

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

14220 *Reial Decret Llei 10/2011, de 26 d'agost, de mesures urgents per a la promoció de l'ocupació dels jòvens, el foment de l'estabilitat en l'ocupació i el manteniment del programa de requalificació professional de les persones que esgoten la seua protecció per desocupació.*

I

Des de fa temps la situació dels jòvens en el nostre mercat de treball està molt lluny de la que és desitjable en un estat social avançat.

La crisi econòmica ha provocat que milers dels nostres jòvens estiguen desocupats, molts dels quals, cridats per l'expansió del sector de la construcció, van abandonar prematurament al seu dia el sistema educatiu per a ocupar llocs de treball de baixa qualitat, per la qual cosa els seus nivells de qualificació són molt baixos. Així, el 60% dels desocupats menors de 25 anys no posseïxen ni tan sols el títol de graduat en Educació Secundària Obligatòria, i un bon nombre d'ells, encara que el tenen, no tenen cap qualificació professional.

La millora de les oportunitats d'ocupació està directament relacionada amb el nivell de qualificació de les persones. Per això, la primera mesura inclosa en este reial decret llei es dirigeix a la configuració en la nostra legislació laboral del nou contracte per a la formació i l'aprenentatge, un contracte amb plens drets laborals i de protecció social que combina el treball remunerat en una empresa amb la formació que permeta adquirir una qualificació professional.

Superant la concepció tradicional del contracte per a la formació, que queda derogat, el nou contracte per a la formació i l'aprenentatge permetrà, d'una banda, dotar d'una qualificació professional acreditada tots aquells jòvens que no en tinguen; junt amb això, simultàniament, el treballador farà un treball efectiu en una empresa directament relacionat amb la formació que rep, la qual cosa afavorirà una major relació entre esta i l'aprenentatge en el lloc de treball.

El nou contracte es dirigeix a jòvens majors de setze anys i menors de vint-i-cinc que no tinguen cap qualificació professional. Transitòriament, podrà ser realitzat també amb jòvens majors de vint-i-cinc anys i menors de trenta, perquè dins d'eixe grup d'edat hi ha en este moment importants dèficits de qualificació professional i elevats nivells de desocupació.

Per a donar suport a la contractació a través d'este nou contracte, el reial decret llei inclou també reduccions de les cotitzacions empresarials a la Seguretat Social per a les contractacions inicials i per a quan els contractes es transformen en contractes indefinits.

II

D'altra banda, la constitució d'un fons individual de capitalització mantingut al llarg de la vida laboral previst en la Llei 35/2010, de 17 de setembre, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball, per un nombre de dies per any a determinar, que puga fer efectiu el treballador per als casos d'acomiadament o en altres circumstàncies, s'acompanyava en la reforma laboral de 2010 de l'assumpció transitòria i conjuntural pel Fons de Garantia Salarial del rescabament a l'empresari d'una part de la indemnització a abonar en determinats supòsits d'acomiadament.

El passat mes de juny, el grup d'experts sobre el fons de capitalització dels treballadors, constituït d'acord amb el que s'ha pactat en l'Acord Social i Econòmic per al Creixement, l'Ocupació i les Garanties de les Pensions, firmat el 2 de febrer de 2011, va

constatar la falta de viabilitat d'esta mesura en l'actual situació de l'economia i de l'ocupació al nostre país.

A la vista del que s'ha dit anteriorment, considerant que es tracta d'una disposició de la qual encara es poden derivar efectes positius per a l'estabilitat laboral, s'inclou en este reial decret llei la pròrroga fins a 2013 de l'assumpció transitòria pel Fons de Garantia Salarial del rescabament a l'empresa d'una part de la indemnització en determinats supòsits d'extinció del contracte de treball.

Amb tot, la iniciativa de constituir un fons individual de capitalització mantingut al llarg de la vida laboral continua considerant-se encertada i no s'ha de descartar per al futur. Per això, s'emplaça el Govern perquè torne a abordar més avant el seu debat amb els interlocutors socials, en una conjuntura que siga més favorable per a l'economia i l'ocupació i en la qual, per tant, tinga més viabilitat.

Una altra de les mesures inclosa en la Llei 35/2010 és l'extensió del contracte de foment de la contractació indefinida, per mitjà de l'ampliació dels col·lectius amb què es pot subscriure esta modalitat de contracte.

Durant el primer any de vigència de la reforma laboral de 2010 es van formalitzar un trenta per cent més de contractes de foment de la contractació indefinida respecte a l'any anterior. En els últims mesos, no obstant això, s'ha apreciat una ralentització del ritme en la utilització d'estos contractes, la qual cosa sembla respondre, junt amb la conjuntura actual de l'economia, al fet que s'han esgotat els terminis en què els contractes temporals formalitzats poden transformar-se en esta modalitat concreta de contractació indefinida. Per això, resulta oportú establir nous terminis perquè els contractes temporals puguen convertir-se en contractes de foment de la contractació indefinida, la qual cosa constitueix una altra mesura inclosa en este reial decret llei.

L'última mesura en matèria de contractació inclosa en el reial decret llei és la suspensió, durant un termini de dos anys, de la regla que dóna lloc a l'adquisició de la condició de treballadors fixos per aquells que en determinats terminis i condicions encadenen contractes temporals. Esta regla va ser establida l'any 2006 durant un moment d'expansió econòmica per a afavorir l'estabilitat en l'ocupació. En l'actual conjuntura, la regla, lluny de fomentar la contractació indefinida, pot estar produint efectes indesitjats de no-renovació de contractes temporals i afectant negativament el manteniment de l'ocupació, la qual cosa aconsella la seua suspensió temporal.

III

En el Reial Decret Llei 1/2011, d'11 de febrer, de mesures urgents per a promoure la transició a l'ocupació estable i la requalificació professional de les persones desocupades, es va considerar com a mesura un programa de qualificació professional de les persones que esgoten la protecció per desocupació, basat en accions de polítiques actives d'ocupació i la percepció d'una ajuda econòmica d'acompanyament. S'establia una duració de sis mesos d'esta mesura i la necessitat d'analitzar els resultats obtinguts per la seua aplicació per a efectuar-ne una avaluació, amb anterioritat a la data de finalització de la seua vigència.

La Resolució número 1 aprovada pel Congrés dels Diputats en la seua sessió del 30 de juny de 2011, amb motiu del debat de política general sobre l'estat de la Nació, insta el Govern a mantindre el programa de requalificació professional de les persones que esgoten la prestació o el subsidi per desocupació.

Per això, considerant l'avaluació efectuada, segons la qual s'han beneficiat del programa 128.000 persones, el contingut de l'esmentada resolució aprovada pel Congrés dels Diputats, i que el dia 15 d'agost de 2011 conclouen els efectes del programa esmentat i que es continuen donant les condicions per a la seua continuïtat, ja que es mantenen les causes econòmiques i socials que el van motivar, és procedent establir la pròrroga del programa temporal de requalificació professional de les persones que esgoten la protecció per desocupació.

Dins de les disposicions de la part final del reial decret llei cal esmentar la relativa a la integració en un únic organisme del Servei Públic d'Ocupació Estatal i el Fons de Garantia

Salarial. Amb això es pretén una major eficàcia en la prestació dels servicis i avançar en el procés general de racionalització de les estructures administratives de l'Administració General de l'Estat. El nou organisme permetrà el compliment de les directives europees i acords internacionals en esta matèria ratificats per Espanya, així com el manteniment del caràcter finalista de les cotitzacions actualment recaptades conjuntament amb les quotes de Seguretat Social com una de les seues vies de finançament.

IV

En les mesures que s'adopten concorren, per la naturalesa i la finalitat d'estes, les circumstàncies d'extraordinària i urgent necessitat que exigix l'article 86 de la Constitució Espanyola com a pressupost habilitant per a l'aprovació d'un reial decret llei.

Pel que fa al nou contracte per a la formació i l'aprenentatge, s'ha apuntat abans la situació particularment negativa de l'ocupació i de la desocupació dels jòvens i, dins d'estos, dels que no tenen cap qualificació professional. En la mesura que este nou contracte millorarà les oportunitats de l'ocupació dels jòvens, s'estarà contribuint a assentar la recuperació econòmica, la competitivitat de les nostres empreses, la seguretat en l'ocupació dels treballadors i la productivitat de l'economia espanyola, objectius essencials en una conjuntura com l'actual, la qual cosa justifica l'aprovació immediata de les mesures proposades amb esta finalitat.

En relació amb la pròrroga de l'assumpció transitòria pel Fons de Garantia Salarial del rescabament a l'empresa d'una part de la indemnització en determinats supòsits d'extinció del contracte de treball, cal fer notar que la disposició actualment vigent finalitza el pròxim 31 de desembre de 2011. Atés que estes mesures poden guardar relació amb les decisions de contractació indefinida, cal que les empreses i els treballadors coneguen amb la necessària antelació el marc jurídic aplicable en el futur més immediat.

Pel que fa a l'obertura de nous terminis per a la conversió de contractes temporals en contractes de foment de la contractació indefinida, s'ha de tindre en compte que, a més d'haver-se esgotat els terminis anteriorment establits per a la conversió, en els últims mesos s'aprecia una ralentització en el ritme de formalització d'esta modalitat de contractació. A més, les dades més recents apunten també a un menor pes dels contractes indefinits dins del volum de la contractació. Són necessàries, per tant, noves mesures que orienten els fluxos de contractació cap a la contractació estable.

La suspensió temporal de la regla relativa a l'encadenament de contractes temporals es justifica en el fet d'evitar efectes no desitjats de no-renovació de contractes temporals i d'afavorir el manteniment de l'ocupació.

Pel que fa a la pròrroga del programa de requalificació professional de les persones que esgoten la protecció per desocupació, cal destacar que el programa vigent esgota els seus efectes el dia 15 d'agost de 2011. Per tant, és necessària la continuïtat entre la finalització de l'actual programa i la seua pròrroga, de cara a evitar buits temporals en la participació en distintes mesures de política activa d'ocupació i en l'ajuda d'acompanyament a les persones amb risc de passar a la situació d'exclusió social a l'esgotar les prestacions o subsidis per desocupació sense trobar faena i no tindre altres recursos.

En virtut d'això, fent ús de l'autorització concedida en l'article 86 de la Constitució, a proposta del ministre de Treball i Immigració i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la seua reunió del dia 26 d'agost de 2011,

DISPOSE

CAPÍTOL I

Mesures per a promoure l'ocupació dels joves

Article 1. *Contracte per a la formació i l'aprenentatge.*

L'apartat 2 de l'article 11 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, queda redactat com s'indica:

«2. El contracte per a la formació i l'aprenentatge tindrà com a objecte la qualificació professional dels treballadors en un règim d'alternança d'activitat laboral retribuïda en una empresa amb activitat formativa rebuda en el marc del sistema de formació professional per a l'ocupació o del sistema educatiu.

El contracte per a la formació i l'aprenentatge es regirà per les regles següents:

a) Es podrà subscriure amb treballadors majors de setze anys i menors de vint-i-cinc que no tinguen la qualificació professional reconeguda pel sistema de formació professional per a l'ocupació o del sistema educatiu requerida per a concertar un contracte en pràctiques.

El límit màxim d'edat no serà aplicable quan el contracte es concerte amb persones amb discapacitat.

b) La duració mínima del contracte serà d'un any i la màxima de dos, si bé podrà prorrogar-se per dotze mesos més, en atenció a les necessitats del procés formatiu del treballador en els termes que s'establisquen reglamentàriament, o en funció de les necessitats organitzatives o productives de les empreses d'acord amb el que disposa el conveni col·lectiu, o quan se subscriga amb treballadors que no hagen obtingut el títol de Graduat en Educació Secundària Obligatòria.

Les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, maternitat, adopció o acolliment, risc durant la lactància i paternitat interrompran el còmput de la duració del contracte.

c) Expirada la duració del contracte per a la formació i l'aprenentatge, el treballador no podrà ser contractat sota esta modalitat per la mateixa empresa o per una de diferent.

No es podran formalitzar contractes per a la formació i l'aprenentatge quan el lloc de treball corresponent al contracte haja sigut exercit amb anterioritat pel treballador en la mateixa empresa per temps superior a dotze mesos.

d) El treballador ha de rebre la formació inherent al contracte per a la formació i l'aprenentatge directament en un centre formatiu de la xarxa a què es referix la disposició addicional quinta de la Llei Orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les Qualificacions i de la Formació Professional, prèviament reconegut per a això pel sistema nacional d'ocupació.

L'activitat laboral exercida pel treballador en l'empresa haurà d'estar relacionada amb les activitats formatives, que hauran de començar en el termini màxim de quatre mesos a comptar de la data de la formalització del contracte.

La formació en els contractes per a la formació i l'aprenentatge que se subscriguen amb treballadors que no hagen obtingut el títol de Graduat en Educació Secundària Obligatòria haurà de permetre l'obtenció del dit títol.

Reglamentàriament es desenrotllarà el sistema d'impartició i les característiques de la formació dels treballadors en els centres formatius, així com el reconeixement d'estos, en un règim d'alternança amb el treball efectiu per a afavorir una major relació entre este i la formació i l'aprenentatge del treballador. Les activitats formatives podran incloure formació complementària no referida al Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals per a adaptar-se tant a les necessitats dels treballadors com de les empreses.

e) La qualificació o competència professional adquirida a través del contracte per a la formació i l'aprenentatge serà objecte d'acreditació en els termes que preveu la Llei Orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les Qualificacions i de la Formació Professional, i en la normativa que la desplega. D'acord amb el que estableix esta regulació, el treballador podrà sol·licitar de l'Administració pública competent l'expedició del corresponent certificat de professionalitat, títol de formació professional o, si és el cas, acreditació parcial acumulable.

f) El temps de treball efectiu, que ha de ser compatible amb el temps dedicat a les activitats formatives, no podrà ser superior al 75 per cent de la jornada màxima prevista en el conveni col·lectiu o, si no n'hi ha, a la jornada màxima legal. Els treballadors no podran fer hores extraordinàries, excepte en el supòsit previst en l'article 35.3. Tampoc podran fer treballs nocturns ni treball a torns.

g) La retribució del treballador contractat per a la formació i l'aprenentatge es fixarà en proporció al temps de treball efectiu, d'acord amb el que estableix el conveni col·lectiu.

En cap cas la retribució podrà ser inferior al salari mínim interprofessional en proporció al temps de treball efectiu.

h) L'acció protectora de la Seguretat Social del treballador contractat per a la formació i l'aprenentatge comprendrà totes les contingències, situacions protegibles i prestacions, inclosa la desocupació. Així mateix, es tindrà dret a la cobertura del Fons de Garantia Salarial.

i) En el cas que el treballador continue en l'empresa a la finalització del contracte, caldrà ajustar-se al que estableix l'apartat 1, paràgraf f), d'este article.»

Article 2. *Reduccions de quotes en els contractes per a la formació i l'aprenentatge.*

1. Les empreses que, a partir de l'entrada en vigor d'este reial decret llei i fins al 31 de desembre de 2013, formalitzen contractes per a la formació i l'aprenentatge amb treballadors desocupats majors de 20 anys i inscrits en l'oficina d'ocupació amb anterioritat al 16 d'agost de 2011, tindran dret, durant tota la vigència del contracte, incloent-hi la pròrroga, a una reducció de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes, així com les corresponents a accidents de treball i malalties professionals, desocupació, fons de garantia salarial i formació professional, corresponents als dits contractes, del 100 per cent si el contracte es realitza per empreses la plantilla de les quals siga inferior a 250 persones, o del 75 per cent, en cas que l'empresa contractant tinga una plantilla igual o superior a eixa xifra.

Així mateix, en els contractes per a la formació i l'aprenentatge subscrits o prorrogats segons el que disposa el paràgraf anterior es reduirà el 100 per cent de les quotes dels treballadors a la Seguretat Social durant tota la vigència del contracte, incloent-hi la pròrroga.

Per a tindre dret a estes reduccions, el contracte per a la formació i l'aprenentatge haurà de suposar un increment de la plantilla de l'empresa. Per al còmput del dit increment, s'aplicarà el que estableix l'article 1.9 del Reial Decret llei 1/2011, d'11 de febrer, de mesures urgents per a promoure la transició a l'ocupació estable i la requalificació professional de les persones desocupades.

2. Les empreses que, a la finalització dels contractes per a la formació i l'aprenentatge a què es referix l'apartat anterior, els transformen en contractes indefinits, tindran dret a una reducció en la quota empresarial a la Seguretat Social de 1.500 euros/any, durant tres anys. En el cas de dones, la reducció serà de 1.800 euros/any.

Per a tindre dret a estes reduccions, la transformació haurà de representar un increment del nivell d'ocupació fix en l'empresa.

Per a calcular el dit increment, s'aplicarà la regla establida en l'últim paràgraf de l'apartat anterior, si bé es prendrà com a referència únicament la mitjana diària de treballadors amb contractes indefinits.

CAPÍTOL II

Mesures de foment de la contractació

Article 3. *Fons de capitalització.*

S'introdueixen les següents modificacions en la Llei 35/2010, de 17 de setembre, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball:

U. La disposició adicional deu quedar redactada de la manera següent:

«Disposició adicional deu. *Fons de capitalització.*

Tenint present la situació de l'economia i de l'ocupació i la seua previsible evolució, així com l'informe elaborat pel grup d'experts constituït segons el que disposa l'Acord Social i Econòmic per al creixement, l'ocupació i la garantia de les pensions de 2 de febrer de 2011, el Govern desenrotllarà durant el primer semestre de 2013 un procés de negociació amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives sobre la conveniència i oportunitat d'aprovar un projecte de llei pel qual, sense increment de les cotitzacions empresarials, es regule la constitució d'un fons de capitalització per als treballadors, mantingut al llarg de la seua vida laboral, per una quantitat equivalent a un nombre de dies de salari per any de servici a determinar.

La regulació reconeixerà el dret del treballador a fer efectiu l'abonament de les quantitats acumulades a favor seu en el fons de capitalització en els supòsits d'acomiadament, de mobilitat geogràfica, per a l'exercici d'activitats de formació o en el moment de la seua jubilació. Les indemnitzacions que ha d'abonar l'empresari en cas d'acomiadament es reduiran en un nombre de dies per any de servici equivalent al que es determine per a la constitució del fons.

En el marc del procés de negociació indicat, i d'acord amb els seus resultats, s'abordarà igualment la vigència del que disposa la disposició transitòria tercera d'esta llei.»

Dos. L'apartat 2 de la disposició transitòria tercera queda redactat de la manera següent:

«2. Quan es tracte de contractes de caràcter indefinit, ja siguen ordinaris o de foment de la contractació indefinida, formalitzats entre el 18 de juny de 2010 i el 31 de desembre de 2011, la indemnització es calcularà segons les quanties per any de servici i els límits legalment establits en funció de l'extinció de què es tracte i de la seua qualificació judicial o empresarial.

Quan es tracte de contractes de caràcter indefinit, ja siguen ordinaris o de foment de la contractació indefinida, subscrits a partir de l'1 de gener de 2012, la indemnització es calcularà segons les quanties per any de servici i els límits legalment establits en funció de l'extinció de què es tracte, i no s'aplicarà el rescabament pel Fons de Garantia Salarial en les extincions per les causes previstes en l'article 52 de l'Estatut dels Treballadors reconegudes per l'empresari o declarades judicialment com a improcedents.

No serà aplicable en estos supòsits el límit assenyalat per a la base del càlcul de la indemnització previst en l'article 33.2 de l'Estatut dels Treballadors.»

Tres. L'apartat 7 de la disposició transitòria tercera queda redactat en estos termes:

«7. El que estableix esta disposició serà aplicable fins al 31 de desembre de 2013, data en què s'ha d'haver adoptat la decisió que corresponga sobre la constitució i entrada en funcionament d'un fons de capitalització, d'acord amb el que estableix la disposició adicional deu d'esta llei.»

Article 4. *Conversió de contractes temporals en contractes de foment de la contractació indefinida.*

U. Les lletres b) i c) de l'apartat 2 de la disposició addicional primera de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seua qualitat, queden redactades de la manera següent:

«b) Treballadors que estiguen empleats en la mateixa empresa per mitjà d'un contracte de duració determinada o temporal, incloent-hi els contractes formatius, formalitzats amb anterioritat al 28 d'agost de 2011, als quals se'ls transforme el dit contracte en un contracte de foment de la contractació indefinida amb anterioritat al 31 de desembre de 2011.

c) Treballadors que estiguen empleats en la mateixa empresa per mitjà d'un contracte de duració determinada o temporal, incloent-hi els contractes formatius, formalitzats a partir del 28 d'agost de 2011. Estos contractes podran ser transformats en un contracte de foment de la contractació indefinida amb anterioritat al 31 de desembre de 2012, sempre que la duració d'estos no siga superior als sis mesos. Esta duració màxima no serà aplicable als contractes formatius.»

Dos. El que disposa l'apartat anterior s'entén sense perjudi del que estableix l'article 1.7 del Reial Decret Llei 1/2011, d'11 de febrer, de mesures urgents per a promoure la transició a l'ocupació estable i la requalificació professional de les persones desocupades.

Article 5. *Suspensió temporal de l'aplicació de l'article 15.5 de l'Estatut dels Treballadors.*

Se suspén, durant el període dels dos anys següents a l'entrada en vigor d'este reial decret llei, l'aplicació del que disposa l'article 15.5 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març.

CAPÍTOL III

Mesures per a afavorir la formació i la protecció de les persones desocupades

Article 6. *Pròrroga del programa de requalificació professional de les persones que esgoten la seua protecció per desocupació.*

Es prorroga per sis mesos l'aplicació del que estableix l'article 2 del Reial Decret Llei 1/2011, d'11 de febrer, de mesures urgents per a promoure la transició a l'ocupació estable i la requalificació professional de les persones desocupades, als treballadors en situació de desocupació que complisquen les condicions i requisits establits en el dit reial decret llei.

Serán beneficiàries de la pròrroga d'este programa les persones inscrites en les oficines d'ocupació com a desocupades per extinció de la relació laboral que, dins del període comprés entre el dia 16 d'agost de 2011 i el dia 15 de febrer de 2012, ambdós inclosos, esgoten la prestació per desocupació de nivell contributiu i no tinguen dret a qualsevol dels subsidis per desocupació establits en la llei, o bé hagen esgotat algun d'estos subsidis, incloses les pròrrogues.

No podran acollir-se a este programa les persones que hagen percebut la prestació extraordinària del programa temporal de protecció per desocupació i inserció, ni les persones que hagen sigut o puguen ser beneficiàries del programa de requalificació professional de les persones que esgoten la seua protecció per desocupació en els termes establits en el Reial Decret Llei 1/2011, d'11 de febrer, ni les que hagen esgotat la renda activa d'inserció o hi puguen tindre dret, ni les que hagen esgotat la renda agrària o el subsidi per desocupació, ambdós en favor dels treballadors eventuais del règim especial agrari de la Seguretat Social.

Disposició addicional primera. *Finançament de l'ajuda per a la requalificació professional de les persones que esgoten la protecció per desocupació.*

El cost de la pròrroga de l'ajuda per a la requalificació professional de les persones que esgoten la protecció per desocupació serà atés pel Servei Públic d'Ocupació Estatal. En cap cas esta mesura podrà afectar el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària.

Disposició addicional segona. *Protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.*

Es modifica l'últim paràgraf de l'apartat 1 de l'article 7 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms, que queda redactat de la manera següent:

«El dit reconeixement suposarà el naixement del dret al gaudi de la corresponent prestació econòmica, a partir del primer dia del mes immediatament següent a aquell en què es va produir el fet causant del cessament d'activitat. Quan el treballador autònom econòmicament dependent haja finalitzat la seua relació amb el client principal, per a tindre dret al gaudi de la prestació no podrà tindre activitat amb altres clients a partir del dia en què inicie el cobrament de la prestació.»

Disposició addicional tercera. *Règim de notificacions i creació del Tauler Edictal del Servei Públic d'Ocupació Estatal.*

1. Les notificacions per mitjans electrònics d'actes administratius en l'àmbit de gestió del Servei Públic d'Ocupació Estatal s'efectuaran en la seua seu electrònica, respecte als subjectes obligats que determina la persona titular del Ministeri de Treball i Immigració així com respecte als qui, sense estar obligats, hagen optat per esta classe de notificació.

Els subjectes no obligats a ser notificats per estos mitjans en la seu electrònica del Servei Públic d'Ocupació Estatal que no hagen optat per la dita forma de notificació seran notificats en el domicili que expressament hagen indicat per a cada procediment i, si no, en el que figure en els registres del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

2. Als efectes previstos en l'article 59.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, les notificacions realitzades en la seu electrònica del Servei Públic d'Ocupació Estatal es consideren rebutjades quan, si hi ha constància de la posada a disposició de l'interessat de l'acte objecte de notificació, transcorren deu dies naturals sense que s'accedisca al seu contingut.

3. Es crea el Tauler Edictal del Servei Públic d'Ocupació Estatal, que se situarà en la seu electrònica del dit organisme. A estos efectes, en els supòsits previstos en l'article 59.5 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, les notificacions d'actes i comunicacions, tant en matèria de protecció per desocupació com en les restants àrees de gestió de l'organisme, inclosos els procediments sancionadors, que no hagen pogut realitzar-se en el domicili de l'interessat, es practicaran exclusivament en el dit Tauler Edictal.

Transcorreguts vint dies naturals des que la notificació s'haja publicat en el Tauler Edictal del Servei Públic d'Ocupació Estatal, es considerarà que esta ha sigut practicada, de manera que es considera complit el dit tràmit i es continua el procediment.

El Tauler Edictal del Servei Públic d'Ocupació Estatal serà gestionat per la Direcció General del dit organisme. La pràctica de la notificació en este tauler s'efectuarà en els termes que determine una orde del Ministeri de Treball i Immigració.

Disposició addicional quarta. *Fons de Garantia Salarial.*

En el marc del Consell Rector del Fons de Garantia Salarial, el Govern i les organitzacions empresarials i sindicals més representatives procediran a l'avaluació de la situació financera de l'organisme, tenint present l'evolució dels seus ingressos i gastos

d'acord amb el que disposa l'article 33 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, i la seua normativa de desplegament, i en la disposició transitòria tercera de la Llei 35/2010, de 17 de setembre, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball.

Disposició addicional quinta. *Referències normatives.*

1. Sense perjudi del que estableix la disposició transitòria primera, les referències realitzades en les disposicions legals, reglamentàries o en els convenis col·lectius al contracte per a la formació es consideraran realitzades, a partir de la data d'entrada en vigor del present reial decret llei, al contracte per a la formació i l'aprenentatge al qual es referix l'article 11.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, en la redacció que li dona este reial decret llei, en la mesura que no contradiguen el que estableix esta disposició o no s'hi oposen.

2. D'acord amb el que estableix l'apartat anterior, la cotització a la Seguretat Social i la resta de contingències protegides dels contractes per a la formació, d'acord amb la normativa vigent, es farà en idèntics termes respecte dels contractes per a la formació i l'aprenentatge.

Disposició transitòria primera. *Contractes per a la formació vigents.*

Els contractes per a la formació concertats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'este reial decret llei es regiran per la normativa legal o convencional vigent en la data en què es van formalitzar.

Disposició transitòria segona. *Règim transitori per a la formalització dels contractes per a la formació i l'aprenentatge.*

Sense perjudi del que disposa l'article 11.2.a) del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, fins al 31 de desembre de 2013 el contracte per a la formació i l'aprenentatge es podrà subscriure també amb treballadors que, no tenint qualificació professional, siguen majors de vint-i-cinc anys i menors de trenta.

Disposició derogatòria única. *Abast de la derogació normativa.*

Queden derogades totes les normes del mateix rang o d'un rang inferior que contradiguen o s'oposen al que disposa este reial decret llei.

Disposició final primera. *Integració del Servei Públic d'Ocupació Estatal i del Fons de Garantia Salarial.*

El Servei Públic d'Ocupació Estatal i el Fons de Garantia Salarial s'integraran en un únic organisme. En el termini de sis mesos a partir de l'entrada en vigor d'este reial decret llei, s'adoptaran les disposicions necessàries per a l'esmentada integració i el funcionament efectiu del nou organisme.

Disposició final segona. *Desplegament reglamentari dels contractes per a la formació i l'aprenentatge.*

1. El Govern, amb anterioritat al 31 de desembre de 2011, prèvia consulta amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, adoptarà les normes reglamentàries que corresponguen perquè la formació del treballador en els contractes per a la formació i l'aprenentatge siga impartida directament per centres formatius en els termes que estableix el present reial decret llei, i es desenrotllaran en règim d'alternança amb el treball efectiu per a afavorir una major relació entre este i la formació i l'aprenentatge del treballador.

2. Així mateix, el Govern podrà adaptar la regulació del contracte per a la formació i l'aprenentatge per a afavorir les oportunitats d'ocupació i de formació de les persones amb discapacitat.

Disposició final tercera. *Facultats de desplegament.*

Es faculta la persona titular del Ministeri de Treball i Immigració per a dictar les disposicions que siguen necessàries per al desplegament i execució del que estableix este reial decret llei.

Així mateix, es faculta la persona titular de la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal, en l'àmbit de les seues competències, per a dictar totes les resolucions que calguen per al desplegament d'este reial decret llei.

Disposició final quarta. *Títol competencial.*

Este reial decret llei es dicta a l'empara dels títols competencials previstos en l'article 149.1 de la Constitució, en els seus apartats 7a i 17a.

Disposició final cinquena. *Entrada en vigor.*

El present reial decret llei entrarà en vigor l'endemà de ser publicat en el «Boletín Oficial del Estado», excepte l'article 6, que produirà efectes des del 16 d'agost de 2011.

Madrid, 26 d'agost de 2011.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO