

21600 REIAL DECRET LLEI 16/2005, de 30 de desembre, pel qual es modifica el règim transitori d'adaptació de les comissions de control dels plans de pensions d'ocupació i es regula l'adaptació de determinats compromisos per pensions vinculats a la jubilació. («BOE» 313, de 31-12-2005.)

I

L'originària Llei 8/1987, de 8 de juny, de Regulació dels Plans i Fons de Pensions, va establir el requisit de majoria absoluta de representació dels participants en les comissions de control dels plans de pensions del sistema d'ocupació.

La Llei 24/2001, de 27 de desembre, de Mesures Fiscals, Administratives i de l'Orde Social, que va entrar en vigor l'1 de gener de 2002, va modificar, entre d'altres, l'article 7.3 de la Llei 8/1987, de 8 de juny, establint el sistema de representació paritària del promotor o promotors (paràgraf a), amb caràcter general, així com certs requisits per a l'adopció d'acords sobre determinades matèries (paràgrafs b i c), concedint habilitació per al desplegament reglamentari.

Per als plans de pensions d'ocupació preexistents a l'1 de gener de 2002, l'esmentada Llei 24/2001, de 27 de desembre, va concedir un termini d'adaptació de les comissions de control al que preveu el dit article 7.3 mitjançant un acord col·lectiu, transcorregut el qual, si no s'ha adoptat el dit acord, s'aplicarà directament.

Els esmentats preceptes s'integren actualment en el text refós de la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2002, de 29 de novembre (article 7.3 i antepenúltim paràgraf de la disposició transitòria segona).

L'article 30 del Reglament de plans i fons de pensions, aprovat pel Reial Decret 304/2004, de 20 de febrer, desplega l'article 7.3 del text refós de la Llei, habilitant la negociació col·lectiva per a adoptar una composició diferent de la paritària.

En virtut del Reial Decret Llei 10/2004, de 23 de desembre, el termini d'adaptació de les comissions de control preexistents es va estendre fins al 31 de desembre de 2005.

En conseqüència, les comissions de control dels plans d'ocupació formalitzats abans de l'1 de gener de 2002, hauran d'adaptar-se al que preveu l'article 7.3 del text refós de la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions per mitjà d'acords expressos de negociació col·lectiva, de manera que, en cas contrari, a partir de l'1 de gener de 2006 s'aplicarà directament el dit article, és a dir, el criteri general de composició paritària i règim d'acords sobre determinades matèries.

Per este reial decret llei es modifica l'antepenúltim paràgraf de la disposició transitòria segona del text refós de la Llei de regulació dels Plans i Fons de Pensions, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, de manera que les comissions de control dels plans de pensions del sistema d'ocupació existents abans de l'1 de gener de 2002 podran mantindre la seua composició.

El paràgraf que es modifica, en la redacció donada per la Llei 24/2001, de 27 de desembre, va establir un termini de 3 anys comptats des de l'1 de gener de 2002, ampliat posteriorment fins al 31 de desembre de 2005, per a l'adaptació de les comissions de control dels plans d'ocupació preexistents al que preveu l'apartat 3 de l'article 7 de la mateixa Llei de Regulació dels Plans i Fons de pensions, transcorregut el qual, si no s'ha acordat l'adaptació, s'aplicarà directament. Este apartat 3 de l'article 7 inclou tres paràgrafs: el paràgraf a) estableix la composició paritària de la comissió de control amb

caràcter general, i els paràgrafs b) i c) que estableixen uns requisits mínims per a l'adopció d'acords relatius a determinades matèries. La modificació realitzada per este reial decret llei en la norma transitòria afecta només la composició de les comissions de control, permetent que les anteriors a 1 de gener de 2002 mantinguen la seua composició sense necessitat d'adaptar-se al que preveu l'esmentat paràgraf a). En canvi, es manté vigent l'obligació d'adaptar-se al que preveuen els paràgrafs b) i c) de l'apartat 3 de l'article 7, dins del termini que finalitza el 31 de desembre de 2005, de manera que, si no s'ha realitzat l'adaptació, s'aplicarà directament a partir de l'1 de gener de 2006.

II

D'altra banda, la disposició addicional quinze de la Llei 44/2002, de 22 de novembre, de Mesures de Reforma del Sistema Financer, va ampliar el termini d'exteriorització de determinats compromisos per pensions vinculats a la jubilació, els coneguts com a «premis de jubilació» o denominacions semblants, establerts en convenis col·lectius sectorials o supraempresarials, vinculats a la permanència del treballador en l'empresa o sector fins a la jubilació, i consistents en una prestació pagadora per una sola vegada en el moment del cessament per jubilació.

La dita disposició addicional va establir la possibilitat d'instrumentar estos compromisos en plans de pensions d'ocupació de promoció conjunta, habilitant expressament els representants d'empreses i treballadors en l'àmbit supraempresarial per a la promoció dels dits plans, als quals podran incorporar-se les empreses afectades pels respectius convenis col·lectius, i sense perjudici de l'alternativa d'instrumentar el compromís a través de qualsevol dels instruments previstos en la disposició addicional primera del text refós de la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/2002, de 29 de novembre.

El termini d'adaptació d'estos compromisos es va estendre fins al 31 de desembre de 2005 en virtut de la disposició addicional tercera de la Llei 4/2004, de 29 de desembre, de modificació de taxes i de beneficis fiscals d'esdeveniments d'excepcional interès públic.

Per mitjà d'este reial decret llei, s'amplia el termini d'adaptació dels mencionats compromisos fins al 31 de desembre de 2006 i es regulen certes condicions tècniques especials dels contractes d'assegurança i plans de pensions que es formalitzen per a la seua instrumentació.

III

En ambdós casos està justificada l'extraordinària i urgent necessitat d'esta mesura legislativa.

En el cas de les comissions de control dels plans d'ocupació, cal assenyalar que el criteri general de composició paritària de la comissió de control ha suposat la introducció d'un nou equilibri en el procés d'adopció de decisions en un instrument de previsió social que afecta tant treballadors com empresaris. No obstant això, no pot oblidar-se el fet que els plans de pensions anteriors a la reforma es van crear sota unes determinades normes, que empresaris i treballadors van valorar a l'hora de decidir com instrumentar els seus acords en matèria de pensions de jubilació en esta figura. La modificació posterior de la composició de les comissions de control preexistents al moment de l'entrada en vigor de la Llei 24/2001, de 27 de desembre, implica una alteració substancial de les condicions inicials, establint-ne d'altres que, si hagueren existit en el moment de la constitució dels distints

plans, podrien haver conduït les empreses i els seus treballadors a no procedir a esta constitució o a acordar continguts diferents dels compromisos o de les normes de funcionament dels plans de pensions.

D'altra banda, la impossibilitat d'obtenir un acord exprés de negociació col·lectiva que permetia fixar la composició de la comissió de control (paritària o no) dins del termini que finalitza el 31 de desembre de 2005, suposarà l'aplicabilitat «ex lege» del sistema paritari, la qual cosa podria afectar l'equilibri inicialment aconseguit entre les parts a l'empara de la regulació anterior, i donar lloc que es qüestione la legitimitat de les comissions de control i l'eficàcia de les seues actuacions.

Per tot això que s'ha exposat, i tenint en compte que, en tot cas, la normativa actual exigeix un règim d'acords que suposa la ratificació del promotor o dels representants dels partícips per a determinades decisions que afecten especialment els seus interessos respectius, este reial decret llei introdueix una modificació normativa del règim transitori que permetrà a les comissions de control preexistents a l'entrada en vigor de la Llei 24/2001, de 27 de desembre, mantindre la seua composició, llevat que la negociació col·lectiva n'acorde una altra de distinta.

Si no estiguera aprovada esta mesura abans de l'1 de gener de 2006, a falta d'un acord exprés de negociació col·lectiva, a partir de la dita data s'aplicaria directament el criteri general de composició paritària, situació que pot donar lloc al conflicte d'interessos entre les parts que no hagen pogut impulsar a temps els processos de negociació col·lectiva amb este fi. El caràcter automàtic del criteri general pot alterar l'equilibri aconseguit en el seu dia a l'acordar el règim d'adopció d'acords, i ocasionar inseguretats jurídica respecte de les actuacions de la comissió de control, amb risc de bloqueig del funcionament de l'òrgan de control i supervisió del pla.

De la mateixa manera, en el cas dels premis de jubilació està justificada l'extraordinària i urgent necessitat d'aprovar este reial decret llei abans de l'1 de gener de 2006, perquè s'estima igualment de necessitat ampliar el termini d'adaptació, ja que l'actualment concedit per a la seua exteriorització, que finalitza el pròxim 31 de desembre de 2005, és insuficient per als processos de negociació conduents a l'adaptació dels esmentats compromisos per pensions i, si és el cas, a la promoció de plans de promoció conjunta per a integrar estos compromisos. Cal tindre en compte que els premis de jubilació estan estesos en molts i heterogenis sectors d'activitat que comprenen gran nombre d'empreses de xicoteta i mitjana dimensió, i és necessari abordar i completar els processos de negociació conduents a la seua exteriorització. Així mateix, s'estima d'extraordinària i urgent necessitat regular certes condicions tècniques dels contractes d'assegurança i plans de pensions que instrumenten estos compromisos de jubilació, que permeten a les empreses flexibilitzar el finançament dels seus costos, i facilitar així l'adaptació dels esmentats compromisos en el termini assenyalat.

En virtut d'això, fent ús de l'autorització concedida en l'article 86 de la Constitució Espanyola, a proposta del vicepresident segon del Govern i ministre d'Economia i Hisenda, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la seua reunió de 30 de desembre de 2005,

DISPOSE:

Article primer. *Modificació del règim transitori d'adaptació de les comissions de control dels plans de pensions d'ocupació al que preveu l'apartat 3 de l'article 7 del text refós de la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions.*

L'antepenúltim paràgraf de la disposició transitòria segona del text refós de la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, queda redactat de la manera següent:

«Els plans de pensions d'ocupació existents el 31 de desembre de 2001 mantindran la distribució de representants en la comissió de control del pla prevista en les seues especificacions a la dita data, o l'establida en modificacions posteriors de les especificacions per acord de negociació col·lectiva. En tot cas, en els plans de pensions que no hagen adaptat les seues especificacions al que estableixen els paràgrafs b) i c) de l'article 7.3 d'esta Llei abans de l'1 de gener de 2006, els dits preceptes s'hi aplicaran directament.»

Article segon. *Termini d'adaptació i condicions especials per a l'assegurament de determinats compromisos per pensions vinculats a la jubilació.*

S'amplia fins al 31 de desembre de 2006 el termini d'acomodació dels compromisos per pensions a què es referix la disposició adicional quinze de la Llei 44/2002, de 22 de novembre, de Mesures de Reforma del Sistema Financer.

La instrumentació dels esmentats compromisos s'ajustarà al que preveu la disposició adicional primera del text refós de la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, i al seu desplegament reglamentari, amb les especialitats següents:

1. El finançament del cost del compromís meritat a la data de formalització del contracte d'assegurança o del pla de pensions podrà instrumentar-se per mitjà de primes o aportacions periòdiques fins a la primera edat de possible accés a la jubilació de la persona assegurada o partícip.

2. En el càlcul de les primes o aportacions podran aplicar-se hipòtesis de permanència en plantilla basades en l'experiència dels sectors d'activitat, revisables periòdicament i contrastables amb el comportament real dels col·lectius afectats.

Les desviacions positives i negatives que es produïsquen en el comportament real de les hipòtesis de permanència en plantilla, utilitzades en el càlcul de les primes o aportacions, seran assumides per la persona que accepta o promou.

El ministre d'Economia i Hisenda podrà establir els requisits per a l'elaboració, aplicació i revisió de la dita hipòtesi, amb la consulta prèvia dels interlocutors socials.

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

El present reial decret llei entrarà en vigor el mateix dia de la publicació en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 30 de desembre de 2005.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO