipos da tarifa de primas establecida na disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, do 28 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2007, e as primas resultantes serán a cargo exclusivo da empresa.

Artigo 5. Cotización adicional por horas extraordinarias.

A remuneración que obteñan os traballadores polo concepto de horas extraordinarias queda suxeita a unha cotización adicional, que non será computable para os efectos de determinar a base reguladora das prestacións.

A cotización adicional polas horas extraordinarias motivadas por forza maior efectuarase aplicando o tipo do 14,00 por 100, do cal o 12,00 por 100 será a cargo da empresa e o 2,00 por 100 a cargo do traballador.

A cotización adicional polas horas extraordinarias que non teñan a consideración referida no parágrafo anterior efectuarase aplicando o tipo do 28,30 por 100, do cal o 23,60 por 100 será a cargo da empresa e o 4,70 por 100 a cargo do traballador.

Artigo 6. *Cotización durante as situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo, risco durante a lactación natural, maternidade e paternidade, e nos casos de compatibilidade do subsidio por maternidade ou paternidade con períodos de descanso en réxime de xornada a tempo parcial.*

1. A obriga de cotizar permanece durante as situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo, risco durante a lactación natural e de desfrute dos períodos de descanso por maternidade ou paternidade, aínda que estes supoñan unha causa de suspensión da relación laboral.

2. Nas situacións sinaladas no número anterior, a base de cotización aplicable para as contingencias comúns será a correspondente ao mes anterior ao da data da incapacidade, situacións de risco durante o embarazo ou de risco durante a lactación natural, ou do inicio do desfrute dos períodos de descanso por maternidade ou por paternidade.

Para a aplicación do disposto no parágrafo anterior teranse en conta as seguintes regras:

Primeira. No suposto de remuneración que se satisfaga con carácter diario, permanecese ou non en alta na empresa o traballador durante todo o mes natural anterior, o importe da base de cotización do dito mes dividirase polo número de días a que se refira a cotización. O cociente resultante será a base diaria de cotización, que se multiplicará polo número de días en que o traballador permaneza en situación de incapacidade temporal, risco durante o embarazo, risco durante a lactación natural ou de desfrute dos períodos de descanso por maternidade ou por paternidade para determinar a base de cotización durante a dita situación.

Segunda. Cando o traballador tivese remuneración mensual e permanecese en alta na empresa durante todo o mes natural anterior ao da iniciación das ditas situacións, a base de cotización dese mes dividirase por 30. Se non permaneceu en alta na empresa durante todo o mes natural anterior, o importe da base de cotización do dito mes dividirase polo número de días a que se refire a cotización. En ambos os dous casos, o cociente resultante será a base diaria de cotización, que se multiplicará por 30 de permanecer todo o mes na situación de incapacidade temporal, risco durante o embarazo, risco durante a lactación natural ou de desfrute dos períodos de descanso por maternidade ou por paternidade, ou pola diferenza existente entre a dita cifra e o número de días que realmente traballou no dito mes.

Terceira. Cando o traballador ingresase na empresa no mesmo mes en que iniciase algunha das situacións a que se refire este artigo, aplicarase a ese mes o establecido nas regras precedentes.

3. O disposto no número anterior será de aplicación para calcular a base de cotización, para os efectos das contingencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, durante as situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo, risco durante a lactación natural e maternidade ou paternidade. Non obstante, e co fin de determinar a cotización que polo concepto de horas extraordinarias corresponde efectuar, terase en conta a media das efectivamente realizadas e cotizadas durante o ano inmediatamente anterior á data de iniciación das ditas situacións. Para tal efecto, o número de horas realizadas dividirase por 12 ou 365, segundo que a remuneración do traballador se satisfaga ou non con carácter mensual.

4. Salvo nos supostos en que por disposición legal se establece o contrario, en ningún caso a base de cotización por contingencias comúns, nas situacións a que se refire este artigo, poderá ser inferior á base mínima vixente en cada momento correspondente á categoría profesional do traballador. Para tal efecto, o correspondente subsidio actualizarase a partir da data de entrada en vigor da nova base mínima de cotización.

5. Na cotización por accidentes de traballo e enfermidades profesionais, durante os períodos de baixa por incapacidade temporal e outras situacións con suspensión da

relación laboral con obriga de cotización, continuará sendo de aplicación o tipo de cotización correspondente á respectiva actividade económica ou ocupación, se é o caso, de conformidade coa tarifa de primas establecida na disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, do 28 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2007.

6. Cando se compatibilice a percepción do subsidio por maternidade ou paternidade co disfrute dos períodos de descanso en réxime de xornada a tempo parcial, a base de cotización virá determinada polos dous sumandos seguintes:

- a) Base reguladora do subsidio, en proporción á fracción de xornada correspondente ao período de descanso.
- b) Remuneracións suxeitas a cotización, en proporción á xornada efectivamente realizada.

Artigo 7. Cotización na situación de alta sen percepción de remuneración.

1. Cando o traballador permaneza en alta no réxime xeral e se manteña a obriga de cotizar conforme o disposto no artigo 106.2 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1994, do 20 xuño, sen que perciba remuneración computable, tomarase como base de cotización a mínima correspondente ao grupo da súa categoría profesional. Para os efectos de cotización polas continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais terase en conta o tope mínimo de cotización establecido no artigo 2.2 desta orde.

2. O disposto no número anterior non será de aplicación ás situacións previstas na Orde do Ministerio de Traballo e Seguridade Social do 27 de outubro de 1992.

Artigo 8. Base de cotización na situación de desemprego protexido.

1. Durante a percepción da prestación por desemprego por extinción da relación laboral, a base de cotización á Seguridade Social daqueles traballadores polos cales exista obriga legal de cotizar será a base reguladora da prestación por desemprego, determinada segundo o establecido no artigo 211.1 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, con respecto, en todo caso, do importe da base mínima por continxencias comúns prevista para cada categoría profesional, tendo a dita base a consideración de base de continxencias comúns para os efectos das prestacións da Seguridade Social.

2. Durante a percepción da prestación por desemprego por suspensión temporal da relación laboral en virtude de expediente de regulación de emprego ou de resolución xudicial adoptada no seo dun procedemento concursal ou por redución temporal de xornada en virtude de expediente de regulación de emprego, ou de resolución xudicial adoptada no seo dun proceso concursal, a base de cotización á Seguridade Social daqueles traballadores polos cales exista obriga legal de cotizar será o equivalente á media das bases dos últimos seis meses de ocupación cotizada, por continxencias comúns e por continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, anteriores á situación legal de desemprego ou ao momento en que cesou a obriga legal de cotizar.

3. O restablecemento da prestación por desemprego nos supostos de suspensión do dereito supoñerá a restablecemento da obriga de cotizar pola base de cotización indicada nos números anteriores correspondente ao momento do nacemento do dereito.

4. Cando se extingue o dereito á prestación por desemprego e, en aplicación do artigo 210.3 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, o traballador opte por reabrir o dereito inicial, a base de cotización á Seguridade Social será a indicada no número 1 deste artigo, correspondente ao momento do nacemento do dereito polo cal se opta, ou, de ser o caso, as indicadas no número 2 deste artigo, correspondentes ao momento do nacemento do dereito polo cal se opta.

5. Durante a percepción da prestación só se actualizará a base de cotización indicada nos anteriores números cando resulte inferior á base mínima de cotización á

Seguridade Social vixente en cada momento que corresponda ao grupo de cotización do traballador no momento de se producir a situación legal de desemprego e ata o dito tope.

6. Durante a percepción da prestación por desemprego que provén do contrato para a formación e a aprendizaxe, aplicaranse as normas establecidas nos números anteriores, salvo nos supostos recollidos no número 2, nos cales a cotización á Seguridade Social se efectuará aplicando as cotas únicas a que se refire o artigo 44.1 e, en todo caso, o previsto no artigo 214 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social.

Artigo 9. *Cotización na situación de pluriemprego.*

1. Cando o traballador se encontre en situación de pluriemprego aplicaranse as seguintes normas:

a) Para as continxencias comúns:

Primeira. O tope máximo das bases de cotización, establecido en 3.262,50 euros mensuais, distribuirase entre todas as empresas en proporción á remuneración aboada ao traballador en cada unha delas.

Segunda. Cada unha das empresas cotizará polos conceptos retributivos computables que satisfaga ao traballador, co límite que corresponda á fracción do tope máximo que se lle asigne.

Terceira. A base mínima correspondente ao traballador, segundo a súa categoría profesional, distribuirase entre as distintas empresas e será aplicada para cada unha delas en forma análoga á sinalada para o tope máximo. Se ao traballador lle correspondesen diferentes bases mínimas de cotización pola súa clasificación laboral, tomarase para a súa distribución a base mínima de superior contía.

b) Para as continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais:

Primeira. O tope máximo da base de cotización, establecido en 3.262,50 euros mensuais, distribuirase entre todas as empresas en proporción á remuneración aboada ao traballador en cada unha delas.

Segunda. O tope mínimo de cotización distribuirase entre as distintas empresas e será aplicado para cada unha delas en forma análoga á sinalada para o tope máximo.

Terceira. A base de cotización será para cada empresa a que resulte conforme o sinalado no artigo 1, cos límites que se lle asignasen, segundo as normas anteriores.

2. No suposto de que un dos empregos comporte a inclusión no réxime xeral da Seguridade Social nos termos indicados no artigo 97.2.k) do texto refundido da Lei xeral da seguridade social e no artigo 21.2 da Lei 4/1997, do 24 de marzo, de sociedades laborais, a distribución do tope máximo correspondente ás continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais só se efectuará co obxecto de determinar as cotas correspondentes ás continxencias comunmente protexidas por ambas as dúas modalidades de inclusión, así como os demais conceptos de recadación conxunta. Para tal fin, efectuarase unha dobre distribución do tope máximo de cotización citado, unha delas para determinar a cotización por accidentes de traballo e enfermidades profesionais, así como para formación profesional, e a outra para determinar a cotización por desemprego e para o Fondo de Garantía Salarial.

3. Os rateos indicados nos números anteriores levaranos a cabo por petición das empresas ou traballadores afectados ou, se é o caso, de oficio, as direccións provinciais da Tesouraría Xeral da Seguridade Social ou as súas administracións. A distribución así determinada terá efectos a partir da liquidación de cotas que corresponda ao mes en que se acredite a existencia da situación de pluriemprego, salvo que se trate de períodos en que prescribise a obriga de cotizar.

4. As direccións provinciais da Tesouraría Xeral da Seguridade Social ou as súas administracións, de oficio ou por instancia do traballador ou empresario afectados, poderán rectificar a distribución entre as distintas empresas, efectuada conforme o

disposto no número 1, cando de acordo coa dita distribución se produzan desviacións nas bases de cotización resultantes.

Artigo 10. *Cotización dos artistas.*

1. A partir do 1 de xaneiro de 2012, a base máxima de cotización por contingencias comúns para todas as categorías profesionais dos artistas a que se refire o artigo 32.3 do Regulamento xeral sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto 2064/1995, do 22 de decembro, será de 3.262,50 euros mensuais.

O tope máximo das bases de cotización en razón das actividades realizadas por un artista, para unha ou varias empresas, terá carácter anual e determinarase pola elevación a cómputo anual da base mensual máxima sinalada.

2. As bases de cotización á conta para determinar a cotización dos artistas, previstas no artigo 32.5.b) do Regulamento xeral citado no número anterior, serán, a partir do 1 de xaneiro de 2012 e para todos os grupos de cotización, as seguintes:

Retribucións íntegras	Euros/día
Ata 370,00 euros	217,00
Entre 370,01 e 665,00 euros	274,00
Entre 665,01 e 1.111,00 euros	326,00
Maior de 1.111,01 euros	434,00

Artigo 11. *Cotización dos profesionais taurinos.*

1. A partir do 1 de xaneiro de 2012, a base máxima de cotización por contingencias comúns para todas as categorías dos profesionais taurinos a que se refire o artigo 33.3 do Regulamento xeral sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social, será de 3.262,50 euros mensuais.

O tope máximo das bases de cotización para os profesionais taurinos terá carácter anual e determinarase pola elevación a cómputo anual da base mensual máxima sinalada.

2. As bases de cotización para determinar as liquidacións provisionais polos profesionais taurinos, previstas no artigo 33.5.b) do Regulamento xeral mencionado no número anterior, serán, a partir do 1 de xaneiro de 2012 e para cada grupo de cotización, as seguintes:

Grupo de cotización	Euros/día
1	1.007,00
2	927,00
3	695,00
7	415,00

Artigo 12. *Cotización no sistema especial para as tarefas de manipulación e empaquetado de tomate fresco dentro do réxime xeral.*

A cota por tonelada de tomate fresco empaquetado ou fracción de 500 ou máis quilogramos queda fixada en 1,28 euros.

Nos supostos en que a cotización por tonelada a que se refire o parágrafo anterior resulte inferior ao 50 por 100 do total de cotizacións á Seguridade Social por contingencias comúns, incluíndo a achega dos traballadores, as empresas virán obrigadas a presentar ante a dirección provincial da Tesouraría Xeral da Seguridade Social correspondente ou administración desta os documentos acreditativos das exportacións realizadas, na forma e coa periodicidade que determine a Dirección Xeral da Tesouraría Xeral da Seguridade Social.

Artigo 13. *Bases e tipos de cotización no sistema especial para traballadores por conta allea agrarios establecido no réxime xeral da Seguridade Social.*

1. Base de cotización por continxencias tanto comúns como profesionais durante os períodos de actividade:

1.1 A partir do 1 de xaneiro de 2012, as bases mensuais aplicables para os traballadores incluídos neste sistema especial que presten servizos durante todo o mes determinaranse conforme o establecido no artigo 109 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, con aplicación das seguintes bases máxima e mínima:

Grupo de cotización	Categorías profesionais	Bases mínimas -- Euros/mes	Bases máximas -- Euros/mes
1	Enxeñeiros e licenciados. Persoal de alta dirección non incluído no artigo 1.3.c) do Estatuto dos traballadores	1.045,20	1.800,00
2	Enxeñeiros técnicos, peritos e axudantes titulados.	867,00	1.800,00
3	Xefes administrativos e de taller.	754,20	1.800,00
4	Axudantes non titulados.	748,20	1.800,00
5	Oficiais administrativos.	748,20	1.800,00
6	Subalternos	748,20	1.800,00
7	Auxiliares administrativos.	748,20	1.800,00
8	Oficiais de 1. ^a e 2. ^a	748,20	1.800,00
9	Oficiais de 3. ^a e especialistas.	748,20	1.800,00
10	Peóns	748,20	1.800,00
11	Traballadores < de 18 anos	748,20	1.800,00

As empresas que opten por esta modalidade de cotización mensual deberán comunicar esta opción á Tesouraría Xeral da Seguridade Social ao inicio da actividade dos traballadores, nos termos e condicións que determine o dito servizo común da Seguridade Social.

Esta modalidade de cotización deberase manter durante todo o período de prestación de servizos, cuxa finalización se deberá comunicar igualmente á Tesouraría Xeral da Seguridade Social, nos termos e condicións que esta determine.

Cando os traballadores inicien ou finalicen a súa actividade sen coincidir co principio ou fin dun mes natural, sempre que a dita actividade teña unha duración de, polo menos, 30 días naturais consecutivos, a cotización realizarase con carácter proporcional aos días traballados no mes.

Esta modalidade de cotización mensual resultará de aplicación con carácter obrigatorio para os traballadores por conta allea con contrato indefinido, sen incluír entre estes os que presten servizos con carácter fixo discontinuo, respecto aos cales terá carácter opcional.

1.2 A partir do 1 de xaneiro de 2012, as bases diarias de cotización por xornadas reais correspondentes a cada un dos grupos de traballadores que realicen labores agrarios por conta allea e respecto aos cales non se tivese optado pola modalidade de cotización prevista no número anterior, determinaranse conforme o establecido no artigo

109 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, con aplicación das seguintes bases máxima e mínima:

Grupo de cotización	Categorías profesionais	Bases mínimas diarias de cotización -- Euros	Bases máximas diarias de cotización -- Euros
1	Enxeñeiros e licenciados. Persoal de alta dirección non incluído no artigo 1.3.c) do Estatuto dos traballadores	45,44	78,26
2	Enxeñeiros técnicos, peritos e axudantes titulados.	37,70	78,26
3	Xefes administrativos e de taller.	32,79	78,26
4	Axudantes non titulados	32,53	78,26
5	Oficiais administrativos.	32,53	78,26
6	Subalternos	32,53	78,26
7	Auxiliares administrativos.	32,53	78,26
8	Oficiais de 1. ^a e 2. ^a	32,53	78,26
9	Oficiais de 3. ^a e especialistas.	32,53	78,26
10	Peóns	32,53	78,26
11	Traballadores < de 18 anos	32,53	78,26

Cando se realicen no mes natural 23 ou máis xornadas reais, a base de cotización correspondente a estas será a establecida no número 1.1 deste artigo.

2. No ano 2012, a base mensual de cotización aplicable para os traballadores por conta allea incluídos neste sistema especial, durante os períodos de inactividade, será de 748,20 euros.

A cotización respecto a estes períodos de inactividade determinarase aplicando a seguinte fórmula:

$$C = [(n/N) - (xr \times 1,304/N)]bc \times tc$$

Na cal:

C= contía da cotización.

n= número de días no sistema especial sen cotización por bases mensuais de cotización.

N= número de días de alta no sistema especial no mes natural.

xr= número de días no mes natural en que se realizaron xornadas reais.

bc= base de cotización mensual.

tc= tipo de cotización aplicable, conforme o indicado no número 4.b).

En ningún caso, a aplicación da fórmula anterior poderá dar lugar a que C alcance un valor inferior a cero.

Cando os traballadores non figuren en alta no sistema especial durante un mes natural completo, a cotización respecto dos períodos de inactividade realizarase con carácter proporcional aos días en alta no dito mes.

3. Os tipos aplicables á cotización dos traballadores por conta allea incluídos neste sistema especial serán os seguintes:

a) Durante os períodos de actividade:

Para a cotización por contingencias comúns, respecto aos traballadores encadrados no grupo de cotización 1, o 28,30 por 100, sendo o 23,60 por 100 a cargo da empresa e o 4,70 por 100 a cargo do traballador.

Respecto aos traballadores encadrados nos grupos de cotización 2 ao 11, o 20,65 por 100, sendo o 15,95 por 100 a cargo da empresa e o 4,70 por 100 a cargo do traballador.

Para a cotización por contingencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, aplicaranse os tipos da tarifa de primas establecida na disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, do 28 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2007, e as primas resultantes serán a cargo exclusivo da empresa.

b) Durante os períodos de inactividade, o tipo de cotización será o 11,50 por 100, sendo a cotización resultante a cargo exclusivo do traballador.

4. Durante o ano 2012 aplicaranse as seguintes reducións nas achegas empresariais á cotización a este sistema especial durante os períodos de actividade con prestación de servizos.

a) Na cotización respecto aos traballadores encadrados no grupo de cotización 1, aplicarase unha redución de 8,10 puntos porcentuais da base de cotización, do que resulta un tipo efectivo de cotización por contingencias comúns do 15,50 por 100.

b) Na cotización respecto aos traballadores encadrados nos grupos de cotización 2 ao 11, a redución axustarase ás seguintes regras:

1.^a) Para bases de cotización iguais ou inferiores a 986,70 euros mensuais ou a 42,90 euros por xornada realizada, aplicarase unha redución de 6,15 puntos porcentuais da base de cotización, do que resulta un tipo efectivo de cotización por contingencias comúns do 9,80 por 100.

2.^a) Para bases de cotización superiores ás contías indicadas no parágrafo anterior, e ata 1.800 euros mensuais ou 78,26 euros por xornada realizada, seralles de aplicación a porcentaxe resultante de aplicar as seguintes fórmulas:

Para bases mensuais de cotización a fórmula que se aplicará será:

$$\% \text{ redución mes} = 6,15\% \times \left(1 + \frac{\text{Base mes} - 986,70}{\text{Base mes}} \times 2,52 \right)$$

Para bases de cotización por xornadas reais a fórmula que se aplicará será:

$$\% \text{ redución xornada} = 6,15\% \times \left(1 + \frac{\text{Base xornada} - 42,90}{\text{Base xornada}} \times 2,52 \right)$$

c) Nos casos en que procedan as bonificacións e reducións a que se refire o artigo 30, números 3 e 4, estas aplicaranse sobre as cotas resultantes por contingencias comúns unha vez efectuadas as reducións establecidas nos parágrafos a) e b) anteriores.

5. Durante as situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo e risco durante a lactación natural, así como de maternidade e paternidade causadas durante a situación de actividade, a cotización efectuarase en función da modalidade de contratación dos traballadores:

a) Respecto dos traballadores agrarios con contrato indefinido, a cotización durante as referidas situacións rexerese polas normas aplicables con carácter xeral no réxime xeral da Seguridade Social.

De acordo co establecido no artigo 13 do Real decreto lei 20/2011, do 30 de decembro, e no artigo 132 da Lei 39/2010, do 22 de decembro, nesta cotización o tipo resultante que se aplicará será:

1.^o) Para os traballadores encadrados no grupo de cotización 1, o tipo do 15,50 por 100, aplicable á base de cotización por contingencias comúns.

2.^o) Para os traballadores encadrados nos grupos de cotización 2 a 11, o tipo do 2,75 por 100, aplicable á base de cotización por contingencias comúns.

b) Respecto dos traballadores agrarios con contrato temporal e fixo discontinuo, resultará de aplicación o establecido na letra a) en relación aos días contratados en que non puidesen prestar os seus servizos por se encontraren nalgunha das situacións antes indicadas.

En canto aos días en que non estea prevista a prestación de servizos, estes traballadores estarán obrigados a ingresar a cotización correspondente aos períodos de inactividade, agás nos supostos de percepción dos subsidios por maternidade e paternidade, que terán a consideración de períodos de cotización efectiva para os efectos das correspondentes prestacións por xubilación, incapacidade permanente e morte e supervivencia.

6. Durante a percepción da prestación por desemprego de nivel contributivo, se corresponde cotizar neste sistema especial, a base de cotización será a establecida no artigo 8.

O tipo de cotización será o 11,50 por 100.

7. Con relación aos traballadores incluídos no sistema especial non resultará de aplicación a cotización adicional por horas extraordinarias a que se refire o punto dous.3 do artigo 132 da Lei 39/2010, do 22 de decembro.

Artigo 14. Bases e tipos de cotización no sistema especial para empregados de fogar establecido no réxime xeral da Seguridade Social.

1. A partir do 1 de xaneiro de 2012, as bases de cotización por continxencias comúns a este sistema especial serán as determinadas na escala seguinte, en función da retribución percibida polos empregados de fogar por cada relación laboral.

Tramo	Retribución mensual -- €/mes	Base de cotización -- €/mes
1.º	Ata 74,83	90,20
2.º	Desde 74,84 ata 122,93	98,89
3.º	Desde 122,94 ata 171,02	146,98
4.º	Desde 171,03 ata 219,11	195,07
5.º	Desde 219,12 ata 267,20	243,16
6.º	Desde 267,21 ata 315,30	291,26
7.º	Desde 315,31 ata 363,40	339,36
8.º	Desde 363,41 ata 411,50	387,46
9.º	Desde 411,51 ata 459,60	435,56
10.º	Desde 459,61 ata 507,70	483,66
11.º	Desde 507,71 ata 555,80	531,76
12.º	Desde 555,81 ata 603,90	579,86
13.º	Desde 603,91 ata 652,00	627,96
14.º	Desde 652,01 ata 700,10	676,06
15.º	Desde 700,11	748,20

Para os efectos da determinación da retribución mensual do empregado de fogar, o importe percibido mensualmente deberá ser incrementado, conforme o establecido no artigo 109.1 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, coa parte proporcional das pagas extraordinarias que teña dereito a percibir o empregado.

2. Durante o ano 2012, o tipo de cotización por continxencias comúns, sobre a base de cotización que corresponda segundo o indicado no número anterior, será o 22,00 por 100, sendo o 18,30 por 100 a cargo do empregador e o 3,70 por 100 a cargo do empregado.

3. Para a cotización por continxencias profesionais, sobre a base de cotización que corresponda segundo o número 1, aplicarase o tipo de cotización previsto na tarifa de primas aprobada pola disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, do 28 de decembro, de

orxamentos xerais do Estado para o ano 2007, e a cota resultante será a cargo exclusivo do empregador.

4. De conformidade co establecido na disposición transitoria única da Lei 27/2011, do 1 de agosto, sobre actualización, adecuación e modernización do sistema de seguridade social, durante o exercicio de 2012 será aplicable unha redución do 20 por 100 na achega empresarial á cotización á Seguridade Social por continxencias comúns neste sistema especial.

Serán beneficiarios da dita redución os empregadores que contrataron, baixo calquera modalidade contractual, e deron de alta no réxime xeral un empregado de fogar a partir do 1 de xaneiro de 2012, sempre e cando o empregado non figurase en alta no réxime especial de empregados de fogar a tempo completo, para o mesmo empregador, dentro do período comprendido entre o 2 de agosto e o 31 de decembro de 2011.

O establecido neste número será igualmente de aplicación con respecto á bonificación prevista, para as familias numerosas, na citada disposición transitoria.

5. Non obstante o disposto nos números anteriores, as normas de cotización neles establecidas só serán de aplicación aos empregadores e ás persoas empregadas procedentes do réxime especial da Seguridade Social dos empregados de fogar desde o día primeiro do mes seguinte a aquel en que se leve a efecto a comunicación á Tesouraría Xeral da Seguridade Social prevista na disposición adicional trixésimo novena da Lei 27/2011, do 1 de agosto, que se deberá efectuar dentro do prazo de seis meses naturais contados desde o 1 de xaneiro de 2012.

6. En canto non se produza a comunicación aludida no número anterior, a base e o tipo de cotización por continxencias comúns aplicables, inclusive no mes en que se produza aquela, serán os seguintes:

Base de cotización: 748,20 euros mensuais.

Tipo de cotización: 22 por 100.

Cando, de conformidade coa normativa reguladora do réxime especial da Seguridade Social dos empregados de fogar, proceda a distribución do tipo de cotización sinalado anteriormente, esta realizarase da seguinte forma: a cargo do empregador o 18,30 por 100 e do empregado de fogar o 3,70 por 100. Cando o empregado de fogar preste os seus servizos con carácter parcial ou descontinuo a un ou a máis empregadores será do seu exclusivo cargo o tipo de cotización sinalado anteriormente.

Para a cotización polas continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, sobre a base de cotización vixente, aplicarase o tipo de cotización previsto para o efecto na tarifa de primas incluída na disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, do 28 de decembro, de orxamentos xerais do Estado para o ano 2007.

A cotización por continxencias profesionais correrá a cargo exclusivamente do empregador, salvo cando o empregado de fogar preste servizos con carácter parcial ou descontinuo a un ou a máis empregadores, caso en que será a cargo exclusivo do dito empregado o pagamento da cota correspondente.

7. Unha vez transcorrido o prazo de seis meses naturais indicado no número 5 sen que se comunicase o cumprimento das condicións exixidas para a inclusión no sistema especial para empregados de fogar, os empregados de fogar que presten os seus servizos con carácter parcial ou descontinuo a un ou a máis empregadores quedarán excluídos do dito sistema especial, coa conseguinte baixa no réxime xeral, con efectos do 1 de xullo de 2012. Respecto aos empregados de fogar que presten os seus servizos de maneira exclusiva e permanente para un único empregador, a súa cotización ao sistema especial pasará a efectuarse, desde o 1 de xullo de 2012, conforme unha base de 748,20 euros mensuais.

*Sección 2.^a Réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos***Artigo 15. Bases e tipos de cotización.**

A partir do 1 de xaneiro de 2012, as bases e os tipos de cotización por contingencias comúns neste réxime especial serán os seguintes:

1. Tipos de cotización por contingencias comúns: o 29,80 por 100, ou o 29,30 por 100 se o interesado está acollido ao sistema de protección por cesamento de actividade.

Non obstante, cando o traballador por conta propia ou autónomo non teña no dito réxime a protección por incapacidade temporal, o tipo de cotización será o 26,50 por 100.

Os traballadores incluídos neste réxime especial que non teñan cuberta a protección dispensada ás contingencias derivadas de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, efectuarán unha cotización adicional equivalente ao 0,10 por 100, aplicado sobre a base de cotización elixida, para o financiamento das prestacións previstas nos capítulos IV quáter e IV quinquies do título II da Lei xeral da seguridade social.

2. Bases de cotización:

2.1 Base mínima de cotización: 850,20 euros mensuais.

2.2 Base máxima de cotización: 3.262,50 euros mensuais.

3. A base de cotización para os traballadores autónomos que, en 1 de xaneiro de 2012, sexan menores de 47 anos de idade será a elixida por estes, dentro dos límites que representan as bases mínima e máxima.

Igual elección poderán efectuar aqueles traballadores autónomos que nesa data teñan unha idade de 47 anos e a súa base de cotización no mes de decembro de 2011 fose igual ou superior a 1.682,70 euros mensuais, ou causen alta neste réxime especial.

Os traballadores autónomos que, en 1 de xaneiro de 2012, teñan 47 anos de idade, se a súa base de cotización fose inferior a 1.682,70 euros mensuais, non poderán elixir unha base de contía superior a 1.870,50 euros mensuais, salvo que exerzan a súa opción en tal sentido antes do 30 de xuño de 2012, o que producirá efectos a partir do 1 de xullo do mesmo ano, ou que se trate do cónxuxe supérstite do titular do negocio que, como consecuencia do falecemento deste, tivese que se pór á fronte do negocio e darse de alta neste réxime especial con 47 anos de idade, caso en que non existirá a dita limitación.

4. A base de cotización dos traballadores autónomos que, en 1 de xaneiro de 2012, teñan feita a idade de 48 ou máis anos estará comprendida entre as contías de 916,50 e 1.870,50 euros mensuais, salvo que se trate do cónxuxe supérstite do titular do negocio que, como consecuencia do falecemento deste, tivese que se pór á fronte do negocio e darse de alta neste réxime especial con 45 ou máis anos de idade, caso en que a elección de bases estará comprendida entre as contías de 850,20 e 1.870,50 euros mensuais.

Non obstante, a base de cotización dos traballadores autónomos que con anterioridade aos 50 anos cotizasen en calquera dos réximes do sistema da Seguridade Social cinco ou máis anos terán as seguintes contías:

a) Se a última base de cotización acreditada fose igual ou inferior a 1.682,70 euros mensuais, deberase cotizar por unha base comprendida entre 850,20 euros mensuais e 1.870,50 euros mensuais.

b) Se a última base de cotización acreditada fose superior a 1.682,70 euros mensuais, deberase cotizar por unha base comprendida entre 850,20 euros mensuais e o importe daquela incrementado nun 1 por 100, e en caso de non se alcanzar, poderase optar por unha base de ata 1.870,50 euros mensuais.

O previsto no anterior parágrafo b) será así mesmo de aplicación con respecto aos traballadores autónomos que con 48 ou 49 anos de idade exercesen a opción prevista no parágrafo segundo do número catro.2 do artigo 132 da Lei 39/2010, do 22 de decembro.

5. Os traballadores cuxa alta neste réxime especial se practicase de oficio como consecuencia, pola súa vez, dunha baixa de oficio no réxime xeral da Seguridade Social

ou noutro réxime de traballadores por conta allea, poderán optar, calquera que sexa a súa idade no momento de causar alta, entre manter a base de cotización pola cal viñan cotizando no réxime en que causaron baixa ou elixir unha base de cotización aplicando as regras xerais previstas, para tales efectos, neste réxime especial.

6. Os traballadores autónomos dedicados á venda ambulante ou a domicilio (CNAE 4781 Comercio ao retallo de produtos alimenticios, bebidas e tabaco en postos de venda e feiras; 4782 Comercio ao retallo de produtos téxtiles, roupa de vestir e calzado en postos de venda e feiras; 4789 Comercio ao retallo doutros produtos en postos de venda e feiras e 4799 Outro comercio ao retallo non realizado nin en establecementos, nin en postos de venda nin en feiras) poderán elixir como base mínima de cotización durante o ano 2012 a de 850,20 euros mensuais, ou unha base de cotización de 748,20 euros mensuais.

Os traballadores autónomos dedicados á venda a domicilio (CNAE 4799) poderán tamén elixir como base mínima de cotización durante o ano 2012 a de 850,20 euros mensuais, ou unha base de cotización de 467,70 euros mensuais.

7. O previsto no parágrafo primeiro do número 6 será de aplicación aos socios traballadores das cooperativas de traballo asociado dedicados á venda ambulante que perciban ingresos directamente dos compradores.

En tales casos, no suposto en que se acredite que a venda ambulante se leva a cabo en mercados tradicionais ou «feiras», con horario de venda inferior a oito horas ao día, poderase elixir entre cotizar por unha base de 850,20 euros mensuais ou unha base de 467,70 euros mensuais.

A elección de bases de cotización prevista no parágrafo precedente tamén será de aplicación ás persoas que se dediquen de forma individual á venda ambulante en mercados tradicionais ou «feiras» con horario de venda inferior a oito horas ao día, sempre que non dispoñan de establecemento fixo propio nin produzan os artigos ou produtos que vendan.

En calquera caso, deberase cotizar obrigatoriamente polas contingencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, aplicando, sobre a base de cotización elixida, a tarifa de primas a que se refire o número 9.

8. Nos supostos a que se refiren os números 6 e 7, por se tratar de actividades exclusivas de venda, non están incluídos aqueles casos en que, ademais, se fabrican ou elaboran os produtos obxecto de venda.

9. Para as contingencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais aplicaranse os tipos da tarifa de primas establecida na disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, do 28 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2007, sobre a mesma base de cotización elixida polos interesados para contingencias comúns.

10. Os traballadores autónomos que, en razón do seu traballo por conta allea desenvolvido simultaneamente, cotizasen en 2011, respecto de contingencias comúns en réxime de pluriactividade e tendo en conta tanto as achegas empresariais como as correspondentes ao traballador no réxime xeral, así como as efectuadas no réxime especial, por unha contía igual ou superior a 10.969,42 euros, terán dereito a unha devolución do 50 por 100 do exceso en que as súas cotizacións ingresadas superen a mencionada contía, co tope do 50 por 100 das cotas ingresadas no réxime especial, en razón da súa cotización polas contingencias comúns de cobertura obrigatoria.

A devolución efectuarase por instancia do interesado, que a deberá formular nos catro primeiros meses de 2012.

11. Os socios traballadores de cooperativas de traballo asociado dedicados á venda ambulante que, con anterioridade ao 31 de decembro de 2011, quedasen incluídos no réxime especial de traballadores por conta propia ou autónomos en aplicación do establecido no artigo 120.catro.8 da Lei 2/2008, do 23 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2009, terán dereito, durante 2012, a unha redución do 50 por 100 da cota que se deberá ingresar.

Tamén terán dereito a esa redución os socios traballadores de cooperativas de traballo asociado dedicados á venda ambulante que iniciasen a súa actividade e quedasen incluídos no citado réxime especial a partir do 1 de xaneiro de 2009.

A redución aplicarase sobre a cota que resulte de aplicar, sobre a base mínima elixida de conformidade co previsto no número 7, o tipo de cotización aplicable de acordo co previsto no número 1 deste artigo.

12. Para os traballadores autónomos que nalgún momento do ano 2011 e de maneira simultánea tivesen contratado ao seu servizo un número de traballadores por conta allea igual ou superior a cincuenta, a base mínima de cotización terá unha contía igual á prevista como base mínima para os traballadores encadrados no grupo de cotización 1 do réxime xeral que, para o ano 2012, está fixada en 1.045,20 euros mensuais.

Artigo 16. *Bases e tipos de cotización no sistema especial para traballadores por conta propia agrarios, establecido no réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos.*

1. A partir do 1 de xaneiro de 2012, as bases e tipos de cotización por contingencias comúns a este sistema especial serán as seguintes:

a) Respecto das contingencias de cobertura obrigatoria, cando o traballador optase por elixir como base de cotización unha base comprendida entre 850,20 euros mensuais e 1.020,30 euros mensuais, o tipo de cotización aplicable será o 18,75 por 100.

Se o traballador cotizase por unha base de cotización superior a 1.020,30 euros mensuais, á contía que exceda esta última seralle de aplicación o tipo de cotización do 26,50 por 100.

b) Respecto á mellora voluntaria da incapacidade temporal por contingencias comúns, o tipo de cotización que se aplicará á contía completa da base de cotización do interesado será o 3,30 por 100, ou o 2,80 por 100 se o interesado está acollido ao sistema de protección por cesamento de actividade.

2. Para as contingencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais observarase o disposto no artigo 15.9.

No suposto de traballadores que, tras estaren encadrados no réxime especial agrario, pasaron a incorporarse a este sistema especial e non optaron pola cobertura da totalidade das contingencias profesionais, seguirase aboando, en concepto de cobertura das contingencias de invalidez e morte e supervivencia, unha cota resultante de aplicar á base de cotización elixida o tipo do 1,00 por 100.

3. Igualmente, os traballadores incluídos neste sistema especial que non optasen por dar cobertura, no ámbito de protección dispensada, á totalidade das contingencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, efectuarán unha cotización adicional equivalente ao 0,10 por 100, aplicado sobre a base de cotización elixida, para o financiamento das prestacións previstas nos capítulos IV quáter e IV quinquies do título II da Lei xeral da seguridade social.

Sección 3.^a Réxime especial dos traballadores do mar

Artigo 17. *Normas aplicables.*

1. O previsto nos artigos 1 a 9 deste capítulo será de aplicación ao réxime especial dos traballadores do mar, sen prexuízo, de ser o caso e para a cotización por contingencias comúns, do disposto na Orde do 22 de novembro de 1974 e do establecido para a cotización dos traballadores incluídos nos grupos segundo e terceiro, aos cales se refire o artigo 19.6 do texto refundido das leis 116/1969, do 30 de decembro, e 24/1972, do 21 de xuño, aprobado polo Decreto 2864/1974, do 30 de agosto.

2. A partir do 1 de xaneiro de 2012, o tipo de cotización por contingencias comúns dos traballadores por conta propia será o 29,30 por 100 ou o 29,80 por 100 se o interesado non está acollido ao sistema de protección por cesamento de actividade.

Sección 4.^a Réxime especial para a minaría do carbón

Artigo 18. *Peculiaridades na cotización no réxime especial para a minaría do carbón.*

1. Durante a percepción da prestación por desemprego, se corresponde cotizar no réxime especial para a minaría do carbón, a base de cotización será a normalizada vixente que corresponda á categoría ou especialidade profesional do traballador no momento de se producir a situación legal de desemprego. Tal base de cotización actualizarase conforme a base vixente en cada momento que corresponda á categoría ou especialidade profesional do traballador no momento de se producir a situación legal de desemprego.

2. A cotización por contingencias comúns, respecto dos traballadores pertencentes a categorías ou especialidades profesionais de nova creación que non teñan asignada a correspondente base normalizada, e ata que esta se determine, realizarase en función da base de cotización por accidentes de traballo e enfermidades profesionais.

Este criterio será tamén de aplicación aos supostos de categorías ou especialidades profesionais que, despois de desapareceren, se volvan crear de novo.

3. A cotización no convenio especial suscrito no réxime especial para a minaría do carbón efectuarase do seguinte modo:

3.1 Categorías ou especialidades profesionais que teñen fixada base normalizada de cotización, no momento de subscrición do convenio especial.

Nos supostos sinalados, aplicaranse as seguintes regras:

Primeira. A base inicial de cotización correspondente ao convenio especial será a base normalizada vixente no momento da subscrición do convenio para a categoría ou especialidade profesional a que pertencía o traballador. As sucesivas bases de cotización serán equivalentes ás bases normalizadas que, en cada exercicio económico, se fixen para a respectiva categoría ou especialidade profesional.

Segunda. Se a base normalizada da categoría ou especialidade profesional de que se trate tivese, no exercicio económico correspondente, un importe inferior á base do convenio especial, esta permanecerá inalterada ata que a base normalizada que se fixe sexa dunha contía igual ou superior á do convenio especial.

Terceira. No suposto de que desapareza a categoría ou especialidade profesional a que pertenceu, no seu momento, o traballador que subscribiu o convenio especial, a base de cotización do convenio especial poderá ser actualizada de acordo co establecido no artigo 6.2.2 da Orde TAS/2865/2003, do 13 de outubro, pola que se regula o convenio especial no sistema da Seguridade Social, e a dita base poderá incrementarse, como máximo, na porcentaxe de variación da base mínima de cotización no réxime xeral.

A partir do momento en que se volva fixar a base normalizada de cotización para a categoría ou especialidade profesional correspondente, ao se crear de novo, a base de cotización no convenio especial será a dita base normalizada, sen prexuízo do sinalado na regra segunda.

3.2 Categorías ou especialidades profesionais de nova creación que non teñen fixada base normalizada no momento da subscrición do convenio especial.

Nos supostos indicados, a base de cotización, no momento de subscrición do convenio especial, será a que resulte de aplicar o procedemento establecido no artigo 6.2.1.b) da Orde TAS/2865/2003, do 13 de outubro. A base inicial así determinada será substituída pola base normalizada que, para a categoría ou especialidade profesional, fixe o Ministerio de Emprego e Seguridade Social.

4. Para os efectos de determinar a cotización polos pensionistas de incapacidade permanente, nos supostos referidos nos artigos 20 e 22 da Orde do 3 de abril de 1973, para a aplicación e desenvolvemento do Decreto 298/1973, do 8 de febreiro, e cando non exista base normalizada de cotización correspondente á categoría ou especialidade profesional que ocupaban os pensionistas, en todos ou nalgún dos períodos que se deban tomar en conta para o cálculo da pensión de xubilación e para os efectos de determinar as cantidades que se deducirán da pensión de xubilación, aplicaranse as seguintes regras:

Primeira. Terase en conta como base de cotización e polos períodos indicados a base de cotización fixada para a categoría ou especialidade profesional de que se trate, antes da súa desaparición.

Segunda. A citada base de cotización incrementarase aplicándolle a porcentaxe de incremento que experimentase a base mínima de cotización no réxime xeral correspondente ao grupo de cotización en que estivese encadrada a categoría ou especialidade profesional a que pertencese, no seu momento, o traballador.

5. Para os efectos do cálculo das bases de cotización normalizadas, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social tomará os días traballados e de alta que figuren no ficheiro xeral de afiliación, segundo a información facilitada polas empresas do sector de acordo coas obrigas que establece o Regulamento xeral de inscrición, afiliación, altas, baixas e variacións de datos de traballadores na Seguridade Social, aprobado polo Real decreto 84/1996, do 26 de xaneiro.

Sección 5.^a Coeficientes redutores da cotización aplicables ás empresas excluídas dalgunha continxencia e ás empresas colaboradoras

Artigo 19. Coeficientes aplicables ás empresas excluídas dalgunha continxencia.

Desde o 1 de xaneiro de 2012, os coeficientes redutores que se deben aplicar ás cotas percibidas polas empresas excluídas dalgunha continxencia serán os seguintes:

a) Nas empresas excluídas da continxencia de incapacidade temporal derivada de enfermidade común ou accidente non laboral, aplicarase o coeficiente 0,055, correspondendo o 0,046 á cota empresarial e o 0,009 á cota do traballador.

b) Nos supostos a que se refire o segundo inciso do primeiro parágrafo do número 2 da disposición transitoria quinta do Real decreto 480/1993, do 2 de abril, polo que se integra no réxime xeral da Seguridade Social o réxime especial da Seguridade Social dos funcionarios da Administración local, aplicarase o coeficiente 0,040, correspondendo o 0,033 á cota empresarial e o 0,007 á cota a cargo do traballador.

c) No suposto de exclusión das continxencias de incapacidade temporal, maternidade, paternidade, risco durante o embarazo e risco durante a lactación natural, respecto aos funcionarios públicos e demais persoal a que se refire o artigo 20 do Real decreto lei 13/2010, do 3 de decembro, de actuacións no ámbito fiscal, laboral e liberalizadoras para fomentar o investimento e a creación de emprego, aplicarase o coeficiente 0,060, correspondendo o 0,050 á achega empresarial e o 0,010 á achega do traballador.

Artigo 20. Coeficientes aplicables ás empresas autorizadas a colaborar voluntariamente na xestión da Seguridade Social.

Desde o día 1 de xaneiro de 2012, o coeficiente redutor aplicable ás empresas autorizadas para colaborar voluntariamente na xestión da prestación económica de incapacidade temporal derivada de enfermidade común ou accidente non laboral, na modalidade prevista no artigo 77.1.d), do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, será o 0,055 sobre a cota que lles correspondería satisfacer de non existir a colaboración.

Artigo 21. *Aplicación dos coeficientes redutores.*

O importe que se deducirá da cotización nos supostos referidos nos artigos anteriores determinarase multiplicando polos coeficientes sinalados ou a suma destes, se é o caso, a cota íntegra resultante de aplicar o tipo único vixente ás correspondentes bases de cotización.

Sección 6.^a Coeficientes aplicables para determinar a cotización nos supostos de convenio especial

Artigo 22. *Coeficientes aplicables.*

1. No convenio especial aplicaranse, a partir do 1 de xaneiro de 2012, os seguintes coeficientes:

a) Cando o convenio especial teña por obxecto a cobertura de todas as prestacións derivadas de continxencias comúns con excepción dos subsidios por incapacidade temporal, risco durante o embarazo, risco durante a lactación natural, maternidade e paternidade, o 0,94.

b) Cando o convenio especial se subscribise con anterioridade ao 1 de xaneiro de 1998 e teña por obxecto a cobertura das prestacións de xubilación e incapacidade permanente e morte e supervivencia, derivadas de continxencias comúns, e servizos sociais, o 0,77.

c) Nos supostos de convenio especial suscrito con anterioridade ao 1 de xaneiro de 1998 por traballadores contratados a tempo parcial e nos supostos de redución da xornada de traballo con diminución proporcional do salario, o 0,77. Se o convenio especial se subscribise con posterioridade ao 1 de xaneiro de 1998, nos indicados supostos ou durante a situación de alta especial motivada por folga legal ou peche patronal, o 0,94.

d) Nos supostos de traballadores perceptores do subsidio de desemprego, con dereito a cotización pola continxencia de xubilación, que subscriban o convenio especial regulado polo artigo 24 da Orde TAS/2865/2003, do 13 de outubro:

Pola totalidade da base de cotización elixida polo interesado, para a cobertura das continxencias de incapacidade permanente e morte e supervivencia, o 0,14.

Pola diferenza entre a dita base de cotización e aquela pola cal cotice en cada momento o Servizo Público de Emprego Estatal, para a cobertura da continxencia de xubilación, o 0,80.

Se o convenio especial se subscribise con anterioridade ao 1 de xaneiro de 1998 ou derivase de expedientes de regulación de emprego autorizados con anterioridade a esa mesma data, aplicaranse os seguintes coeficientes:

Pola totalidade da base de cotización elixida polo interesado, para a cobertura das continxencias de incapacidade permanente e morte e supervivencia, o 0,33.

Pola diferenza entre a dita base de cotización e aquela pola cal cotice en cada momento o Servizo Público de Emprego Estatal, para a cobertura da continxencia de xubilación, o 0,40.

e) Nos convenios especiais regulados polo Real decreto 2805/1979, do 7 de decembro, sobre inclusión no réxime xeral da Seguridade Social dos españois non residentes en territorio nacional que posúan a condición de funcionarios ou empregados de organizacións internacionais intergubernamentais, cando se subscribisen antes do 1 de xaneiro de 2000, aplicarase o 0,77. Aos subscritos con posterioridade á dita data seralles de aplicación o 0,94.

f) Nos supostos de convenio especial suscrito polos que pasen a prestar servizos na Administración da Unión Europea, para a cobertura das prestacións por incapacidade permanente, o 0,27.

g) Nos convenios especiais subscritos ao abeiro do Real decreto 996/1986, do 25 de abril, polo que se regula a subscrición de convenio especial de emigrantes e fillos de emigrantes, aplicarase o 0,77.

h) Nos convenios especiais subscritos ao abeiro do Real decreto 615/2007, do 11 de maio, polo que se regula a Seguridade Social dos coidadores das persoas en situación de dependencia, aplicarase o 0,77. Igualmente, efectuarase unha cotización por formación profesional nunha contía equivalente ao 0,20 por 100 da base de cotización a que se refire o artigo 4.1 do citado real decreto.

i) Nos convenios especiais subscritos ao abeiro do disposto na disposición adicional primeira do Real decreto 1493/2011, do 24 de outubro, polo que se regulan os termos e as condicións de inclusión no réxime xeral da Seguridade Social das persoas que participen en programas de formación, en desenvolvemento do previsto na disposición adicional terceira da Lei 27/2011, do 1 de agosto, sobre actualización, adecuación e modernización do sistema de seguridade social, aplicarase o 0,77.

2. Para determinar a cotización nos supostos sinalados no número anterior calcularase a cota íntegra aplicando á base de cotización que corresponda o tipo único de cotización vixente no réxime xeral, e o resultado obtido multiplicarase polo coeficiente que en cada caso corresponda, e o produto que resulte constituirá a cota que se deberá ingresar.

Sección 7.^a Coeficiente aplicable para determinar a cotización en supostos de subsidio por desemprego de nivel asistencial

Artigo 23. Determinación do coeficiente.

Para determinar a cotización que corresponde efectuar polos traballadores beneficiarios do subsidio de desemprego a que se refire o artigo 218 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, incluídos os traballadores por conta allea de carácter fixo do sistema especial para traballadores por conta allea agrarios establecido no réxime xeral da Seguridade Social, aplicarase o coeficiente redutor 0,20, que se deducirá da cota íntegra resultante.

Sección 8.^a Financiamento das funcións e actividades atribuídas ás mutuas de accidentes de traballo e enfermidades profesionais da Seguridade Social en relación coa cobertura da prestación económica de incapacidade temporal

Artigo 24. Determinación da fracción de cota.

1. O financiamento das funcións e actividades atribuídas ás mutuas de accidentes de traballo e enfermidades profesionais da Seguridade Social para a xestión da prestación económica por incapacidade temporal derivada de continxencias comúns a favor dos traballadores das empresas asociadas que optasen por formalizar a cobertura con elas efectuarase durante o ano 2012 mediante a fracción de cota a que se refire o artigo 71.2 do Regulamento sobre colaboración das ditas entidades, aprobado polo Real decreto 1993/1995, do 7 de decembro, aplicando o coeficiente do 0,05 sobre a cota íntegra obtida polas ditas empresas como resultado de aplicar o tipo único vixente de cotización por continxencias comúns ás correspondentes bases de cotización. A dita porcentaxe será do 0,055 para aquelas mutuas que acrediten a insuficiencia financeira do coeficiente xeral sobre a base de circunstancias estruturais, todo iso nos termos que coa suficiente antelación determine a Dirección Xeral de Ordenación da Seguridade Social, mediante resolución ditada para o efecto e publicada no «Boletín Oficial del Estado».

2. A fracción de cota prevista no artigo 76.2 do regulamento citado no número anterior que deben percibir as mutuas de accidentes de traballo e enfermidades profesionais da Seguridade Social para o financiamento da cobertura da prestación económica por incapacidade temporal dos traballadores incluídos no réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos e dos traballadores incluídos no sistema

especial para traballadores por conta propia agrarios, fíxase para o exercicio do ano 2012 no resultado de aplicar o tipo do 2,80 ou do 3,30 por 100 á correspondente base de cotización, segundo se dispoña ou non de protección por cesamento de actividade.

Sección 9.^a Coeficientes aplicables para determinar as achegas a cargo das mutuas de accidentes de traballo e enfermidades profesionais da Seguridade Social e empresas colaboradoras para o sostemento dos servizos comúns, e porcentaxe para a determinación da dotación da reserva por cesamento de actividade

Artigo 25. Coeficientes e porcentaxe aplicables.

1. As achegas das mutuas de accidentes de traballo e enfermidades profesionais da Seguridade Social para o sostemento dos servizos comúns da Seguridade Social, a que se refire o artigo 75 do Regulamento xeral sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social, determinaranse aplicando o coeficiente do 16,00 por 100.

A Tesouraría Xeral da Seguridade Social aplicará o coeficiente sinalado no parágrafo anterior sobre as cotas ingresadas que correspondan a cada unha das mutuas afectadas, unha vez descontada a parte relativa ao reaseguro obrigatorio.

2. Fíxase no 31,00 por 100 o coeficiente para determinar a cantidade que deben ingresar as empresas autorizadas a colaborar na xestión da asistencia sanitaria e incapacidade temporal derivadas das continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, en concepto de achega para o sostemento dos servizos comúns da Seguridade Social e de contribución aos demais gastos xerais e ás exixencias de solidariedade nacional.

O citado coeficiente aplicarase ás cotas de accidentes de traballo e enfermidades profesionais recadadas por incapacidade permanente e morte e supervivencia.

3. A porcentaxe a que se refire o artigo 21.2.b) do Real decreto 1541/2011, do 31 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 32/2010, do 5 de agosto, pola que se establece un sistema específico de protección por cesamento de actividade dos traballadores autónomos fíxase no 2,20 por 100.

Sección 10.^a Cotización á Seguridade Social en supostos especiais

Artigo 26. Incremento na cota empresarial por continxencias comúns nos contratos temporais de curta duración.

Nos contratos de carácter temporal cuxa duración efectiva sexa inferior a sete días a cota empresarial á Seguridade Social por continxencias comúns incrementarase nun 36,00 por 100. O dito incremento non será de aplicación aos contratos de interinidade. Tampouco se aplicará no sistema especial para traballadores por conta allea agrarios establecido no réxime xeral da Seguridade Social.

Artigo 27. Cotización nos supostos de aboamento de salarios con carácter retroactivo.

1. Cando se deban aboar salarios con carácter retroactivo, o ingreso das liquidacións que se deban de efectuar á Seguridade Social, desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional, como consecuencia deles, realizarase nos prazos sinalados no artigo 56.1.c) do Regulamento xeral de recadación da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto 1415/2004, do 11 de xuño.

Nos ditos supostos, o ingreso efectuarase mediante a correspondente liquidación complementaria, para cuxo fin se tomarán as bases, topes, tipos e condicións vixentes nos meses a que os citados salarios correspondan.

2. De igual forma se liquidarán aquelas gratificacións que non poidan ser obxecto de cuantificación anticipada total ou parcialmente, para os efectos do rateo establecido no artigo 1, para cuxo fin as empresas deberán formalizar unha liquidación complementaria polas diferenzas de cotización relativas aos meses do ano xa transcorridos, e incrementar,

na parte que corresponda, as cotizacións pendentes de ingresar durante o exercicio económico do ano 2012.

3. As liquidacións complementarias a que se refiren os números anteriores confeccionaranse con detalle separado de cada un dos meses transcorridos.

Artigo 28. Cotización por percepcións correspondentes a vacacións devengadas e non desfrutadas.

As percepcións correspondentes a vacacións anuais devengadas e non desfrutadas e que sexan retribuídas ao finalizar a relación laboral serán obxecto de liquidación e cotización complementaria á do mes da extinción do contrato.

A liquidación e cotización complementaria abrangerán os días de duración das vacacións, aínda cando alcancen tamén o seguinte mes natural ou se inicie unha nova relación laboral durante eles, sen rateo ningún e con aplicación, se é o caso, do tope máximo de cotización correspondente ao mes ou meses que resulten afectados.

Non obstante o establecido no parágrafo anterior, nos supostos en que, mediante lei ou en execución desta, se estableza que a remuneración que percibirá o traballador deba incluír a parte proporcional correspondente ás vacacións percibidas, aplicaranse as normas xerais de cotización.

Artigo 29. Cotización polos salarios de tramitación.

De acordo co disposto no artigo 209.6 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, o empresario é o suxeito responsable do cumprimento da obriga de cotizar polos salarios de tramitación nos supostos a que se refire o artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, aprobado polo Real decreto legislativo 1/1995, do 24 de marzo, sen prexuízo do seu dereito a reclamar do Estado o importe das cotas correspondentes aos ditos salarios nos termos previstos no artigo 57.2 desta última lei, e no Real decreto 924/1982, do 17 de abril, sobre reclamacións ao Estado por salarios de tramitación en xuízos de despedimento e demais disposicións complementarias.

O ingreso das cotas correspondentes efectuarase no prazo previsto no artigo 56.1.c).4.º do Regulamento xeral de recadación da Seguridade Social.

Artigo 30. Tipo de cotización en supostos especiais.

1. O tipo de cotización por incapacidade temporal derivada de continxencias comúns nos supostos a que se refire o artigo 112 bis do texto refundido da Lei xeral da seguridade social será o 1,75 por 100, do cal o 1,46 por 100 será a cargo da empresa e o 0,29 por 100 a cargo do traballador. Esta última porcentaxe será, así mesmo, a aplicable para determinar a achega do traballador na cotización por incapacidade temporal derivada de continxencias comúns nos supostos a que se refire a disposición adicional vixésima da Lei 40/2007, do 4 de decembro, de medidas en materia de Seguridade Social.

2. O tipo de cotización por incapacidade temporal nos supostos a que se refire a disposición adicional trixésimo segunda do texto refundido da Lei xeral da seguridade social será o 3,30 ou 2,80 por 100, segundo proceda, para os traballadores por conta propia do réxime especial dos traballadores do mar e para os traballadores por conta propia ou autónomos e traballadores por conta propia agrarios incluídos no sistema especial a que se refire o artigo 16 desta orde.

3. Para os efectos da aplicación tanto das bonificacións previstas no artigo 4.1 da Lei 43/2006, do 29 de decembro, para a mellora do crecemento e do emprego, como das reducións establecidas na disposición adicional cuarta da Lei 39/2010, do 22 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2011, tomaranse en conta as cotas resultantes de aplicar á correspondente base de cotización o tipo de cotización do 22,14 por 100. En relación co sistema especial para traballadores por conta allea agrarios establecido no réxime xeral da Seguridade Social as ditas bonificacións e reducións

determinaranse sobre as cotas resultantes de aplicar á correspondente base de cotización o tipo efectivo de cotización resultante diminuído nun 6,20 por 100.

4. En desenvolvemento do disposto no artigo 3 da Lei 43/2006, do 29 de decembro, en relación coa disposición transitoria sexta e a disposición derogatoria única da Lei 35/2010, do 17 de setembro, de medidas urxentes para a reforma do mercado de traballo, aplicaranse as seguintes bonificacións:

Os contratos indefinidos a tempo completo subscritos con traballadores desempregados con responsabilidades familiares a partir do 3 de decembro de 2008, e con anterioridade ao 18 de xuño de 2010, darán dereito durante o prazo máximo de dous anos previsto na norma a unha bonificación na cotización empresarial ao sistema especial para traballadores por conta allea agrarios establecido no réxime xeral da Seguridade Social de 4,07 euros por cada día cotizado durante o mes natural, no suposto a que se refire o artigo 13.1.1, e de 5,08 euros por cada xornada real cotizada, no suposto a que se refire o artigo 13.1.2, co máximo de 125 euros mensuais.

5. A suma das bonificacións e reducións a que se refiren os números 3 e 4 deste artigo, así como as restantes previstas nesta orde, non poderá superar o importe da cota correspondente.

6. En relación cos bombeiros a que se refire o Real decreto 383/2008, do 14 de marzo, polo que se establece o coeficiente reductor da idade de xubilación en favor dos bombeiros ao servizo das administracións e organismos públicos, procederá aplicar un tipo de cotización adicional do 7,10 por 100, do cal o 5,92 por 100 será a cargo da empresa e o 1,18 por 100 a cargo do traballador.

7. En relación cos membros do corpo da Ertzaintza a que se refire a disposición adicional cuadraxésimo sétima do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, procederá aplicar un tipo de cotización adicional do 6,50 por 100, do cal o 5,42 por 100 será a cargo da empresa e o 1,08 por 100 a cargo do traballador.

Artigo 31. Redución de cotizacións por continxencias profesionais. Valores límite e volume de cotización aplicables ao exercicio 2011.

De conformidade co previsto no artigo 4.4 do Real decreto 404/2010, do 31 de marzo, polo que se regula o establecemento dun sistema de redución das cotizacións por continxencias profesionais ás empresas que contribúen especialmente á diminución e prevención da sinistralidade laboral, no anexo desta orde fíxanse para o exercicio 2011 os valores límite dos índices de sinistralidade xeral e de sinistralidade extrema que se terán en conta para o cálculo do incentivo aplicable.

Para o exercicio 2011 o volume de cotización por continxencias profesionais que hai que superar durante o período de observación, a que se refire o mencionado artigo 4.4 do Real decreto 404/2010, do 31 de marzo, será de 5.000 euros, conforme o previsto no artigo 2.1.b) do citado real decreto.

CAPÍTULO II

Cotización por desemprego, Fondo de Garantía Salarial, formación profesional e por cesamento de actividade dos traballadores autónomos

Artigo 32. Bases e tipos de cotización por desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional.

1. A base de cotización por desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional, en todos os réximes da Seguridade Social que teñan cubertas tales continxencias, con excepción dos traballadores incluídos nos grupos segundo e terceiro do réxime especial dos traballadores do mar, cuxa base de cotización será determinada mediante orde do Ministerio de Emprego e Seguridade Social, será a correspondente ás continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais.

Nos supostos de contratos para a formación e a aprendizaxe observarase o previsto no artigo 44.

Con independencia da súa inclusión na base de cotización por desemprego, no cálculo da base reguladora da prestación exclúirase a retribución por horas extraordinarias, segundo dispón o artigo 211.1 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social.

2. Os tipos de cotización por desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional serán, a partir do 1 de xaneiro de 2012, os seguintes:

2.1 Desemprego:

2.1.1 Contratación indefinida, incluídos os contratos indefinidos a tempo parcial e fixos discontinuos, así como a contratación de duración determinada nas modalidades de contratos formativos en prácticas e para a formación e a aprendizaxe, de revezamento, interinidade e contratos, calquera que sexa a modalidade utilizada, realizados con traballadores que teñan recoñecido un grao de discapacidade non inferior ao 33 por cento: 7,05 por 100, do cal o 5,50 por 100 será a cargo da empresa e o 1,55 por 100 a cargo do traballador.

2.1.2 Contratación de duración determinada:

2.1.2.1 Contratación de duración determinada a tempo completo: 8,30 por 100, do cal o 6,70 por 100 será a cargo do empresario e o 1,60 por 100 a cargo do traballador.

2.1.2.2 Contratación de duración parcial determinada a tempo parcial: 9,30 por 100, do cal o 7,70 por 100 será a cargo do empresario e o 1,60 por 100 a cargo do traballador.

2.1.3 Transformación da contratación de duración determinada en contratación de duración indefinida: cando o contrato de duración determinada, a tempo completo ou parcial, se transforme nun contrato de duración indefinida, aplicarase o tipo de cotización previsto no número 2.1.1 desde o día da data da transformación.

2.1.4 Socios traballadores e de traballo das cooperativas: os socios traballadores das cooperativas de traballo asociado, os socios traballadores das cooperativas de explotación comunitaria da terra, así como os socios de traballo das cooperativas, incluídos en réximes de Seguridade Social que teñen prevista a cotización por desemprego, cotizarán ao tipo previsto no número 2.1.1, se o vínculo societario coa cooperativa é indefinido, e ao tipo previsto no número 2.1.2, se o vínculo societario coa cooperativa é de duración determinada.

2.1.5 Colectivos cunha relación de servizos de carácter temporal coas administracións, os servizos de saúde ou as forzas armadas: os funcionarios de emprego das administracións públicas, o persoal con nomeamento estatutario temporal dos servizos de saúde, os militares de complemento e os militares de tropa e mariñeiría das forzas armadas que manteñen unha relación de servizos de carácter temporal cotizarán segundo o previsto no número 2.1.1, se eses servizos son de interinidade ou substitución, e segundo o previsto no número 2.1.2, se eses servizos son de carácter eventual.

2.1.6 Recoñecemento de discapacidade durante a vixencia do contrato de duración determinada: o tipo de cotización previsto no número 2.1.2 modificarase polo establecido no número 2.1.1 a partir da data en que se lle recoñeza ao traballador un grao de discapacidade non inferior ao 33 por 100.

2.1.7 Representantes de comercio que presten servizos para varias empresas: aos representantes de comercio que presten servizos como tales para varias empresas seralles de aplicación o tipo de cotización por desemprego que corresponda a cada contratación.

2.1.8 Internos que traballen en talleres penitenciarios e menores: aos penados e menores que realicen actividades laborais en talleres penitenciarios e centros de internamento seralles de aplicación o tipo previsto no número 2.1.1.

2.1.9 Cargos públicos e sindicais. Os cargos públicos e sindicais incluídos no artigo 205.4 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social cotizarán aos distintos tipos previstos no número 2.1.2, segundo que a súa dedicación sexa exclusiva a tempo completo ou parcial.

2.1.10 Reservistas. Os reservistas voluntarios, salvo cando sexan funcionarios de carreira, e os reservistas de especial dispoñibilidade, cando sexan activados para prestaren servizos en unidades, centros e organismos do Ministerio de Defensa, cotizarán ao tipo previsto no número 2.1.2.1.

2.2 Fondo de Garantía Salarial: o 0,20 por 100, a cargo da empresa.

2.3 Formación profesional: o 0,70 por 100, do cal o 0,60 por 100 será a cargo da empresa, e o 0,10 por 100 a cargo do traballador.

Artigo 33. *Bases e tipos de cotización por desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional no sistema especial para traballadores por conta allea agrarios establecido no réxime xeral da Seguridade Social.*

A cotización pola continxencia de desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional dos traballadores por conta allea incluídos neste sistema especial obterase aplicando ás bases de cotización establecidas nos números 1.1 e 1.2 do artigo 13, segundo a modalidade de cotización por continxencias profesionais que corresponda ao traballador, os seguintes tipos:

1. Desemprego:

Para os traballadores por conta allea de carácter fixo, o 7,05 por 100, do cal o 5,50 por 100 será a cargo da empresa e o 1,55 por 100 a cargo do traballador.

Para os traballadores por conta allea de carácter eventual, o 8,30 por 100, do cal o 6,70 por 100 será a cargo da empresa e o 1,60 por 100 a cargo do traballador.

Non obstante o disposto no parágrafo anterior, cando se trate de contratos de duración determinada ou subscritos con traballadores discapacitados a que se refire o artigo 32.2.1.1, o tipo aplicable será o 7,05 por 100, do cal o 5,50 por 100 será a cargo da empresa e o 1,55 por 100 a cargo do traballador.

Non obstante o disposto nos parágrafos anteriores deste número, durante o ano 2012 aplicarase para todos os traballadores en situación de incapacidade temporal, risco durante o embarazo e risco durante a lactación natural, así como maternidade e paternidade causadas durante a situación de actividade, calquera que sexa o grupo en que se poidan encadrar, unha redución na cota á cotización por desemprego equivalente a 2,75 puntos porcentuais da base de cotización.

2. Fondo de Garantía Salarial: o 0,10 por 100, que será a cargo exclusivo da empresa.

3. Formación profesional: o 0,18 por 100, do cal o 0,15 por 100 será a cargo da empresa, e o 0,03 por 100 a cargo do traballador.

Artigo 34. *Normas aplicables para a cotización por desemprego no réxime especial dos traballadores do mar.*

No réxime especial dos traballadores do mar, á base de cotización por desemprego, determinada conforme o disposto no artigo 32 desta orde seranlle de aplicación os coeficientes correctores a que se refiren o artigo 19.6 do texto refundido aprobado polo Decreto 2864/1974, do 30 de agosto, e a Orde do 22 de novembro de 1974, sen prexuízo do sinalado no artigo 17 desta orde.

Artigo 35. *Bases e tipo de cotización para a protección por cesamento de actividade dos traballadores autónomos.*

1. A base de cotización correspondente á protección por cesamento de actividade dos traballadores incluídos no réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos e dos traballadores incluídos no sistema especial para traballadores por conta propia agrarios establecido no citado réxime especial, será aquela pola cal optasen os traballadores incluídos en tales réxime e sistema especiais.

No réxime especial dos traballadores do mar, a base de cotización por cesamento de actividade será a que corresponda ao traballador por conta propia incluído neste, e sereanlle de aplicación os coeficientes correctores a que se refiren o Decreto 2864/1974, do 30 de agosto, polo que se regula o réxime especial dos traballadores do mar, e a Orde do 22 de novembro de 1974, pola que se determinan os coeficientes correctores da base de cotización nos grupos II e III do réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar.

O disposto no parágrafo anterior será tamén de aplicación aos armadores de embarcacións a que se refire a disposición adicional sexta do Real decreto 1541/2011, do 31 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 32/2010, do 5 de agosto, pola que se establece un sistema específico de protección por cesamento de actividade dos traballadores autónomos, agás para os incluídos no grupo I do dito réxime especial, cuxa base de cotización será a correspondente ás contingencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais.

2. Tanto no réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos como no sistema especial dos traballadores por conta propia agrarios establecido no réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos, así como no réxime especial dos traballadores do mar, a base de cotización durante a percepción das prestacións por cesamento de actividade será a correspondente á base reguladora desta nos termos establecidos no artigo 9.1 da Lei 32/2010, do 5 de agosto, sen que, en ningún caso, poida ser inferior ao importe da base mínima ou base única vixente no correspondente réxime e de acordo coas circunstancias específicas concorrentes no beneficiario.

Aqueles colectivos que, conforme a normativa reguladora da cotización á Seguridade Social, durante a actividade coticen por unha base inferior á base mínima ordinaria de cotización para os traballadores por conta propia ou autónomos, cotizarán por unha base de cotización reducida durante a percepción da prestación por cesamento de actividade.

3. Durante o ano 2012, o tipo de cotización para a protección por cesamento de actividade será do 2,20 por 100 a cargo do traballador.

CAPÍTULO III

Cotización nos supostos de contratos a tempo parcial

Artigo 36. Bases de cotización.

1. A cotización á Seguridade Social, desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional derivada dos contratos de traballo a tempo parcial efectuarase en razón da remuneración efectivamente percibida en función das horas traballadas no mes que se considere.

2. Para determinar a base de cotización mensual correspondente ás contingencias comúns aplicaranse as seguintes normas:

Primeira. Computarase a remuneración devengada polas horas ordinarias e complementarias no mes a que se refire a cotización, calquera que sexa a súa forma ou denominación, con independencia de que fose satisfeita diaria, semanal ou mensualmente.

Segunda. Á dita remuneración sumarase a parte proporcional que corresponda en concepto de descanso semanal e festivos, pagas extraordinarias e aquel outros conceptos retributivos que teñan unha periodicidade no seu devengo superior á mensual ou que non teñan carácter periódico e se satisfagan dentro do ano 2012.

Terceira. Se a base de cotización mensual, calculada conforme as normas anteriores, fose inferior ás bases mínimas que resulten do disposto no artigo 37 ou superior ás máximas establecidas con carácter xeral para os distintos grupos de categorías profesionais, tomaranse estas ou aquelas, respectivamente, como bases de cotización.

3. Para determinar a base de cotización polas continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, así como por desemprego, Fondo de Garantía Salarial e formación profesional, computarase, así mesmo, a remuneración correspondente ás horas extraordinarias motivadas por forza maior realizadas, tendo en conta as normas primeira e segunda do número anterior. En ningún caso a base así obtida poderá ser superior, a partir do 1 de xaneiro de 2012, ao tope máximo sinalado no artigo 2.1 nin inferior a 4,51 euros por cada hora traballada.

Con independencia da súa inclusión na base de cotización por desemprego, no cálculo da base reguladora da prestación excluírase a retribución por estas horas extraordinarias.

4. A remuneración que obteñan os traballadores a tempo parcial polo concepto de horas extraordinarias motivadas por forza maior a que se refire o artigo 35.3 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, queda suxeita á cotización adicional regulada no artigo 5 desta orde.

Artigo 37. Bases mínimas de cotización por continxencias comúns.

1. A partir do 1 de xaneiro de 2012, as bases mínimas por horas aplicables aos contratos de traballo a tempo parcial serán as seguintes:

Grupo de cotización	Categorías profesionais	Base mínima por hora --- Euros
1	Enxeñeiros e licenciados. Persoal de alta dirección non incluído no artigo 1.3.c) do Estatuto dos traballadores	6,30
2	Enxeñeiros técnicos, peritos e axudantes titulados	5,22
3	Xefes administrativos e de taller.	4,54
4	Axudantes non titulados	4,51
5	Oficiais administrativos.	4,51
6	Subalternos	4,51
7	Auxiliares administrativos.	4,51
8	Oficiais de primeira e segunda	4,51
9	Oficiais de terceira e especialistas	4,51
10	Traballadores maiores de dezaioito anos non cualificados.	4,51
11	Traballadores menores de dezaioito anos, calquera que sexa a súa categoría profesional	4,51

2. A base mínima mensual de cotización será o resultado de multiplicar o número de horas realmente traballadas pola base mínima horaria que se establece no número anterior.

Artigo 38. Cotización nos supostos de incapacidade temporal, risco durante o embarazo, risco durante a lactación natural e maternidade ou paternidade.

Durante as situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo, risco durante a lactación natural e maternidade ou paternidade, a base diaria de cotización será o resultado de dividir a suma das bases de cotización acreditadas na empresa durante os tres meses inmediatamente anteriores á data do feito causante entre o número de días efectivamente traballados e, polo tanto, cotizados no dito período. Esta base aplicarase exclusivamente aos días en que o traballador estivese obrigado a prestar servizos efectivos na empresa, de non se encontrar nalgunha das situacións anteriores.

Artigo 39. Cotización na situación de pluriemprego.

Cando o traballador preste os seus servizos en dúas ou máis empresas en réxime de contratación a tempo parcial, cada unha delas cotizará en razón da remuneración que lle

aboe. Se a suma das retribucións percibidas superase o tope máximo de cotización á Seguridade Social, este distribuirase en proporción ás aboadas ao traballador en cada unha das empresas.

Artigo 40. *Cotización nos supostos de traballo concentrado en períodos inferiores aos de alta.*

1. De acordo co disposto no artigo 65.3 do Regulamento xeral sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social, naqueles supostos en que os traballadores acordasen coa súa empresa que a totalidade das horas de traballo que anualmente deben realizar se presten en determinados períodos de cada ano, percibindo todas as remuneracións anuais ou as correspondentes ao período inferior de que se trate, neses períodos de traballo concentrado, existindo períodos de inactividade superiores ao mensual, a cotización á Seguridade Social efectuarase de acordo coas seguintes regras:

Primeira. A base de cotización determinarase ao se subscribir o contrato de traballo e ao inicio de cada ano en que o traballador se encontre na dita situación, computando o importe total das remuneracións que teña dereito a percibir o traballador a tempo parcial nese ano, con exclusión en todo caso dos importes correspondentes aos conceptos non computables na base de cotización á Seguridade Social, de acordo co establecido no artigo 23 do Regulamento xeral citado e demais disposicións complementarias.

Segunda. O importe obtido ratearase entre os doce meses do ano ou do período inferior de que se trate, determinándose deste modo a contía da base de cotización correspondente a cada un deles e con independencia de que as remuneracións se perciban integramente nos períodos de traballo concentrado ou de forma rateada ao longo do ano ou período inferior respectivo.

Terceira. A base mensual de cotización, calculada conforme as regras anteriores, non poderá ser inferior ao importe das bases mínimas que resulten do disposto no artigo 37.

Cuarta. Se ao final do exercicio ou período inferior de que se trate, o traballador con contrato a tempo parcial, subsistindo a súa relación laboral, percibise remuneracións por importe distinto ao inicialmente considerado nese ano ou período para determinar a base mensual de cotización durante el, conforme as regras anteriores, procederase a realizar a correspondente regularización. Para tal efecto, o empresario deberá ou ben practicar a correspondente liquidación complementaria de cotas polas diferenzas en máis e efectuar o pagamento dentro do mes de xaneiro do ano seguinte ou do mes seguinte a aquel en que se extinga a relación laboral, ou ben solicitar, se é o caso, a devolución das cotas que resulten indebidamente ingresadas.

Quinta. Así mesmo, a Administración da Seguridade Social poderá efectuar de oficio as liquidacións de cotas e acordar as devolucións solicitadas que sexan procedentes, en especial, nos supostos de extinción da relación laboral destes traballadores con contrato a tempo parcial por xubilación ordinaria ou anticipada, por recoñecemento da pensión por incapacidade permanente, por falecemento ou por calquera outra causa, coa conseguinte baixa no réxime correspondente da Seguridade Social e cesamento na obriga de cotizar.

2. O previsto no número anterior non será de aplicación aos traballadores fixos-descontinuos a que se refire o artigo 15.8 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, de acordo co disposto na disposición adicional terceira.3 do Real decreto 1131/2002, do 31 de outubro.

Artigo 41. *Base mínima de cotización respecto dos socios de cooperativas de traballo asociado, nos supostos de contrato a tempo parcial.*

A base de cotización por contingencias comúns e profesionais dos socios traballadores de cooperativas de traballo asociado que optasen nos seus estatutos por asimilar os socios traballadores a traballadores por conta allea, incluídos en razón da actividade da cooperativa no réxime xeral, no réxime especial dos traballadores do mar ou no réxime especial para a minaría do carbón, nos supostos de prestación de servizos a tempo

parcial, non poderá ser inferior ás contías que para os diferentes grupos de cotización se indican a continuación:

Grupo de cotización	Base mínima mensual -- Euros
1	470,40
2	346,80
3	301,80
4 a 11	299,40

Artigo 42. *Cotización no sistema especial para traballadores por conta allea agrarios establecido no réxime xeral da Seguridade Social.*

Con independencia do número de horas de traballo realizadas en cada xornada, a base de cotización dos traballadores do sistema especial non poderá ter unha contía inferior a 32,53 euros/día.

Artigo 43. *Cotización nos supostos de garda legal ou coidado directo dun familiar.*

No caso de traballadores e empregados públicos que, en virtude do disposto no artigo 37 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, no artigo 30 da Lei 30/1984, do 2 de agosto, de medidas para a reforma da función pública, e nos artigos 48 e 49 da Lei 7/2007, do 7 de abril, do Estatuto básico do empregado público, realicen unha xornada reducida con diminución proporcional das súas retribucións, a cotización efectuarase en función das retribucións que perciban sen que, en ningún caso, a base de cotización poida ser inferior á cantidade resultante de multiplicar as horas realmente traballadas no mes a que se refire a cotización polas bases mínimas horarias sinaladas no artigo 37.1 desta orde.

CAPÍTULO IV

Cotización nos contratos para a formación e a aprendizaxe

Artigo 44. *Determinación das cotas.*

1. Durante o ano 2012, a cotización á Seguridade Social e demais continxencias protexidas polos traballadores que asinasen un contrato para a formación e a aprendizaxe efectuarase de acordo co seguinte:

a) A cotización á Seguridade Social consistirá nunha cota única mensual de 36,39 euros por continxencias comúns, dos cales 30,34 euros serán a cargo do empresario e 6,05 euros a cargo do traballador, e de 4,17 euros por continxencias profesionais, a cargo do empresario.

b) A cotización ao Fondo de Garantía Salarial consistirá nunha cota mensual de 2,31 euros, a cargo do empresario.

c) Para os efectos de cotización por formación profesional, aboarase unha cota mensual de 1,26 euros, dos cales 1,11 euros corresponderán ao empresario e 0,15 euros ao traballador.

d) Cando proceda cotizar por desemprego, a base de cotización será a base mínima correspondente ás continxencias por accidentes de traballo e enfermidades profesionais a que será de aplicación o tipo e a distribución deste a que se refire o artigo 32.2.1.1.

e) Durante a percepción da prestación por desemprego, a cotización á Seguridade Social efectuarase conforme o previsto no artigo 8.6.

f) As retribucións que perciban os traballadores en concepto de horas extraordinarias estarán suxeitas á cotización adicional regulada no artigo 5.

2. O previsto no parágrafo a) do número 1 será, así mesmo, de aplicación para a cotización do persoal investigador en formación de bolsa incluído no Real decreto 63/2006, do 27 de xaneiro, polo que se aproba o Estatuto do persoal investigador en formación.

Este sistema de cotización non afectará a determinación das contías das prestacións económicas a que se teña dereito, respecto da cal se seguirá aplicando o importe da base mínima correspondente ao grupo primeiro de cotización do réxime xeral.

3. Igualmente, será de aplicación o disposto no parágrafo a) do número 1 para a cotización das persoas asimiladas a traballadores por conta allea a que se refire o Real decreto 1493/2011, do 24 de outubro, polo que se regulan os termos e as condicións de inclusión no réxime xeral da Seguridade Social das persoas que participen en programas de formación, en desenvolvemento do previsto na disposición adicional terceira da Lei 27/2011, do 1 de agosto, sobre actualización, adecuación e modernización do sistema de seguridade social, e para efectuar a cotización das persoas que realicen prácticas non laborais ao abeiro do disposto no Real decreto 1543/2011, do 31 de outubro, polo que se regulan as prácticas non laborais en empresas.

Disposición adicional primeira. Cotización por continxencias profesionais nos supostos de suspensión da relación laboral.

A cotización por accidente de traballo e enfermidades profesionais por aqueles traballadores que teñan suspendida a relación laboral por causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción ou derivadas de forza maior, a que se refire o artigo 47 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, que se encontren en situación de desemprego total, efectuarase aplicando os tipos establecidos para a respectiva actividade económica, de conformidade coa tarifa de primas establecida na disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, do 28 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2007.

Disposición adicional segunda. Cotización por continxencias profesionais dos traballadores desempregados que realicen traballos de colaboración social.

1. De acordo co establecido na disposición adicional quinta do Regulamento xeral sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social, as administracións públicas que, conforme o establecido no artigo 38 do Real decreto 1445/1982, do 25 de xuño, utilicen traballadores desempregados para a realización de traballos de colaboración social virán obrigadas a formalizar a cobertura das continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais polos ditos traballadores e a ingresar as cotas correspondentes ás citadas continxencias.

2. A base de cotización polas continxencias sinaladas no número anterior calcularase conforme a media das bases de cotización polas ditas continxencias, nos últimos seis meses de ocupación efectiva, sen prexuízo da aplicación, se é o caso, do previsto nos números 3 e 4 do artigo 8.

Nos supostos de traballadores perceptores do subsidio de desemprego, a base de cotización será equivalente ao tope mínimo de cotización a que se refire o artigo 2.

Disposición adicional terceira. Cotización durante a percepción das prestacións por desemprego por parte das vítimas de violencia de xénero.

Durante o período de percepción das prestacións por desemprego por parte das vítimas de violencia de xénero que teñan suspendida a relación laboral, a entidade xestora das prestacións ingresará a cotización á Seguridade Social conforme o establecido para os supostos de extinción da relación laboral.

Disposición adicional cuarta. *Cotización dos empregados públicos encadrados no réxime xeral da Seguridade Social.*

Durante o ano 2012, a base de cotización por todas as contingencias dos empregados públicos encadrados no réxime xeral da Seguridade Social a que fose de aplicación o establecido na disposición adicional sétima do Real decreto lei 8/2010, do 20 de maio, en canto permaneza a súa relación laboral ou de servizo, será coincidente coa habida no mes de decembro de 2010, salvo que por razón das retribucións que perciban puidese corresponder unha de maior contía, caso en que será esta pola cal se efectuará a cotización mensual.

Para os efectos do indicado no parágrafo anterior, da base de cotización correspondente ao mes de decembro de 2010 deduciranse, se é o caso, os importes dos conceptos retributivos que teñan unha periodicidade no seu devengo superior á mensual ou que non teñan carácter periódico e que integrasen a dita base sen ter sido obxecto de rateo.

Disposición adicional quinta. *Redución na achega empresarial na cotización polos funcionarios públicos.*

De conformidade coa disposición transitoria quinta do Real decreto lei 13/2010, do 3 de decembro, de actuacións no ámbito fiscal, laboral e liberalizadoras para fomentar o investimento e a creación de emprego, a achega empresarial na cotización á Seguridade Social por contingencias comúns dos funcionarios públicos que ingresasen na súa respectiva administración a partir do 1 de xaneiro de 2011 e estean incluídos no ámbito de aplicación do artigo 20 do citado Real decreto lei, quedará reducida nun 50 por cento da que correspondería conforme a normativa de aplicación.

Disposición adicional sexta. *Revisión dos coeficientes establecidos nos artigos 19 e 20.*

Os coeficientes establecidos nos artigos 19 e 20 desta orde poderán ser obxecto de revisión en función da liquidación do orzamento da Seguridade Social do ano 2011.

Disposición adicional sétima. *Prestación por cesamento de actividade dos traballadores incluídos no sistema especial para traballadores por conta propia agrarios.*

A obriga de cotizar pola protección por cesamento de actividade, que nacerá a partir do 1 de xaneiro de 2012 de acordo co establecido no número 5 da disposición adicional quinta do Real decreto 1541/2011, do 31 de outubro, afectará os traballadores incluídos no sistema especial para traballadores por conta propia agrarios que teñan cuberta a totalidade das contingencias profesionais.

Disposición transitoria primeira. *Opción de bases de cotización, en determinados supostos, no réxime especial de traballadores por conta propia ou autónomos.*

Os traballadores comprendidos no réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos que, na data de producir efectos as bases de cotización previstas no artigo 15, optaron polas bases máximas permitidas ata ese momento, poderán elixir, ata o último día do mes seguinte ao da publicación desta orde no «Boletín Oficial del Estado», calquera base de cotización das comprendidas entre aquela pola cal viñan cotizando e o límite máximo que lles sexa de aplicación. A nova base elixida producirá efectos a partir do 1 de xaneiro de 2012.

Disposición transitoria segunda. *Ingreso de diferenzas de cotización.*

1. As diferenzas de cotización que se poidan producir pola aplicación do disposto nesta orde respecto das cotizacións que, a partir do 1 de xaneiro de 2012, se efectuasen,

poderán ser ingresadas sen recarga no prazo que finalizará o último día do segundo mes seguinte ao da publicación desta orde no «Boletín Oficial del Estado».

2. Así mesmo, as diferenzas de cotización que se produzan como consecuencia do que se establece na disposición transitoria primeira, cando os traballadores a que se refire opten por unha base de cotización superior a aquela pola cal viñan cotizando, poderanse ingresar sen recarga ata o último día do mes seguinte a aquel en que finalice o prazo de opción que se fixa na disposición sinalada.

Disposición transitoria terceira. *Determinación provisional das bases de cotización aplicables no réxime especial para a minaría do carbón.*

A cotización polos traballadores incluídos no réxime especial para a minaría do carbón, respecto de contingencias comúns, efectuarase sobre as bases establecidas para 2011, mentres non se aproben as bases de cotización que deben rexer no presente exercicio, sen prexuízo das regularizacións que, con posterioridade, procederen.

Disposición derradeira primeira. *Entrada en vigor.*

Esta orde entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no «Boletín Oficial del Estado», con efectos desde o día 1 de xaneiro de 2012.

Disposición derradeira segunda. *Facultades de aplicación e desenvolvemento.*

Facúltase a Dirección Xeral de Ordenación da Seguridade Social para resolver cantas cuestións de índole xeral se poidan formular na aplicación desta orde.

Madrid, 2 de febreiro de 2012. -A ministra de Emprego e Seguridade Social, Fátima Báñez García.

ANEXO

Valores límite dos índices de sinistralidade xeral e de sinistralidade extrema para o exercicio 2011

Códigos CNAE-2009 e título da actividade económica		ÍNDICES		
		I _i	II _i	III _i
01	Agricultura, gandaría, caza e servizos relacionados con elas excepto:	6,43	0,58	0,36
0113	Cultivo de hortalizas, raíces e tubérculos	6,43	0,58	0,36
0119	Outros cultivos non perennes	6,43	0,58	0,36
0129	Outros cultivos perennes	13,71	1,24	0,77
0130	Propagación de plantas	6,43	0,58	0,36
014	Producción gandeira (agás o 0147)	8,50	0,77	0,48
0147	Avicultura	6,43	0,58	0,36
015	Producción agrícola combinada coa produción gandeira	8,50	0,77	0,48
016	Actividades de apoio á agricultura, á gandaría e de preparación posterior á colleita (agás 0164)	8,50	0,77	0,48
0164	Tratamento de sementes para reprodución	6,43	0,58	0,36
017	Caza, captura de animais e servizos relacionados con elas	8,50	0,77	0,48
02	Silvicultura e explotación forestal	13,71	1,24	0,77
03	Pesca e acuicultura (agás 0322)	18,85	1,70	1,06
0322	Acuicultura en auga doce	18,85	1,70	1,06
05	Extracción de antracita, hulla e lignito	20,79	1,88	1,17
06	Extracción de cru de petróleo e gas natural	18,85	1,70	1,06
07	Extracción de minerais metálicos	13,71	1,24	0,77
08	Outras industrias extractivas (agás 0811)	13,71	1,24	0,77
0811	Extracción de pedra ornamental e para a construción, pedra calcaria, xeso, creta e lousa	20,79	1,88	1,17
09	Actividades de apoio ás industrias extractivas	13,71	1,24	0,77
10	Industria da alimentación (agás 101, 102, 106, 107 e 108)	8,50	0,77	0,48
101	Procesamento e conservación de carne e elaboración de produtos cárnicos	13,13	1,19	0,74
102	Procesamento e conservación de peixes, crustáceos e moluscos	8,50	0,77	0,48
106	Fabricación de produtos da moenda, amidóns e produtos amiláceos	8,50	0,77	0,48
107	Fabricación de produtos de panadaría e pastas alimenticias	6,43	0,58	0,36
108	Fabricación doutros produtos alimenticios	6,43	0,58	0,36
11	Fabricación de bebidas	8,50	0,77	0,48
12	Industria do tabaco	6,43	0,58	0,36
13	Industria téxtil (agás 1391)	6,43	0,58	0,36
1391	Fabricación de tecidos de punto	6,43	0,58	0,36
14	Confección de roupa de vestir (agás 1411, 1420 e 143)	4,28	0,39	0,24
1411	Confección de roupa de vestir de coiro	6,43	0,58	0,36
1420	Fabricación de artigos de peletaría	6,43	0,58	0,36
143	Confección de roupa de vestir de punto	6,43	0,58	0,36
15	Industria do coiro e do calzado	6,43	0,58	0,36
16	Industria da madeira e da cortiza, agás mobles; cestería e espartaría (agás 1624 e 1629)	13,71	1,24	0,77

Códigos CNAE-2009 e título da actividade económica		ÍNDICES		
		I _i	II _i	III _i
1624	Fabricación de envases e embalaxes de madeira	13,13	1,19	0,74
1629	Fabricación doutros produtos de madeira; artigos de cortiza, cestería e espartaría	13,13	1,19	0,74
17	Industria do papel (agás 171)	6,43	0,58	0,36
171	Fabricación de pasta papeleira, papel e cartón	8,50	0,77	0,48
18	Artes gráficas e reprodución de soportes gravados	6,43	0,58	0,36
19	Coquerías e refinación de petróleo	13,13	1,19	0,74
20	Industria química (agás 204 e 206)	8,50	0,77	0,48
204	Fabricación de xabóns, deterxentes e outros artigos de limpeza e abrillantamento; fabricación de perfumes e cosméticos	6,43	0,58	0,36
206	Fabricación de fibras artificiais e sintéticas	6,43	0,58	0,36
21	Fabricación de produtos farmacéuticos	6,43	0,58	0,36
22	Fabricación de produtos de caucho e plástico	8,50	0,77	0,48
23	Fabricación doutros produtos minerais non metálicos (agás 231, 232, 2331, 234 e 237)	13,13	1,19	0,74
231	Fabricación de vidro e produtos de vidro	8,50	0,77	0,48
232	Fabricación de produtos cerámicos refractarios	8,50	0,77	0,48
2331	Fabricación de azulexos e baldosas de cerámica	8,50	0,77	0,48
234	Fabricación doutros produtos cerámicos	8,50	0,77	0,48
237	Corte, entalladura e acabado da pedra	18,85	1,70	1,06
24	Metalurxia; fabricación de produtos de ferro, aceiro e ferroalixes	13,13	1,19	0,74
25	Fabricación de produtos metálicos, agás maquinaria e equipamento	13,13	1,19	0,74
26	Fabricación de produtos informáticos, electrónicos e ópticos	8,50	0,77	0,48
27	Fabricación de material e equipamento eléctrico	8,50	0,77	0,48
28	Fabricación de maquinaria e equipamento n.c.n.	13,13	1,19	0,74
29	Fabricación de vehículos de motor, remolques e semirremolques	8,50	0,77	0,48
30	Fabricación doutro material de transporte (agás 3091, 3092)	13,13	1,19	0,74
3091	Fabricación de motocicletas	8,50	0,77	0,48
3092	Fabricación de bicicletas e de vehículos para persoas con discapacidade	8,50	0,77	0,48
31	Fabricación de mobles	13,13	1,19	0,74
32	Outra industria manufactureira (agás 321, 322)	8,50	0,77	0,48
321	Fabricación de artigos de xoiaría e artigos similares	6,43	0,58	0,36
322	Fabricación de instrumentos musicais	6,43	0,58	0,36
33	Reparación e instalación de maquinaria e equipamento (agás 3313, e 3314)	13,13	1,19	0,74
3313	Reparación de equipamentos electrónicos e ópticos	8,50	0,77	0,48
3314	Reparación de equipamentos eléctricos	8,50	0,77	0,48
35	Fornecemento de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	8,50	0,77	0,48
36	Captación, depuración e distribución de auga	8,50	0,77	0,48
37	Recolla e tratamento de augas residuais	8,50	0,77	0,48
38	Recolla, tratamento e eliminación de residuos; valorización	8,50	0,77	0,48
39	Actividades de descontaminación e outros servizos de xestión de residuos	8,50	0,77	0,48
41	Construción de edificios (agás 411)	18,85	1,70	1,06
411	Promoción inmobiliaria	6,43	0,58	0,36
42	Enxeñaría civil	18,85	1,70	1,06

Códigos CNAE-2009 e título da actividade económica		ÍNDICES		
		I _i	II _i	III _i
43	Actividades de construcción especializada	18,85	1,70	1,06
45	Venda e reparación de vehículos de motor e motocicletas (agás 452 e 454)	6,43	0,58	0,36
452	Mantemento e reparación de vehículos de motor	13,13	1,19	0,74
454	Venda, mantemento e reparación de motocicletas e dos seus recambios e accesorios	8,50	0,77	0,48
46	Comercio por xunto e intermediarios do comercio, agás de vehículos de motor e motocicletas. Agás:	8,50	0,77	0,48
4623	Comercio por xunto de animais vivos	8,50	0,77	0,48
4624	Comercio por xunto de coiros e peles	8,50	0,77	0,48
4632	Comercio por xunto de carne e produtos cárnicos	8,50	0,77	0,48
4638	Comercio por xunto de peixes, mariscos e outros produtos alimenticios	8,50	0,77	0,48
4672	Comercio por xunto de metais e minerais metálicos	8,50	0,77	0,48
4673	Comercio por xunto de madeira, materiais de construción e aparellos sanitarios	8,50	0,77	0,48
4674	Comercio por xunto de ferraxaría, fontanaría e calefacción	8,50	0,77	0,48
4677	Comercio por xunto de ferralla e produtos de refugallo	8,50	0,77	0,48
4690	Comercio por xunto non especializado	8,50	0,77	0,48
47	Comercio ao retallo, agás de vehículos de motor e motocicletas (agás 473)	6,43	0,58	0,36
473	Comercio ao retallo de combustible para a automoción en establecementos especializados	6,43	0,58	0,36
49	Transporte terrestre e por canalización	8,50	0,77	0,48
494	Transporte de mercadorías por estradas e servizos de mudanza	8,50	0,77	0,48
50	Transporte marítimo e por vías navegables interiores	13,13	1,19	0,74
51	Transporte aéreo	8,50	0,77	0,48
52	Almacenamento e actividades anexas ao transporte (agás 5221)	8,50	0,77	0,48
5221	Actividades anexas ao transporte terrestre	6,43	0,58	0,36
53	Actividades postais e de correos	6,43	0,58	0,36
55	Servizos de aloxamento	4,28	0,39	0,24
56	Servizos de comidas e bebidas	4,28	0,39	0,24
58	Edición	6,43	0,58	0,36
59	Actividades cinematográfica, de vídeo e de programas de televisión, gravación de son e edición musical	4,28	0,39	0,24
60	Actividades de programación e emisión de radio e televisión	4,28	0,39	0,24
61	Telecomunicacións	6,43	0,58	0,36
62	Programación, consultoría e outras actividades relacionadas coa informática	6,43	0,58	0,36
63	Servizos de información (agás 6391)	6,43	0,58	0,36
6391	Actividades das axencias de noticias	4,28	0,39	0,24
64	Servizos financeiros, agás seguros e fondos de pensións	4,28	0,39	0,24
65	Seguros, reaseguros e fondos de pensións, agás Seguridade Social obrigatoria	4,28	0,39	0,24
66	Actividades auxiliares aos servizos financeiros e aos seguros	4,28	0,39	0,24
68	Actividades inmobiliarias	6,43	0,58	0,36
69	Actividades xurídicas e de contabilidade	4,28	0,39	0,24
70	Actividades das sedes centrais; actividades de consultoría de xestión empresarial	6,43	0,58	0,36
71	Servizos técnicos de arquitectura e enxeñaría; ensaios e análises técnicas	6,43	0,58	0,36
72	Investigación e desenvolvemento	6,43	0,58	0,36

Códigos CNAE-2009 e título da actividade económica		ÍNDICES		
		I _i	II _i	III _i
73	Publicidade e estudos de mercado	6,43	0,58	0,36
74	Outras actividades profesionais, científicas e técnicas (agás 742)	6,43	0,58	0,36
742	Actividades de fotografía	4,28	0,39	0,24
75	Actividades veterinarias	6,43	0,58	0,36
77	Actividades de aluguer	6,43	0,58	0,36
78	Actividades relacionadas co emprego (agás 781)	6,43	0,58	0,36
781	Actividades das axencias de colocación	6,43	0,58	0,36
79	Actividades das axencias de viaxes, operadores turísticos, servizos de reservas e actividades relacionadas con estes	6,43	0,58	0,36
80	Actividades de seguridade e investigación	8,50	0,77	0,48
81	Servizos a edificios e actividades de xardinaria (agás 811)	8,50	0,77	0,48
811	Servizos integrais a edificios e instalacións	6,43	0,58	0,36
82	Actividades administrativas de oficina e outras actividades auxiliares ás empresas excepto 8220 e 8292)	6,43	0,58	0,36
8220	Actividades dos centros de chamadas	6,43	0,58	0,36
8292	Actividades de envase e empaquetamento	8,50	0,77	0,48
84	Administración pública e defensa; Seguridade Social obrigatoria (agás 842)	6,43	0,58	0,36
842	Prestación de servizos á comunidade en xeral	8,50	0,77	0,48
85	Educación	4,28	0,39	0,24
86	Actividades sanitarias	6,43	0,58	0,36
87	Asistencia en establecementos residenciais	6,43	0,58	0,36
88	Actividades de servizos sociais sen aloxamento	6,43	0,58	0,36
90	Actividades de creación, artísticas e espectáculos	4,28	0,39	0,24
91	Actividades de bibliotecas, arquivos, museos e outras actividades culturais (agás 9104)	4,28	0,39	0,24
9104	Actividades dos xardíns botánicos, parques zoolóxicos e reservas naturais	8,50	0,77	0,48
92	Actividades de xogos de azar e apostas	4,28	0,39	0,24
93	Actividades deportivas, recreativas e de entretemento	8,50	0,77	0,48
94	Actividades asociativas	6,43	0,58	0,36
95	Reparación de ordenadores, efectos persoais e artigos de uso doméstico (agás 9524)	8,50	0,77	0,48
9524	Reparación de mobles e artigos de enxoval	13,13	1,19	0,74
96	Outros servizos persoais (agás 9602, 9603 e 9609)	6,43	0,58	0,36
9602	Perrucaría e outros tratamentos de beleza	4,28	0,39	0,24
9603	Funerarias e actividades relacionadas	8,50	0,77	0,48
9609	Outros servizos persoais n.c.n.	6,43	0,58	0,36
97	Actividades dos fogares como empregadores de persoal doméstico	4,28	0,39	0,24
99	Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais	8,50	0,77	0,48