

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

8777 *Llei 10/2011, de 19 de maig, per la qual es modifica la Llei 10/1997, de 24 d'abril, sobre drets d'informació i consulta dels treballadors en les empreses i grups d'empreses de dimensió comunitària.*

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegem i entenguen esta llei,
Sapieu: Que les Corts Generals han aprovat la llei següent i jo la sancione.

PREÀMBUL

I

L'aprovació de la Directiva 94/45/CE del Consell, de 22 de setembre de 1994, sobre la constitució d'un comitè d'empresa europeu o d'un procediment d'informació i consulta als treballadors en les empreses i grups d'empreses de dimensió comunitària, va culminar un capítol del desenrotllament de l'Europa social marcat per l'aspiració de millorar els instruments de participació dels treballadors en l'empresa. L'extraordinària importància d'esta directiva rau en el fet que va pretendre donar una resposta social a la realitat del mercat interior, una de les facetes més visibles de la qual és la presència transnacional dels agents econòmics que es manifesta en i des de multitud de formes jurídiques, com ara concentracions o agrupacions d'empreses, fusions o absorcions transfrontereres, i altres més que denoten de manera cada vegada més evident que les decisions estratègiques per part d'estos agents econòmics de dimensió transnacional, amb evidents repercussions en els àmbits nacionals i locals, s'adopten en centres de decisió situats fora dels llocs on s'ubiquen els mecanismes tradicionals de representació dels treballadors. La Directiva 94/45/CE es va tramitar i es va aprovar a fi d'adaptar els procediments d'informació i consulta als treballadors, previstos en les legislacions i pràctiques nacionals, a eixa estructura transnacional de les empreses i harmonitzar les noves realitats jurídiques i econòmiques de les empreses amb els drets dels treballadors en matèria d'informació i consulta. Els èxits d'esta directiva, traslladada a l'ordenament nacional espanyol per mitjà de la Llei 10/1997, de 24 d'abril, sobre drets d'informació i consulta dels treballadors en les empreses i els grups d'empreses de dimensió comunitària, van ser importants: per primera vegada es va declarar el dret dels treballadors a l'establiment dels instruments d'informació i consulta en un àmbit transnacional, la qual cosa es manifesta de manera principal per mitjà de la creació d'un o més comitès d'empresa europeus l'interlocutor natural dels quals serà la direcció central de l'empresa o un grup d'empreses de dimensió comunitària; d'altra banda, la Llei 10/1997, que traslladava esta directiva, es va centrar a regular les normes de procediment que caldria seguir per a fer efectiu este dret per mitjà d'una tècnica que combinava la transposició literal de la directiva amb la recepció d'institucions pròpies, arrelades en el nostre dret, les quals es troben al llarg de tot l'articulat.

La mateixa Directiva 94/45/CE preveia els mecanismes per a la seua revisió i el termini en què havia d'efectuar-se, establert en cinc anys a partir de l'entrada en vigor. Per a això, resultaven d'especial importància les experiències d'informació i consulta derivades de l'aplicació de la directiva que han deixat veure que la dita aplicació no ha sigut ni tan senzilla ni tan eficaç com cabia esperar. Per això, i després d'un llarg i complex procés de revisió en les institucions comunitàries, es va arribar finalment a la modificació de la

directiva d'una manera substancial, que ha donat lloc al que en la tècnica legislativa comunitària es denomina «refosa» de la dita directiva.

La Directiva 2009/38/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 6 de maig de 2009, sobre la constitució d'un comitè d'empresa europeu o d'un procediment d'informació i consulta als treballadors en les empreses i els grups d'empreses de dimensió comunitària, que du a terme eixa refosa, en la mesura que modifica la Directiva 95/45/CE, ha donat lloc a la necessària modificació de la Llei 10/1997, de 24 d'abril, sobre els drets d'informació i consulta dels treballadors en les empreses i els grups d'empreses de dimensió comunitària. Per mitjà de la present llei es complix, per tant, el mandat del legislador comunitari, incloent-hi els aspectes nous que incorpora la directiva i modificant els que són objecte de revisió.

II

El fil conductor de la revisió consistix a avançar i aprofundir en els objectius d'informació i consulta dels treballadors en les empreses i els grups de dimensió comunitària, de manera que es doten els dits processos d'una existència real i efectiva, amb vista a nodrir escenaris en els quals s'establisquen vies de diàleg fructíferes i recíprocament enriquidores entre empreses i treballadors. Amb este fi, la directiva revisada inclou en primer lloc una sèrie de definicions que, o bé faltaven en l'anterior, o no hi estaven adequadament previstes. Així, s'incorpora un concepte d'«informació» inspirat en la Directiva 2001/86/CE, de 8 d'octubre, per la qual es completa l'Estatut de la Societat Anònima Europea pel que fa a la implicació dels treballadors, concepte que la Directiva 94/45/CE no abordava. Este concepte s'arregla en el nou punt 7 de l'article 3.1 de la Llei 10/1997. En segon lloc, es revisa el concepte de «consulta» introduint matisos d'orde teleològic per a superar el formalisme de la redacció anterior (nou punt 7 bis de l'article 3.1 de la Llei). En els dos casos, es pretén que l'exercici dels drets d'informació i consulta s'efectue dins del termini i la manera escaient i, naturalment, abans de la presa de decisions per part de les empreses, per a fer possible una influència real i efectiva dels representants dels treballadors en la formació de la voluntat de les empreses, la qual cosa s'entén sense perjudic del poder de decisió inherent a l'empresa.

D'altra banda, s'incorpora una definició de «qüestions transnacionals» (nou punt 10 de l'article 3.1), per a fer possible una distribució adequada de competències entre els diversos àmbits de representació, el transnacional, d'un costat, i d'un altre, els àmbits nacionals i locals, de manera que en cada àmbit es tracten les qüestions referents a estos i s'eviten duplicitats, com es reflectix en el nou apartat 3 de l'article 2. D'altra banda, este assumpte exigeix el desenrotllament i posada en pràctica de mecanismes d'articulació entre els distints nivells de representació, per la qual cosa s'ha inclòs eixe aspecte com a contingut de l'acord a què es referix l'article 12 [apartat 1, lletra d]. En tot cas, en defecte d'estos mecanismes o modalitats d'articulació, el text legal establix normes subsidiàries, tal com es definixen en l'article 31.3.

Tot això conduïx a garantir als treballadors i als seus representants una informació i una consulta al nivell pertinent de direcció i de representació, en funció del tema tractat, per a la qual cosa la competència i l'àmbit d'intervenció del comitè d'empresa europeu s'han de distingir de manera nítida dels dels òrgans nacionals de representació i s'han de cenyir a les qüestions transnacionals.

Respecte d'això, és bo recordar que, com exposa el considerant (16) de la Directiva 2009/38/CE, el caràcter transnacional d'una qüestió s'hauria de determinar tenint en compte tres elements: l'abast dels seus efectes potencials, el nivell de direcció i la representació dels treballadors que implica, d'on se segueix que siguen considerades transnacionals les qüestions que afecten el conjunt de l'empresa o del grup d'empreses, o almenys dos estats membres, però que també es troben entre elles, amb independència del nombre d'estats membres que es tracte, les que tenen importància per als treballadors europeus pel que fa a l'abast dels seus possibles efectes o les que impliquen transferència d'activitats entre estats membres.

Altres aspectes rellevants de la Directiva 2009/38/CE que s'arreglen en la present llei, la qual la transposa, es referixen al dret dels representants dels treballadors a rebre formació relativa a la seua funció representativa sense pèrdua de salari (nou apartat 4 de l'article 28); a la possibilitat de celebrar reunions de seguiment i preparatòries sense la presència de l'empresa (article 11.2); a l'assistència i assessorament d'experts de l'elecció dels representants, els quals podran tindre una procedència sindical (article 11.3), o a l'obligació de la direcció de l'empresa d'informar els agents socials europeus de l'obertura de negociacions amb vista a la formació d'un comitè d'empresa europeu (article 9.4).

La present llei de transposició afig un nou article 29 per a referir-se al contingut del mandat dels representants dels treballadors, en el qual, de manera expressa, s'establix l'obligació que tenen estos d'informar els seus representats sobre el contingut i els resultats dels processos d'informació i consulta, amb la salvaguarda del deure de confidencialitat. També s'hi disposa el deure de l'empresa de facilitar als representants dels treballadors de nivell comunitari els mitjans apropiats per a l'exercici de la seua funció representativa.

La directiva modifica així mateix, i en el mateix sentit la present llei, la fórmula determinant de la composició de la representació dels treballadors en les empreses o grups de dimensió comunitària i la dota de major senzillesa i claredat. D'esta manera, tant la comissió negociadora com el mateix comitè d'empresa europeu es formaran per mitjà d'un sistema de composició proporcional, de manera que hi haurà un representant dels treballadors per cada grup que constituïska un deu per cent del total dels treballadors empleats en l'empresa o grup d'empreses en el conjunt dels estats membres o bé una fracció del dit percentatge. Per mitjà de la locució «fracció del dit percentatge», s'assegura que els treballadors situats en qualsevol estat membre, encara que no aconseguisquen el percentatge del deu per cent del total dels empleats en el conjunt dels estats membres, disposen d'un representant en els mencionats òrgans de representació.

Per a l'aplicació adequada de la llei, és de transcendental importància la comprensió del seu àmbit d'aplicació en el qual és determinant, junt amb la voluntat de les parts, el que preveu l'article 14 de la Directiva 2009/38/CE i el seu considerant (41), segons el qual: «Llevat que s'aplique la clàusula d'adaptació, és convenient permetre que prosseguisquen els acords en vigor per a no fer-ne obligatòria la negociació quan siga innecessària. Convé disposar que, mentre estiguen en vigor els acords adoptats abans del 22 de setembre de 1996, d'acord amb l'article 13, apartat 1, de la Directiva 94/45/CE o amb l'article 3, apartat 1, de la Directiva 97/74/CE, les obligacions derivades d'esta directiva no se'ls apliquen. A més, esta directiva no crea una obligació general de renegociar els acords adoptats, d'acord amb l'article 6 de la Directiva 94/45/CE, entre el 22 de setembre de 1996 i el 5 de juny de 2011.»

En este sentit, la llei 10/1997 va excloure del seu àmbit d'aplicació les empreses o grups d'empresa en què s'haguera aconseguit un acord abans del 22 de setembre de 1996, sempre que reuniren una sèrie de requisits en els termes que establix l'apartat 1 de la disposició addicional primera de la llei, la qual es manté en els termes originals, per la qual cosa no es considera necessari afegir-hi res en el present text.

D'altra banda, s'han de tindre en compte els acords aconseguits en aplicació de la llei 10/1997, amb el contingut previst en l'article 12, a partir del 22 de setembre de 1996 i fins al 5 de juny de 2009, els quals no han sigut revisats; els conclusos entre el 22 de setembre de 1996 i el 5 de juny de 2009, que han sigut revisats entre el 5 de juny de 2009 i el 5 de juny de 2011, i els nous acords conclusos entre el 5 de juny de 2009 i el 5 de juny de 2011. En essència, la Directiva 2009/38/CE exclou de l'aplicació de les obligacions que se'n deriven tots els supòsits esmentats en este paràgraf a excepció dels acords conclusos entre el 22 de setembre de 1996 i el 5 de juny de 2009 que no hagen sigut revisats entre esta última data i el 5 de juny de 2011. Per això, en este cas, l'empresa o grup d'empreses de dimensió comunitària quedaran subjectes a les obligacions que establix la Directiva 2009/38/CE objecte de transposició a l'ordenament espanyol per mitjà d'esta llei.

III

Esta llei, que trasllada la Directiva 2009/38/CE, se cenyix al mandat establert en l'article 16 que obliga a la transposició únicament d'algunes de les seues disposicions, atés que la resta procedix directament de la Directiva 94/45/CE, ja traslladada per mitjà de la Llei 10/1997. Responent a este esquema, l'estructura de la llei és senzilla: disposa d'un article únic que compta amb díhuit apartats per mitjà dels quals es modifica la Llei 10/1997, de 24 d'abril, una disposició addicional i tres disposicions finals.

Article únic. *Modificació de la Llei 10/1997, de 24 d'abril, sobre informació i consulta dels treballadors en les empreses i grups d'empreses de dimensió comunitària.*

La Llei 10/1997, de 24 d'abril, sobre informació i consulta dels treballadors en les empreses i grups d'empreses de dimensió comunitària, queda modificada de la manera següent:

U. S'afig a l'article 1 un nou apartat, l'1 bis, amb la redacció següent:

«1 bis. Les modalitats d'informació i consulta als treballadors es definiran i s'aplicaran de manera que se'n garantisca l'efectivitat i es permeta una presa de decisions eficaces de l'empresa o del grup d'empreses.»

Dos. S'afig un nou apartat, el 3, a l'article 2, amb la redacció següent:

«3. La informació i consulta als treballadors s'efectuaran al nivell de direcció i de representació que siga pertinent, en funció del tema tractat. Amb eixa finalitat, les competències del comitè d'empresa europeu i l'abast del procediment d'informació i consulta regulats en esta llei es limitaran a les qüestions transnacionals.»

Tres. Es modifica la redacció del punt 7 de l'apartat 1 de l'article 3 i s'afigen dos nous punts numerats com el 7 bis i el 10 al mateix apartat, amb els termes següents:

«1. Als efectes d'esta llei, s'entendrà per:

7. «Informació»: La transmissió de dades per l'empresari als representants dels treballadors perquè estos puguen tindre coneixement del tema tractat i examinar-lo; la informació es farà en un moment, d'una manera i amb un contingut apropiats, de tal manera que permeta als representants dels treballadors realitzar una avaluació detallada del possible impacte i, si és el cas, preparar les consultes amb l'òrgan competent de l'empresa o del grup d'empreses de dimensió comunitària;

7. bis «Consulta»: L'obertura d'un diàleg i l'intercanvi d'opinions entre els representants dels treballadors i la direcció central, o qualsevol altre nivell de direcció més apropiat, en un moment, d'una manera i amb un contingut que permeten als representants dels treballadors emetre un dictamen a partir de la base de la informació facilitada sobre les mesures proposades respecte de les quals es realitza la consulta i sense perjudici de les responsabilitats de la direcció, i en un termini raonable, que puga ser tinguda en compte en l'empresa o el grup d'empreses de dimensió comunitària.

10. «Qüestions transnacionals»: Les que afecten el conjunt de l'empresa o grup d'empreses de dimensió comunitària o almenys dos empreses o centres de treball de l'empresa o del grup situats en dos estats membres diferents.»

Quatre. L'apartat 4.a) de l'article 4 queda redactat en els termes següents:

«4. No obstant el que disposen els apartats anteriors:

a) No es considerarà que una empresa exercix el control respecte d'una altra de la qual posseísca participacions quan es tracte d'una de les societats previstes

en l'article 3, apartat 5, lletres a) o c), del Reglament (CE) núm. 139/2004 del Consell, de 20 de gener de 2004, sobre control de les concentracions entre empreses.»

Cinc. L'article 6 queda redactat en els termes següents:

«Article 6. *Responsabilitat del procediment de negociació.*

1. Incumbirà a la direcció central, en els termes que preveu la present llei, la responsabilitat d'establir les condicions i mitjans necessaris per a la constitució d'un comitè d'empresa europeu o l'establiment d'un procediment alternatiu d'informació i consulta als treballadors.

2. La direcció de qualsevol empresa inclosa en el grup d'empreses de dimensió comunitària, així com la direcció central, o la que se suposa direcció central, segons l'article 3.1.6, de l'empresa o del grup d'empreses de dimensió comunitària, seran responsables de l'obtenció i transmissió a les parts interessades de la informació indispensable per a l'obertura de les negociacions, en particular, la informació sobre l'estructura de l'empresa o del grup i la seua plantilla. Esta obligació es referirà específicament a la informació relativa al nombre de treballadors previst en l'article 3.1.2. i 4.»

Sis. Es fa una redacció nova de l'apartat 1 de l'article 9:

«1. La comissió negociadora estarà formada per membres elegits o designats en proporció al nombre de treballadors empleats en cada estat membre per l'empresa o el grup d'empreses de dimensió comunitària, de manera que per a cada estat membre hi haja un membre per cada grup de treballadors empleats en eixe estat membre que represente el 10 per cent del nombre de treballadors empleats en el conjunt dels estats membres, o una fracció del dit percentatge.»

Set. Es modifica l'apartat 4 de l'article 9 en els termes següents:

«4. La comissió negociadora informarà de la seua composició a la direcció central de l'empresa o grup. Una vegada fet el pas anterior, la direcció central i la comissió negociadora informaran a les direccions locals, així com a les organitzacions europees de treballadors i empresaris competents, de la composició de la mateixa comissió negociadora i de l'inici de les negociacions.»

Huit. Els apartats 2 i 3 de l'article 11 queden redactats de la manera següent:

«2. La comissió negociadora tindrà dret a reunir-se abans i després de cada reunió amb la direcció central, sense la presència d'esta, i amb els mitjans necessaris per a la seua comunicació.

3. La comissió negociadora podrà demanar que l'assistisquen, en la seua tasca, experts de la seua elecció, entre els quals podran figurar representants d'organitzacions de treballadors competents, reconegudes a nivell comunitari. Estos experts, siguen o no representants d'organitzacions de treballadors competents, podran assistir, amb caràcter consultiu, a les reunions de negociació a sol·licitud de la comissió negociadora.»

Nou. L'apartat 1 de l'article 12 queda redactat en els termes següents:

«1. Sense perjudi de l'autonomia de les parts, l'acord consignat per escrit entre la direcció central i la comissió negociadora haurà de contindre:

- a) La identificació de les parts que el concerten.
- b) La determinació dels centres de treball de l'empresa de dimensió comunitària o de les empreses del grup d'empreses de dimensió comunitària afectats per l'acord.

c) La composició del comitè d'empresa europeu, el nombre dels seus membres, la seua distribució, de manera que es puga tindre en compte, sempre que siga possible, la necessitat d'una representació equilibrada dels treballadors per activitats, categories i sexes i la duració del seu mandat, així com els efectes que sobre això es deriven de les modificacions en l'estructura de l'empresa o grup o en la composició dels òrgans nacionals de representació dels treballadors.

d) Les atribucions del comitè d'empresa europeu i el procediment d'informació i consulta a este, així com les modalitats d'articulació entre la informació i la consulta al comitè d'empresa europeu i als òrgans nacionals de representació dels treballadors, respectant els principis enunciats en l'article 2.3.

e) El lloc, la freqüència i la duració de les reunions del comitè d'empresa europeu.

f) Els recursos materials i financers assignats al comitè d'empresa europeu per al compliment adequat de les seues funcions.

g) La data d'entrada en vigor de l'acord, la seua duració, les modalitats d'acord amb les quals pot ser modificat o denunciat, així com els casos en què l'acord s'ha de renegociar i el procediment de la seua renegociació, incloent-hi, si és el cas, si s'han produït canvis en l'estructura de l'empresa o del grup d'empreses de dimensió comunitària.

h) Si és el cas, la composició, les modalitats de designació, les atribucions i les modalitats de reunió del comitè restringit constituït dins del comitè d'empresa europeu.»

Deu. L'apartat 2 de l'article 17 queda redactat en els termes següents:

«2. El comitè d'empresa europeu estarà format pels membres elegits o designats en proporció al nombre de treballadors empleats en cada estat membre per l'empresa o el grup d'empreses de dimensió comunitària, de manera que per a cada estat membre hi haja un membre per cada grup de treballadors empleats en eixe estat membre que supose el 10 per cent del nombre de treballadors empleats en el conjunt dels estats membres, o una fracció del dit percentatge.»

Onze. S'afeg un apartat amb el número 5 a l'article 17, que diu el següent:

«5. Per a coordinar les seues activitats, el comitè d'empresa europeu elegirà, en el seu si, un comitè restringit que no tinga més de cinc membres. Este comitè haurà de comptar amb les condicions que li permeten exercir la seua activitat regularment.»

Dotze. Els apartats 2 i 3 de l'article 18 queden redactats com seguix:

«2. Per als fins previstos en l'apartat anterior, el comitè d'empresa europeu tindrà dret a mantindre almenys una reunió anual amb la direcció central. La reunió haurà de ser convocada per la direcció central amb una antelació mínima d'un mes, i la convocatòria s'acompanyarà d'un informe sobre l'evolució i perspectives de les activitats de l'empresa o grup d'empreses de dimensió comunitària. La direcció central informarà d'això les direccions locals.

Sense perjudi d'altres qüestions que es puguen plantejar, en la reunió anual s'analitzaran les relacionades amb l'estructura, la situació econòmica i financera, l'evolució probable de les activitats, la producció i les vendes de l'empresa o del grup d'empreses de dimensió comunitària.

La informació i la consulta al comitè d'empresa europeu es referiran sobretot a la situació i evolució probable de l'ocupació, les inversions, els canvis rellevants que afecten l'organització, la introducció de nous mètodes de treball o de nous mètodes de producció, els trasllats de producció, les fusions, la reducció de la grandària o el tancament d'empreses, de centres de treball o de parts importants d'estos i els acomiadaments col·lectius.

La consulta s'efectuarà de manera que permeta als representants dels treballadors reunir-se amb la direcció central i obtindre una resposta motivada a qualsevol dictamen que puguem emetre.

3. El comitè d'empresa europeu haurà de ser informat amb la deguda antelació d'aquelles circumstàncies excepcionals o d'aquelles decisions que es vullguen adoptar i que afecten de manera rellevant els interessos dels treballadors, especialment en els casos de trasllats d'empreses, de tancaments de centres de treball o empreses i d'acomiadaments col·lectius. A més, tindrà dret a reunir-se, a petició pròpia, amb la direcció central o amb qualsevol altre nivell de direcció de l'empresa o grup més adequat i amb competència per a adoptar decisions pròpies, a fi de rebre l'esmentada informació i de ser consultat sobre ella. Esta reunió o reunions seran, si és el cas, addicionals a la reunió anual prevista en l'apartat 2, llevat que, en funció dels terminis existents, puguem incorporar-se al contingut de l'esmentada reunió sense posar en perill l'efectivitat de la consulta.

Les reunions d'informació i consulta a què es referix este apartat s'efectuaran amb l'antelació necessària perquè el criteri del comitè puga ser tingut en compte a l'hora d'adoptar o d'executar les decisions, sobre la base d'un informe elaborat per la direcció central o per qualsevol altre nivell de direcció adequat de l'empresa o grup.

El comitè d'empresa europeu podrà emetre un dictamen al finalitzar la reunió o en un termini màxim de set dies. En el cas que el comitè no estime necessària la celebració d'una reunió, el termini per a l'emissió del dictamen es comptarà a partir de la recepció de la informació a la qual es referix el primer paràgraf d'este apartat.

Esta reunió no afectarà les prerrogatives de la direcció central.

La informació i la consulta previstes en eixes circumstàncies s'efectuaran sense perjudic del que disposen l'article 1, apartats 1 i 1 bis, i l'article 22.»

Tretze. El segon paràgraf de l'apartat 2 de l'article 19 queda redactat en els termes següents:

«En les reunions en què participe el comitè restringit tindran dret a participar igualment aquells altres membres del comitè d'empresa europeu elegits o designats en representació de les empreses o centres de treball directament afectats per les circumstàncies o decisions que s'hi tracten.»

Catorze. S'afig un apartat 4 a l'article 28, que diu el següent:

«4. Quan siga necessari per a l'exercici de la seua funció representativa en un entorn internacional, els membres de la comissió negociadora i del comitè d'empresa europeu rebran formació sense pèrdua de salari.»

Quinze. S'afig un nou article, el número 29, amb els termes següents:

«Article 29. *Comesa dels representants dels treballadors.*

1. Els membres del comitè d'empresa europeu representen col·lectivament els interessos dels treballadors de l'empresa o del grup d'empreses de dimensió comunitària, sense perjudic de la capacitat d'altres instàncies o organitzacions respecte d'això. Amb eixa finalitat, disposaran dels mitjans necessaris per a aplicar els drets derivats d'esta llei.

2. Els membres del comitè d'empresa europeu informaran els representants dels treballadors dels centres de treball o de les empreses d'un grup d'empreses de dimensió comunitària o, en el cas de no haver-hi representants, el conjunt dels treballadors, sobre el contingut i els resultats del procediment d'informació i consulta establert de conformitat amb el que disposa esta llei, sense perjudic del que disposa l'article 22.»

Setze. L'article 29, sobre l'eficàcia jurídica a Espanya de les disposicions d'altres estats membres, passa a ser l'article 30, i forma part del títol II, sense canvis en la seua redacció.

Dèsset. S'afig un nou article, el 31, que forma part del títol II, amb els termes següents:

«Article 31. *Relació amb altres disposicions comunitàries i nacionals.*

1. La informació i la consulta del comitè d'empresa europeu s'articularen amb les dels òrgans nacionals de representació dels treballadors, amb respecte de les competències i els àmbits d'intervenció de cada un d'ells i dels principis enunciats en l'article 2.3.

2. Les modalitats d'articulació entre la informació i la consulta del comitè d'empresa europeu i dels òrgans nacionals de representació dels treballadors hauran de quedar regulades per l'acord previst en l'article 12. Este acord s'entendrà sense perjudi de les disposicions previstes en la legislació estatal sobre drets d'informació i consulta dels treballadors i els seus representants.

3. A falta de modalitats d'articulació definides en l'acord, el procés d'informació i consulta previ a les decisions que puguen ocasionar canvis rellevants en l'organització del treball o en els contractes de treball se seguirà simultàniament tant amb el comitè d'empresa europeu com amb els òrgans nacionals de representació dels treballadors.»

Díhuit. S'afig un nou article, el 32, que forma part del títol II, amb els termes següents:

«Article 32. *Adaptació.*

1. Quan es produïsquen modificacions rellevants en l'estructura de l'empresa o del grup d'empreses de dimensió comunitària que tinguen la direcció central a Espanya i no hi haja disposicions previstes en els acords vigents o es produïsquen conflictes entre les disposicions de dos o més acords aplicables, la direcció central obrirà la negociació prevista en l'article 7 per iniciativa pròpia o a sol·licitud escrita d'almenys 100 treballadors o dels seus representants en almenys dos empreses o centres de treball situats en almenys dos estats membres.

2. De la comissió negociadora, a més dels membres elegits o designats en aplicació del que disposen els articles 8 i 9, formaran part almenys tres membres del comitè d'empresa europeu existent o de cada un dels comitès d'empresa europeus existents.

3. Durant esta negociació, el comitè o els comitès d'empresa europeus existents continuaran funcionant segons les modalitats que s'adopten mitjançant un acord signat entre els membres del comitè o els comitès i la direcció central.»

Disposició addicional única. *Acords en vigor.*

1. Sense perjudi del que disposa l'article 32 de la Llei 10/1997, de 24 d'abril, sobre drets d'informació i consulta dels treballadors en les empreses i grups d'empreses de dimensió comunitària, no estaran sotmeses a les obligacions derivades de la present llei les empreses i grups d'empreses de dimensió comunitària que tinguen la seua direcció central a Espanya en les quals:

a) Ja hi haguera en la data de 22 de setembre de 1996 un acord conclòs amb els representants dels treballadors, aplicable al conjunt dels treballadors de l'empresa o grup, que preveja la informació i consulta transnacional dels treballadors i reunisca, com a mínim, els requisits d'haver sigut negociat, en representació dels treballadors espanyols, pels qui estan legitimats per a això d'acord amb el que disposen els articles 87 i 88 de l'Estatut dels Treballadors, i que haja sigut formalitzat en els termes que estableix l'article 13, apartat 2 de la Llei 10/1997, de 24 d'abril.

b) S'haja firmat, entre el 22 de setembre de 1996 i el 5 de juny de 2009, un acord adoptat segons els articles 12 i 13 de la Llei 10/1997, de 24 d'abril, que haja sigut revisat entre el 5 de juny de 2009 i el 5 de juny de 2011.

c) S'haja conclòs un acord segons els articles 12 i 13 de la Llei 10/1997, de 24 d'abril, entre el 5 de juny de 2009 i el 5 de juny de 2011.

2. En el moment d'expiració de la vigència dels acords que pogueren haver-hi, segons el que disposa l'apartat anterior, les parts podran acordar-ne la pròrroga; en cas contrari, s'aplicaran les disposicions de la present llei.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Esta llei es dicta a l'empara de la competència exclusiva que atribueix a l'Estat l'article 149.1.7a de la Constitució en matèria de legislació laboral, sense perjuí que l'executen els òrgans de les comunitats autònomes.

Disposició final segona. *Incorporació del dret de la Unió Europea.*

Per mitjà d'esta llei, s'incorpora al dret espanyol la Directiva 2009/38/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 6 de maig, sobre la constitució d'un comitè d'empresa europeu o d'un procediment d'informació i consulta als treballadors en les empreses i grups d'empreses de dimensió comunitària.

Les referències fetes en les disposicions legals, reglamentàries i administratives vigents a la derogada Directiva 94/45/CE del Consell, de 22 de setembre de 1994, sobre la constitució d'un comitè d'empresa o d'un procediment d'informació i consulta als treballadors en les empreses i grups d'empreses de dimensió comunitària, s'entendran fetes a la Directiva 2009/38/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 6 de maig, sobre constitució d'un comitè d'empresa europeu o d'un procediment d'informació i consulta als treballadors en les empreses i grups d'empreses de dimensió comunitària.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Esta llei entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el «Boletín Oficial del Estado».

Per tant,

Mane a tots els espanyols, particulars i autoritats que complisquen esta llei i que la facen complir.

Madrid, 19 de maig de 2011.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO